

Relazione CUG

## Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

**Amministrazione** 

### Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Acronimo: **17551** Sicilia Regione: Provincia: PΑ Comune: Palermo CAP: 90129 Indirizzo: Via Gino Marinuzzi, 3 Codice Amministrazione: izss\_pa Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Istituti Zooprofilattici Sperimentali Numero dipendenti Tra i 101 e i 500 dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive 2020 2025-2027 2020-2022 piano azioni positive izss patriennio 2025-2027-anno .pdf piano azioni positive izss pa-(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia triennio 2020-2022-anno 2020.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia triennale/izss pa/2025-2027/piano azioni po

(322.84 KB)

sitive izss pa-triennio 2025-2027-anno .pdf)

triennale/izss pa/2020-2022/piano azioni po

sitive izss pa-triennio 2020-2022-

anno 2020.pdf) (6.65 MB)

no-

4 December 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

### Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

|   |   | Uomin | i                |               |               |      | Donne |                  |               |               |      |
|---|---|-------|------------------|---------------|---------------|------|-------|------------------|---------------|---------------|------|
| Tipologia<br>di<br>personale            | Inquadramento   | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 |
| Organo di<br>vertice                    | Organi direttivi  | 0     | 0                | 0             | 1             | 4    | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza<br>veterinaria -<br>Dirigenti veterinari<br>Struttura<br>Complessa | 0     | 0                | 0             | 3             | 5    | 0     | 0                | 0             | 1             | 3    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza sanitaria<br>incarico struttura<br>complessa                       | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0     | 0                | 0             | 0             | 1    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Dirigenza Area<br>Funzioni Locali<br>incarico struttura<br>complessa                          | 0     | 1                | 0             | 0             | 1    | 0     | 0                | 1             | 1             | 0    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza<br>veterinaria -<br>Dirigenti veterinari<br>Struttura Semplice     | 0     | 0                | 1             | 10            | 4    | 0     | 0                | 0             | 3             | 2    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza sanitaria<br>incarico struttura<br>semplice                        | 0     | 0                | 0             | 2             | 0    | 0     | 0                | 1             | 2             | 5    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Dirigenza Area<br>Funzioni Locali<br>incarico struttura<br>semplice                           | 0     | 0                | 0             | 2             | 0    | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza sanitaria<br>incarico<br>professionale alta<br>specializzazione    | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Area Sanità -<br>Dirigenza sanitaria<br>incarico<br>professionale<br>iniziale                 | 0     | 0                | 1             | 0             | 0    | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    |

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|                               |   | Uomin | i                |               |               |      | Donne |                  |               |               |      |
|-------------------------------|---|-------|------------------|---------------|---------------|------|-------|------------------|---------------|---------------|------|
| Tipologia<br>di<br>personale  | Inquadramento   | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area dei professionisti della salute e dei funzionari con incarico di funzione ex coordinamento | 0     | 0                | 0             | 0             | 1    | 0     | 0                | 0             | 0             | 1    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Ricercatori sanitari<br>incarico middle   | 0     | 2                | 3             | 0             | 0    | 0     | 4                | 4             | 0             | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Ricercatori sanitari<br>incarico junior   | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0     | 1                | 1             | 0             | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area dei<br>professionisti della<br>salute e dei<br>funzionari con<br>incarico di<br>funzione   | 0     | 0                | 0             | 5             | 1    | 0     | 0                | 5             | 3             | 2    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area dei<br>professionisti della<br>saluti e dei<br>funzionari                                  | 0     | 2                | 9             | 16            | 1    | 0     | 6                | 9             | 38            | 12   |
| Personale<br>non<br>dirigente | Collaboratori<br>professionali di<br>ricerca sanitaria  | 0     | 0                | 3             | 0             | 0    | 0     | 0                | 1             | 0             | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area degli<br>assistenti con<br>incarico di<br>funzione   | 0     | 0                | 1             | 0             | 0    | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area degli<br>assistenti  | 0     | 0                | 14            | 12            | 3    | 0     | 0                | 9             | 5             | 5    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area degli<br>operatori   | 0     | 0                | 0             | 7             | 3    | 0     | 0                | 1             | 7             | 7    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area del personale<br>di supporto   | 0     | 1                | 7             | 6             | 2    | 0     | 0                | 5             | 10            | 1    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Ricercatori sanitari<br>tempo<br>determinato  | 1     | 3                | 1             | 0             | 1    | 0     | 3                | 3             | 0             | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente | Area dei<br>professionisti della<br>salute e funzionari<br>tempo<br>determinato                 | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    | 0     | 1                | 2             | 0             | 0    |

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|                                |  | Uomin | i                |               |               |      | Donne |                  |               |               |       |
|--------------------------------|--|-------|------------------|---------------|---------------|------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|
| Tipologia<br>di<br>personale   | Inquadramento  | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  |
| Personale<br>non<br>dirigente  | Collaboratori<br>professionali di<br>ricerca sanitaria<br>tempo<br>determianto | 0     | 1                | 1             | 0             | 0    | 0     | 1                | 1             | 0             | 0     |
| Personale<br>non<br>dirigente  | Area degli<br>assistenti tempo<br>determinato                                  | 0     | 1                | 1             | 0             | 0    | 0     | 0                | 1             | 0             | 0     |
|                                | Veterinari acn   | 0     | 0                | 7             | 4             | 1    | 0     | 0                | 4             | 1             | 0     |
|                                | Titolari borse di<br>studio  | 3     | 6                | 3             | 0             | 0    | 12    | 15               | 6             | 2             | 0     |
| Totale person                  | ale  | 4     | 17               | 52            | 69            | 27   | 12    | 31               | 54            | 54 75         |       |
| Totale % sul po<br>complessivo | ersonale   | 1,05  | 4,47             | 13,68         | 18,16         | 7,11 | 3,16  | 8,16             | 14,21         | 19,74         | 10,26 |

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

|  | Uomin | i                |               |               |      |        |                            |                               | Donne | !                |               |               |       |        |                            |                |
|--|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|-------------------------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|----------------|
| Permanenza<br>nel profilo e<br>livello | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Inferiore a 3<br>anni                  | 0     | 3                | 3             | 6             | 0    | 12     | 42,86                      | 9,30                          | 0     | 3                | 7             | 4             | 2     | 16     | 57,14                      | 10,13          |
| Tra 3 e 5<br>anni                      | 0     | 0                | 3             | 0             | 0    | 3      | 25,00                      | 2,33                          | 0     | 6                | 2             | 1             | 0     | 9      | 75,00                      | 5,70           |
| Tra 5 e 10<br>anni                     | 0     | 3                | 6             | 1             | 1    | 11     | 44,00                      | 8,53                          | 0     | 2                | 4             | 4             | 4     | 14     | 56,00                      | 8,86           |
| Superiore a<br>10 anni                 | 0     | 0                | 27            | 56            | 20   | 103    | 46,40                      | 79,84                         | 0     | 0                | 24            | 62            | 33    | 119    | 53,60                      | 75,32          |
| Totale                                 | 0     | 6                | 39            | 63            | 21   | 129    |                            |                               | 0     | 11               | 37            | 71            | 39    | 158    |                            |                |
| Totale %                               | 0,00  | 2,09             | 13,59         | 21,95         | 7,32 | 44,95  |                            |                               | 0,00  | 3,83             | 12,89         | 24,74         | 13,59 | 55,05  |                            |                |

 $<sup>^{</sup> ext{ iny (1)}}$  La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

|                      |                         | Uomini             |                  | Donne              |                  | Totale             |                  |
|----------------------|-------------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Inquadramento        | Titolo di studio        | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Ricercatori sanitari | Dottorato di<br>ricerca | 2                  | 22,22            | 7                  | 77,78            | 9                  | 3,47             |
| Ricercatori sanitari | Laurea                  | 9                  | 50,00            | 9                  | 50,00            | 18                 | 6,95             |



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|  |                                   | Uomini             |                  | Donne              |                  | Totale             |                  |
|--|-----------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Inquadramento  | Titolo di studio                  | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Area dei professionisti della<br>salute e dei funzionari | Dottorato di<br>ricerca           | 1                  | 33,33            | 2                  | 66,67            | 3                  | 1,16             |
| Area dei professionisti della<br>salute e dei funzionari | Laurea magistrale                 | 28                 | 31,11            | 62                 | 68,89            | 90                 | 34,75            |
| Area dei professionisti della<br>salute e dei funzionari | Laurea                            | 1                  | 16,67            | 5                  | 83,33            | 6                  | 2,32             |
| Area dei professionisti della<br>salute e dei funzionari | Diploma di scuola<br>superiore    | 6                  | 37,50            | 10                 | 62,50            | 16                 | 6,18             |
| Collaboratori professionali di<br>ricerca sanitaria      | Laurea                            | 4                  | 57,14            | 3                  | 42,86            | 7                  | 2,70             |
| Collaboratori professionali di<br>ricerca sanitaria      | Diploma di scuola<br>superiore    | 1                  | 100,00           | 0                  | 0,00             | 1                  | 0,39             |
| Area degli assistenti                                    | Dottorato di<br>ricerca           | 1                  | 100,00           | 0                  | 0,00             | 1                  | 0,39             |
| Area degli assistenti                                    | Laurea magistrale                 | 5                  | 38,46            | 8                  | 61,54            | 13                 | 5,02             |
| Area degli assistenti                                    | Laurea                            | 1                  | 100,00           | 0                  | 0,00             | 1                  | 0,39             |
| Area degli assistenti                                    | Diploma di scuola<br>superiore    | 25                 | 67,57            | 12                 | 32,43            | 37                 | 14,29            |
| Area degli operatori                                     |                                   | 1                  | 33,33            | 2                  | 66,67            | 3                  | 1,16             |
| Area degli operatori                                     | Diploma di scuola<br>superiore    | 9                  | 40,91            | 13                 | 59,09            | 22                 | 8,49             |
| Area del personale di supporto ospedaliero               | Laurea magistrale                 | 2                  | 100,00           | 0                  | 0,00             | 2                  | 0,77             |
| Area del personale di supporto ospedaliero               | Laurea                            | 0                  | 0,00             | 1                  | 100,00           | 1                  | 0,39             |
| Area del personale di supporto ospedaliero               | Diploma di scuola<br>superiore    | 12                 | 48,00            | 13                 | 52,00            | 25                 | 9,65             |
| Area del personale di supporto ospedaliero               | Inferiore al<br>Diploma superiore | 2                  | 50,00            | 2                  | 50,00            | 4                  | 1,54             |
| Totale personale   |                                   | 110                |                  | 149                |                  | 259                |                  |
| Totale % sul personale comples:                          | sivo                              | 28,95              |                  | 39,21              |                  | 68,16              |                  |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

**Per l'anno 2024** presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia " A. Mirri" ( in seguito I.Z.S.) il personale di sesso maschile è rappresentato da **n. 169 unità** (+33 unità rispetto all'anno precedente) mentre la componente femminile, costituita da **n. 211** (+33 unità rispetto all'anno precedente) risulta essere predominante. Nella tabella "**Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento" si evidenzia:** 



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

- Negli organi di vertice da segnalare n. **1 presenza femminile** di età compresa fra i 51-60 anni e **n. 04 presenze maschili** di cui n. 01 di età compresa fra i 51-60 anni e n. 04 di età >60 anni.
- La dirigenza sanitaria veterinaria è maggiormente rappresentata dalla componente maschile (n. 15 unità) della quale n. 10 unità di età compresa fra i 51 e i 60 anni; i dirigenti veterinari di struttura complessa sono rappresentati da n. 8 unità delle quali n. 05 di età >60 anni.
- La dirigenza sanitaria veterinaria femminile è rappresentata da n. **05 unità** (03 unità di età compresa fra i 51-60 anni e n. 02 unità di età > 60 anni); le dirigenti veterinarie di struttura complessa sono **n. 04 unità** delle quali n. 01 di età compresa fra i 51-60 anni mentre n. 03 unità con età > 60 anni.
- La dirigenza sanitaria con incarico di struttura semplice è maggiormente rappresentata dalla componente femminile con n. 08 unità delle quali n. 01 unità di età compresa fra i 41-50 anni, n. 02 unità comprese fra i 51-60 anni e n. 05 unità con una età > 60 anni; nella presente categoria sono presenti n. 02 unità di sesso maschile con età compresa fra i 51-60 anni. Fra le dirigenti sanitarie con incarico di struttura complessa è presente n.01 unità di età >60 anni.
- La dirigenza afferente all'area delle funzioni locali annovera n. **04 unità** con incarico di struttura complessa ( n. 02 unità di sesso maschile e n. 02 unità di sesso femminile); relativamente alla ripartizione per età n. 01 maschio è di età compresa fra i 31 e 40 anni, n. 01 maschio è di età >60 anni, n. 01 femmina è di età compresa fra i 41-50 anni e n. 01 femmina di età compresa fra i 51-60 anni. Nella presente area sono presenti solo n. **02 unità** di sesso maschile di età compresa fra 51-60 anni con incarico di struttura semplice.

La dirigenza sanitaria con incarico di alta specializzazione comprende **n. 01 unità** di sesso femminile di età compresa fra 51-60 anni mentre quella con incarico professionale iniziale comprende **n. 01 unità** di sesso maschile di età compresa fra 41-50 anni.

L'area dei professionisti della salute e dei funzionari con incarico di funzione ex coordinamento è rappresentata da n. **02 unità** (maschile e femminile) di età > 60 anni.

I ricercatori sanitari incarico middle sono rappresentati da n. **08 femmine** ( n. 04 di età compresa 31/41 anni e n. 04 unità di età compresa fra 41/50 anni) e n. 5 maschi (n. 02 di età compresa fra 31/40 anni e n. 3 di età compresa fra i 41/50 anni).

L'area dei professionisti della salute e dei funzionari è nettamente rappresentata dalla componente femminile con n. **65 unità** ripartite per varie fasce di età (n. 38 unità di età compresa fra i 51/60 anni) mentre la componente maschile si arresta a n. **28 unità** ripartite per varie fasce di età (n. 16 unità di età compresa fra i 51/60 anni).

- L'area dei professionisti della salute e dei funzionari con incarico di funzione continua ad essere maggiormente rappresenta dalla componente femminile con **n. 10 unità** ripartita in varie fasce di età mentre la componente maschile è costituita da n. **06 unità** ( n. 05 unità di età compresa fra 51-60 anni e n. 01 unità di età > 60 anni).
- I collaboratori professionali della ricerca sanitaria sono rappresentati da n. **03 unità** di sesso maschile e **n. 01** unità di sesso femminile entrambi di età compresa fra 41/50 anni.
- Nell'area degli assistenti solo **n.01 unità** di sesso maschile di età compresa fra 41/50 anni ricopre incarico di funzione.
- L'area degli assistenti è maggiormente rappresentata da maschi con **n. 29 unità** ( n. 14 di età compresa fra 41/50 anni e n. 12 di età compresa fra 51/60 anni e n. 03 di età > 60 anni); le femmine sono in totale **n. 19 unità** ( n. 09 di età compresa fra 41/50 anni, n. 05 di età compresa fra 51/60 anni e n. 05 di età > 60 anni).
- L'area degli operatori è rappresentata da n. **10 unità di sesso maschile** (n. 07 unità di età compresa fra 51/60 anni e n. 03 unità di età > 60 anni) e **n. 15 unità di sesso femminile** (n. 01 unità di età compresa fra 31/41, n. 07 unità di età compresa fra 41/50 anni e n. 07 unità di età >60 anni) .
- L'area del personale di supporto suddiviso per varie fasce di età è rappresentato in egual misura da **n. 16 unità** sia genere maschile che di genere femminile.
- I veterinari ACN vedono primeggiare la componente maschile con n. 12 unità a fronte di una componente di genere



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

femminile composta da **n. 05 unità**; entrambi i generi sono compresi fra un intervallo di età compreso fra 41/50 anni e 51/60 anni, solamente n.01 unità di sesso maschile ha una età >60 anni.

- I titolari di borse di studio sono in maggioranza femmine con **n. 35 unità** mentre la componente maschile registrata è di **n. 12 unità**; entrambi i generi sono ripartiti nelle varie fasce di età (i maschi da <30 anni fino a 41/50 anni mentre le femmine da <30 anni fino a 51/60 anni).

### Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

|                      | Uomin | i                |               |               |      |        |                            |                | Donne | 1                |               |               |       |        |                            |                |
|----------------------|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo<br>presenza     | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Tempo<br>Pieno       | 1     | 11               | 42            | 63            | 22   | 139    | 45,13                      | 99,29          | 0     | 16               | 44            | 71            | 38    | 169    | 54,87                      | 99,41          |
| Part<br>Time<br>>50% | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    | 1      | 100,00                     | 0,71           | 0     | 0                | 0             | 0             | 0     | 0      | 0,00                       |                |
| Part<br>Time<br>≤50% | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                | 0     | 0                | 0             | 0             | 1     | 1      | 100,00                     | 0,59           |
| Totale               | 1     | 11               | 42            | 64            | 22   | 140    |                            |                | 0     | 16               | 44            | 71            | 39    | 170    |                            |                |
| Totale %             | 0,32  | 3,55             | 13,55         | 20,65         | 7,10 | 45,16  |                            |                | 0,00  | 5,16             | 14,19         | 22,90         | 12,58 | 54,84  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

|  | Uomin | i                |               |               |      |        |                            |                | Donne |                  |               |               |      |        |                            |                |
|--|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo misura<br>conciliazione                     | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Permessi motivi<br>personali/familiari<br>18 ore | 1     | 9                | 37            | 59            | 17   | 123    | 42,41                      | 34,07          | 0     | 15               | 44            | 70            | 38   | 167    | 57,59                      | 29,66          |
| PT VERTICALE<br>SETTIMANALE<br>50%               | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                | 0     | 0                | 0             | 0             | 1    | 1      | 100,00                     | 0,18           |
| PT ORIZZONTALE<br>SETTIMANALE<br>83,33%          | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    | 1      | 100,00                     | 0,28           | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                |

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|   | Uomin | i                |               |               |      |        |                            |                | Donne | !                |               |               |       |        |                            |                |
|---|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo misura<br>conciliazione  | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Riposi giornalieri<br>per allattamento<br>ex art. 39 D.Lgs. n.<br>151/2001 e s.m.i.               | 0     | 1                | 1             | 0             | 0    | 2      | 28,57                      | 0,55           | 0     | 5                | 0             | 0             | 0     | 5      | 71,43                      | 0,89           |
| Personale che<br>fruisce di legge<br>104 per disabilità<br>proprie                                | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                | 0     | 0                | 1             | 0             | 1     | 2      | 100,00                     | 0,36           |
| Smart working   | 0     | 0                | 7             | 18            | 2    | 27     | 45,76                      | 7,48           | 0     | 2                | 7             | 19            | 4     | 32     | 54,24                      | 5,68           |
| Personale che<br>fruisce di<br>permessi legge<br>104/1992   | 0     | 1                | 5             | 14            | 2    | 22     | 34,38                      | 6,09           | 0     | 2                | 8             | 23            | 9     | 42     | 65,63                      | 7,46           |
| Personale che<br>fruisce di congedo<br>parentale  | 0     | 3                | 7             | 1             | 0    | 11     | 33,33                      | 3,05           | 0     | 8                | 13            | 1             | 0     | 22     | 66,67                      | 3,91           |
| Permessi visite<br>mediche  | 0     | 2                | 23            | 31            | 10   | 66     | 35,29                      | 18,28          | 0     | 9                | 32            | 54            | 26    | 121    | 64,71                      | 21,49          |
| Numero permessi<br>congedi per la<br>disabilità ex. Art.<br>42, co 5 d.lgs. n.<br>151/2001 s.m.i. | 0     | 0                | 0             | 2             | 1    | 3      | 60,00                      | 0,83           | 0     | 0                | 0             | 0             | 2     | 2      | 40,00                      | 0,36           |
| Congedo<br>paternità  | 0     | 2                | 0             | 0             | 0    | 2      | 100,00                     | 0,55           | 0     | 0                | 0             | 0             | 0     | 0      | 0,00                       |                |
| Recupero lavoro<br>straordinario  | 1     | 6                | 28            | 23            | 6    | 64     | 39,51                      | 17,73          | 0     | 8                | 29            | 41            | 20    | 98     | 60,49                      | 17,41          |
| Permessi studio<br>150hh  | 1     | 0                | 0             | 4             | 0    | 5      | 50,00                      | 1,39           | 0     | 1                | 0             | 4             | 0     | 5      | 50,00                      | 0,89           |
| Permessi non<br>retribuiti  | 0     | 3                | 12            | 16            | 4    | 35     | 34,65                      | 9,70           | 0     | 1                | 22            | 29            | 14    | 66     | 65,35                      | 11,72          |
| Totale  | 3     | 27               | 120           | 169           | 42   | 361    |                            |                | 0     | 51               | 156           | 241           | 115   | 563    |                            |                |
| Totale %  | 0,32  | 2,92             | 12,99         | 18,29         | 4,55 | 39,07  |                            |                | 0,00  | 5,52             | 16,88         | 26,08         | 12,45 | 60,93  |                            |                |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

L'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" non prevede il telelavoro come prestazione alternativa al lavoro in presenza e la flessibilità oraria, fatte salve alcune rare eccezioni, opportunamente autorizzate, non viene utilizzata, pertanto, indipendentemente dal genere e dall'età i dipendenti dell'Ente prestano la loro attività lavorativa prevalentemente in regime di "tempo pieno" e in "presenza" ( nel 2024 solo n. 03 dipendenti hanno usufruito di part time lavorativo ).

Per l'anno 2024 la Direzione Generale dell'Ente ha autorizzato la prestazione lavorativa in modalità "agile" a **n. 27 unità** di sesso maschile e **n. 32** unità di sesso femminile.

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

|               | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|---------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| Tipo permesso | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|   | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| Tipo permesso   | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Numero permessi giornalieri per<br>congedi parentali fruiti | 45              | 16,07            | 235             | 83,93            | 280             | 8,13             |
| Numero permessi giornalieri per<br>congedi parentali fruiti | 396             | 31,68            | 854             | 68,32            | 1250            | 36,32            |
| Numero permessi orari L.104/1992<br>(n.ore) fruiti          | 212             | 11,09            | 1700            | 88,91            | 1912            | 55,55            |
| Totale permessi   | 653             | 18,97            | 2789            | 81,03            | 3442            |                  |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

La fruizione dei permessi L. 104/92 è un istituto maggiormente fruito dalle donne rispetto ai maschi verosimilmente perchè prevalentemente si occupano di accudire anziani e/o familiari con disabilità; il numero dei permessi orari fruiti in ore sono **n. 1700** per la componente femminile **n. 212** ore per la componente maschile.

Il numero dei permessi giornalieri per congedi parentali fruiti dalla componente femminile sono **n. 1.089** mentre per la componente maschile sono **n. 441**.

- 2.3 In quali di questi ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?
- Flessibilità oraria
- Permessi/congedi per disabilità parentale
- Smart working

### Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

In relazione a quanto previsto dal Piano Azioni Positive , inserito nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - annualità 2024, del quale costituisce parte integrante, è stato realizzato soltanto l'evento ECM FAD erogato in modalità "asincrona" fruibile on line dal 07/11/2024 al 20/12/2024 avente come titolo " Benessere organizzativo: la chiave sostenibile per migliorare la performance".

3. b) Fruizione per genere della formazione



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

#### Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

|  | Uomin | ni               |               |               |      |        |                            |                | Donne |               |               |               |      |        |                            |                |
|--|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|---------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo<br>formazione                         | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da 31<br>a 40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Benessere<br>organizzativo                 | 0     | 86               | 110           | 198           | 76   | 470    | 42,96                      | 17,67          | 0     | 274           | 139           | 181           | 30   | 624    | 57,04                      | 19,53          |
| (specialistica)                            | 43    | 143              | 172           | 543           | 97   | 998    | 42,91                      | 37,52          | 48    | 241           | 294           | 424           | 321  | 1328   | 57,09                      | 41,56          |
| Gestione del personale                     | 0     | 0                | 0             | 15            | 0    | 15     | 51,72                      | 0,56           | 0     | 0             | 0             | 14            | 0    | 14     | 48,28                      | 0,44           |
| Performance ,<br>PIAO , Valore<br>pubblico | 0     | 0                | 38            | 0             | 0    | 38     | 100,00                     | 1,43           | 0     | 0             | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                |
| Project<br>Managament                      | 14    | 14               | 19            | 60            | 0    | 107    | 54,87                      | 4,02           | 0     | 0             | 43            | 15            | 30   | 88     | 45,13                      | 2,75           |
| Sicurezza                                  | 0     | 58               | 290           | 381           | 131  | 860    | 46,99                      | 32,33          | 0     | 50            | 346           | 441           | 133  | 970    | 53,01                      | 30,36          |
| Trasparenza e<br>anticorruzione            | 0     | 7                | 53            | 98            | 14   | 172    | 50,15                      | 6,47           | 0     | 28            | 38            | 52            | 53   | 171    | 49,85                      | 5,35           |
| Totale ore                                 | 57    | 308              | 682           | 1295          | 318  | 2660   |                            |                | 48    | 593           | 860           | 1127          | 567  | 3195   |                            |                |
| Totale ore %                               | 0,97  | 5,26             | 11,65         | 22,12         | 5,43 | 45,43  |                            |                | 0,82  | 10,13         | 14,69         | 19,25         | 9,68 | 54,57  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

### 3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

I dipendenti dell'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" sono molto sensibili al costante aggiornamento professionale ; in termini di ore a fruire maggiormente di eventi formativi sono state **le donne ( n. ore 3.195) rispetto ai maschi ( n. ore 2660)**; le tematiche maggiormente seguite dalla componente femminile sono state quelle relative alla specialistica ( n. 1328 ore), alla sicurezza sui luoghi di lavoro (n. 970 ore) e al benessere organizzativo ( n.624 ore). Anche la componente maschile predilige l'aggiornamento professionale in ambito specialistico (n. 998 ore), a seguire quello relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro ( n. 860 ore) ed infine quello relativo al benessere organizzativo ( n.470 ore). Risulta importante evidenziare come in entrambi i generi, l'aggiornamento in ambito di trasparenza e anticorruzione sia particolarmente seguito ( maschi n. ore 172 - femmine n. ore 171). La fascia di età più sensibile all'aggiornamento professionale è quella compresa fra i 51 e 60 anni .

#### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

#### Composizione di genere delle commissioni di concorso

|  | Uomini             |                  | Donne              |                  | Totale             |       |            |
|--|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|------------|
| Commissione                                | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % (2) | Presidente |
| assegnazione borse di studio               | 50                 | 62,50            | 30                 | 37,50            | 80                 | 66,12 | Uomo       |
| assegnazione borse di studio               | 6                  | 30,00            | 14                 | 70,00            | 20                 | 16,53 | Donna      |
| concorso pubblico a tempo<br>indeterminato | 2                  | 50,00            | 2                  | 50,00            | 4                  | 3,31  | Donna      |



<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

|  | Uomini             |                  | Donne              |                  | Totale             |                  |            |
|--|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|------------|
| Commissione  | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(2)</sup> | Presidente |
| incarico struttura complessa                           | 1                  | 33,33            | 2                  | 66,67            | 3                  | 2,48             | Donna      |
| assunzione a tempo determinato                         | 3                  | 75,00            | 1                  | 25,00            | 4                  | 3,31             | Uomo       |
| avviamento numerico legge<br>68/1999                   | 4                  | 100,00           | 0                  | 0,00             | 4                  | 3,31             | Uomo       |
| procedura selettiva organi<br>monocratici o collegiali | 1                  | 33,33            | 2                  | 66,67            | 3                  | 2,48             | Uomo       |
| incarico di funzione                                   | 2                  | 66,67            | 1                  | 33,33            | 3                  | 2,48             | Uomo       |
| Totale personale                                       | 69                 |                  | 52                 |                  | 121                |                  |            |
| Totale % sul personale complessivo                     | 18,16              |                  | 13,68              |                  | 31,84              |                  |            |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Per l'anno 2024 la composizione delle commissioni di concorso designate presso l' I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" purtroppo evidenzia ancora una netta prevalenza della **componente maschile (n. 69) rispetto a quella femminile (n. 52) soprattutto nel ruolo di Presidente.** 

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento  | Retribuzione netta<br>media Uomini | Retribuzione netta<br>media Donne | Divario<br>economico | Divario<br>economico % |
|--|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|
| Organi direttivi   | €65791,20                          | €72696,70                         | € 6905,50            | 9,50                   |
| Area Sanità - Dirigenza veterinaria -<br>Dirigenti veterinari Struttura<br>Complessa | €69025,10                          | €73590,20                         | € 4565,10            | 6,20                   |
| Area Sanità - Dirigenza sanitaria<br>incarico struttura complessa                    | €0,00                              | €78319,20                         | € 78319,20           | 100,00                 |
| Dirigenza Area Funzioni Locali incarico<br>struttura complessa                       | €76738,90                          | €83209,50                         | € 6470,60            | 7,78                   |
| Area Sanità - Dirigenza veterinaria -<br>Dirigenti veterinari Struttura Semplice     | €53988,40                          | €62174,90                         | € 8186,50            | 13,17                  |
| Area Sanita' - Dirigenza sanitaria<br>incarico struttura semplice                    | €54300,60                          | €57226,50                         | € 2925,90            | 5,11                   |
| Dirigenza Area Funzioni Locali incarico<br>struttura semplice                        | €59338,90                          | €0,00                             | € -59338,90          |                        |

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

| Inquadramento   | Retribuzione netta<br>media Uomini | Retribuzione netta<br>media Donne | Divario<br>economico | Divario<br>economico % |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|
| Area Sanità - Dirigenza sanitaria<br>incarico professionale alta<br>specializzazione                  | €0,00                              | €56317,50                         | € 56317,50           | 100,00                 |
| Area Sanità - Dirigenza sanitaria<br>incarico professionale iniziale                                  | €39471,80                          | €0,00                             | € -39471,80          |                        |
| Area dei professionisti della salute e dei<br>funzionari con incarico di funzione ex<br>coordinamento | €29578,20                          | €33927,80                         | € 4349,60            | 12,82                  |
| Ricercatori sanitari incarico middle  | €28352,60                          | €28194,90                         | € -157,70            | -0,56                  |
| Ricercatori sanitari incarico junior  | €0,00                              | €26746,80                         | € 26746,80           | 100,00                 |
| Ricercatori sanitari tempo determinato  | €24108,90                          | €23221,90                         | € -887,00            | -3,82                  |
| Area dei professionisti della salute edei<br>funzionari con incarico di funzione                      | €26993,60                          | €25740,90                         | € -1252,70           | -4,87                  |
| Area dei professionisti della salute e dei<br>funzionari  | €25765,40                          | €25299,20                         | € -466,20            | -1,84                  |
| Collaboratori professionali di ricerca<br>sanitaria   | €26477,20                          | €27395,00                         | € 917,80             | 3,35                   |
| Collaboratori professionali di ricerca<br>sanitaria tempo determinato                                 | €22707,00                          | €21969,60                         | € -737,40            | -3,36                  |
| Area degli assistenti con incarico di funzione  | €19108,60                          | €0,00                             | € -19108,60          |                        |
| Area degli assistenti   | €23574,60                          | €22068,50                         | € -1506,10           | -6,82                  |
| Area degli assistenti tempo<br>determinato  | €21132,20                          | €0,00                             | € -21132,20          |                        |
| Area degli operatori  | €20521,50                          | €20138,90                         | € -382,60            | -1,90                  |
| Area del personale di supporto  | €20173,00                          | €18233,40                         | € -1939,60           | -10,64                 |
| Veterinari acn  | €14284,50                          | €15564,60                         | € 1280,10            | 8,22                   |
| Titolari borse di studio  | €15625,70                          | €16671,90                         | € 1046,20            | 6,28                   |

Presso l'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" vengono applicati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro delle varie funzioni presenti nell'Ente pertanto non esiste un sostanziale divario economico fra maschi e femmine; nella tabella di riferimento i valori negativi sono dovuti a lievi differenze di natura economica imputabili a:

- retribuzioni di risultato che variano in relazione al valore numerico conseguito in sede di valutazione;
- fasce retributive possedute dal dipendente e/o dal pagamento di prestazioni per lavoro straordinario (personale di comparto);
- eventuali detrazioni di cui beneficia il personale.



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

### **Sezione 4 - Benessere personale**

| state effettuate indagini riguardo a:<br>benessere organizzativo con la<br>valutazione dello stress lavoro<br>correlato e la valutazione dei rischi in<br>ottica di genere?: | NO TO THE PROPERTY OF THE PROP |
|--|--|
| 4.2 Nella sua organizzazione esistono  |  |
| Circoli d'ascolto organizzativo:   | No   |
| Sportelli d'ascolto:   | No   |
| Sportelli di counselling:  | No   |
| Codici etici:  | No   |
| Codici di condotta:  | Sì   |
| Codici di comportamento:   | Sì   |
|  |  |

Presso l'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" il Comitato Unico di Garanzia è giunto a scadenza in data 30/01/2024 pertanto fino al rinnovo avvenuto con Deliberazione del Direttore Generale n. 01 del 04/01/2025 lo stesso ha operato in regime di "*prorogatio*" occupandosi soltanto di garantire le attività istituzionali basilari.

Durante l'anno 2024 con Decreto Presidenziale n. 339 del 02/07/2024 viene nominata Direttore Generale la Prof.ssa Francesca Di Gaudio pertanto l' Ente attualmente vive una fase di transizione e si attendono nuovi riassetti organizzativi finalizzati alla implementazione della norma di riordino relativa agli Istituti Zooprofilattici.

4.3 Qualora non presenti, possono essere qui inserite delle proposte da parte del CUG

Iniziativa n. 01: Nomina della Consigliera di Fiducia e istituzione dello "Sportello di ascolto";

**Iniziativa n. 02:** Nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità in adeguamento al Decreto Legislativo 165/2001 ex art. 39 ter.;

**Iniziativa n. 03:** Diffusione a tutto il personale di uno strumento ( newsletter, opuscoli ecc..) formativo/informativo sulle tematiche di competenza del CUG;

Iniziativa n. 04: Diffusione dello smart working quale forma di prestazione lavorativa alternativa a quella "in presenza";

**Iniziativa n. 05:** Avvio di Indagini di clima lavorativo mediante somministrazione al personale dell'Ente di un questionario digitale fruibile in modalità anonima;

**Iniziativa n. 06**: Promuovere la partecipazione dei dipendenti dell'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" a corsi di formazione di lingua inglese e/o moduli informatici erogati da Enti riconosciuti e/o con certificazione MUR;



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

**Iniziativa n. 07:** Promuovere la partecipazione dei dipendenti dell'I.Z.S. " A. Mirri" ad attività formative erogate dalle Università;

**Iniziativa n. 08:** Avviare le attività propedeutiche per l'ottenimento da parte dell'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" della " Certificazione di Genere".

Iniziativa n. 09: Redigere il Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan (GEP);

**Iniziativa n. 10:** Redazione di un documento che definisca le modalità di consultazione da parte dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia nelle tematiche di competenza.

4.4 Laddove rilevate, descrivere situazioni di discriminazione/mobbing e indicare gli interventi messi in campo per la loro rimozione

Per l'anno 2024 presso l'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" non sono state formalizzate situazioni di discriminazione/ mobbing .

#### **Sezione 5 - Performance**

Analisi degli obiettivi di pari opportunità Obiettivo:

"Promuovere la formazione del personale"

Annualmente erogare almeno n. 01 evento ECM sia in presenza che in modalità "da remoto" su tematiche di competenza del Comitato Unico di Garanzia ( benessere organizzativo, inclusività, medicina di genere, contrasto alla violenza di genere ecc..) al fine di valorizzare le risorse umane in termini di motivazione e benessere sui luoghi di lavoro.

#### Obiettivo:

Istituzione della figura del Consigliere di Fiducia e/o Sportello di Ascolto

Predisporre dei bandi di concorso per la nomina della/del Consigliera/e di Fiducia e istituire uno sportello di ascolto facendo ricorso a figure professionali esterne all'I.Z.S. Sicilia con elevata competenza professionale nella specifica materia. L'istituzione dello Sportello di Ascolto rappresenta una iniziativa fondamentale in termini di benessere organizzativo e miglioramento delle performance individuali con notevole riverbero sulla qualità/quantità dei servizi resi alla collettività.

#### Obiettivo:

Analisi dei comportamenti irregolari tramite la realizzazione di indagini anonime

Realizzare delle indagini di "clima" attraverso la somministrazione di un questionario in forma anonima a tutto il personale che a qualsiasi titolo opera presso l'I.Z.S. Sicilia " A. Mirri" al fine di acquisire un "feedback "interno prezioso circa l'organizzazione del lavoro e il grado di benessere organizzativo presente presso le varie strutture dell'Ente. Le risultanze acquisite verranno opportunamente elaborate e saranno oggetto di un report interno inoltrato alla Direzione Strategica per le adeguate misure da intraprendere.

#### Obiettivo:

"Promuovere la formazione del personale"

Promuovere la formazione del personale nelle competenze informatiche e nella conoscenza della lingua inglese attraverso la partecipazione a corsi formativi erogati dal MUR e/o da Enti riconosciuti; promuovere la frequenza a corsi universitari presso gli Atenei italiani (anche in modalità FAD).



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

### Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### **Operatività**

Modalità di nomina del CUG: I componenti aziendali sono stati scelti sia

> mediante un avviso di interpello interno che per designazione diretta del Direttore Generale; i componenti di parte sindacale

sono stati designati dai sindacati

maggiormente rappresentati presso l'Ente.

Deliberazione Tipologia di atto:

Data: 04/01/2025

Organo sottoscrittore: Delibera del Direttore Generale

Eventuale dotazione di budget annuale No ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Sì

Interventi realizzati a costo zero con specificazione degli argomenti oggetto asincrona dal titolo " Benessere di formazione:

Eventi formativi ECM erogati in modalità FAD organizzativo: la chiave sostenibile per migliorare la performance".

Esiste una sede fisica del cug?: No

Esiste una sede virtuale?: Sì

Sede virtuale: Incontri da remoto mediante piattaforma

Google Meet

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Nο

Quante volte l'anno si riunisce il cug:



#### 4 December 2025

## Relazione CUG - Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

No

### **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

Eventi formativi sul tema del benessere organizzativo

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte

#### Considerazioni conclusive

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia " A. Mirri" nell'anno 2024 è giunto a scadenza il 30 gennaio 2024; ha operato in regime "di prorogatio" per evitare la totale interruzione dell'attività istituzionale fino al rinnovo, **avvenuto un anno dopo, con Delibera del Direttore Generale in data 04/01/2025.** 

La mancata operatività del CUG nel pieno delle sue funzioni ha consentito soltanto lo svolgimento di attività ordinarie basilari venendo meno quella "programmaticità" insita nelle azioni tipiche del Comitato.

Grazie alla sensibilità dimostrata dal nuovo Direttore Generale dell'Ente Prof.ssa Francesca Di Gaudio il CUG nell'anno precedente ha potuto:

- Realizzare l' evento ECM in FAD asincrona dal titolo "Benessere organizzativo: la chiave sostenibile per migliorare la performance" fruibile dal 07/11/24 al 20/12/2024;
- Apportare il proprio contributo alla " Giornata sulla Trasparenza " organizzata in data 16/12/2024 presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia Palermo.

Alla luce di quanto sopra esposto, è di chiara evidenzia come la nuova Direzione Generale fin dal suo insediamento (luglio 2024) ha mostrato notevole interesse alle attività e/o iniziative promosse dal Comitato Unico di Garanzia provvedendo, compatibilmente con le tempistiche amministrative, al suo totale rinnovo e a concludere così quella fase di "inerzia" nociva alla realizzazione delle Azioni Positive in favore di lavoratrici e lavoratori dell'Ente.

Il Comitato Unico di Garanzia, attraverso la collaborazione e la piena sinergia con la nuova Direzione Generale auspica per l'anno 2025 l'avvio di un percorso costruttivo e proficuo all'interno dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia " A. Mirri" volto al concreto miglioramento del clima e delle condizioni di lavoro in termini di inclusività, benessere organizzativo, pari opportunità, conciliazione vita-lavoro, lotta al mobbing e a qualsiasi forma di violenza e discriminazione.

#### **Source URL:**

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-sperimentale-della-sicilia-2025

