

Relazione CUG

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

Amministrazione

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese

Acronimo: **APAP** Piemonte Regione: Provincia: ΑL Comune: **Bosio** CAP: 15060 Indirizzo: Via Umberto I n. 51 Codice Amministrazione: pn_cmbos Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Parchi Nazionali, Consorzi e Enti Gestori di Parchi e Aree Naturali Protette Sotto i 50 Numero dipendenti dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive 2024 2022 - 2024 piano azioni positive pn cmbos-

triennio_2022-2024-anno_2024.pdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia
no-

triennale/pn_cmbos/2022-2024/piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf) (389.57 KB)

6 December 2025

Relazione CUG - Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne						
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60		
Dirigente di livello non generale	Direttore	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
Personale non dirigente	Area funzionari e elevata qualificazione	0	0	0	2	0	1	1	0	1	0		
Personale non dirigente	Area Istruttori	0	0	2	3	1	0	1	2	1	0		
Personale non dirigente	Area Operatori Esperti	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
Totale personale		0	1	3	6	1	1	2	2	2	0		
Totale % sul pe complessivo	Totale % sul personale complessivo		5,56	16,67	33,33	5,56	5,56	11,11	11,11	11,11	0,00		

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	0	1	0	0	1	33,33	10,00	1	1	0	0	0	2	66,67	28,57
Tra 3 e 5 anni	0	1	2	0	0	3	50,00	30,00	0	1	2	0	0	3	50,00	42,86
Tra 5 e 10 anni	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Superiore a 10 anni	0	0	0	5	1	6	75,00	60,00	0	0	0	2	0	2	25,00	28,57
Totale	0	1	3	5	1	10			1	2	2	2	0	7		
Totale %	0,00	5,88	17,65	29,41	5,88	58,82			5,88	11,76	11,76	11,76	0,00	41,18		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Area Fuzionari e Elevata Qualificazione	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	17,65
Area Funzionari e Elevata Qualificazione	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	11,76
Area Istruttori	Laurea magistrale	3	50,00	3	50,00	6	35,29
Area Istruttori	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	5,88
Area Istruttori	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	11,76
Area Istruttori	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	5,88
Area Operatori Esperti	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	11,76
Totale personale	10		7		17		
Totale % sul personale comp	55,56		38,89		94,44		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	100,00	9,09	0	0	0	0	0	0	0,00	
Tempo Pieno	0	0	3	6	1	10	58,82	90,91	1	2	2	2	0	7	41,18	100,00
Totale	0	1	3	6	1	11			1	2	2	2	0	7		
Totale %	0,00	5,56	16,67	33,33	5,56	61,11			5,56	11,11	11,11	11,11	0,00	38,89		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

	Uomin	i							Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	1	0	0	0	1	100,00	33,33	0	0	0	0	0	0	0,00	
Smart working	0	0	0	2	0	2	28,57	66,67	0	2	1	2	0	5	71,43	100,00
Totale	0	1	0	2	0	3			0	2	1	2	0	5		
Totale %	0,00	12,50	0,00	25,00	0,00	37,50			0,00	25,00	12,50	25,00	0,00	62,50		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	2	100,00	2	33,33	
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	4	100,00	0	0,00	4	66,67	
Totale permessi	4	66,67	2	33,33	6		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Sicurezza	0	8	8	38	4	58	60,42	14,46	8	8	8	14	0	38	39,58	18,91
Trasparenza, Anticorruzione, Privacy	0	0	6	62	37	105	72,41	26,18	0	30	10	0	0	40	27,59	19,90
Codice dei contratti	0	0	9	9	0	18	47,37	4,49	0	14	0	6	0	20	52,63	9,95
SYLLABUS- COMPETENZE DIGITALI	0	5	50	82	29	166	63,60	41,40	0	23	32	40	0	95	36,40	47,26
Formazione specialistica Area Tecnica - Politiche del Cibo	0	0	0	30	0	30	100,00	7,48	0	0		0	0	0	0,00	
Formazione specialistica Area Vigilanza	0	0	8	16	0	24	75,00	5,99	0	0	8	0	0	8	25,00	3,98
Formazione specialistica Area Amministrativa	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	13	81	237	70	401			8	75	58	60	0	201		
Totale ore %	0,00	2,16	13,46	39,37	11,63	66,61			1,33	12,46	9,63	9,97	0,00	33,39		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
Concorso pubblico	1	33,33	2	66,67	3	42,86	Uomo
commissione di gara	2	50,00	2	50,00	4	57,14	Uomo
Totale personale	3		4		7		
Totale % sul personale complessivo	16,67		22,22		38,89		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Direttore	€71342,80	€0,00	€ -71342,80	-
Area Funzionari e Elevata Qualificazione	€31493,40	€27466,40	€ -4027,00	-14,66
Area Istruttori	€25436,80	€25596,70	€ 159,90	0,62
Area Operatori Esperti	€16071,00	€0,00	€ -16071,00	

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:	Non so
Sportelli d'ascolto:	Non so
Sportelli di counselling:	Non so
Codici etici:	Non so
Codici di condotta:	Non so
Codici di comportamento:	Non so

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data:	18/02/2025						
Eventuale dotazione di budget annuale Non so ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:							
Interventi realizzati a costo zero:	Non so						
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so						
Esiste una sede virtuale?:	Non so						
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so						
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	Non so						

Source URL:

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-pie montese-2025