



## Portale CUG

Relazione CUG

# Provincia di Latina - 2026

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Provincia di Latina

Regione: Lazio

Provincia: LT

Comune: Latina

CAP: 04100

Indirizzo: Via A. Costa, 1

Codice Amministrazione: p\_lt

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Province e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Tra i 101 e i 500

### Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2025

2024/2026

2025-2027

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_20242026-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_20242026-anno_2024.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_20242026-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_20242026-anno_2024.pdf))  
(889.71 KB)

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf))  
(6.74 MB)

2026

2026-2028

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2026-2028-anno_2026.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_lt-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_lt-triennio_2026-2028-anno_2026.pdf))



[triennale/p\\_it/2026-2028/piano\\_azioni\\_positiv  
e\\_p\\_it-triennio\\_2026-2028-anno\\_2026\\_0.pdf](#)  
(1.3 MB)

---



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	AREA DEGLI OPERATORI	0	2	2	2	0	0	1	0	1	0
Personale non dirigente	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	0	1	2	10	12	0	0	2	5	9
Personale non dirigente	AREA DEGLI ISTRUTTORI	2	5	18	15	9	0	5	6	20	6
Personale non dirigente	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	18	11	9	1	2	11	12	2
Dirigente di livello generale		0	1	0	4	1	0	0	0	3	0
Organo di vertice	Presidente della Provincia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Consigliere	0	1	7	1	0	0	0	1	0	0
Totale personale		2	11	48	43	31	1	8	20	41	17
Totale % sul personale complessivo		0,90	4,95	21,62	19,37	13,96	0,45	3,60	9,01	18,47	7,66

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	2	7	4	5	0	18	45,00	15,13	1	6	7	8	0	22	55,00	26,51
Tra 3 e 5 anni	0	1	2	3	0	6	50,00	5,04	0	2	3	1	0	6	50,00	7,23
Tra 5 e 10 anni	0	0	1	1	0	2	33,33	1,68	0	0	1	3	0	4	66,67	4,82
Superiore a 10 anni	0	1	30	29	33	93	64,58	78,15	0	0	4	25	22	51	35,42	61,45
Totale	2	9	37	38	33	119			1	8	15	37	22	83		
Totale %	0,99	4,46	18,32	18,81	16,34	58,91			0,50	3,96	7,43	18,32	10,89	41,09		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
	Inferiore al Diploma superiore	17	70,83	7	29,17	24	11,65
	Diploma di scuola superiore	58	58,00	42	42,00	100	48,54
	Laurea	17	62,96	10	37,04	27	13,11
	Laurea magistrale	26	50,00	26	50,00	52	25,24
	Master di I livello	2	66,67	1	33,33	3	1,46
Totale personale		120		86		206	
Totale % sul personale complessivo		56,87		40,76		97,63	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	2	9	41	37	27	116	60,42	97,48	1	8	17	35	15	76	39,58	92,68
Part Time >50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	1	2	1	5	100,00	6,10
Part Time ≤50%	0	0	0	2	1	3	75,00	2,52	0	0	0	1	0	1	25,00	1,22
Totale	2	9	41	39	28	119			1	9	18	38	16	82		
Totale %	1,00	4,48	20,40	19,40	13,93	59,20			0,50	4,48	8,96	18,91	7,96	40,80		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
part-time verticale	0	0	0	2	1	3	60,00	23,08	0	1	0	1	0	2	40,00	11,76
part-time orizzontale	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	2	1	4	100,00	23,53
Smart working	0	0	8	1	1	10	47,62	76,92	0	3	3	4	1	11	52,38	64,71
Totale	0	0	8	3	2	13			0	4	4	7	2	17		
Totale %	0,00	0,00	26,67	10,00	6,67	43,33			0,00	13,33	13,33	23,33	6,67	56,67		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

## Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	745	57,71	546	42,29	1291	55,65
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	160	17,68	745	82,32	905	39,01
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	68	54,84	56	45,16	124	5,34
Totale permessi	973	41,94	1347	58,06	2320	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

## 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

#### Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
OBBLIGATORIA SICUREZZA	0	112	658	698	492	1960	59,81	31,10	12	92	272	609	332	1317	40,19	21,29
Obbligatoria	24	36	188	514	360	1122	51,92	17,80	0	94	283	438	224	1039	48,08	16,80
Aggiornamento professionale	8	236	1071	1163	742	3220	45,68	51,09	82	262	979	1938	568	3829	54,32	61,91
Totale ore	32	384	1917	2375	1594	6302			94	448	1534	2985	1124	6185		
Totale ore %	0,26	3,08	15,35	19,02	12,77	50,47			0,75	3,59	12,28	23,90	9,00	49,53		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?: No

### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

#### Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
commissione esaminatrice	2	50,00	2	50,00	4	100,00	Uomo
Totale personale	2		2		4		
Totale % sul personale complessivo	0,95		0,95		1,90		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	€26,65	€26,84	€ 0,19	0,70

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€19,81	€21,84	€ 2,03	9,29
AREA OPERATORI ESPERTI	€21,11	€19,28	€ -1,83	-9,47
AREA DEGLI OPERATORI	€19,66	€18,48	€ -1,18	-6,38

## Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: **Sì**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

Sportelli d'ascolto: **Sì**

Sportelli di counselling: **No**

Codici etici: **Sì**

Codici di condotta: **Sì**

Codici di comportamento: **Sì**

## Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 16/02/2026

---

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

---

Interventi realizzati a costo zero: Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

---

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

Per ciascuna attività descrivere ciò che è stato realizzato

EVENTO NATALIZZO CON DONO PALLINA SOLIDALE

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-latina-2026>