

Relazione CUG

Comune di Monte di Procida - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

Amministrazione

Comune di Monte di Procida

Regione:	Campania
Provincia:	NA
Comune:	Monte di Procida
CAP:	80070
Indirizzo:	Via Panoramica
Codice Amministrazione:	c_f488
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50
Piano Triennale di Azioni Positive	
2022	
2022 - 2024	

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D	0	2	1	2	3	0	2	1	1	0
Personale non dirigente	ISTRUTTORE CAT. C	0	0	3	2	9	0	0	2	0	2
Personale non dirigente	Cat B	0	0	0	1	2	0	0	0	1	1
	Cat A	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Totale person	otale personale		2	4	6	14	0	2	3	2	4
Totale % sul pe complessivo	Totale % sul personale complessivo		5,41	10,81	16,22	37,84	0,00	5,41	8,11	5,41	10,81

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne	!						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	1	1	1	0	3	42,86	11,54	0	2	0	1	1	4	57,14	36,36
Tra 3 e 5 anni	0	1	0	1	0	2	66,67	7,69	0	0	1	0	0	1	33,33	9,09
Superiore a 10 anni	0	0	3	4	14	21	77,78	80,77	0	0	2	1	3	6	22,22	54,55
Totale	0	2	4	6	14	26			0	2	3	2	4	11		
Totale %	0,00	5,41	10,81	16,22	37,84	70,27			0,00	5,41	8,11	5,41	10,81	29,73		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale		
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
CATEGOGARIA D	Laurea	6	60,00	4	40,00	10	27,03
Categoria D	Diploma di scuola superiore	3	100,00	0	0,00	3	8,11
CATEGORIA C	Laurea	1	50,00	1	50,00	2	5,41
CATEGORIA C	Diploma di scuola superiore	12	80,00	3	20,00	15	40,54
categoria B	Inferiore al Diploma superiore	3	60,00	2	40,00	5	13,51
CATEGORA A	Inferiore al Diploma superiore	1	50,00	1	50,00	2	5,41
Totale personale		26		11		37	_
Totale % sul personale complessivo		70,27		29,73		100,00	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time >50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	1	0	0	0	1	100,00	9,09
Tempo Pieno	0	2	4	6	14	26	72,22	100,00	0	1	3	2	4	10	27,78	90,91
Totale	0	2	4	6	14	26			0	2	3	2	4	11		
Totale %	0,00	5,41	10,81	16,22	37,84	70,27			0,00	5,41	8,11	5,41	10,81	29,73		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

	Uom	ini							Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	6	75,00	2	25,00	8	72,73
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	2	66,67	1	33,33	3	27,27
Totale permessi	8	72,73	3	27,27	11	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

2.3 In quali di guesti ambiti ritiene necessario incrementare politiche di intervento?

- Smart working
- Flessibilità oraria
- convenzioni

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uom	Uomini									Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere		
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00			
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0				
Totale ore %						-								-1				

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta	Retribuzione netta	Divario	Divario
	media Uomini	media Donne	economico	economico %
categia EP tempo indeterminato	€0,00	€0,00		



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

No

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:

No

Sportelli d'ascolto:

No

Sportelli di counselling:

No

Codici etici:

Sì

Codici di condotta:

Sì

Codici di comportamento:

Sì

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Tipologia di atto: determina

Data: 28/03/2023

Eventuale dotazione di budget annuale **No** ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Sì

Esiste una sede fisica del cug?: Sì



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

Esiste una sede virtuale?:

No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Quante volte l'anno si riunisce il cug: 2

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

• Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, del tutto

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-monte-di-procida-2023

