

Relazione CUG

# Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

#### Amministrazione

### Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese

Acronimo: **APAP** Piemonte Regione: Provincia: ΑL Comune: **Bosio** CAP: 15060 Indirizzo: Via Umberto I n. 51 Codice Amministrazione: pn\_cmbos Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Parchi Nazionali, Consorzi e Enti Gestori di Parchi e Aree Naturali Protette Sotto i 50 Numero dipendenti dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2022 - 2024

piano\_azioni\_positive\_pn\_cmbostriennio\_2022-2024-anno\_2024.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no-

triennale/pn\_cmbos/2022-2024/piano\_azioni\_positive\_pn\_cmbos-triennio\_2022-2024-anno\_2024.pdf) (389.57 KB)



#### 6 December 2025

# Relazione CUG - Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

### Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	Direttore	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat. D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D5	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C6	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Area Operatori Esperti - ex cat. B1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Totale persona	ale	0	1	2	6	1	1	1	1	3	0
Totale % sul pe	ersonale complessivo	0,00	6,25	12,50	37,50	6,25	6,25	6,25	6,25	18,75	0,00

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	1	1	0	0	2	50,00	22,22	0	1	1	0	0	2	50,00	33,33
Tra 3 e 5 anni	0	0	1	0	0	1	50,00	11,11	0	0	1	0	0	1	50,00	16,67
Superiore a 10 anni	0	0	0	5	1	6	66,67	66,67	0	0	0	3	0	3	33,33	50,00
Totale	0	1	2	5	1	9			0	1	2	3	0	6		
Totale %	0,00	6,67	13,33	33,33	6,67	60,00			0,00	6,67	13,33	20,00	0,00	40,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Funzionari e Elevata Qualificazione	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	13,33
Funzionari e Elevata Qualificazione	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	20,00
Istruttori	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	13,33
Istruttori	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	20,00
Istruttori	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	13,33
Istruttori	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	6,67
Operatori Esperti	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	13,33
Totale personale		9		6		15	
Totale % sul personale com	plessivo	56,25		37,50		93,75	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

### Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

#### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	50,00	10,00	0	0	0	1	0	1	50,00	16,67
Tempo Pieno	0	0	2	6	1	9	64,29	90,00	1	1	1	2	0	5	35,71	83,33
Totale	0	1	2	6	1	10			1	1	1	3	0	6		
Totale %	0,00	6,25	12,50	37,50	6,25	62,50			6,25	6,25	6,25	18,75	0,00	37,50		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	Jomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	
Part time orizzontale al 83,33 %	0	1	0	0	0	1	100,00	50,00	0	0	0	0	0	0	0,00		
Part-time Verticale 66,67%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	16,67	
Smart working	0	0	0	1	0	1	16,67	50,00	1	1	0	3	0	5	83,33	83,33	
Totale	0	1	0	1	0	2			1	1	0	4	0	6			
Totale %	0,00	12,50	0,00	12,50	0,00	25,00			12,50	12,50	0,00	50,00	0,00	75,00			

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

#### Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	136	100,00	0	0,00	136	100,00	

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
Totale permessi	136	100,00	0		136		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

### Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
SYLLABUS- COMPETENZE DIGITALI	0	17	34	102	17	170	62,50	45,95	17	17	17	51	0	102	37,50	39,53
Codice appalti e deroghe alle procedure di acquisto	0	0	12	48	0	60	45,45	16,22	12	12	12	36	0	72	54,55	27,91
Anticorruzione	0	6	12	36	6	60	62,50	16,22	6	6	6	18	0	36	37,50	13,95
Protezione della privacy e risk assessment	0	0	0	8	0	8	40,00	2,16	4	4	0	4	0	12	60,00	4,65
Comunicazione	0	0	18	36	18	72	66,67	19,46	0	0	18	18	0	36	33,33	13,95
Totale ore	0	23	76	230	41	370			39	39	53	127	0	258		
Totale ore %	0,00	3,66	12,10	36,62	6,53	58,92			6,21	6,21	8,44	20,22	0,00	41,08		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere

No



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

#### dell'Amministrazione?:

#### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
Commissione per concorso pubblico	1	33,33	2	66,67	3	16,67	
Commissione per concorso pubblico	1	33,33	2	66,67	3	16,67	Uomo
commissione di gara	3	75,00	1	25,00	4	22,22	Uomo
commissione di gara	2	50,00	2	50,00	4	22,22	Uomo
commissione di gara	3	75,00	1	25,00	4	22,22	Uomo
Totale personale	10		8		18		
Totale % sul personale complessivo	62,50		50,00		112,50		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Direttore	€97381,40		€ -97381,40	
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D1 - Area tecnica		€23804,70	€ 23804,70	100,00
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D4 - Area tecnica	€28893,90		€ -28893,90	
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D5 - Area vigilanza	€32842,90		€ -32842,90	
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D5 - Area tecnica		€31242,80	€ 31242,80	100,00
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D6 - Area amministrativa		€31681,60	€ 31681,60	100,00
Area Istruttori - ex C1 - Area vigilanza	€26987,50	€24224,40	€ -2763,10	-11,41
Area Istruttori - ex C1 -		€23080,20	€ 23080,20	100,00

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Area Istruttori - ex C4 - Area vigilanza	€25310,70		€ -25310,70	
Area Istruttori - ex C4 - Area amministrativa	€24328,10		€ -24328,10	
Area Istruttori - ex C5 - Area tecnica	€25326,40		€ -25326,40	
Area Istruttori - ex C6 - Area vigilanza	€26652,30	€27017,80	€ 365,50	1,35
Area Operatori Esperti - ex B1 - Area tecnica	€20620,70		€ -20620,70	

### **Sezione 4 - Benessere personale**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

### Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### **Operatività**

Data: 22/02/2024

Eventuale dotazione di budget annuale **Non so** ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Non so



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024

Esiste una sede fisica del cug?:

Non so

Esiste una sede virtuale?:

Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

#### **Source URL:**

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-pie montese-2024