

Relazione CUG

Comune di Fucecchio - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

#### Amministrazione

### Comune di Fucecchio

Acronimo:	COMFU
Regione:	Toscana
Provincia:	FI
Comune:	Fucecchio
CAP:	50054
Indirizzo:	Via La Marmora 34
Codice Amministrazione:	c_d815
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Tra i 50 e i 100

#### Piano Triennale di Azioni Positive

2021	2023
2021 - 2023	2023-2025
no-	piano_azioni_positive_c_d815- triennio_2023-2025-anno_2023.pdf a (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no- triennale/c_d815/2023-2025/piano_azioni_po sitive_c_d815-triennio_2023-2025- anno_2023.pdf) (291.63 KB)
2024	2025
2024-2025-2026	2025-2026-2027
piano_azioni_positive_c_d815- triennio_2024-2025-2026-anno_2024.pdf	piano_azioni_positive_c_d815- triennio_2025-2026-2027-anno_2025.pdf



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no-

<u>triennale/c\_d815/2024-2025-2026/piano\_azio triennale/c\_d815/2025-2026-2027/piano\_azio ni\_positive\_c\_d815-triennio\_2024-2025-2026-ni\_positive\_c\_d815-triennio\_2025-2026-2027-anno\_2024.pdf)</u> (176.04 KB) <u>anno\_2025.pdf)</u> (261.98 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023



### Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne	1			
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	Sindaco - Vice Sindaco e Assessori	0	0	0	3	1	0	1	0	1	0
Personale non dirigente	Area dei funzionari				6		0	2	2	10	3
Personale non dirigente	Area Istruttori	1	1	6	5	2	0	3	9	7	6
Personale non dirigente	Area Operatori Esperti	0	0	2	7	2	0	0	0	1	3
Totale persona	Totale personale		1	8	21	5	0	6	11	19	12
Totale % sul personale complessivo		1,19	1,19	9,52	25,00	5,95	0,00	7,14	13,10	22,62	14,29

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uom	ini							Doni	ne						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	^ 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale		
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

 $<sup>^{\</sup>scriptscriptstyle{(3)}}$  La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Area dei funzionari	Laurea	6	27,27	16	72,73	22	28,21
Area funzionari	Diploma di scuola superiore	0	0,00	1	100,00	1	1,28
Area Istruttori	Diploma di scuola superiore	13	37,14	22	62,86	35	44,87
Area Istruttori	Laurea	2	40,00	3	60,00	5	6,41
Area operatori	Diploma di scuola superiore	3	50,00	3	50,00	6	7,69
Area operatori	Inferiore al Diploma superiore	8	88,89	1	11,11	9	11,54
Totale personale		32		46		78	
Totale % sul personal	Totale % sul personale complessivo			58,23		98,73	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

# Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	1	0	1	100,00	1,92
Part Time >50%	0	0	0	1	0	1	33,33	3,13	0	0	2	0	0	2	66,67	3,85
Tempo Pieno	0	2	10	18	1	31	38,75	96,88	1	5	14	20	9	49	61,25	94,23
Totale	0	2	10	19	1	32			1	5	16	21	9	52		
Totale %	0,00	2,38	11,90	22,62	1,19	38,10			1,19	5,95	19,05	25,00	10,71	61,90		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

	Uomini									Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	
Smart working	0	0	1	0	0	1	5,26	100,00	0	4	9	4	1	18	94,74	100,00	
Totale	0	0	1	0	0	1			0	4	9	4	1	18			
Totale %	0,00	0,00	5,26	0,00	0,00	5,26			0,00	21,05	47,37	21,05	5,26	94,74	·		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	6	60,00	4	40,00	10	35,71
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	3	75,00	1	25,00	4	14,29
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	6	60,00	4	40,00	10	35,71
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	3	75,00	1	25,00	4	14,29
Totale permessi	18	64,29	10	35,71	28	

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

# Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

#### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

#### nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Dal 2023 e per tutto l'anno 2024 l'azione principale dell'Ente ha riguardato il percorso per il miglioramento del benessere organizzativo nell'Ente, proposto e attivato dal CUG. Sono quindi state attuate le seguenti azioni:

- 1) rilevazione del benessere su tutto il personale dell'Ente (dipendenti e apicali);
- 2) incontri e colloqui di approfondimento con esperti (individuali e di gruppo);
- 3) laboratori per l'individuazione di proposte riorganizzative e di miglioramento del benessere con esperti;
- 4) momenti di confronto con l'Amministrazione comunale.
- 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere
SYLLABUS- COMPETENZE DIGITALI	1	1	10	19	1	32	39,51	50,00	1	5	14	20	9	49	60,49	50,00
Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc.	1	1	10	19	1	32	39,51	50,00	1	5	14	20	9	49	60,49	50,00
Totale ore	2	2	20	38	2	64			2	10	28	40	18	98		
Totale ore %	1,23	1,23	12,35	23,46	1,23	39,51			1,23	6,17	17,28	24,69	11,11	60,49		

 $<sup>^{</sup> ext{ iny (1)}}$  La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

# 3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

Sì

Sperimentazione con la Città Metropolitana di Firenze e con l'Università che ha portato ad una prima stesura del Bilancio di Genere di tutti gli enti aderenti all'Accordo.

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		



<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% (2)	Presidente
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00		

## **Sezione 4 - Benessere personale**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:	Non so	
Sportelli d'ascolto:	Non so	
Sportelli di counselling:	Non so	
Codici etici:	Non so	
Codici di condotta:	Non so	
Codici di comportamento:	Non so	

### **Sezione 5 - Performance**

Analisi degli obiettivi di pari opportunità Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Avviato il percorso di rilevazione sul benessere organizzativo e individuale mediante attuazione dei questionari ANAC,



<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

modificati per compilazione on line ed elaborazione digitale dei dati.

Avvio percorso condiviso per elaborazione della Carta Etica

#### Obiettivo:

Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione

Avvio del progetto nelle scuole secondarie per la prevenzione di ogni forma di discriminazione e violenza di genere.

Realizzazione di iniziative e progetti in collaborazione con la rete di associazioni del territorio e la Commissione delle Elette e delle Nominate.

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### **Operatività**

Modalità di nomina del CUG:	Atto di nomina			
Tipologia di atto:	Determina dirigenziale n. 130			
Data:	15/03/2021			
Organo sottoscrittore:	Dirigente Settore 2 - Servizi per il personale			
Eventuale dotazione di budget annuale <b>No</b> ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:				
Interventi realizzati a costo zero:	No			
Esiste una sede fisica del cug?:	Sì			
Esiste una sede virtuale?:	Sì			
Sede virtuale :	intranet comunale			
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Sì			
Quante volte l'anno si riunisce il cug: 10				



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

No

#### **Attività**

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa
- Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)
- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a
  prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

- Contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze
- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

- Sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro mobbing
- Sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

**Source URL:** http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-fucecchio-2023

