



# Portale CUG

Relazione CUG

## Provincia di Latina - 2026

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Provincia di Latina

Regione: Lazio

Provincia: LT

Comune: Latina

CAP: 04100

Indirizzo: Via A. Costa, 1

Codice Amministrazione: p\_lt

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Province e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Tra i 101 e i 500

### Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2025

2024/2026

2025-2027

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_20242026-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_20242026-anno_2024.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_20242026-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_20242026-anno_2024.pdf))  
(889.71 KB)

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf))  
(6.74 MB)

2026

2026-2028

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2026-2028-anno_2026.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2026-2028-anno_2026.pdf))



[triennale/p\\_lt/2026-2028/piano\\_azioni\\_positiv  
e\\_p\\_lt-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026\\_0.pdf](#)  
(1.3 MB)

---



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale             | Inquadramento                                     | Uomini |            |            |            |       | Donne |            |            |            |      |
|------------------------------------|---|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|------|
|                                    |   | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60  | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente            | AREA DEGLI OPERATORI                              | 0      | 2          | 2          | 2          | 0     | 0     | 1          | 0          | 1          | 0    |
| Personale non dirigente            | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI                      | 0      | 1          | 2          | 10         | 12    | 0     | 0          | 2          | 5          | 9    |
| Personale non dirigente            | AREA DEGLI ISTRUTTORI                             | 2      | 5          | 18         | 15         | 9     | 0     | 5          | 6          | 20         | 6    |
| Personale non dirigente            | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0      | 1          | 18         | 11         | 9     | 1     | 2          | 11         | 12         | 2    |
| Dirigente di livello generale      |   | 0      | 1          | 0          | 4          | 1     | 0     | 0          | 0          | 3          | 0    |
| Organo di vertice                  | Presidente della Provincia                        | 0      | 0          | 1          | 0          | 0     | 0     | 0          | 0          | 0          | 0    |
| Organo di vertice                  | Consigliere                                       | 0      | 1          | 7          | 1          | 0     | 0     | 0          | 1          | 0          | 0    |
| Totale personale                   |   | 2      | 11         | 48         | 43         | 31    | 1     | 8          | 20         | 41         | 17   |
| Totale % sul personale complessivo |   | 0,90   | 4,95       | 21,62      | 19,37      | 13,96 | 0,45  | 3,60       | 9,01       | 18,47      | 7,66 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini |            |            |            |       |        |                         |                            | Donne |            |            |            |       |        |                         |                            |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                                  | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60  | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60  | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Inferiore a 3 anni               | 2      | 7          | 4          | 5          | 0     | 18     | 45,00                   | 15,13                      | 1     | 6          | 7          | 8          | 0     | 22     | 55,00                   | 26,51                      |
| Tra 3 e 5 anni                   | 0      | 1          | 2          | 3          | 0     | 6      | 50,00                   | 5,04                       | 0     | 2          | 3          | 1          | 0     | 6      | 50,00                   | 7,23                       |
| Tra 5 e 10 anni                  | 0      | 0          | 1          | 1          | 0     | 2      | 33,33                   | 1,68                       | 0     | 0          | 1          | 3          | 0     | 4      | 66,67                   | 4,82                       |
| Superiore a 10 anni              | 0      | 1          | 30         | 29         | 33    | 93     | 64,58                   | 78,15                      | 0     | 0          | 4          | 25         | 22    | 51     | 35,42                   | 61,45                      |
| Totale                           | 2      | 9          | 37         | 38         | 33    | 119    |                         |                            | 1     | 8          | 15         | 37         | 22    | 83     |                         |                            |
| Totale %                         | 0,99   | 4,46       | 18,32      | 18,81      | 16,34 | 58,91  |                         |                            | 0,50  | 3,96       | 7,43       | 18,32      | 10,89 | 41,09  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento                      | Titolo di studio               | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|                                    |                                | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
|                                    | Inferiore al Diploma superiore | 17              | 70,83            | 7               | 29,17            | 24              | 11,65            |
|                                    | Diploma di scuola superiore    | 58              | 58,00            | 42              | 42,00            | 100             | 48,54            |
|                                    | Laurea                         | 17              | 62,96            | 10              | 37,04            | 27              | 13,11            |
|                                    | Laurea magistrale              | 26              | 50,00            | 26              | 50,00            | 52              | 25,24            |
|                                    | Master di I livello            | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,46             |
| Totale personale                   |                                | 120             |                  | 86              |                  | 206             |                  |
| Totale % sul personale complessivo |                                | 56,87           |                  | 40,76           |                  | 97,63           |                  |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza  | Uomini |            |            |            |       |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|----------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60  | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Tempo Pieno    | 2      | 9          | 41         | 37         | 27    | 116    | 60,42                   | 97,48                      | 1     | 8          | 17         | 35         | 15   | 76     | 39,58                   | 92,68                      |
| Part Time >50% | 0      | 0          | 0          | 0          | 0     | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 1          | 1          | 2          | 1    | 5      | 100,00                  | 6,10                       |
| Part Time ≤50% | 0      | 0          | 0          | 2          | 1     | 3      | 75,00                   | 2,52                       | 0     | 0          | 0          | 1          | 0    | 1      | 25,00                   | 1,22                       |
| Totale         | 2      | 9          | 41         | 39         | 28    | 119    |                         |                            | 1     | 9          | 18         | 38         | 16   | 82     |                         |                            |
| Totale %       | 1,00   | 4,48       | 20,40      | 19,40      | 13,93 | 59,20  |                         |                            | 0,50  | 4,48       | 8,96       | 18,91      | 7,96 | 40,80  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|---------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                           | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| part-time verticale       | 0      | 0          | 0          | 2          | 1    | 3      | 60,00                   | 23,08                      | 0     | 1          | 0          | 1          | 0    | 2      | 40,00                   | 11,76                      |
| part-time orizzontale     | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 0          | 1          | 2          | 1    | 4      | 100,00                  | 23,53                      |
| Smart working             | 0      | 0          | 8          | 1          | 1    | 10     | 47,62                   | 76,92                      | 0     | 3          | 3          | 4          | 1    | 11     | 52,38                   | 64,71                      |
| Totale                    | 0      | 0          | 8          | 3          | 2    | 13     |                         |                            | 0     | 4          | 4          | 7          | 2    | 17     |                         |                            |
| Totale %                  | 0,00   | 0,00       | 26,67      | 10,00      | 6,67 | 43,33  |                         |                            | 0,00  | 13,33      | 13,33      | 23,33      | 6,67 | 56,67  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| Tipo permesso  | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|  | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti            | 745             | 57,71            | 546             | 42,29            | 1291            | 55,65            |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti          | 160             | 17,68            | 745             | 82,32            | 905             | 39,01            |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 68              | 54,84            | 56              | 45,16            | 124             | 5,34             |
| Totale permessi  | 973             | 41,94            | 1347            | 58,06            | 2320            |                  |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

#### Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione             | Uomini |            |            |            |       |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|-----------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                             | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60  | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| OBBLIGATORIA SICUREZZA      | 0      | 112        | 658        | 698        | 492   | 1960   | 59,81                   | 31,10                      | 12    | 92         | 272        | 609        | 332  | 1317   | 40,19                   | 21,29                      |
| Obbligatoria                | 24     | 36         | 188        | 514        | 360   | 1122   | 51,92                   | 17,80                      | 0     | 94         | 283        | 438        | 224  | 1039   | 48,08                   | 16,80                      |
| Aggiornamento professionale | 8      | 236        | 1071       | 1163       | 742   | 3220   | 45,68                   | 51,09                      | 82    | 262        | 979        | 1938       | 568  | 3829   | 54,32                   | 61,91                      |
| Totale ore                  | 32     | 384        | 1917       | 2375       | 1594  | 6302   |                         |                            | 94    | 448        | 1534       | 2985       | 1124 | 6185   |                         |                            |
| Totale ore %                | 0,26   | 3,08       | 15,35      | 19,02      | 12,77 | 50,47  |                         |                            | 0,75  | 3,59       | 12,28      | 23,90      | 9,00 | 49,53  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? No

### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

#### Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione                        | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
|                                    | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |            |
| commissione esaminatrice           | 2               | 50,00            | 2               | 50,00            | 4               | 100,00           | Uomo       |
| Totale personale                   | 2               |                  | 2               |                  | 4               |                  |            |
| Totale % sul personale complessivo | 0,95            |                  | 0,95            |                  | 1,90            |                  |            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento                                     | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione | €26,65                          | €26,84                         | € 0,19            | 0,70                |

| Inquadramento          | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| AREA DEGLI ISTRUTTORI  | €19,81                          | €21,84                         | € 2,03            | 9,29                |
| AREA OPERATORI ESPERTI | €21,11                          | €19,28                         | € -1,83           | -9,47               |
| AREA DEGLI OPERATORI   | €19,66                          | €18,48                         | € -1,18           | -6,38               |

## Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: **Sì**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

Sportelli d'ascolto: **Sì**

Sportelli di counselling: **No**

Codici etici: **Sì**

Codici di condotta: **Sì**

Codici di comportamento: **Sì**

## Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 16/02/2026

---

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

---

Interventi realizzati a costo zero: Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

---

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

Per ciascuna attività descrivere ciò che è stato realizzato

EVENTO NATALIZZO CON DONO PALLINA SOLIDALE

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-latina-2026>