

Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri"

Ente Sanitario di Diritto Pubblico (Legge 23-06-1970, n. 503)

Sede legale: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 Palermo

Deliberazione N. 828

del 30 DICEMBRE 2020

Oggetto: Presa d'atto della proposta del PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia.

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

Esercizio _____ Codice N. _____

Autorizzazione N. _____

Da imputare sul conto N. _____

Stanziamento di Bilancio € _____, _____

Autorizzazioni precedenti € _____, _____

Differenza € _____, _____

Autorizzazione presente atto € _____, _____

Data _____ L'Impiegato addetto _____

Il Direttore di Area
.....

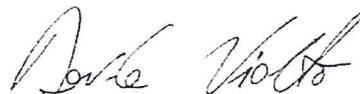
AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CONTENZIOSO

Proposta nr. 203 del 29/12/2020

Il Responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Maria Randazzo



Il Direttore dell'Area Affari Generali
(dott. Davide Violato)



L'anno *duemilaventi* il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE nella sede centrale dell'Istituto in Palermo

Il Commissario Straordinario

Dott. Salvatore Seminara

nominato con decreto del Ministro della Salute del 04 Agosto 2015, assistito dal segretario verbalizzante DR.SSA MARIA RANDAZZO adotta la deliberazione di cui all'oggetto.

IL DIRETTORE DELL'AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CONTENZIOSO

PREMESSO che il Comitato Unico di Garanzia ha elaborato e trasmesso al Commissario Straordinario con nota prot. N. I/0014309/20 del 30/11/2020 la proposta di "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022" come strumento fondamentale per avviare il miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti dell'IZS;

VISTA la sopradetta proposta di "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022", allegata alla presente delibera per costituirne parte integrante;

RITENUTO che lo stesso "Piano Triennale" possa costituire un documento di programmazione e d'indirizzo di azioni da intraprendere nel triennio 2020/2022 nell'ambito delle materie d'interesse del C.U.G. (Compiti istituzionali del C.U.G., Pari Opportunità, Mobbing, Benessere Organizzativo, etc);

RITENUTO opportuno che la presa d'atto della sopra citata proposta di "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022" debba essere formalizzata mediante un atto deliberativo;

PROPONE

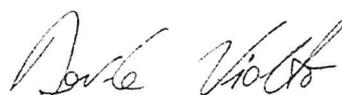
al Commissario Straordinario:

- di prendere atto della proposta di "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022" elaborata dal Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia che si allega alla presente delibera per costituirne parte integrante (Allegato 1);
- di prendere atto che l'eventuale successiva approvazione delle singole azioni positive proposte è subordinata all'adozione di un apposito provvedimento e alla individuazione delle risorse per il relativo finanziamento.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott.ssa Maria Randazzo



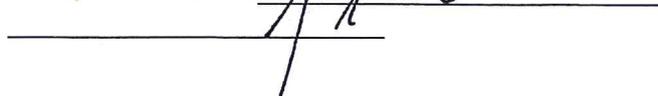
Il Direttore dell'Area
Dr. Davide Violato



Vista la superiore proposta si esprime parere favorevole

Palermo, li 30/12/2020

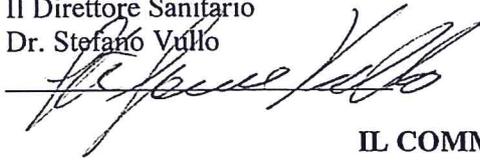
Il Direttore Amministrativo
Dr. Gabriele Ciaccio



Vista la superiore proposta si esprime parere favorevole

Palermo, li 30/12/2020

Il Direttore Sanitario
Dr. Stefano Vullo



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTE le leggi 23.06.1970 n.503 e 23.12.75 n.745;

VISTE le leggi 23.06.1970 n.503 e 23.12.75 n. 745;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 1993 n. 270 recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

VISTO l'art. 37 della legge regionale siciliana 03 novembre 1993 n. 30 riguardante l'applicazione nel territorio della regione Siciliana delle disposizioni del citato decreto legislativo n. 270/93;

VISTO il decreto legislativo 28 giugno 2012 n. 106 recante Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell'art.2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTA la legge della Regione Sicilia dell'11 agosto 2020 n. 17: "Riordino dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia";

VISTO lo Statuto dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri" adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 4 Aprile 2003;

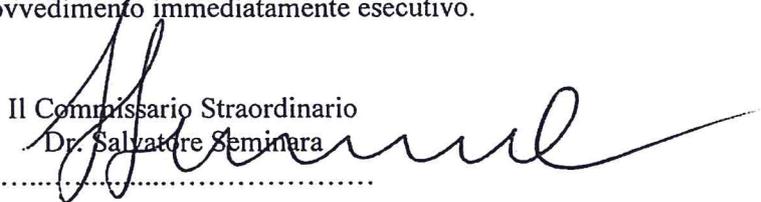
VISTA la superiore proposta n. 203 del 29/12/2020 predisposta dal Direttore dell'Area Affari Generali, Legali e Contenzioso – Ufficio Affari istituzionali e generali, che costituisce parte integrante del presente dispositivo;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Veterinario

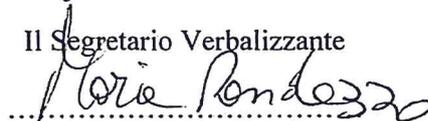
DELIBERA

- di prendere atto della proposta di "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022" elaborata dal Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia che si allega alla presente delibera per costituirne parte integrante (Allegato 1);
- di prendere atto che l'eventuale successiva approvazione delle singole azioni positive proposte è subordinata all'adozione di un apposito provvedimento e alla individuazione delle risorse per il relativo finanziamento;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Commissario Straordinario
Dr. Salvatore Seminara



Il Segretario Verbalizzante




Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

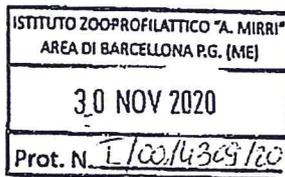
Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel.+39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara


Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

E-mail cug@izssicilia.it



e p.c

Al Commissario Straordinario

Al Direttore Sanitario

Al Direttore Amministrativo

SEDE

Oggetto: Trasmissione proposta " Piano Azioni Positive 2020/2022"

In relazione a richiamato in oggetto, con la presente, si trasmette copia della proposta del Piano Azioni Positive 2020/2022 approvato all'unanimità dei presenti nella riunione del Comitato Unico di garanzia del 29/10/2020.

Cordialmente,

La presidentessa del Comitato Unico di Garanzia

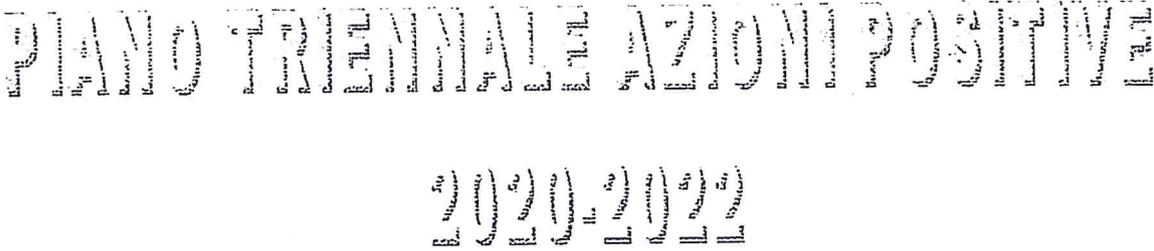
Ferrara Maria Catena



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara



**COMITATO UNICO DI GARANZIA
 PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
 CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Presidentessa CUG: dott.ssa Maria Catena Ferrara



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

Indice

1	Introduzione	Pag. 3
2	Evoluzione normativa del Piano Triennale delle Azioni Positive alla luce del DPCM /19	Pag. 4
3	Articolazione del Piano Azioni Positive 2020-22	Pag. 5
3.1	Obiettivo A: Benessere organizzativo: aggiornamento dei documenti e implementazione di quanto richiesto dalla normativa vigente	Pag. 5
3.2	Obiettivo B: Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione famiglia/lavoro	Pag. 8
3.3	Obiettivo C: Formazione di tutto il personale nelle materie di competenza del CUG	Pag. 10
3.4	Obiettivo D: Inserimento del CUG IZS Sicilia sia nella Rete Nazionale che nella Rete CUG degli IZS d'Italia	Pag. 11
3.5	Obiettivo E: Comunicazione	Pag. 12
3.6	Obiettivo F: Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato	Pag. 13
4	Strumenti e verifiche	Pag. 14



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

Introduzione

La promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione, strumenti indispensabili per rendere l'azione amministrativa più efficiente ed efficace.

I CUG, introdotti nella pubblica amministrazione nel 2010, nascono come strumento di prevenzione e contrasto alle discriminazioni, per rafforzare la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori in relazione a qualunque forma di violenza morale o psicologica, di discriminazione, diretta e indiretta, connessa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Pertanto, la predisposizione del Piano di Azioni Positive (PAP) è obbligatoria per la pubblica amministrazione, secondo il D.Lgs. n.198/2006: "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" ex art. 48. Il PAP rappresenta uno strumento di programmazione di azioni positive al fine di eliminare le discriminazioni ove esistenti e proponendo di colmare eventuali vuoti normativi inerenti il codice di condotta nell'ambito della gestione delle risorse umane.

La presente pianificazione a sostegno delle pari opportunità contribuisce a rafforzare ulteriormente il risultato ottenuto dall'amministrazione nell'ambito del c.d. "ciclo di gestione della performance" (d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) che richiama i principi espressi dalla disciplina in tema di pari opportunità, e ne prevede nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità all'interno dell'Ente.

Così come affermato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, adottata in data 23 maggio 2007 : .."*valorizzare le differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa ...rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini*". Quindi, l'amministrazione è tanto più performante, quanto più riesce a realizzare il benessere dei propri dipendenti


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1. Evoluzione normativa del Piano Triennale delle Azioni Positive alla luce del DPCM 2/19

La Direttiva DPCM n.2/2019 alla Sezione II- Attuazione e monitoraggio della direttiva, par.1 “Relazioni e monitoraggio”, recita: “ *Si ricorda che le attività attuate in base alle indicazioni contenute nella presente Direttiva devono essere inserite nei Piani Triennali di Azioni Positive*” dunque il presente documento dovrà necessariamente allinearsi con le novità normative cogenti; si fa presente inoltre che, la sua valenza di “documento programmatico e di pianificazione strategica organizzativa” è da considerarsi alla stessa stregua di quella del Piano della Performance, del Piano della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza e del Piano della Formazione, pertanto si renderà necessaria una costante e continua attività di aggiornamento per assicurare la coerenza anche con gli obiettivi strategici dell’Ente.

Le attività su menzionate dovranno essere espletate in ottemperanza a quanto disposto al par. 3.2 del suddetto DPCM che così postula: “ *In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano Triennale delle Azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al piano della performance*” quindi il presente documento, acquisisce carattere di dinamicità con frequente monitoraggio, finalizzato alla verifica dello stato di avanzamento con quanto programmato e alla valutazione dell’adeguatezza di strumenti e risorse impiegate; si evidenzia perciò che nel corso del triennio, potrebbero rendersi opportune delle eventuali revisioni qualora emergano nuove esigenze organizzative e/o quando, dal monitoraggio, si evidenzia che non è stato possibile raggiungere degli obiettivi in maniera adeguata.

Di seguito si annoverano le ulteriori novità introdotte dal DPCM 2/19:

- ⚡ La composizione del personale dell’organizzazione aziendale e l’analisi dei relativi dati, costituiranno parte integrante della Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia redatta entro il 31 marzo dell’anno successivo a quello di riferimento; l’Amministrazione (compresa l’Area Gestione Risorse Umane) fornirà le informazioni richieste mediante la compilazione del format n. 1 allegato alla Direttiva entro il 1° marzo dell’anno successivo a quello di riferimento.
- ⚡ Lo stato di avanzamento del Piano Triennale Azioni Positive ed i risultati raggiunti dovranno essere menzionati nella Relazione Annuale del Comitato Unico di Garanzia secondo quanto richiesto dal format n. 2 allegato alla Direttiva.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

2. Articolazione del Piano Azioni Positive 2020-22 (da definire coi componenti)

Alla luce delle innovazioni introdotte dalla Direttiva PCM n. 2/2019 questo Comitato ha deliberato, all'unanimità dei presenti, nella seduta del 29/10/2020 il presente Piano Azioni Positive con i seguenti obiettivi:

- A) Benessere organizzativo: Aggiornamento dei documenti e implementazione di quanto richiesto dalla normativa vigente;
- B) Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione famiglia/lavoro;
- C) Formazione di tutto il personale nelle materie di competenza del CUG;
- D) Collaborazione con la Rete Nazionale dei CUG e Rete Nazionale CUG IZS;
- E) Comunicazione;
- F) Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato.

3.1 Obiettivo A.

Benessere organizzativo: Aggiornamento dei documenti e implementazione di quanto richiesto dalla normativa vigente.

La Direttiva n. 2 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità “ Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche” sostituisce il correlativo documento del 23 maggio 2007 “ Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” introducendo elementi di novità nella sfera di azione dei Comitati Unici di Garanzia.


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

Azione A1: Aggiornamento del “Regolamento di funzionamento del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni IZS Sicilia”.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicazioni	Anno		
					2020	2021	2022
Analisi e studio della Direttiva PSDI n. 24/12, finalizzata alla ricezione di una proposta di nuovo regolamento di funzionamento del CUG IZS Sicilia	Pubblicazione della Delibera del Commissario Straordinario della presa d'atto presso l'IZS Sicilia del Regolamento aggiornato.	✓ Area Gestione Risorse Umane	Nessuno	Delibera del Commissario Straordinario	X	X	

Il Regolamento di funzionamento del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni IZS Sicilia è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 19/01/2012; verrà opportunamente organizzata la partecipazione a seminari specifici, anche in modalità FAD, dei componenti del CUG quale fase propedeutica alla suddetta attività di aggiornamento.


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

Azione A2: Aggiornamento del “Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali nei luoghi di lavoro e per la tutela della dignità delle donne e degli uomini che lavorano presso IZS Sicilia”.

Attività	Responsabile attività	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatore	Anno		
					2020	2021	2022
Aggiornamento del Codice di Condotta IZS Sicilia secondo quanto previsto dalla Diretiva 2019/2401	Publicazione della Delibera del Commissario Straordinario della presa d'atto del nuovo Codice di Condotta.	✓ Area Gestione Risorse Umane	Nessuno	Delibera del Commissario Straordinario		X	

Il “Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali e morali nei luoghi di lavoro e per la tutela della dignità delle donne e degli uomini che lavorano presso IZS Sicilia” è stato adottato con Deliberazione del D.G. n. 410 del 16/04/2014; è intendimento di questo Comitato Unico di Garanzia procedere al suo aggiornamento alla luce delle novità normative introdotte dal DCPM n. 2/2019.

Azione A3: Adeguamento all'art.39-ter D.Lvo n. 165 /2001

Attività	Responsabile attività	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatore	Anno		
					2020	2021	2022
Adeguamento all'art.39-ter D.Lvo n. 165/2001	Nomina Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.	✓ Area Gestione Risorse Umane	Nessuno	Delibera del Commissario Straordinario		X	X

Le Amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, nell'ambito delle proprie risorse (umane/economiche etc..) senza ulteriore aggravio di oneri a carico della finanza pubblica, sono tenute alla nomina del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità” ai sensi del Decreto Legislativo n. 165/2001 *ex art. 39 ter* ai fini di una efficace integrazione delle persone con disabilità nell'ambito del contesto organizzativo aziendale.


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1.2 Obiettivo B
Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione famiglia/lavoro.

Nel contesto organizzativo aziendale le risorse umane rivestono un ruolo chiave per il loro successo, tuttavia particolare attenzione merita il potenziale conflitto fra la vita privata e quella lavorativa del dipendente; esso potrebbe rappresentare una potenziale minaccia non solo al benessere organizzativo del singolo ma indirettamente potrebbe inficiare anche lo sviluppo della stessa organizzazione.

Nella definizione di “*work-life balance*” rientrano tutte quelle forme di conciliazione fra lavoro e vita privata quali lavoro agile, ferie solidali, sostegno alla genitorialità etc...dei quali alcuni già previsti e regolamentati dai CC.NN.LL. di settore; esse si dimostrano una concreta soluzione non solo alle esigenze individuali del lavoratore ma soprattutto si configurano come efficace strumento di incremento della produttività.

E' ormai consolidato che nel contesto lavorativo, la “motivazione” e la “valorizzazione” dei vari profili funzionali in relazione alle attitudini e alle capacità possedute oltre che a promuovere una positiva percezione dell’ ambiente di lavoro e quindi un maggior senso di appartenenza all’Ente, si traducono in una significativa riduzione del tasso di assenteismo, contribuendo al miglioramento della performance dell’Ente ed in generale ad una migliore qualità dei servizi resi alla collettività.

Fra i compiti istituzionali del Comitato Unico di Garanzia, secondo quanto riportato dalla Direttiva PCM 2/19 all’art.3.6 c’è anche quello di ...“ *accrescere la performance organizzativa nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni*”

Il lavoro agile (*c.d. smart working*) rappresenta una diversa modalità di svolgere il proprio lavoro attraverso strumenti digitali che consentono di superare difficoltà familiari, fisiche del/della


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel.+39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

dipendente o quando il luogo di lavoro determina spostamenti lunghi, consente la riduzione delle emissioni di CO2. La possibilità di consentire ad alcuni dipendenti di espletare la propria attività lavorativa in “*smart working*”, privo di rigide fasce orarie, svincolato da una collocazione fisica definita, si traduce in una riduzione del tasso di assenteismo, di turn-over del personale e complessivamente in una migliore resa produttiva per l’Ente. Questa tipologia di lavoro rappresenta una nuova cultura manageriale, culturale e organizzativa delle Pubbliche Amministrazioni dove il personale viene investito di maggiore autonomia e flessibilità, insieme a maggiore responsabilizzazione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il lavoro agile infine potrebbe rappresentare una tipologia di *age management* in quanto il concomitante processo di invecchiamento dei dipendenti della pubblica amministrazione determina una inevitabile obsolescenza, superabile attraverso la valorizzazione e l’acquisizione di nuovi *skills* informatici necessari all’espletamento dell’attività lavorativa.

Azione B1: promozione di strumenti di lavoro per una maggiore conciliazione vita personale/professionale

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2020	2021	2022
Elaborazione strumenti di lavoro per una migliore conciliazione vita personale/professionale	Regolamento Smart working	-Area Gestione Risorse Umane -Gruppo di settore CUG	Nessuno	Regolamento		X	X

Azione B2: Promozione all'uso di un linguaggio rispettoso dell'identità di genere negli atti emessi dall' IZS Sicilia.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2020	2021	2022
Promozione all'uso di un linguaggio rispettoso dell'identità di genere negli atti emessi dall' IZS Sicilia.	Redazione di linee guida per l'uso di un linguaggio rispettoso dell'identità di genere.	CUG	Nessuno	Linee guida			X


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel.+39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1.3 Obiettivo C.
Formazione di tutto il personale nelle materie di competenza del CUG.

La Direttiva PCM n.2/2019 risalta in maniera notevole la sensibilizzazione, la formazione e la informazione, sulle tematiche di competenza dei Comitati Unici di Garanzia comprese le politiche di pari opportunità e di conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

L'attività formativa ed informativa, attraverso seminari, convegni, corsi, anche in modalità FAD, sarà destinata a tutto il personale dell'IZS Sicilia, ivi compresi quelli apicali/dirigenziali, per avviare in maniera concreta un cambiamento culturale orientato al superamento di stereotipi e al rispetto della parità.

La direttiva PCM n.2/19 raccomanda fortemente l'approfondimento del tema rivolto al contrasto della violenza di genere con l'inserimento di adeguati moduli in tutti i programmi formativi (art.7 comma 4, del D. Lvo n. 165/2001) correlandoli, ove possibile agli adempimenti previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lvo 81/08 art. 28 art.28, comma 1); all'uopo, saranno programmati, in collaborazione con l'U.O. Formazione e aggiornamento del personale IZS Sicilia, facendo ricorso a risorse interne (membri del CUG) specifici incontri formativi.

Attività CI: informazione dei dipendenti circa il ruolo del CUG, tematiche di pari opportunità e benessere organizzativo.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Cosa	Indicatore	Anno		
					2020	2021	2022
Informazione dei dirigenti circa il ruolo del CUG, tematiche di pari opportunità e benessere organizzativo.	Svolgimento eventi formativi	-Area Gestione Risorse Umane -U.O. Sistema Qualità aggiornamento e formazione del personale.	Q.N. (Quanto Necessario)	Realizzazione dell'evento	X	X	X


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 558

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1.4 Obiettivo D
Collaborazione con la Rete Nazionale dei CUG e Rete Nazionale CUG IZS.

Di fondamentale importanza per una valida promozione della cultura delle pari opportunità e del benessere organizzativo è la condivisione delle buone pratiche sia con la Rete Nazionale dei CUG che con la Rete Nazionale CUG IZS affinché lo scambio reciproco di esperienze e competenze, il confronto e la condivisione di modelli organizzativi adattabili e replicabili presso ogni singola realtà organizzativa, rafforzi il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia e consente di superare il limite della “individualità” delle singole pubbliche amministrazioni.

Attività D1: Collaborazione con la Rete Nazionale dei CUG.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2020	2021	2022
Partecipazione ai vari eventi formativi e diffusione delle conoscenze apprese, anche in videoconferenza.	-Rete CUG Nazionale -CED per eventuali collegamenti in video conferenza.	Q.N. (Quanto Necessario)	Relazioni orali, abstract.	X	X	X	

Attività D2: Collaborazione con la Rete Nazionale dei CUG IZS.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2020	2021	2022
Partecipazione ai vari eventi formativi e diffusione delle conoscenze apprese, anche in videoconferenza.	-Rete CUG Nazionale -CED per eventuali collegamenti in video conferenza.	Q.N. (Quanto Necessario)	Relazioni orali, abstract.	X	X	X	


Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollo generale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1.5 Obiettivo E

Comunicazione

Il Comitato Unico di garanzia utilizza come strumento divulgativo anche gli strumenti informatici e fin dalla sua costituzione, sul sito www.izssicilia.it, è stato realizzato un apposito spazio; il continuo aggiornamento di quest'ultimo rappresenta quindi una attività di fondamentale importanza stante la delicata funzione di veicolare sia all' "interno" che all' "esterno" dell'IZS Sicilia tutte le informazioni relative alle attività espletate dal Comitato.

Attività E1: revisione sito del Comitato Unico di Garanzia IZS Sicilia

Attività	Descrizione attività	Soggetti coinvolti	Rischio	Indicazioni	Anno		
					2020	2021	2022
Revisione sito del Comitato Unico di Garanzia IZS Sicilia	Aggiornamento e revisione della sezione dedicata al CUG sul sito www.izssicilia.it	-CUG IZS Sicilia -CED per le attività di modifiche e aggiornamenti del sito.	Nessuno	Realizzazione fisica	X	X	X



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico
 SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO
 Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824
 Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it
 Tel.+39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568
 P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

1.6 Obiettivo F

Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato.

Le indagini conoscitive della realtà dell'IZS Sicilia condotte sul personale attraverso sondaggi, interviste o elaborazioni statistiche consentono di acquisire una serie di informazioni che potranno essere utilizzate per elaborare misure di prevenzione e contrasto allo stress lavoro-correlato migliorando quindi il benessere organizzativo dei dipendenti.

Attività F1: Elaborazione dati del personale IZS Sicilia ai sensi del DPCM n.2/19

Attività	Descrizione	Responsabile	Stato	Data	Anno		
					2020	2021	2022
Elaborazione dati del personale IZS Sicilia ai sensi del DPCM n.2/19	Redazione della prima parte della Relazione Annuale CUG	-Componente CUG (Dott.ssa Angela Villo) - Area Gestione Risorse Umane	Nessuno	Compilazione Allegati previsti dal DPCM n.2/19.	X	X	X

**Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia**

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: dott. Salvatore Seminara

2. Strumenti e verifica.

Il presente Piano Azione Positive ha validità triennale e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'IZSSicilia alla sezione "Comitato Unico di Garanzia"; qualora durante la fase di monitoraggio e/o nella fase di verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi ivi descritti (obiettivi non pienamente raggiunti), si ravvisasse la necessità di una revisione, questo documento potrà essere opportunamente modificato alla luce di sopraggiunte esigenze e/o variazioni tecnico-organizzative.

Il monitoraggio da parte della Direzione Strategica dell'IZS Sicilia circa la piena attuazione del presente Piano di Azioni Positive avverrà attraverso la compilazione della sezione 2. "Azioni realizzate e risultati raggiunti" contenuta nell'allegato 1 del DCPM n. 2/19 e nella sezione 3. "Azioni da realizzare" del medesimo allegato alla direttiva verranno individuate per l'anno in corso.

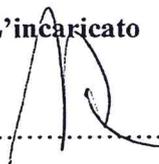
L'amministrazione fornirà al CUG entro il 1° marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, tutte le informazioni necessarie, compresi i dati sul personale, per la compilazione della Relazione Annuale che dovrà essere redatta, approvata e inoltrata agli organi competenti entro il 30 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

DELIBERAZIONE N. 828 del 30/12/2020

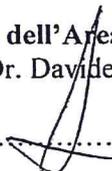
PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, in copia conforme all'originale, sarà pubblicata all'albo dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri" ai sensi e per gli effetti della L.R. N. 30/1993 art. 53 comma 2, a decorrere dal 01/01/2021

L'incaricato

.....


Il Direttore dell'Area Affari Generali
(Dr. Davide Violato)

.....


ESECUTIVA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. 412 del 1991 e divenuta</p> <p><input type="checkbox"/> ESECUTIVA DAL _____</p> <p>Decorso il termine di cui alla L.R. 30/1993 art. 53 comma 6.</p> <p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 4 comma 8 della L. 412 del 1991 e divenuta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi della L.R. 30/1993 art. 53 comma 7.</p> <p>Il Direttore dell'Area Affari Generali</p> <p>..... </p>	<p>INVIATA All' Assessorato Reg.le Sanità</p> <p>Il _____ prot. n. _____</p> <p>SI ATTESTA CHE</p> <p><input type="checkbox"/> l'Assessorato Reg.le Sanità esaminata la presente deliberazione ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____.</p> <p><input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato.</p> <p><input type="checkbox"/> divenuto esecutivo in data _____ per decorrenza dei complessivi 40 gg. dalla data (_____) di ricevimento da parte dell' Organo tutorio.</p> <p>Il Direttore dell'Area Affari Generali</p> <p>.....</p>

Notificata al Collegio dei Revisori il 31/12/2020 prot. n. 1/0015442/2020

Ufficio Segreteria Amministrativa
Il Responsabile

.....
