



Portale CUG

Relazione CUG

# Camera di Commercio della Romagna Forlì Cesena e Rimini - 2024

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Camera di Commercio della Romagna Forlì Cesena e Rimini

Acronimo:	camcomromagna
Regione:	Emilia-Romagna
Provincia:	FC
Comune:	Forlì
CAP:	47121
Indirizzo:	Corso Della Repubblica, 5
Codice Amministrazione:	ccrfr
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e loro Unioni Regionali
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Tra i 101 e i 500

### Piano Triennale di Azioni Positive

2020	2021
2020-2022	2021-2023
<a href="http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf">piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf</a> ( <a href="http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf">http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf</a> ) (504.17 KB)	<a href="http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf">piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf</a> ( <a href="http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf">http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_ccrfr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf</a> ) (237.11 KB)



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Area dei funzionari	0	0	1	8	0	0	0	1	17	0
Personale non dirigente	Area degli istruttori	0	0	7	15	4	0	1	11	23	2
Personale non dirigente	Area degli Operatori Epserti	0	0	1	2	1	0	0	2	4	1
Dirigente di livello generale	Segretario generale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	Altri dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	Presidente	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Consiglio	0	1	1	7	6	0	1	0	5	3
Totale personale		0	1	10	33	12	0	2	14	50	6
Totale % sul personale complessivo		0,00	0,78	7,81	25,78	9,38	0,00	1,56	10,94	39,06	4,69

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	0	0	0	1	0	1	50,00	2,56	0	0	1	0	0	1	50,00	1,61
Superiore a 10 anni	0	0	9	24	5	38	38,38	97,44	0	1	13	44	3	61	61,62	98,39
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	3,96
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea		0,00	2	100,00	2	1,98
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	7	33,33	14	66,67	21	20,79
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	1,98
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	12	41,38	17	58,62	29	28,71
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,99
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea magistrale	13	41,94	18	58,06	31	30,69
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,99
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	3	30,00	7	70,00	10	9,90
Totale personale		39		62		101	
Totale % sul personale complessivo		37,86		60,19		98,06	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	0	0	9	25	4	38	42,70	97,44	0	1	12	35	3	51	57,30	82,26
Part Time >50%	0	0	0	0	1	1	10,00	2,56	0	0	2	7	0	9	90,00	14,52
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	3,23
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		

Format 2 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024>

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	4	0	5	100,00	7,14
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 80%	0	0	0	0	1	1	33,33	2,63	0	0	1	1	0	2	66,67	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
PT MISTO < o = 50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
Personale che fruisce del lavoro agile a giorni	0	0	9	24	4	37	38,54	97,37	0	1	13	43	2	59	61,46	84,29
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	9	24	5	38			0	1	15	52	2	70		
Totale %	0,00	0,00	8,33	22,22	4,63	35,19			0,00	0,93	13,89	48,15	1,85	64,81		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	217	29,81	511	70,19	728	62,76

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	156	37,23	263	62,77	419	36,12
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	13	100,00	13	1,12
Totale permessi	373	32,16	787	67,84	1160	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Iniziativa: Flessibilità e conciliazione vita lavorativa e vita privata; Lavoro agile; Benessere organizzativo e rischi da stress correlato; Formazione; Azioni esterne all'Ente. Sono iniziative previste nel Piano Triennale di Azioni positive, ricompreso nel PIAO.

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Totale ore	0	0	368	688	181	1237	33,41	100,00	0	0	439	1894	132	2465	66,59	100,00
Totale ore	0	0	368	688	181	1237			0	0	439	1894	132	2465		
Totale ore %	0,00	0,00	9,94	18,58	4,89	33,41			0,00	0,00	11,86	51,16	3,57	66,59		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€2393,85	€2450,21	€ 56,36	2,30
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€1845,93	€1773,90	€ -72,03	-4,06
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€1727,82	€1563,06	€ -164,76	-10,54

## Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere? **Sì**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: No

Codici di condotta: Sì

Codici di comportamento: Sì

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Modalità di nomina del CUG: Determinazione del Segretario Generale n.  
38 del 4/3/2024

Tipologia di atto: Determinazione

Data: 04/03/2024

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: No

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: Sì

Esiste una sede virtuale?: Sì

Sede virtuale : cug@romagna.camcom.it

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: No

Quante volte l'anno si riunisce il cug:  
2

Il cug si avvale di collaborazioni esterne? **No**

---

## Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto

:

---

---

### Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024>