



Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Palagianello - 2026

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Palagianello

Regione: Puglia

Provincia: TA

Comune: Palagianello

CAP: 74018

Indirizzo: Via Massimo D'azeglio,Snc

Codice Amministrazione: c_g251

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2026

2024 - 2026

[piano_azioni_positive_c_g251-triennio_2024-2026-anno_2026.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_g251-triennio_2024-2026-anno_2026.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_g251-triennio_2024-2026-anno_2026.pdf) (360.57 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|---|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente | 0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Totale personale | | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Totale % sul personale complessivo | | 25,00 | 0,00 | 0,00 | 25,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25,00 | 25,00 | 0,00 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tra 3 e 5 anni | 0 | 2 | 4 | 3 | 5 | 14 | 66,67 | 93,33 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | 33,33 | 100,00 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 6,67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 2 | 4 | 3 | 6 | 15 | | | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | | |
| Totale % | 0,00 | 9,09 | 18,18 | 13,64 | 27,27 | 68,18 | | | 0,00 | 4,55 | 9,09 | 4,55 | 13,64 | 31,82 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Area dei Funzionari e delle EQ- tempo indeterminato | Laurea | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 | 5 | 20,00 |
| 01501 AREA ISTRUTTORI | Laurea | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 | 9 | 36,00 |
| 01501 AREA ISTRUTTORI | Diploma di scuola superiore | 6 | 75,00 | 2 | 25,00 | 8 | 32,00 |
| 01502 AREA OPERATORI ESPERTI | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 | 2 | 8,00 |

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| 01503 AREA OPERATORI | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 4,00 |
| Totale personale | | 17 | | 8 | | 25 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 62,96 | | 29,63 | | 92,59 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tempo Pieno | 0 | 2 | 4 | 5 | 4 | 15 | 68,18 | 93,75 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | 31,82 | 100,00 |
| Part Time ≤50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 6,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 2 | 4 | 5 | 5 | 16 | | | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | | |
| Totale % | 0,00 | 8,70 | 17,39 | 21,74 | 21,74 | 69,57 | | | 0,00 | 4,35 | 8,70 | 4,35 | 13,04 | 30,43 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|---------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| PT Orizzontale | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 5,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Smart working | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 100,00 | 30,77 |

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Riposi giornalieri per allattamento ex art. 39 D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 100,00 | 5,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Permessi per 104 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 60,00 | 15,00 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 40,00 | 15,38 |
| Banca Ore CCNL | 0 | 1 | 4 | 3 | 6 | 14 | 66,67 | 70,00 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | 33,33 | 53,85 |
| Aspettativa non Retribuita per motivi personali | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,00 | 5,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 1 | 6 | 5 | 8 | 20 | | | 0 | 2 | 4 | 3 | 4 | 13 | | |
| Totale % | 0,00 | 3,03 | 18,18 | 15,15 | 24,24 | 60,61 | | | 0,00 | 6,06 | 12,12 | 9,09 | 12,12 | 39,39 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri L. 104/1992 fruiti | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 | 5 | 83,33 |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 16,67 |
| Totale permessi | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano

Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|---|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Corso obbligatorio privacy e trattamento dati personali | 1 | 1 | 4 | 3 | 6 | 15 | 68,18 | 39,47 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 | 31,82 | 43,75 |
| Aggiornamento Polizia Locale | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 6 | 100,00 | 15,79 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Tutti i tipi di formazione | 1 | 1 | 4 | 5 | 6 | 17 | 65,38 | 44,74 | 0 | 1 | 3 | 2 | 3 | 9 | 34,62 | 56,25 |
| Totale ore | 3 | 4 | 8 | 9 | 14 | 38 | | | 0 | 2 | 5 | 3 | 6 | 16 | | |
| Totale ore % | 5,56 | 7,41 | 14,81 | 16,67 | 25,93 | 70,37 | | | 0,00 | 3,70 | 9,26 | 5,56 | 11,11 | 29,63 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- | |
| Totale personale | 0 | | 0 | | 0 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni onnicomprensive per il personale a tempo pieno,

suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| 01501 AREA ISTRUTTORI | €29349,90 | €27347,90 | € -2002,00 | -7,32 |
| 01502 AREA OPERATORI ESPERTI | €19615,70 | €0,00 | € -19615,70 | -- |
| 01503 AREA OPERATORI | €23702,20 | €0,00 | € -23702,20 | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: Non so

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 25/02/2026

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: **Non so**

Interventi realizzati a costo zero: **Non so**

Esiste una sede fisica del cug?: **Non so**

Esiste una sede virtuale?: **Non so**

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: **Non so**

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: **Non so**

Attività

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte
:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-palagianello-2026>