

Relazione CUG

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

Amministrazione

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini

Acronimo: camcomromagna Regione: Emilia-Romagna Provincia: FC Forlì Comune: CAP: 47121 Indirizzo: Corso Della Repubblica, 5 Codice Amministrazione: ccrfcr Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e loro Unioni Regionali Numero dipendenti Tra i 101 e i 500 dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive 2020 2021 2020-2022 2021-2023 piano azioni positive ccrfcrpiano azioni positive ccrfcrtriennio 2020-2022-anno 2020.pdf triennio 2021-2023-anno 2021.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia notriennale/ccrfcr/2020-2022/piano azioni posittriennale/ccrfcr/2021-2023/piano azioni posit ive ccrfcr-triennio 2020-2022ive ccrfcr-triennio 2021-2023-

anno 2021.pdf) (237.11 KB)

anno 2020.pdf) (504.17 KB)

5 December 2025

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Area dei funzionari	0	0	1	8	0	0	0	1	17	0
Personale non dirigente	Area degli istruttori	0	0	7	15	4	0	1	11	23	2
Personale non dirigente	Area degi Operatori Epserti	0	0	1	2	1	0	0	2	4	1
Dirigente di livello generale	Segretario generale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	Altri dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	Presidente	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Consiglio	0	1	1	7	6	0	1	0	5	3
Totale persona	le	0	1	10	33	12	0	2	14	50	6
Totale % sul pe	0,00	0,78	7,81	25,78	9,38	0,00	1,56	10,94	39,06	4,69	

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne	!						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	0	0	1	0	1	50,00	2,56	0	0	1	0	0	1	50,00	1,61
Superiore a 10 anni	0	0	9	24	5	38	38,38	97,44	0	1	13	44	3	61	61,62	98,39
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	3,96
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea		0,00	2	100,00	2	1,98
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	7	33,33	14	66,67	21	20,79
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	1,98
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	12	41,38	17	58,62	29	28,71
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,99
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea magistrale	13	41,94	18	58,06	31	30,69
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,99
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	3	30,00	7	70,00	10	9,90
Totale personale		39		62		101	
Totale % sul personale comples:	37,86		60,19		98,06	-	

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Tempo Pieno	0	0	9	25	4	38	42,70	97,44	0	1	12	35	3	51	57,30	82,26
Part Time >50%	0	0	0	0	1	1	10,00	2,56	0	0	2	7	0	9	90,00	14,52
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	2	0	2	100,00	3,23
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne	!						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	1	4	0	5	100,00	7,14
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 80%	0	0	0	0	1	1	33,33	2,63	0	0	1	1	0	2	66,67	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	2	0	2	100,00	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
PT MISTO < 0 = 50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
Personale che fruisce del lavoro agile a giorni	0	0	9	24	4	37	38,54	97,37	0	1	13	43	2	59	61,46	84,29
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	9	24	5	38			0	1	15	52	2	70		
Totale %	0,00	0,00	8,33	22,22	4,63	35,19			0,00	0,93	13,89	48,15	1,85	64,81		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	217	29,81	511	70,19	728	62,76



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	156	37,23	263	62,77	419	36,12
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	13	100,00	13	1,12
Totale permessi	373	32,16	787	67,84	1160	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Iniziative: Flessibilità e conciliazione vita lavorativa e vita privata; Lavoro agile; Benessere organizzativo e rischi da stress correlato; Formazione; Azioni esterne all'Ente. Sono iniziative previste nel Piano Triennale di Azioni positive, ricompreso nel PIAO.

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Totale ore	0	0	368	688	181	1237	33,41	100,00	0	0	439	1894	132	2465	66,59	100,00
Totale ore	0	0	368	688	181	1237			0	0	439	1894	132	2465		
Totale ore %	0,00	0,00	9,94	18,58	4,89	33,41			0,00	0,00	11,86	51,16	3,57	66,59		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€2393,85	€2450,21	€ 56,36	2,30
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€1845,93	€1773,90	€ -72,03	-4,06
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€1727,82	€1563,06	€ -164,76	-10,54

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono Sì state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Portale CUG

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

Sportelli d'ascolto:	No
Sportelli di counselling:	No
Codici etici:	No
Codici di condotta:	Sì
Codici di comportamento:	Sì

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG:	Determinazione del Segretario Generale n. 38 del 4/3/2024
Tipologia di atto:	Determinazione
Data:	04/03/2024
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2003	
Interventi realizzati a costo zero:	No
Esiste una sede fisica del cug?:	Sì
Esiste una sede virtuale?:	Sì
Sede virtuale :	cug@romagna.camcom.it
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	No
Quante volte l'anno si riunisce il cug: 2	



5 December 2025

Relazione CUG - Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a
prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto

Source URL:

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rim ini-2024