

Relazione CUG

Comune di Binasco - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

#### Relazione CUG - Comune di Binasco - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2023

#### Amministrazione

## Comune di Binasco

Regione:	Lombardia
Provincia:	MI
Comune:	Binasco
CAP:	20082
Indirizzo:	Via Matteotti - Castello Visconteo
Codice Amministrazione:	C_A872
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50
Piano Triennale di Azioni Positi	ve
2022	2024-2026
2020 -2022	piano_azioni_positive_c_a872-
piano_azioni_positive_c_a872- triennio_2020-2022-anno_2022 (http://portalecug.gov.it/sites/d no-	· no

(84.65 KB)

sitive\_c\_a872-triennio\_2024-2026-anno\_.pdf)

triennale/c a872/2020-2022/piano azioni po

sitive c a872-triennio 2020-2022-

anno 2022.pdf) (664.72 KB)

## Relazione CUG - Comune di Binasco - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2023



## Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne	!			
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	A - tempo indeterminato	1	1	2	2	0	0	1	4	11	3
Personale non dirigente	a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Totale persona	ale	1	1	2	2	0	0	2	4	11	3
Totale % sul pe complessivo	rsonale	3,85	3,85	7,69	7,69	0,00	0,00	7,69	15,38	42,31	11,54

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini					Donne										
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %							·						-			

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
area c amministrativo	Laurea	0	0,00	0	0,00	0	
Totale personale		0		0		0	
Totale % sul personale complessivo		0,00		0,00		0,00	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	1	0	0	1	100,00	50,00	0	0	0	0	0	0	0,00	
Part Time >50%	0	0	1	0	0	1	100,00	50,00	0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	2	0	0	2			0	0	0	0	0	0		
Totale %	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	·		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini				Donne											
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	<b>&gt;</b> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (2)
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	0	0,00	4	100,00	4	100,00
Totale permessi	0		4	100,00	4	

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2023

# Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini				Donne											
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	<b>30</b>	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale ore %																

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		



<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2023

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (2)	Presidente
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00		

## **Sezione 4 - Benessere personale**

4.1 Nella tua amministrazione sono No state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

4 2 Nel	โล รมล	organiz	ZAZIONA	esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Sì



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

## **Operatività**

Modalità di nomina del CUG:	decreto
Data:	15/03/2023
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2003	
Interventi realizzati a costo zero:	Non so
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so
Esiste una sede virtuale?:	Non so
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	Non so

## **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

**Source URL:** http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-binasco-2023

