

Relazione CUG

Comune di Gavardo - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

#### Amministrazione

### Comune di Gavardo

Regione: Lombardia

Provincia: BS

Comune: Gavardo

CAP: 25085

Indirizzo: Piazza Guglielmo Marconi n. 7

Codice Amministrazione: c d940

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti dell'Amministrazione:

Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2024-2026

piano\_azioni\_positive\_c\_d940triennio\_2024-2026-anno\_2024.pdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia

<u>no-</u>

triennale/c\_d940/2024-2026/piano\_azioni\_po sitive c\_d940-triennio\_2024-2026-

anno 2024.pdf) (339.64 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025



### Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	ni				Donne	l			
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	Dirigente/Segretario generale	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	Sindaco	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	ASSESSORE/CONSIGLIERE	0	1	0	1	1	0	0	0	2	0
Organo di vertice	Consigliere	0	2	0	1	2	1	1	3	0	1
Personale non dirigente	01502 AREA OPERATORI ESPERTI	0	0	2	3	0	1	0	1	2	0
Personale non dirigente	Aiuto Bibliotecario	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
Personale non dirigente	Bibliotecario	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	01501 AREA ISTRUTTORI	0	1	1	1	1	1	1	0	4	1
Personale non dirigente	Istruttore Tecnico	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	1	3	2	0	0	1	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionario Amministrativo	0	0	0	3	0	0	2	1	2	1
Personale non dirigente	ASSISTENTE SOCIALE	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Personale non dirigente	FUNZIONARIO SOCIO EDUCATIVO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Funzionario Tecnico	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	FUNZIONARIO POLIZIA LOCALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Totale perso	nale	2	7	5	11	5	6	4	6	16	3
Totale % sul	Totale % sul personale complessivo			7,69	16,92	7,69	9,23	6,15	9,23	24,62	4,62

### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Inferiore a 3 anni	1	3	1	2	0	7	53,85	31,82	4	1	0	1	0	6	46,15	23,08
Tra 3 e 5 anni	0	2	0	0	0	2	40,00	9,09	1	1	1	0	0	3	60,00	11,54
Tra 5 e 10 anni	1	1	1	0	0	3	60,00	13,64	0	1	1	0	0	2	40,00	7,69
Superiore a 10 anni	0	0	2	7	1	10	40,00	45,45	0	0	3	10	2	15	60,00	57,69
Totale	2	6	4	9	1	22			5	3	5	11	2	26		
Totale %	4,17	12,50	8,33	18,75	2,08	45,83			10,42	6,25	10,42	22,92	4,17	54,17	·	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	0	0,00	1	100,00	1	25,00
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	3	100,00	0	0,00	3	75,00
Totale personale		3		1		4	
Totale % sul personale comples	sivo	6,12		2,04		8,16	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	ni							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	1	0	1	2	66,67	9,09	0	0	0	0	1	1	33,33	3,85
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	12,50	4,55	1	0	2	4	0	7	87,50	26,92
Tempo Pieno	2	5	3	8	1	19	51,35	86,36	4	3	3	7	1	18	48,65	69,23
Totale	2	6	4	8	2	22			5	3	5	11	2	26		
Totale %	4,17	12,50	8,33	16,67	4,17	45,83			10,42	6,25	10,42	22,92	4,17	54,17		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne	!						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 50%	0	0	0	1	1	2	66,67	66,67	0	0	0	0	1	1	33,33	11,11
Part Time Superiore 50%	0	1	0	0	0	1	12,50	33,33	1	0	2	4	0	7	87,50	77,78
Permessi studio 150hh	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	1	0	0	1	100,00	11,11
Totale	0	1	0	1	1	3			1	0	3	4	1	9		
Totale %	0,00	8,33	0,00	8,33	8,33	25,00			8,33	0,00	25,00	33,33	8,33	75,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere



<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	4	66,67	2	33,33	6	85,71
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	0	0,00	1	100,00	1	14,29
Totale permessi	4	57,14	3	42,86	7	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Aggiornamento professionale	20	15	30	20	5	90	50,00	58,44	20	15	30	20	5	90	50,00	65,22
OBBLIGATORIA SICUREZZA	8	8	8	8	8	40	50,00	25,97	8	8	8	8	8	40	50,00	28,99
Accertamenti anagrafici	0	4	0	4	0	8	100,00	5,19	0	0	0	0	0	0	0,00	
"TL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI D.LGS 31 MARZO 2023 N. 36 E RECENTI NOVITA' GIURISPRUDENZIALI"	0	0	0	8	0	8	100,00	5,19	0	0	0	0	0	0	0,00	
Bilancio degli enti locali	0	0	0	8	0	8	50,00	5,19	4	0	4	0	0	8	50,00	5,80
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	28	27	38	48	13	154			32	23	42	28	13	138		
Totale ore %	9,59	9,25	13,01	16,44	4,45	52,74			10,96	7,88	14,38	9,59	4,45	47,26		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
commissioni di concorso da 3 componenti	6	66,67	3	33,33	9	100,00	Donna
Totale personale	6		3		9		
Totale % sul personale complessivo	12,24		6,12		18,37		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	€1566,75	€1237,27	€ -329,48	-26,63
01501 AREA ISTRUTTORI	€1571,01	€1450,22	€ -120,79	-8,33
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€1924,89	€1765,11	€ -159,78	-9,05

# **Sezione 4 - Benessere personale**

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in



<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

ottica di genere?:			
4.2 Nella sua organizzazione esistono Circoli d'ascolto organizzativo:	No		
Sportelli d'ascolto:	No		
Sportelli di counselling:	No		
Codici etici:	No		
Codici di condotta:	Sì		
Codici di comportamento:	Sì		

Il CUG rimane disponibile all'ascolto di segnalazioni o suggerimenti da parte del personale o richieste di pareri o informazioni da parte dell'Amministrazione comunale

4.3 Qualora non presenti, possono essere qui inserite delle proposte da parte del CUG

A seguito di indagine sul benessere organizzativo da cui sono emersi segnali di insoddisfazione alcune criticità, in concomitanza con il rinnovo del mandato elettorale a giugno 2024, è stato chiesto un incontro con l'Amministrazione comunale per illustrare compiti e le prerogative del CUG e per favorire condizioni di benessere lavorativo che si auspica possa avvenire in tempi brevi

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

## **Operatività**

Modalità di nomina del CUG:	Disposizione del Segretario comunale
Tipologia di atto:	Determina n. 181 del 12-04-2023
Data:	12/04/2023
Organo sottoscrittore:	Segretario comunale
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2003	



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

Interventi realizzati a costo zero:	Sì
Interventi realizzati a costo zero con specificazione degli argomenti oggetto di formazione:	Richiesta di incontro con la nuova Amministrazione comunale per presentare le prerogative e di compiti del CUG e per parlare di benessere lavorativo
Esiste una sede fisica del cug?:	Sì
Esiste una sede virtuale?:	Sì
Sede virtuale :	Apposito banner sul sito istituzionale della Città di Gavardo
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Sì
Quante volte l'anno si riunisce il cug:	
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	No

### **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? No, per nulla

Per ciascuna attività descrivere ciò che è stato realizzato

### Considerazioni conclusive

Si rileva che nonostante gli auspici dello scorso anno anche nel corso dell'anno 2024 non sono stati chiesti pareri al CUG da parte dell'Amministrazione comunale.

In concomitanza con il rinnovo del mandato elettorale a giugno 2024 è stato chiesto un incontro con la nuova Amministrazione comunale per presentare compiti e prerogative del C.U.G., fare un'analisi della situazione del personale (in ragione della cronica carenza) con auspici per la valorizzazione del benessere lavorativo dei dipendenti comunali ma al momento non è stato dato ancora riscontro.

Si auspica nuovamente per il futuro un maggior coinvolgimento sulle scelte organizzative quali: dotazione organica, carichi di lavoro, orari di lavoro, possibilità di carriera e conciliazione delle esigenze casa-lavoro (in particolare per l'assistenza di



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025

minori e disabili) in relazione agli obiettivi che l'Amministrazione comunale intende perseguire durante il proprio mandato elettorale.

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-gavardo-2025