

Relazione CUG

Comune di Impruneta - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

Amministrazione

Comune di Impruneta

Regione:	Toscana
Provincia:	FI
Comune:	Impruneta
CAP:	50023
Indirizzo:	Piazza Buondelmonti, 41
Codice Amministrazione:	c_e291
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti	Tra i 50 e i 100

dell'Amministrazione:	
Piano Triennale di Azioni Positive	
2019 -2021	2020 -2022
piano_azioni_positive_c_e291-	piano_azioni_positive_c_e291-
triennio_2019-2021-annopdf	triennio_2020-2022-annopdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia	(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia
<u>no-</u>	<u>no-</u>
triennale/c_e291/2019-2021/piano_azioni_po	triennale/c_e291/2020-2022/piano_azioni_po
sitive_c_e291-triennio_2019-2021-annopdf)	<pre>sitive_c_e291-triennio_2020-2022-annopdf)</pre>
(429.37 KB)	(317.98 KB)
2021-2023	2022-2024
piano azioni positive c e291-	piano azioni positive c e291-
triennio 2021-2023-anno .pdf	triennio_2022-2024-annopdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia	(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia
no-	no-
triennale/c_e291/2021-2023/piano_azioni_po	triennale/c_e291/2022-2024/piano_azioni_po
sitive_c_e291-triennio_2021-2023-annopdf)	sitive c e291-triennio 2022-2024-anno .pdf)
(117.71 KB)	(1.35 MB)

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	01503 AREA OPERATORI	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	AREA OPERATORE ESPERTO	0	2	0	8	1	0	0	3	3	З
Personale non dirigente	AREA DEGLI ISTRUTTORI	0	1	4	6	2	1	2	9	6	1
Personale non dirigente	0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	3	2	5	2	0	1	2	9	1
Totale persona	ale	0	6	6	19	6	1	3	14	18	5
Totale % sul pe	ersonale complessivo	0,00	7,69	7,69	24,36	7,69	1,28	3,85	17,95	23,08	6,41

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne	1						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	4	2	2	0	8	44,44	21,62	1	3	3	3	0	10	55,56	24,39
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	2	0	2	66,67	5,41	0	0	1	0	0	1	33,33	2,44
Tra 5 e 10 anni	0	1	1	1	1	4	50,00	10,81	0	0	2	2	0	4	50,00	9,76
Superiore a 10 anni	0	1	3	14	5	23	46,94	62,16	0	0	8	13	5	26	53,06	63,41
Totale	0	6	6	19	6	37			1	3	14	18	5	41		
Totale %	0,00	7,69	7,69	24,36	7,69	47,44	·		1,28	3,85	17,95	23,08	6,41	52,56		

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾
01503 AREA OPERATORI	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	1,28
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	5	62,50	3	37,50	8	10,26
AREA OPERATORE ESPERTO	Diploma di scuola superiore	5	45,45	6	54,55	11	14,10
AREA OPERATORE ESPERTO	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	1,28
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	1	100,00	1	1,28
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	9	45,00	11	55,00	20	25,64
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea	4	36,36	7	63,64	11	14,10
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	5,13
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea	9	45,00	11	55,00	20	25,64
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Dottorato di ricerca	1	100,00	0	0,00	1	1,28
Totale personale		37		41		78	
Totale % sul personale compless	sivo	47,44		52,56		100,00	

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Nessuna osservazione

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	1	1	0	2	100,00	5,41	0	0	0	0	0	0	0,00	

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time >50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	2	2	0	4	100,00	9,76
Tempo Pieno	0	6	5	18	6	35	48,61	94,59	1	3	12	16	5	37	51,39	90,24
Totale	0	6	6	19	6	37			1	3	14	18	5	41		
Totale %	0,00	7,69	7,69	24,36	7,69	47,44			1,28	3,85	17,95	23,08	6,41	52,56		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne	1						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Personale turnista	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
ORARI FLESSIBILI	0	0	6	0	0	6	75,00	40,00	0	0	2	0	0	2	25,00	12,50
Personale che fruisce di part time a richiesta	0	0	2	0	0	2	33,33	13,33	0	0	4	0	0	4	66,67	25,00
Personale che fruisce di congedo parentale	0	0	3	0	0	3	37,50	20,00	0	0	5	0	0	5	62,50	31,25
Permessi legge 104	0	0	4	0	0	4	44,44	26,67	0	0	5	0	0	5	55,56	31,25
Totale	0	0	15	0	0	15			0	0	16	0	0	16		
Totale %	0,00	0,00	48,39	0,00	0,00	48,39			0,00	0,00	51,61	0,00	0,00	51,61		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

E' stata ampliata la flessibilità, in entrata e in uscita, di ulteriori 15 minuti al fine di migliorare la conciliazione vita/lavoro

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (2)
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	32	20,78	122	79,22	154	52,56
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	32	23,02	107	76,98	139	47,44
Totale permessi	64	21,84	229	78,16	293	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Nessuna osservazione

- 2.3 In quali di questi ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?
- · Smart working
- Telelavoro

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sredigere il Bilancio di genere?:

Si auspica un rafforzamento delle forme di lavoro agile e di telelavoro in relazione alle diverse mansioni con possibilità di valutazione telelavorabile.

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne	1						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Privacy	0	0	30	0	0	30	24,19	25,00	0	0	94	0	0	94	75,81	34,06
Anticorruzione	0	0	66	0	0	66	39,29	55,00	0	0	102	0	0	102	60,71	36,96
(specialistica)	0	0	24	0	0	24	23,08	20,00	0	0	80	0	0	80	76,92	28,99
Totale ore	0	0	120	0	0	120			0	0	276	0	0	276	·	
Totale ore %	0,00	0,00	30,30	0,00	0,00	30,30			0,00	0,00	69,70	0,00	0,00	69,70		



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

Sì

Deliberazione di GC n.109 del 22/11/2023

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
istruttore tecnico	1	33,33	2	66,67	3	33,33	Donna
ARTI OPERATORE TECNICO	2	66,67	1	33,33	3	33,33	Uomo
ARTI OPERATORE	2	66,67	1	33,33	3	33,33	Uomo
Totale personale	5		4		9		
Totale % sul personale complessivo	6,41		5,13		11,54		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Nessuna osservazione

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
AREA OPERATORI E OPERATORI ESPERTI	€21684,00	€22052,00	€ 368,00	1,67
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€26195,00	€24781,00	€ -1414,00	-5,71
0155 AREA FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	€34282,00	€31804,00	€ -2478,00	-7,79

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono

4.2 Nella sua organizzazione esistor	10
Circoli d'ascolto organizzativo:	No
Sportelli d'ascolto:	No
Sportelli di counselling:	No
Codici etici:	No
Codici di condotta:	No
Codici di comportamento:	Sì

Si auspica di riproporre l'esperienza svolta nel 2021 con lo sportello dipendenti gratuito e sperimentale.

- 4.3 Qualora non presenti, possono essere qui inserite delle proposte da parte del CUG
- Implementazione smart working e telelavoro come strumento di conciliazione vita-lavoro
- riattivazione sportello dipendenti gratuito per benessere organizzativo
- rilevazione questionario stress lavoro correlato di tutti i dipendenti
- 4.4 Laddove rilevate, descrivere situazioni di discriminazione/mobbing e indicare gli interventi messi in campo per la loro rimozione

Nessun rilievo



Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Richiesta di disponibilità alla nomina (parte

sindacale/parte datoriale) per 4 anni.

Tipologia di atto: Determinazione 41

22/01/2024 Data:

Organo sottoscrittore: Segretario Generale

Eventuale dotazione di budget annuale No ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Sì

Interventi realizzati a costo zero con specificazione degli argomenti oggetto attraverso portale intranet di formazione:

Realizzazione comunicazione interna

attività di autoformazione nei diversi settori

Sì Esiste una sede fisica del cug?:

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Sì

Quante volte l'anno si riunisce il cug:

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

No



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riquardo
- Intranet comunicazione interna

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto .

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-impruneta-2024