

Relazione CUG

Comune di Olgiate Olona - 2025
Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

Amministrazione

Regione:

Comune di Olgiate Olona

Provincia: VA

Comune: Olgiate Olona

CAP: 21057

Indirizzo: v. Luigia Greppi 4

Codice Amministrazione: c_g028

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Lombardia

Numero dipendenti Tra i 50 e i 100 dell'Amministrazione:

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2023 - 2025

piano_azioni_positive_c_g028triennio_2023-2025-anno_2024.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no-

triennale/c_g028/2023-2025/piano_azioni_po sitive_c_g028-triennio_2023-2025anno_2024.pdf) (225.19 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne						
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60		
Personale non dirigente	0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	3	1	0	1	5	4	2		
Personale non dirigente	01501 AREA ISTRUTTORI	2	1	4	3	0	0	6	4	6	2		
Personale non dirigente	01502 AREA OPERATORI ESPERTI	0	0	1	2	0	0	0	1	2	0		
Personale non dirigente	01503 AREA OPERATORI	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1		
Personale non dirigente	A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
Totale persor	Totale personale		1	6	9	1	0	7	10	13	5		
Totale % sul personale complessivo		3,70	1,85	11,11	16,67	1,85	0,00	12,96	18,52	24,07	9,26		

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	ni							Donne	!						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	2	1	1	1	0	5	55,56	26,32	0	2	2	0	0	4	44,44	11,43
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	0	0	0	0,00		0	2	0	0	0	2	100,00	5,71
Tra 5 e 10 anni	0	0	5	1	0	6	54,55	31,58	0	2	3	0	0	5	45,45	14,29
Superiore a 10 anni	0	0	0	7	1	8	25,00	42,11	0	1	5	13	5	24	75,00	68,57
Totale	2	1	6	9	1	19			0	7	10	13	5	35		
Totale %	3,70	1,85	11,11	16,67	1,85	35,19			0,00	12,96	18,52	24,07	9,26	64,81		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne



La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	3	21,43	11	78,57	14	25,93
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	3,70
01501 AREA ISTRUTTORI	Laurea	3	42,86	4	57,14	7	12,96
01501 AREA ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	8	40,00	12	60,00	20	37,04
01501 AREA ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	2	100,00	2	3,70
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	3,70
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	2	50,00	2	50,00	4	7,41
01503 AREA OPERATORI	Diploma di scuola superiore	0	0,00	1	100,00	1	1,85
01503 AREA OPERATORI	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	3,70
Totale personale	19		35		54		
Totale % sul personale compless	35,19		64,81		100,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	ni							Donne							% di genere					
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	genere					
Tempo Pieno	2	1	5	9	1	18	36,00	94,74	0	6	10	11	5	32	64,00	91,43					
Part Time >50%	0	0	1	0	0	1	25,00	5,26	0	1	0	2	0	3	75,00	8,57					
Totale	2	1	6	9	1	19			0	7	10	13	5	35							
Totale %	3,70	1,85	11,11	16,67	1,85	35,19			0,00	12,96	18,52	24,07	9,26	64,81							

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Smart working	0	0	0	1	0	1	100,00	2,27	0	0	0	0	0	0	0,00	
PT ORIZZONTALE > 50%	0	0	1	0	0	1	25,00	2,27	0	1	0	2	0	3	75,00	3,85
banca ore	2	1	6	9	1	19	35,19	43,18	0	7	10	13	5	35	64,81	44,87
Orario Flessibile	2	1	6	9	1	19	35,19	43,18	0	7	10	13	5	35	64,81	44,87
Congedo Legge 53	0	0	0	0	0	0	0,00		0	1	0	0	0	1	100,00	1,28
Permessi legge 104	0	0	2	2	0	4	50,00	9,09	0	0	0	4	0	4	50,00	5,13
Totale	4	2	15	21	2	44			0	16	20	32	10	78		
Totale %	3,28	1,64	12,30	17,21	1,64	36,07			0,00	13,11	16,39	26,23	8,20	63,93		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	85	60,28	56	39,72	141	8,63	
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	532	38,80	839	61,20	1371	83,90	
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	105	100,00	105	6,43	
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	17	100,00	17	1,04	
Totale permessi	617	37,76	1017	62,24	1634		

 $^{^{\}scriptscriptstyle{(1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini															
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Formazione obbligatoria	12	6	36	54	6	114	35,19	25,00	0	42	60	78	30	210	64,81	25,00
settoriale	36	18	108	162	18	342	35,19	75,00	0	126	180	234	90	630	64,81	75,00
Totale ore	48	24	144	216	24	456			0	168	240	312	120	840		
Totale ore %	3,70	1,85	11,11	16,67	1,85	35,19			0,00	12,96	18,52	24,07	9,26	64,81		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
istruttore amministrativo	1	25,00	3	75,00	4	100,00	Donna
Totale personale	1		3		4		
Totale % sul personale complessivo	1,85		5,56		7,41		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€30916,00	€26149,00	€ -4767,00	-18,23
01501 AREA ISTRUTTORI	€22287,00	€22383,00	€ 96,00	0,43
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	€18717,00	€18968,00	€ 251,00	1,32
01503 AREA OPERATORI	€18829,00	€17939,00	€ -890,00	-4,96

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: Sì

Codici di condotta: Sì

Codici di comportamento: Sì

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità Obiettivo:

"Formazione e aggiornamento"



Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG:	Candidature spontanee
Tipologia di atto:	Decreto Segretario Generale
Data:	01/03/2022
Organo sottoscrittore:	Segretario Generale
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/200	
Interventi realizzati a costo zero:	No
Esiste una sede fisica del cug?:	No
Esiste una sede virtuale?:	No
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	No
Quante volte l'anno si riunisce il cug:	
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

• Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-olgiate-olona-2025