



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 28/02/2022 (punto N 12)

Delibera

N 197

del 28/02/2022

Proponente

EUGENIO GIANI

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su BURT e Banca Dati (PBURT/PBD)

Dirigente Responsabile Simona VOLTERRANI

Direttore Giovanni PALUMBO

Oggetto:

Azioni positive per il personale di Regione Toscana anni 2022-2024

Presenti

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Alessandra NARDINI

Assenti

Monia MONNI

Serena SPINELLI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Riferimento</i>
A	Si	Piano delle Azioni Positive

STRUTTURE INTERESSATE

<i>Denominazione</i>
DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

Allegati n. 1

A

Piano delle Azioni Positive

b8a77014a103256699c3e4cdbe16b7e7a3d2ec6a025763f7370fb054b95c3e0a

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la Legge Regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e in particolare:

- l’art. 36 “Piano delle azioni positive”, che prevede l’approvazione, da parte della Giunta Regionale, del Piano delle Azioni positive, d’intesa con l’Ufficio di presidenza del Consiglio regionale;
- l’art. 37 “Soggetti proponenti e durata del piano delle azioni positive”, che: al comma 1 stabilisce che il Piano delle azioni positive ha durata triennale ed è aggiornato annualmente in coerenza con il Piano della qualità della prestazione organizzativa; al comma 2 stabilisce che il Piano è adottato sulla base delle proposte formulate dal Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in raccordo con il Consigliere regionale di parità, con la Commissione regionale per le pari opportunità e con le strutture regionali competenti in materia; al comma 3 prevede che il Piano sia trasmesso al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alla Commissione regionale per le pari opportunità e al Consigliere regionale di parità e che sia portato a conoscenza delle dipendenti e dei dipendenti regionali;

CONSIDERATO che l’adozione del Piano delle Azioni positive è propedeutico all’approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale di cui all’art. 23 della LR n. 1/2009 e che il mancato adempimento di tale obbligo determina per l’Amministrazione il divieto di procedere al reclutamento di personale sia a tempo indeterminato che determinato, così come disciplinato dal combinato disposto dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e dell’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che di fatto potrebbe portare ad eventuali situazioni di criticità amministrativa o disservizi;

TENUTO CONTO che con l’articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, è stato previsto che le pubbliche amministrazioni adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio di ogni anno e che detto Piano, a regime, dovrebbe riassumere, al proprio interno, alcuni documenti programmatori adottati separatamente dalla Giunta Regionale, tra i quali il Piano della Azioni Positive;

PRESO ATTO, tuttavia, che i decreti attuativi previsti dai commi 5 (deputato ad individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO) e 6 (destinato all’adozione di un PIAO-tipo al fine di supportare le pubbliche amministrazioni nella sua redazione) della norma di cui al precedente capoverso non sono ancora stati adottati e che il decreto legge n. 228 del 30 dicembre 2021 ha rinviato al 30 aprile la scadenza per l’adozione del PIAO 2022, con la conseguente permanenza, nell’ordinamento normativo, delle disposizioni che disciplinano i vari documenti programmatori succitati;

RITENUTO, nelle more dell’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui al precedente capoverso, di procedere all’approvazione del “Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana - anni 2022/2024”;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 giugno 2019 (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

VISTA la Delibera di Giunta n.774 del 02 agosto 2021 con la quale si è provveduto ad adottare il Piano triennale delle Azioni Positive per il personale della Regione Toscana anni 2021-2023;

TENUTO CONTO altresì della necessità di garantire la continuità delle Azioni positive e di consentire dunque la definizione di ulteriori Azioni attraverso l'aggiornamento annuale del Piano triennale delle Azioni positive;

VISTE le proposte di Azioni positive formulate con nota della Presidente del CUG in data 14 febbraio 2022;

PRESO ATTO dell'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale che, con propria deliberazione n. 18 del 17 febbraio 2022 ha espresso l'assenso al Piano delle Azioni positive per il personale della Regione Toscana, così come formulato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO di procedere all'approvazione del "Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana - aggiornamento anni 2022-2024" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale al presente atto, individuate sulla base delle proposte formulate dal CUG;

DATO ATTO che il presente aggiornamento del Piano delle Azioni, relativo agli anni 2022-2024, succede, a scorrimento delle Azioni previste, al Piano adottato per il triennio 2021-2023 e che rappresenta quindi un documento programmatico delle azioni positive che l'amministrazione intende realizzare in linea di continuità con le azioni poste in essere negli anni precedenti, al fine di promuovere le pari opportunità e il benessere organizzativo, sia confermando anche per l'anno in corso le linee generali d'intervento programmate con il precedente Piano triennale, sia aggiornandole in ragione delle proposte e raccomandazioni fornite dal Comitato Unico di Garanzia;

RICHIAMATO il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2022 approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 28 febbraio 2022 nel quale, anche a garanzia del necessario collegamento funzionale tra i due strumenti di programmazione, è stato definito un obiettivo trasversale relativo alla "Promozione della parità e pari opportunità";

RITENUTO OPPORTUNO disporre che la Direzione competente in materia di personale e di azioni positive dia attuazione alle attività di cui all'Allegato A del presente atto, da realizzarsi nell'arco del triennio con successivi atti amministrativi;

CONSIDERATO che il Piano triennale delle Azioni Positive non comporta nuovi o maggiori oneri a gravare sul Bilancio regionale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Comitato di Direzione nella seduta del 17 febbraio 2022

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

1. di approvare il documento relativo all'aggiornamento del Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana - anni 2022-2024, così come allegato al presente atto (Allegato A) a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che la Direzione competente in materia di personale e di pari opportunità dia attuazione alle attività di cui all'Allegato A del presente atto, da realizzarsi nell'arco del triennio con successivi atti amministrativi;
3. di trasmettere il documento, così come approvato, a cura della Direzione competente in materia di personale e di pari opportunità, al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione regionale per le pari opportunità tra donna e uomo, all'Ufficio di

Presidenza del Consiglio regionale e di portarlo a conoscenza del personale regionale attraverso l'apposita sezione della Intranet della Giunta e del Consiglio regionale.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della Legge regionale 23 aprile 2007, n. 23 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge Regionale n. 23/2007.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

LA DIRIGENTE RESPONSABILE
SIMONA VOLTERRANI

IL DIRETTORE
GIOVANNI PALUMBO