



Portale CUG

Relazione CUG

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese

| | |
|--|---|
| Acronimo: | APAP |
| Regione: | Piemonte |
| Provincia: | AL |
| Comune: | Bosio |
| CAP: | 15060 |
| Indirizzo: | Via Umberto I n. 51 |
| Codice Amministrazione: | pn_cmbos |
| Tipologia Amministrazione: | Pubbliche Amministrazioni |
| Categoria: | Parchi Nazionali, Consorzi e Enti Gestori di Parchi e Aree Naturali Protette |
| Numero dipendenti dell'Amministrazione: | Sotto i 50 |

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2022 - 2024

[piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf) (389.57 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|--|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Dirigente di livello non generale | Direttore | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personale non dirigente | Area funzionari e elevata qualificazione | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | Area Istruttori | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | Area Operatori Esperti | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale | | 0 | 1 | 3 | 6 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Totale % sul personale complessivo | | 0,00 | 5,56 | 16,67 | 33,33 | 5,56 | 5,56 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 0,00 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 33,33 | 10,00 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 66,67 | 28,57 |
| Tra 3 e 5 anni | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 50,00 | 30,00 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 50,00 | 42,86 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Superiore a 10 anni | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 6 | 75,00 | 60,00 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 25,00 | 28,57 |
| Totale | 0 | 1 | 3 | 5 | 1 | 10 | | | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 7 | | |
| Totale % | 0,00 | 5,88 | 17,65 | 29,41 | 5,88 | 58,82 | | | 5,88 | 11,76 | 11,76 | 11,76 | 0,00 | 41,18 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Area Fuzionari e Elevata Qualificazione | Laurea magistrale | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 17,65 |
| Area Funzionari e Elevata Qualificazione | Diploma di scuola superiore | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 | 2 | 11,76 |
| Area Istruttori | Laurea magistrale | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 35,29 |
| Area Istruttori | Laurea | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 5,88 |
| Area Istruttori | Diploma di scuola superiore | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 | 2 | 11,76 |
| Area Istruttori | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 5,88 |
| Area Operatori Esperti | Diploma di scuola superiore | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 | 2 | 11,76 |
| Totale personale | | 10 | | 7 | | 17 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 55,56 | | 38,89 | | 94,44 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Part Time >50% | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100,00 | 9,09 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Tempo Pieno | 0 | 0 | 3 | 6 | 1 | 10 | 58,82 | 90,91 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 7 | 41,18 | 100,00 |
| Totale | 0 | 1 | 3 | 6 | 1 | 11 | | | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 7 | | |
| Totale % | 0,00 | 5,56 | 16,67 | 33,33 | 5,56 | 61,11 | | | 5,56 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 0,00 | 38,89 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33% | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100,00 | 33,33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Smart working | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 28,57 | 66,67 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 5 | 71,43 | 100,00 |
| Totale | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | | | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 5 | | |
| Totale % | 0,00 | 12,50 | 0,00 | 25,00 | 0,00 | 37,50 | | | 0,00 | 25,00 | 12,50 | 25,00 | 0,00 | 62,50 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 33,33 |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 4 | 100,00 | 0 | 0,00 | 4 | 66,67 |
| Totale permessi | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Sicurezza | 0 | 8 | 8 | 38 | 4 | 58 | 60,42 | 14,46 | 8 | 8 | 8 | 14 | 0 | 38 | 39,58 | 18,91 |
| Trasparenza, Anticorruzione, Privacy | 0 | 0 | 6 | 62 | 37 | 105 | 72,41 | 26,18 | 0 | 30 | 10 | 0 | 0 | 40 | 27,59 | 19,90 |
| Codice dei contratti | 0 | 0 | 9 | 9 | 0 | 18 | 47,37 | 4,49 | 0 | 14 | 0 | 6 | 0 | 20 | 52,63 | 9,95 |
| SYLLABUS-COMPETENZE DIGITALI | 0 | 5 | 50 | 82 | 29 | 166 | 63,60 | 41,40 | 0 | 23 | 32 | 40 | 0 | 95 | 36,40 | 47,26 |
| Formazione specialistica Area Tecnica - Politiche del Cibo | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 30 | 100,00 | 7,48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Formazione specialistica Area Vigilanza | 0 | 0 | 8 | 16 | 0 | 24 | 75,00 | 5,99 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 8 | 25,00 | 3,98 |
| Formazione specialistica Area Amministrativa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale ore | 0 | 13 | 81 | 237 | 70 | 401 | | | 8 | 75 | 58 | 60 | 0 | 201 | | |
| Totale ore % | 0,00 | 2,16 | 13,46 | 39,37 | 11,63 | 66,61 | | | 1,33 | 12,46 | 9,63 | 9,97 | 0,00 | 33,39 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Concorso pubblico | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 42,86 | Uomo |
| commissione di gara | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 57,14 | Uomo |
| Totale personale | 3 | | 4 | | 7 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 16,67 | | 22,22 | | 38,89 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnnicomprehensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|--|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Direttore | €71342,80 | €0,00 | € -71342,80 | -- |
| Area Funzionari e Elevata Qualificazione | €31493,40 | €27466,40 | € -4027,00 | -14,66 |
| Area Istruttori | €25436,80 | €25596,70 | € 159,90 | 0,62 |
| Area Operatori Esperti | €16071,00 | €0,00 | € -16071,00 | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 18/02/2025

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2025>