

Relazione CUG

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

Amministrazione

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini

Acronimo: camcomromagna Regione: Emilia-Romagna Provincia: FC Forlì Comune: CAP: 47121 Indirizzo: Corso Della Repubblica, 5 Codice Amministrazione: ccrfcr Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e loro Unioni Regionali Numero dipendenti Tra i 101 e i 500 dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive 2020 2021 2020-2022 2021-2023 piano azioni positive ccrfcrpiano azioni positive ccrfcrtriennio 2020-2022-anno 2020.pdf triennio 2021-2023-anno 2021.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia notriennale/ccrfcr/2020-2022/piano azioni posittriennale/ccrfcr/2021-2023/piano azioni posit ive ccrfcr-triennio 2020-2022ive ccrfcr-triennio 2021-2023-

anno 2021.pdf) (237.11 KB)

anno 2020.pdf) (504.17 KB)

5 December 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne					
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	
Personale non dirigente	0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	7	2	0	0	1	15	2	
Personale non dirigente	01501 AREA ISTRUTTORI	0	0	5	15	4	0	0	9	19	8	
Personale non dirigente	01502 AREA OPERATORI ESPERTI	0	0	0	3	1	0	0	2	4	1	
Dirigente di livello generale	DIRETTORE GENERALE- SEGRETARIO GENERALE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
Dirigente di livello non generale	Altri dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Totale perso	0	0	5	25	8	0	0	12	39	11		
Totale % sul	0,00	0,00	5,00	25,00	8,00	0,00	0,00	12,00	39,00	11,00		

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini									Donne						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	1	0	1	50,00	2,70	0	0	1	0	0	1	50,00	1,64
Superiore a 10 anni	0	0	5	24	7	36	37,50	97,30	0	0	11	38	11	60	62,50	98,36
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	5	25	7	37			0	0	12	38	11	61		
Totale %	0,00	0,00	5,10	25,51	7,14	37,76			0,00	0,00	12,24	38,78	11,22	62,24		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	4,08
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	0	0,00	2	100,00	2	2,04
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	7	33,33	14	66,67	21	21,43
01501 AREA ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	2,04
01501 AREA ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	10	38,46	16	61,54	26	26,53
01501 AREA ISTRUTTORI	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	1,02
01501 AREA ISTRUTTORI	Laurea magistrale	13	41,94	18	58,06	31	31,63
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	1,02
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	3	30,00	7	70,00	10	10,20
Totale personale	37		61		98		
Totale % sul personale comples	Totale % sul personale complessivo					98,00	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time >50%	0	0	0	0	1	1	12,50	2,70	0	0	0	7	0	7	87,50	11,48
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,64
Tempo Pieno	0	0	5	25	6	36	40,45	97,30	0	0	11	31	11	53	59,55	86,89
Totale	0	0	5	25	7	37			0	0	11	39	11	61		
Totale %	0,00	0,00	5,10	25,51	7,14	37,76			0,00	0,00	11,22	39,80	11,22	62,24		

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	1	2	0	3	100,00	4,41
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 80%	0	0	0	0	1	1	50,00	2,63	0	0	0	1	0	1	50,00	1,47
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,47
PT MISTO < o = 50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,47
Personale che fruisce di Smart Working	0	0	5	24	6	35	37,23	92,11	0	0	12	37	10	59	62,77	86,76
fruizione orario flessibile	0	0	1	1	0	2	40,00	5,26	0	0	0	3	0	3	60,00	4,41
Totale	0	0	6	25	7	38			0	0	13	45	10	68		
Totale %	0,00	0,00	5,66	23,58	6,60	35,85			0,00	0,00	12,26	42,45	9,43	64,15		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	168	26,09	476	73,91	644	52,19	
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	6	100,00	6	0,49	
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	124	21,23	460	78,77	584	47,33	
Totale permessi	292	23,66	942	76,34	1234		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i						Donne	1											
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere				
Formazione	0	0	358	527	315	1200	36,74	100,00	0	0	296	1448	322	2066	63,26	100,00				
Totale ore	0	0	358	527	315	1200			0	0	296	1448	322	2066						
Totale ore %	0,00	0,00	10,96	16,14	9,64	36,74			0,00	0,00	9,06	44,34	9,86	63,26						

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€3827,69	€3736,30	€ -91,39	-2,45
01501 AREA ISTRUTTORI	€2403,09	€2440,47	€ 37,38	1,53
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	€2258,92	€2153,73	€ -105,19	-4,88

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono No state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono Circoli d'ascolto organizzativo:	No
Sportelli d'ascolto:	No
Sportelli di counselling:	No
Codici etici:	No
Codici di condotta:	Sì
Codici di comportamento:	Sì

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Determinazione del Segretario Generale n.

38 del 4/3/2024

Tipologia di atto: Determinazione

Data: 28/02/2025

Organo sottoscrittore: Presidente CUG

Eventuale dotazione di budget annuale **No** ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: No

Esiste una sede virtuale?: Sì

Sede virtuale : cug@romagna.camcom.it

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

No

Quante volte l'anno si riunisce il cug:

2

Il cug si avvale di collaborazioni

No

esterne?:

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a



5 December 2025

Relazione CUG - Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2025

prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte .

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

- Sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro mobbing
- Sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo
- Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità
- Sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro

Source URL:

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rim ini-2025

