

Relazione CUG

Comune di Binasco - 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

Amministrazione

Comune di Binasco

Regione:	Lombardia
Provincia:	MI
Comune:	Binasco
CAP:	20082
Indirizzo:	Via Matteotti - Castello Visconteo
Codice Amministrazione:	C_A872
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50
Piano Triennale di Azioni Positiv	ve
2022	2024-2026
2020 -2022	piano_azioni_positive_c_a872-
piano_azioni_positive_c_a872- triennio_2020-2022-anno_2022	· no-
(http://portalecug.gov.it/sites/d	lefault/files/pia triennale/c_a872/2024-2026/piano_azioni_po

(84.65 KB)

sitive_c_a872-triennio_2024-2026-anno_.pdf)



triennale/c a872/2020-2022/piano azioni po

sitive c a872-triennio 2020-2022-

anno 2022.pdf) (664.72 KB)

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	01502 AREA OPERATORI ESPERTI	0		1	1	0	0			1	3
Personale non dirigente	01501 AREA ISTRUTTORI	1	0	1	0	0	0	2	4	5	1
Personale non dirigente	0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	1	0	1	0	1	0	0	3	0
Totale personale		2	1	2	2	0	1	2	4	9	4
Totale % sul personale complessivo		7,41	3,70	7,41	7,41	0,00	3,70	7,41	14,81	33,33	14,81

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	2	1	0	0	0	3	37,50	42,86	1	2	2	0	0	5	62,50	25,00
Superiore a 10 anni		0	2	2	0	4	23,53	57,14	0	0	2	8	3	13	76,47	65,00
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	1	2	100,00	10,00
Totale	2	1	2	2	0	7			1	2	4	9	4	20		
Totale %	7,41	3,70	7,41	7,41	0,00	25,93			3,70	7,41	14,81	33,33	14,81	74,07		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	14,81
01502 AREA OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	2	100,00	2	7,41
01501 AREA ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	11	100,00	11	40,74
01501 AREA ISTRUTTORI	Laurea	2	100,00	0	0,00	2	7,41
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	7,41
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	2	33,33	4	66,67	6	22,22
Totale personale		7		20		27	
Totale % sul personale complessivo		25,93		74,07		100,00	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	1	0	0	1	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0,00	1
Part Time >50%	0	0	0	0	0	0	0,00	1	0	0	0	0	1	1	100,00	100,00
Totale	0	0	1	0	0	1			0	0	0	0	1	1		
Totale %	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	50,00			0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %		1							-			1	1			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	0	0,00	2	100,00	2	1,89
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	4	100,00	4	3,77
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	0	0,00	100	100,00	100	94,34
Totale permessi	0		106	100,00	106	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

- 2.3 In quali di guesti ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?
- Flessibilità oraria
- Smart working

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale ore %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
---------------	------------------------------------	-----------------------------------	-------------------	---------------------



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00		
	€0,00	€0,00		

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono No state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: Sì

Codici di condotta: Sì

Codici di comportamento: Sì

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Su proposta di organizzazioni sindacali e

amministrazione

Tipologia di atto: Decreto

Data: 15/03/2023

Organo sottoscrittore: Segretario Comunale

Eventuale dotazione di budget annuale **No** ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: No

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Sì

Quante volte l'anno si riunisce il cug:

2

Il cug si avvale di collaborazioni

esterne?:

No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

Su quali di guesti temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione
- Piani di formazione del personale

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte



Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2025

