Portale CUG

Relazione CUG

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Camera di Commercio della Romagna Forli Cesena e Rimini

Acronimo:	camcomromagna
Regione:	Emilia-Romagna
Provincia:	FC
Comune:	Forlì
CAP:	47121
Indirizzo:	Corso Della Repubblica, 5
Codice Amministrazione:	ccrfcr
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e loro Unioni Regionali
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Tra i 101 e i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2020	2021
2020-2022	2021-2023
piano_azioni_positive_ccrfcr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/ccrfcr/2020-2022/piano_azioni_positive_ccrfcr-triennio_2020-2022-anno_2020.pdf) (504.17 KB)	piano_azioni_positive_ccrfcr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/ccrfcr/2021-2023/piano_azioni_positive_ccrfcr-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf) (237.11 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	**Inquadramento**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**
Personale non dirigente	Area dei funzionari	0	0	1	8	0	0	0	1	17	0
Personale non dirigente	Area degli istruttori	0	0	7	15	4	0	1	11	23	2
Personale non dirigente	Area degi Operatori Epserti	0	0	1	2	1	0	0	2	4	1
Dirigente di livello generale	Segretario generale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	Altri dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	Presidente	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Consiglio	0	1	1	7	6	0	1	0	5	3
Totale personale		0	1	10	33	12	0	2	14	50	6
Totale % sul personale complessivo		0,00	0,78	7,81	25,78	9,38	0,00	1,56	10,94	39,06	4,69

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale %** [1]	**% di genere** [2]	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale %** [1]	**% di genere** [3]
Inferiore a 3 anni	0	0	0	1	0	1	50,00	2,56	0	0	1	0	0	1	50,00	1,61
Superiore a 10 anni	0	0	9	24	5	38	38,38	97,44	0	1	13	44	3	61	61,62	98,39
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
[2] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
[3] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	**Titolo di studio**	**Valori assoluti**	**% [1]**	**Valori assoluti**	**% [1]**	**Valori assoluti**	**% [2]**
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Diploma di scuola superiore	2	50,00	2	50,00	4	3,96
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea		0,00	2	100,00	2	1,98
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Laurea magistrale	7	33,33	14	66,67	21	20,79
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	1,98
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Diploma di scuola superiore	12	41,38	17	58,62	29	28,71
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,99
AREA DEGLI ISTRUTTORI	Laurea magistrale	13	41,94	18	58,06	31	30,69
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,99
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Diploma di scuola superiore	3	30,00	7	70,00	10	9,90
Totale personale		39		62		101	
Totale % sul personale complessivo		37,86		60,19		98,06	

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
[2] La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % [1]**	**% di genere [2]**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % [1]**	**% di genere [3]**
Tempo Pieno	0	0	9	25	4	38	42,70	97,44	0	1	12	35	3	51	57,30	82,26
Part Time >50%	0	0	0	0	1	1	10,00	2,56	0	0	2	7	0	9	90,00	14,52
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	3,23
Totale	0	0	9	25	5	39			0	1	14	44	3	62		

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [2]	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [3]
Totale %	0,00	0,00	8,91	24,75	4,95	38,61			0,00	0,99	13,86	43,56	2,97	61,39		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
[2] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
[3] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [2]	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [3]
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	4	0	5	100,00	7,14
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 80%	0	0	0	0	1	1	33,33	2,63	0	0	1	1	0	2	66,67	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	2,86
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
PT MISTO < o = 50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	1,43
Personale che fruisce del lavoro agile a giorni	0	0	9	24	4	37	38,54	97,37	0	1	13	43	2	59	61,46	84,29
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	9	24	5	38			0	1	15	52	2	70		
Totale %	0,00	0,00	8,33	22,22	4,63	35,19			0,00	0,93	13,89	48,15	1,85	64,81		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
[2] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
[3] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% [1]	Valori assoluti	% [1]	Valori assoluti	% [2]
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	217	29,81	511	70,19	728	62,76

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	156	37,23	263	62,77	419	36,12
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0	0,00	13	100,00	13	1,12
Totale permessi	373	32,16	787	67,84	1160	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
(2) La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere?: No

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Iniziative: Flessibilità e conciliazione vita lavorativa e vita privata; Lavoro agile; Benessere organizzativo e rischi da stress correlato; Formazione; Azioni esterne all'Ente. Sono iniziative previste nel Piano Triennale di Azioni positive, ricompreso nel PIAO.

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (2)**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (3)**
Totale ore	0	0	368	688	181	1237	33,41	100,00	0	0	439	1894	132	2465	66,59	100,00
Totale ore	0	0	368	688	181	1237			0	0	439	1894	132	2465		
Totale ore %	0,00	0,00	9,94	18,58	4,89	33,41			0,00	0,00	11,86	51,16	3,57	66,59		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?: No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	**Valori assoluti**	**% [1]**	**Valori assoluti**	**% [1]**	**Valori assoluti**	**% [2]**	**Presidente**
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
[2] La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€2393,85	€2450,21	€ 56,36	2,30
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€1845,93	€1773,90	€ -72,03	-4,06
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€1727,82	€1563,06	€ -164,76	-10,54

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: Sì

4.2 Nella sua organizzazione esistono Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto:	No
Sportelli di counselling:	No
Codici etici:	No
Codici di condotta:	Sì
Codici di comportamento:	Sì

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG:	Determinazione del Segretario Generale n. 38 del 4/3/2024
Tipologia di atto:	Determinazione
Data:	04/03/2024
Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:	No
Interventi realizzati a costo zero:	No
Esiste una sede fisica del cug?:	Sì
Esiste una sede virtuale?:	Sì
Sede virtuale :	cug@romagna.camcom.it
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	No

Quante volte l'anno si riunisce il cug:
2

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto
:

Source URL:
http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-camera-di-commercio-della-romagna-forli-cesena-e-rimini-2024