



Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Usmate Velate - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Usmate Velate

Regione:	Lombardia
Provincia:	MB
Comune:	Usmate Velate
CAP:	20865
Indirizzo:	Corso Italia 22
Codice Amministrazione:	c_I511
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024-2026	2022-2024
piano_azioni_positive_c_I511-triennio_2024-2026-anno_.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_I511-triennio_2024-2026-anno_.pdf) (2.11 MB)	piano_azioni_positive_c_I511-triennio_2022-2024-anno_.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_I511-triennio_2022-2024-anno_.pdf) (405.19 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione	0	1	0	2	0	0	1	3	1	1
Personale non dirigente	Area degli istruttori	2	1	2	6	0	0	2	4	2	0
Personale non dirigente	Area degli Operatori esperti	0	1	1	1	2	0	0	0	3	1
Organo di vertice	Segretario Comunale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Sindaco	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Organo di vertice	Assessori	1	0	2	1	0	0	0	1	0	0
Organo di vertice	Assessori - Presidenti di quartiere - Consiglieri comunali	0	0	1	2	2	2	1	0	3	1
Totale personale		3	3	6	13	4	2	4	9	9	3
Totale % sul personale complessivo		5,36	5,36	10,71	23,21	7,14	3,57	7,14	16,07	16,07	5,36

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	1	2	0	0	0	3	60,00	15,79	0	2	0	0	0	2	40,00	11,11
Tra 3 e 5 anni	1	0	1	0	1	3	75,00	15,79	0	0	0	1	0	1	25,00	5,56
Tra 5 e 10 anni	0	0	0	1	0	1	25,00	5,26	0	0	1	2	0	3	75,00	16,67
Superiore a 10 anni	0	1	2	8	1	12	50,00	63,16	0	1	6	3	2	12	50,00	66,67

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Totale	2	3	3	9	2	19			0	3	7	6	2	18		
Totale %	5,41	8,11	8,11	24,32	5,41	51,35			0,00	8,11	18,92	16,22	5,41	48,65		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	2,70
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Laurea	0	0,00	2	100,00	2	5,41
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	Laurea magistrale	2	33,33	4	66,67	6	16,22
Area degli istruttori	Diploma di scuola superiore	6	60,00	4	40,00	10	27,03
Area degli istruttori	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	5,41
Area degli istruttori	Laurea magistrale	4	57,14	3	42,86	7	18,92
Area degli Operatori esperti	Inferiore al Diploma superiore	4	80,00	1	20,00	5	13,51
Area degli Operatori esperti	Diploma di scuola superiore	1	33,33	2	66,67	3	8,11
Area degli Operatori esperti	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	2,70
Totale personale		19		18		37	
Totale % sul personale complessivo		51,35		48,65		100,00	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	1	3	3	9	2	18	58,06	94,74	0	3	5	4	1	13	41,94	72,22
Part Time >50%	1	0	0	0	0	1	20,00	5,26	0	0	2	1	1	4	80,00	22,22
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	5,56
Totale	2	3	3	9	2	19			0	3	7	6	2	18		
Totale %	5,41	8,11	8,11	24,32	5,41	51,35			0,00	8,11	18,92	16,22	5,41	48,65		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Personale che fruisce del lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	100,00
Personale che fruisce di orari flessibili	1	0	0	0	0	1	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	1	0	0	0	0	1			0	0	0	1	0	1		
Totale %	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00			0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	50,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	241	63,59	138	36,41	379	100,00
Totale permessi	241	63,59	138	36,41	379	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

2.3 In quali di questi ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?

- Smart working

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Obbligatoria	12	14	18	22	4	70	62,50	31,82	0	6	14	18	4	42	37,50	32,81
Aggiornamento professionale	102	28	4	16	0	150	63,56	68,18	0	0	69	17	0	86	36,44	67,19
Totale ore	114	42	22	38	4	220			0	6	83	35	4	128		
Totale ore %	32,76	12,07	6,32	10,92	1,15	63,22			0,00	1,72	23,85	10,06	1,15	36,78		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Concorso pubblico	2	50,00	2	50,00	4	100,00	Donna
Totale personale	2		2		4		
Totale % sul personale complessivo	5,41		5,41		10,81		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	€40435,20	€33674,50	€ -6760,70	-20,08
Area degli istruttori	€27768,70	€27608,40	€ -160,30	-0,58
Area degli Operatori esperti	€21432,00	€24222,20	€ 2790,20	11,52

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: **No**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

Sportelli d'ascolto: **No**

Sportelli di counselling: **No**

Codici etici: **Non so**

Codici di condotta: **No**

Codici di comportamento: **Sì**

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: candidatura personale

Tipologia di atto: Determinazione

Data: 01/09/2023

Organo sottoscrittore: Responsabile Settore Amministrativo e Contratti

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: No

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: Sì

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Quante volte l'anno si riunisce il cug:
1

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-usmate-velate-2024>