



Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Maiolati Spontini - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Maiolati Spontini

Regione:	Marche
----------	--------

Provincia:	AN
------------	----

Comune:	Maiolati Spontini
---------	-------------------

CAP:	60030
------	-------

Indirizzo:	Largo Pastori, 1
------------	------------------

Codice Amministrazione:	c_e837
-------------------------	--------

Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
----------------------------	---------------------------

Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
------------	---------------------------------------

Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Sotto i 50
--	------------

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2024-2026

[piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf) (238.63 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	CATEGORIA D1 - D3	0	0	0	2	0	0	0	0	1	1
Personale non dirigente	CATEGORIA D-D1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Personale non dirigente	CATEGORIA C	0	0	1	2	0	0	1	4	1	0
Personale non dirigente	CATEGORIA B-B3	0	0	2	2	2	0	0	0	2	1
Personale non dirigente	CATEGORIA B-B1	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1
Personale non dirigente	CATEGORIA A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale		0	0	3	7	3	0	1	5	7	3
Totale % sul personale complessivo		0,00	0,00	10,34	24,14	10,34	0,00	3,45	17,24	24,14	10,34

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	0	0	0	3	0	3	37,50	23,08	0	1	4	0	0	5	62,50	31,25
Superiore a 10 anni	0	0	3	4	3	10	47,62	76,92	0	0	1	7	3	11	52,38	68,75
Totale	0	0	3	7	3	13			0	1	5	7	3	16		
Totale %	0,00	0,00	10,34	24,14	10,34	44,83			0,00	3,45	17,24	24,14	10,34	55,17		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
D3	Laurea magistrale	2	50,00	2	50,00	4	13,79
D1	Laurea magistrale	0	0,00	2	100,00	2	6,90
C-C1	Laurea magistrale	0	0,00	2	100,00	2	6,90
C1-C1	Diploma di scuola superiore	3	42,86	4	57,14	7	24,14
B3	Diploma di scuola superiore	5	83,33	1	16,67	6	20,69
B3	Inferiore al Diploma superiore	1	33,33	2	66,67	3	10,34
B-B1	Diploma di scuola superiore	0	0,00	1	100,00	1	3,45
B-B1	Inferiore al Diploma superiore	1	33,33	2	66,67	3	10,34
A/A1	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	3,45
Totale personale		13		16		29	
Totale % sul personale complessivo		44,83		55,17		100,00	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	0	0	3	7	2	12	44,44	92,31	0	1	5	6	3	15	55,56	93,75
Part Time >50%	0	0	0	0	1	1	50,00	7,69	0	0	0	1	0	1	50,00	6,25
Totale	0	0	3	7	3	13			0	1	5	7	3	16		
Totale %	0,00	0,00	10,34	24,14	10,34	44,83			0,00	3,45	17,24	24,14	10,34	55,17		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %	--	--	--	--	--	--			--	--	--	--	--	--		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	1	20,00	4	80,00	5	100,00
Totale permessi	1	20,00	4	80,00	5	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? No

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc.	0	0	1	1	0	2	33,33	22,22	0	0	2	2	0	4	66,67	17,39
a gestione contabile dei fondi PNRR/PNC	0	0	0	2	0	2	66,67	22,22	0	0	0	1	0	1	33,33	4,35
Contabilità pubblica	0	0	0	1	0	1	100,00	11,11	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Commercio	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	1	0	2	100,00	8,70
CORSI FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	1	0	2	100,00	8,70
Finanza, contabilità e tributi	0	0	0	1	0	1	50,00	11,11	0	1	0	0	0	1	50,00	4,35
Gestione del personale	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	1	0	2	100,00	8,70
Il PIAO: la programmazione integrata per la creazione di valore pubblico. Come programmare e monitorare la sezione Anticorruzione	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	1	0	2	100,00	8,70
Obbligatoria anticorruzione/privacy	0	0	1	1	0	2	22,22	22,22	0	1	3	3	0	7	77,78	30,43
servizi demografici	0	0	0	1	0	1	33,33	11,11	0	0	1	1	0	2	66,67	8,70
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale ore	0	0	2	7	0	9			0	2	10	11	0	23		
Totale ore %	0,00	0,00	6,25	21,88	0,00	28,13			0,00	6,25	31,25	34,38	0,00	71,88		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
D3-D7	€32122,80	€32700,40	€ 577,60	1,77
CATEGORIA D1-D3	€0,00	€29454,70	€ 29454,70	100,00
D1-D1	€22402,00	€22170,70	€ -231,30	-1,04
C-C1	€21027,00	€18920,00	€ -2107,00	-11,14
C-C2	--	€19655,20	€ 19655,20	100,00
C-C3	€21055,80	€20950,50	€ -105,30	-0,50
C-C4	€22160,20	€0,00	€ -22160,20	--
C-C5	€23060,50	€0,00	€ -23060,50	--
categoria B3-B4	€0,00	€19831,10	€ 19831,10	100,00
categoria B3-B5	€2070,39	€19775,30	€ 17704,91	89,53
B3-B6	€21027,40	€0,00	€ -21027,40	--
B3-B7	€21027,00	€21862,40	€ 835,40	3,82
B1-B3	€0,00	€19199,20	€ 19199,20	100,00
B1-B4	€0,00	€19259,30	€ 19259,30	100,00
A1-A3	€11850,00	€0,00	€ -11850,00	--

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo al benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: No

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No



Sportelli d'ascolto:	No
----------------------	----

Sportelli di counselling:	No
---------------------------	----

Codici etici:	No
---------------	----

Codici di condotta:	No
---------------------	----

Codici di comportamento:	Sì
--------------------------	----

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Tipologia di atto:	Delibera/Determina
--------------------	--------------------

Data:	21/02/2022
-------	------------

Organo sottoscrittore:	Responsabile Uff. personale
------------------------	-----------------------------

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:	No
--	----

Interventi realizzati a costo zero:	No
-------------------------------------	----

Esiste una sede fisica del cug?:	No
----------------------------------	----

Esiste una sede virtuale?:	No
----------------------------	----

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	No
--	----

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	No
--	----

Attività

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-maiolati-spontini-2023>