



Portale CUG

Relazione CUG

# Istituzione Comunale Marsala Schola - 2025

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Istituzione Comunale Marsala Schola

Regione: Sicilia

Provincia: TP

Comune: Marsala

CAP: 91025

Indirizzo: Via Vincenzo Pipitone N.6

Codice Amministrazione: icms\_

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Altri Enti Locali

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Tra i 50 e i 100

Piano Triennale di Azioni Positive

2025

2025/27

[piano\\_azioni\\_positive\\_icms\\_-triennio\\_202527-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_icms_-triennio_202527-anno_2025.pdf)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_icms\\_-triennio\\_202527-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_icms_-triennio_202527-anno_2025.pdf)

(330.49 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	DIRETTORE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	2	0	0	0	1	4	1
Personale non dirigente	01501 AREA ISTRUTTORI	0	0	0		0	0	0	0	16	1
Personale non dirigente	01502 AREA OPERATORI ESPERTI	0	0	0	2	0	0	0	0	25	4
Personale non dirigente	01503 AREA OPERATORI	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0
Totale personale		0	0	0	8	1	0	0	1	45	6
Totale % sul personale complessivo		0,00	0,00	0,00	13,11	1,64	0,00	0,00	1,64	73,77	9,84

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	0	0	0		0	0	0,00	--	0	0	1	3	0	4	100,00	7,69
Superiore a 10 anni	0	0	0	7	1	8	14,29	100,00	0	0	0	42	6	48	85,71	92,31
Totale	0	0	0	7	1	8			0	0	1	45	6	52		
Totale %	0,00	0,00	0,00	11,67	1,67	13,33			0,00	0,00	1,67	75,00	10,00	86,67		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	2	33,33	4	66,67	6	10,17
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	0	0,00	2	100,00	2	3,39
01501 AREA ISTRUTTORI	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	1,69
01501 AREA ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	0	0,00	15	100,00	15	25,42
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	1	3,33	29	96,67	30	50,85
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	1,69
01503 AREA OPERATORI	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	1,69
01503 AREA OPERATORI	Inferiore al Diploma superiore	3	100,00	0	0,00	3	5,08
Totale personale		8		51		59	
Totale % sul personale complessivo		13,11		83,61		96,72	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Part Time >50%	0	0	0	4	0	4	12,90	44,44	0	0	0	23	4	27	87,10	51,92
Tempo Pieno	0	0	0	4	1	5	16,67	55,56	0	0	0	23	2	25	83,33	48,08
Totale	0	0	0	8	1	9			0	0	0	46	6	52		
Totale %	0,00	0,00	0,00	13,11	1,64	14,75			0,00	0,00	0,00	75,41	9,84	85,25		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Smart working	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	3,57
PART-TIME ORIZZONTALE 66,66%	0	0	0	2	0	2	6,90	100,00	0	0	23	0	4	27	93,10	96,43
Totale	0	0	0	2	0	2			0	0	23	1	4	28		
Totale %	0,00	0,00	0,00	6,67	0,00	6,67			0,00	0,00	76,67	3,33	13,33	93,33		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	86	12,48	603	87,52	689	100,00
Totale permessi	86	12,48	603	87,52	689	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

## Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Obbligatoria anticorruzione/privacy	0	0	0	12	0	12	4,76	28,57	0	0	0	200	40	240	95,24	27,03
Sicurezza sui luoghi di lavoro	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	55	5	60	100,00	6,76
"TL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI D.LGS 31 MARZO 2023 N. 36 E RECENTI NOVITA' GIURISPRUDENZIALI"	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	30	15	45	100,00	5,07
Aggiornamenti in tema di anticorruzione, trasparenza,	0	0	0	10	0	10	13,33	23,81	0	0	0	60	5	65	86,67	7,32
Aggiornamento professionale x Docenti	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	300	0	300	100,00	33,78
Congedi e Legge 104	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	8	0	8	100,00	0,90
CORSI FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE	0	0	0	20	0	20	12,50	47,62	0	0	0	100	40	140	87,50	15,77
Le assunzioni e la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata nell'applicazione dell'Art.33 del D.L. N.34/2019	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	15	0	15	100,00	1,69
Transizione digitale	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	10	5	15	100,00	1,69
Totale ore	0	0	0	42	0	42			0	0	0	778	110	888		
Totale ore %	0,00	0,00	0,00	4,52	0,00	4,52			0,00	0,00	0,00	83,66	11,83	95,48		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
"Funzionario amministrativo"		0,00	4	100,00	4	100,00	Donna
Totale personale	0		4		4		
Totale % sul personale complessivo	0,00		6,56		6,56		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
157-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO	€110000,00	€0,00	€ -110000,00	--
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€0,00	€34400,00	€ 34400,00	100,00
01501 AREA ISTRUTTORI	€0,00	€27650,00	€ 27650,00	100,00
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	€0,00	€22100,00	€ 22100,00	100,00
01503 AREA OPERATORI	€21320,00	€0,00	€ -21320,00	--

## Sezione 4 - Benessere personale

### 4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia



## Operatività

Data: 25/02/2025

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

### Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituzione-comunale-marsala-schola-2025>