



Portale CUG

Relazione CUG

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - 2024

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese

Acronimo:	APAP
Regione:	Piemonte
Provincia:	AL
Comune:	Bosio
CAP:	15060
Indirizzo:	Via Umberto I n. 51
Codice Amministrazione:	pn_cmbos
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Parchi Nazionali, Consorzi e Enti Gestori di Parchi e Aree Naturali Protette
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2022 - 2024

[piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_pn_cmbos-triennio_2022-2024-anno_2024.pdf) (389.57 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	Direttore	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat. D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D5	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Funzionari e Elevata Qualificazione - ex cat. D6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area Istruttori - ex cat. C6	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	Area Operatori Esperti - ex cat. B1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale		0	1	2	6	1	1	1	1	3	0
Totale % sul personale complessivo		0,00	6,25	12,50	37,50	6,25	6,25	6,25	6,25	18,75	0,00

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	0	1	1	0	0	2	50,00	22,22	0	1	1	0	0	2	50,00	33,33
Tra 3 e 5 anni	0	0	1	0	0	1	50,00	11,11	0	0	1	0	0	1	50,00	16,67
Superiore a 10 anni	0	0	0	5	1	6	66,67	66,67	0	0	0	3	0	3	33,33	50,00
Totale	0	1	2	5	1	9			0	1	2	3	0	6		
Totale %	0,00	6,67	13,33	33,33	6,67	60,00			0,00	6,67	13,33	20,00	0,00	40,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Funzionari e Elevata Qualificazione	Diploma di scuola superiore	1	50,00	1	50,00	2	13,33
Funzionari e Elevata Qualificazione	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	20,00
Istruttori	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	13,33
Istruttori	Laurea magistrale	1	33,33	2	66,67	3	20,00
Istruttori	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	13,33
Istruttori	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	6,67
Operatori Esperti	Diploma di scuola superiore	2	100,00	0	0,00	2	13,33
Totale personale		9		6		15	
Totale % sul personale complessivo		56,25		37,50		93,75	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	50,00	10,00	0	0	0	1	0	1	50,00	16,67
Tempo Pieno	0	0	2	6	1	9	64,29	90,00	1	1	1	2	0	5	35,71	83,33
Totale	0	1	2	6	1	10			1	1	1	3	0	6		
Totale %	0,00	6,25	12,50	37,50	6,25	62,50			6,25	6,25	6,25	18,75	0,00	37,50		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part time orizzontale al 83,33 %	0	1	0	0	0	1	100,00	50,00	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Part-time Verticale 66,67%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	0	1	100,00	16,67
Smart working	0	0	0	1	0	1	16,67	50,00	1	1	0	3	0	5	83,33	83,33
Totale	0	1	0	1	0	2			1	1	0	4	0	6		
Totale %	0,00	12,50	0,00	12,50	0,00	25,00			12,50	12,50	0,00	50,00	0,00	75,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	136	100,00	0	0,00	136	100,00

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Totale permessi	136	100,00	0	--	136	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
SYLLABUS-COMPETENZE DIGITALI	0	17	34	102	17	170	62,50	45,95	17	17	17	51	0	102	37,50	39,53
Codice appalti e deroghe alle procedure di acquisto	0	0	12	48	0	60	45,45	16,22	12	12	12	36	0	72	54,55	27,91
Anticorruzione	0	6	12	36	6	60	62,50	16,22	6	6	6	18	0	36	37,50	13,95
Protezione della privacy e risk assessment	0	0	0	8	0	8	40,00	2,16	4	4	0	4	0	12	60,00	4,65
Comunicazione	0	0	18	36	18	72	66,67	19,46	0	0	18	18	0	36	33,33	13,95
Totale ore	0	23	76	230	41	370			39	39	53	127	0	258		
Totale ore %	0,00	3,66	12,10	36,62	6,53	58,92			6,21	6,21	8,44	20,22	0,00	41,08		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere

No

dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Commissione per concorso pubblico	1	33,33	2	66,67	3	16,67	
Commissione per concorso pubblico	1	33,33	2	66,67	3	16,67	Uomo
commissione di gara	3	75,00	1	25,00	4	22,22	Uomo
commissione di gara	2	50,00	2	50,00	4	22,22	Uomo
commissione di gara	3	75,00	1	25,00	4	22,22	Uomo
Totale personale	10		8		18		
Totale % sul personale complessivo	62,50		50,00		112,50		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Direttore	€97381,40	--	€ -97381,40	--
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D1 - Area tecnica	--	€23804,70	€ 23804,70	100,00
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D4 - Area tecnica	€28893,90	--	€ -28893,90	--
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D5 - Area vigilanza	€32842,90	--	€ -32842,90	--
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D5 - Area tecnica	--	€31242,80	€ 31242,80	100,00
Funzionari e Elevata Qualificazione - ex D6 - Area amministrativa	--	€31681,60	€ 31681,60	100,00
Area Istruttori - ex C1 - Area vigilanza	€26987,50	€24224,40	€ -2763,10	-11,41
Area Istruttori - ex C1 -	--	€23080,20	€ 23080,20	100,00

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Area Istruttori - ex C4 - Area vigilanza	€25310,70	--	€ -25310,70	--
Area Istruttori - ex C4 - Area amministrativa	€24328,10	--	€ -24328,10	--
Area Istruttori - ex C5 - Area tecnica	€25326,40	--	€ -25326,40	--
Area Istruttori - ex C6 - Area vigilanza	€26652,30	€27017,80	€ 365,50	1,35
Area Operatori Esperti - ex B1 - Area tecnica	€20620,70	--	€ -20620,70	--

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 22/02/2024

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Format 2 della direttiva n. 2/2019

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024>

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ente-di-gestione-delle-aree-protette-dellappennino-piemontese-2024>