



Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Maiolati Spontini - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Maiolati Spontini

Regione: Marche

Provincia: AN

Comune: Maiolati Spontini

CAP: 60030

Indirizzo: Largo Pastori, 1

Codice Amministrazione: c_e837

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2024-2026

[piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf) (238.63 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|---|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|-------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente | AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Personale non dirigente | Area dei funzionari | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | AREA DEGLI ISTRUTTORI | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| Personale non dirigente | AREA DEGLI OPERATORI | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale | | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 | 0 | 1 | 3 | 8 | 3 |
| Totale % sul personale complessivo | | 0,00 | 0,00 | 3,70 | 22,22 | 18,52 | 0,00 | 3,70 | 11,11 | 29,63 | 11,11 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 4 | 100,00 | 25,00 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 | 12 | 50,00 | 100,00 | 0 | 0 | 2 | 7 | 3 | 12 | 50,00 | 75,00 |
| Totale | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 | 12 | | | 0 | 1 | 4 | 8 | 3 | 16 | | |
| Totale % | 0,00 | 0,00 | 3,57 | 21,43 | 17,86 | 42,86 | | | 0,00 | 3,57 | 14,29 | 28,57 | 10,71 | 57,14 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione | Laurea magistrale | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 | 5 | 18,52 |
| Area dei funzionari | Laurea magistrale | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 3,70 |
| AREA DEGLI ISTRUTTORI | Laurea | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 7,41 |
| AREA DEGLI ISTRUTTORI | Diploma di scuola superiore | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 22,22 |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | Diploma di scuola superiore | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | 22,22 |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 22,22 |
| Area deli operatori | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 3,70 |
| Totale personale | | 12 | | 15 | | 27 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 42,86 | | 53,57 | | 96,43 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tempo Pieno | 0 | 0 | 1 | 6 | 4 | 11 | 44,00 | 91,67 | 0 | 1 | 3 | 7 | 3 | 14 | 56,00 | 93,33 |
| Part Time ≤50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50,00 | 8,33 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 50,00 | 6,67 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 | 12 | | | 0 | 1 | 3 | 8 | 3 | 15 | | |
| Totale % | 0,00 | 0,00 | 3,70 | 22,22 | 18,52 | 44,44 | | | 0,00 | 3,70 | 11,11 | 29,63 | 11,11 | 55,56 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale % | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 0 | 0,00 | 4 | 100,00 | 4 | 100,00 |
| Totale permessi | 0 | -- | 4 | 100,00 | 4 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| "TL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI D.LGS 31 MARZO 2023 N. 36 E RECENTI NOVITA' GIURISPRUDENZIALI" | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,00 | 7,89 |
| Acquisti beni e servizi sotto soglia | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 22,22 | 13,33 | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 7 | 77,78 | 18,42 |
| Aggiornamento professionale: corso "Digitalizzazione delle opere librerie" | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,00 | 2,63 |
| Aggiornamento professionale: corso "Contratti e appalti pubblici dopo il nuovo codice appalti" | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 100,00 | 7,89 |
| Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 20,00 | 13,33 | 0 | 1 | 2 | 4 | 1 | 8 | 80,00 | 21,05 |
| Costituzione Fondo Contrattazione Decentrata 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 100,00 | 5,26 |
| Formazione obbligatoria art. 37 | 0 | 0 | 1 | 5 | 5 | 11 | 44,00 | 73,33 | 0 | 1 | 3 | 7 | 3 | 14 | 56,00 | 36,84 |
| Totale ore | 0 | 0 | 3 | 7 | 5 | 15 | | | 0 | 3 | 8 | 20 | 7 | 38 | | |
| Totale ore % | 0,00 | 0,00 | 5,66 | 13,21 | 9,43 | 28,30 | | | 0,00 | 5,66 | 15,09 | 37,74 | 13,21 | 71,70 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- | |
| Totale personale | 0 | | 0 | | 0 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprenditive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione | €2633,93 | €2633,93 | -- | -- |
| Area dei funzionari | €1995,93 | €1995,93 | -- | -- |
| AREA DEGLI ISTRUTTORI | €1837,45 | €1837,45 | -- | -- |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | €1720,41 | €1720,41 | -- | -- |
| AREA DEGLI OPERATORI | €1619,90 | €1619,90 | -- | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: No

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: No

Codici di condotta: No

Codici di comportamento: Sì

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Segnalazione Sindacati

Tipologia di atto: Delibera G.C./Determinazione

Data: 21/02/2022

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: No

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: No

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: No

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: No

Attività

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-maiolati-spontini-2024>