

Relazione CUG

Comune di Binasco - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

#### Relazione CUG - Comune di Binasco - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

#### Amministrazione

### Comune di Binasco

Regione:	Lombardia
Provincia:	MI
Comune:	Binasco
CAP:	20082
Indirizzo:	Via Matteotti - Castello Visconteo
Codice Amministrazione:	C_A872
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50
Piano Triennale di Azioni Positive	2
2022	2024-2026
2020 -2022	piano_azioni_positive_c_a872-
piano_azioni_positive_c_a872- triennio_2020-2022-anno_2022.	triennio_2024-2026-annopdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia

(84.65 KB)

triennale/c a872/2024-2026/piano azioni po

sitive\_c\_a872-triennio\_2024-2026-anno\_.pdf)



no-

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no-

triennale/c a872/2020-2022/piano\_azioni\_po

sitive c a872-triennio 2020-2022-

anno 2022.pdf) (664.72 KB)

### Relazione CUG - Comune di Binasco - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024



### Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne						
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60		
Personale non dirigente	a tempo indeterminato	2	1	2	2	0	1	1	4	10	3		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Totale personale		2	1	2	2	0	1	1	4	10	3		
Totale % sul pe complessivo	Totale % sul personale complessivo		3,85	7,69	7,69	0,00	3,85	3,85	15,38	38,46	11,54		

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne	!						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Tra 3 e 5 anni	1	1	0	0	0	2	40,00	28,57	0	0	2	1	0	3	60,00	15,79
Tra 5 e 10 anni	0		0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	5,26
Inferiore a 3 anni	1	0	0	0	0	1	33,33	14,29	1	1	0	0	0	2	66,67	10,53
Superiore a 10 anni	0	0	2	2	0	4	23,53	57,14	0	0	2	8	3	13	76,47	68,42
Totale	2	1	2	2	0	7			1	1	4	10	3	19		
Totale %	7,69	3,85	7,69	7,69	0,00	26,92			3,85	3,85	15,38	38,46	11,54	73,08		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti % (1)		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
	Laurea	0	0,00	0	0,00	0	
Totale personale		0		0		0	
Totale % sul perso	nale complessivo	0,00		0,00		0,00	

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

#### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	1	0	0	1	100,00	100,00	0	0	0	0	0	0	0,00	
Part Time >50%	0	0	0	0	0	0	0,00	-	0	0	0	0	1	1	100,00	100,00
Totale	0	0	1	0	0	1			0	0	0	0	1	1		
Totale %	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	50,00			0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	<b>^</b> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	<b>^</b> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi 1.104/1992 per genere



<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	0	0,00	3	100,00	3	100,00	
Totale permessi	0		3	100,00	3		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale ore %																

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

 $<sup>^{\</sup>scriptscriptstyle{(3)}}$  La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (2)	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00		

# **Sezione 4 - Benessere personale**

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

/1 )	NIAIIA	CIIO	OKOOD	17707	1000	OCICTORO
4 /	NEHA	SIIA	OLGAL	11//4/	$\Pi \cap \Pi \cap \square$	<b>ESISIONO</b>
1	110110	Juu	OI GUI	112242	10110	esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

#### Relazione CUG - Comune di Binasco - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

Codici di comportamento: Sì

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

## **Operatività**

Modalità di nomina del CUG: decreto Tipologia di atto: decreto 15/03/2023 Data: Organo sottoscrittore: segretario comunale Eventuale dotazione di budget annuale Non so ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Interventi realizzati a costo zero: Non so Esiste una sede fisica del cug?: No Esiste una sede virtuale?: No Esiste Normativa/circolari che Non so regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Quante volte l'anno si riunisce il cug: Il cug si avvale di collaborazioni No esterne?:

#### **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo



http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

• Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sullo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive con focus sui risultati conseguiti, sui progetti e sulle buone pratiche in materia di pari opportunità

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2024

