

Relazione CUG

# Comune di Usmate Velate - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

#### Amministrazione

#### Comune di Usmate Velate

Regione: Provincia: MB

Lombardia

Comune: Usmate Velate

CAP: 20865

Indirizzo: Corso Italia 22

Codice Amministrazione: c |511

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Comuni e loro Consorzi e Associazioni Categoria:

Sotto i 50 Numero dipendenti dell'Amministrazione:

Piano Triennale di Azioni Positive

2024-2026 2022-2024

piano azioni positive c I511piano azioni positive c I511triennio 2024-2026-anno .pdf triennio 2022-2024-anno .pdf

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia

<u>no-</u> no-

triennale/c I511/2024-2026/piano azioni pos triennale/c I511/2022-2024/piano azioni pos itive c I511-triennio 2024-2026-anno .pdf) itive c l511-triennio 2022-2024-anno .pdf) (2.11 MB) (405.19 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024



## Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	1	0	2	0	0	1	3	1	1
Personale non dirigente	Area degli istruttori	2	1	2	6	0	0	2	4	2	0
Personale non dirigente	Area degli Operatori esperti	0	1	1	1	2	0	0	0	3	1
Organo di vertice	Segretario Comunale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Sindaco	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Organo di vertice	Assessori	1	0	2	1	0	0	0	1	0	0
Organo di vertice	Assessori - Presidenti di quartiere - Consiglieri comunali	0	0	1	2	2	2	1	0	3	1
Totale person	Totale personale		3	6	13	4	2	4	9	9	3
Totale % sul pe complessivo	Totale % sul personale complessivo		5,36	10,71	23,21	7,14	3,57	7,14	16,07	16,07	5,36

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini										Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere		
Inferiore a 3 anni	1	2	0	0	0	3	60,00	15,79	0	2	0	0	0	2	40,00	11,11		
Tra 3 e 5 anni	1	0	1	0	1	3	75,00	15,79	0	0	0	1	0	1	25,00	5,56		
Tra 5 e 10 anni	0	0	0	1	0	1	25,00	5,26	0	0	1	2	0	3	75,00	16,67		
Superiore a 10 anni	0	1	2	8	1	12	50,00	63,16	0	1	6	3	2	12	50,00	66,67		

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

	Uomin	Jomini									Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere		
Totale	2	3	3	9	2	19			0	3	7	6	2	18				
Totale %	5,41	8,11	8,11	24,32	5,41	51,35			0,00	8,11	18,92	16,22	5,41	48,65				

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	2,70
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Laurea	0	0,00	2	100,00	2	5,41
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Laurea magistrale	2	33,33	4	66,67	6	16,22
Area degli istruttori	Diploma di scuola superiore	6	60,00	4	40,00	10	27,03
Area degli istruttori	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	5,41
Area degli istruttori	Laurea magistrale	4	57,14	3	42,86	7	18,92
Area degli Operatori esperti	Inferiore al Diploma superiore	4	80,00	1	20,00	5	13,51
Area degli Operatori esperti	Diploma di scuola superiore	1	33,33	2	66,67	3	8,11
Area degli Operatori esperti	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	2,70
Totale personale	Totale personale			18		37	
Totale % sul personale comple	51,35		48,65		100,00		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

# Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

	Uomin	i							Donne								
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	
Tempo Pieno	1	3	3	9	2	18	58,06	94,74	0	3	5	4	1	13	41,94	72,22	
Part Time >50%	1	0	0	0	0	1	20,00	5,26	0	0	2	1	1	4	80,00	22,22	
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	5,56	
Totale	2	3	3	9	2	19			0	3	7	6	2	18			
Totale %	5,41	8,11	8,11	24,32	5,41	51,35			0,00	8,11	18,92	16,22	5,41	48,65	·		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini							Donne								
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Personale che fruisce del lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	100,00
Personale che fruisce di orari flessibili	1	0	0	0	0	1	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	1	0	0	0	0	1			0	0	0	1	0	1		
Totale %	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00			0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	50,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

#### Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	241	63,59	138	36,41	379	100,00
Totale permessi	241	63,59	138	36,41	379	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito



<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

- 2.3 In quali di questi ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?
- Smart working

# Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a **No** redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini								Donne	!						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Obbligatoria	12	14	18	22	4	70	62,50	31,82	0	6	14	18	4	42	37,50	32,81
Aggiornamento professionale	102	28	4	16	0	150	63,56	68,18	0	0	69	17	0	86	36,44	67,19
Totale ore	114	42	22	38	4	220			0	6	83	35	4	128		
Totale ore %	32,76	12,07	6,32	10,92	1,15	63,22			0,00	1,72	23,85	10,06	1,15	36,78		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
Concorso pubblico	2	50,00	2	50,00	4	100,00	Donna
Totale personale	2		2		4		
Totale % sul personale complessivo	5,41		5,41		10,81		-



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	€40435,20	€33674,50	€ -6760,70	-20,08
Area degli istruttori	€27768,70	€27608,40	€ -160,30	-0,58
Area degli Operatori esperti	€21432,00	€24222,20	€ 2790,20	11,52

# **Sezione 4 - Benessere personale**

4.1 Nella tua amministrazione sono No state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono Circoli d'ascolto organizzativo:	No
Sportelli d'ascolto:	No
Sportelli di counselling:	No
Codici etici:	Non so
Codici di condotta:	No
Codici di comportamento:	Sì

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

## **Operatività**

Modalità di nomina del CUG:	candidatura personale
Tipologia di atto:	Determinazione
Data:	01/09/2023
Organo sottoscrittore:	Responsabile Settore Amministrativo e Contratti
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2003	
Interventi realizzati a costo zero:	No
Esiste una sede fisica del cug?:	Sì
Esiste una sede virtuale?:	No
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so
Quante volte l'anno si riunisce il cug:	
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	No

#### **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024

**Source URL:** http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024