

 **REGIONE
PIEMONTE**

GIUNTA REGIONALE

Verbale n. 261

Adunanza 28 gennaio 2022

L'anno duemilaventidue il giorno 28 del mese di gennaio alle ore 09:50 in via telematica, presso la sede indicata dal DPGR n. 29 del 10 marzo 2020, si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto CIRIO Presidente, Fabio CAROSSO Vicepresidente e degli Assessori Chiara CAUCINO, Elena CHIORINO, Marco GABUSI, Luigi Genesio ICARDI, Maurizio Raffaello MARRONE, Vittoria POGGIO, Marco PROTOPAPA, Matteo MARNATI, Fabrizio RICCA, Andrea TRONZANO, con l'assistenza di Roberta BUFANO nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti il Presidente CIRIO e gli Assessori: MARNATI, RICCA, TRONZANO

(Omissis)

D.G.R. n. 3 - 4561

OGGETTO:

Piano triennale delle Azioni Positive 2020- 2022 della Regione Piemonte di cui alla D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019; aggiornamento anno 2022.

A relazione dell' Assessore GABUSI:

Con D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, che ha previsto le seguenti azioni:

A) Ambito benessere lavorativo:

- Azione: rafforzamento delle competenze direttive, organizzative, progettuali ed operative della leadership regionale attraverso un programma di executive coaching. Rafforzamento dell'atteggiamento manageriale proprio dei titolari di Posizione Organizzativa.
- Azione: promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze professionali tra lavoratori-lavoratrici con maggior esperienza lavorativa e quelli con minore esperienza.

B) Ambito organizzazione del lavoro e conciliazione:

- Azione: Smart Working: adozione di un Piano di Smart Working e sperimentazione per alcune figure professionali dell'Ente Regione.
- Azione: studio sulle possibilità di estendere l'istituto delle ferie solidali di cui all'art. 30 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 anche a chi assiste persone anziane che necessitano di assistenza e/o disabili maggiorenni.

C) Ambito antidiscriminazione e tematiche pari opportunità:

- Azione: approfondimento Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 in materia di pari opportunità e predisposizione di un Protocollo di collaborazione tra CUG, l'OIV e gli altri soggetti previsti dalla succitata Direttiva.

- Azione: formazione in merito alle modalità di comunicazione con il personale disabile in servizio presso la Regione Piemonte.

La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 ha previsto che il PAP deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno.

Nel 2021, con D.G.R. n. 5-2834 del 5.2.2021, il Piano Azioni Positive 2020-2022 è stato aggiornato modificando l'azione "Smart Working: adozione di un Piano di Smart Working e sperimentazione per alcune figure professionali dell'Ente Regione" in "Adozione del Piano di Smart Working per la Regione Piemonte".

Dato atto che:

con nota del 15.12.2021 il Comitato Unico di Garanzia(CUG) ha chiesto al Responsabile del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e Formazione del personale di modificare l'Azione "Promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze professionali tra lavoratori/lavoratrici anziani e quelli giovani" di cui all'allegato alla D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019 in una forma di "training on the job" strutturato in favore del personale neo assunto da parte dei colleghi in servizio presso la struttura di appartenenza dello stesso;

è pertanto necessario aggiornare nell'anno 2022 il Piano di Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, approvato con D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019, prevedendo, quale modalità di realizzazione di tale azione, un accompagnamento strutturato del personale neo assunto da parte dei colleghi in servizio presso la struttura di appartenenza dello stesso.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, si ritiene di aggiornare nell'anno 2022, con riferimento all'Azione "Promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze professionali tra i lavoratori/lavoratrici anziani e quelli giovani," il Piano di Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, approvato con D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019, così come sopra delineato.

Informato il CUG;

informate le OOSS;

informata la Consigliera di Parità.

Vista la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*";

vista la D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019;

vista la D.G.R. n. 5-2834 del 5.2.2021.

Dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021.

Tutto ciò premesso;

la Giunta Regionale, a voti unanimi,

d e l i b e r a

-di aggiornare nell'anno 2022, con riferimento all'Azione "Promuovere il trasferimento di conoscenze e competenze professionali tra i lavoratori/lavoratrici anziani e quelli giovani," il Piano di Azioni Positive 2020-2022 della Regione Piemonte, approvato con D.G.R. n. 5-886 del 30.12.2019, prevedendo, quale modalità di realizzazione di tale azione, un accompagnamento

strutturato del personale neo assunto da parte dei colleghi in servizio presso la struttura di appartenenza dello stesso;

-di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 ed è soggetta alla trasparenza ai sensi dell'art. 12 (Atti generali) del D.lgs. n. 33/2013.

(Omissis)

Il Vicepresidente
della Giunta Regionale
Fabio CAROSSO

Direzione della Giunta regionale
Il funzionario verbalizzante
Roberta BUFANO

Estratto dal libro verbali delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in adunanza 28 gennaio 2022.

cr/Bn

