



Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Maiolati Spontini - 2023

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Maiolati Spontini

Regione: Marche

Provincia: AN

Comune: Maiolati Spontini

CAP: 60030

Indirizzo: Largo Pastori, 1

Codice Amministrazione: c_e837

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Sotto i 50

Piano Triennale di Azioni Positive

2024

2024-2026

[piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_e837-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf) (238.63 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|-------------------|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|-------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA D1 - D3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA D-D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA C | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA B-B3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA B-B1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Personale non dirigente | CATEGORIA A | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale | | 0 | 0 | 3 | 7 | 3 | 0 | 1 | 5 | 7 | 3 |
| Totale % sul personale complessivo | | 0,00 | 0,00 | 10,34 | 24,14 | 10,34 | 0,00 | 3,45 | 17,24 | 24,14 | 10,34 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 37,50 | 23,08 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 5 | 62,50 | 31,25 |
| Superiore a 10 anni | 0 | 0 | 3 | 4 | 3 | 10 | 47,62 | 76,92 | 0 | 0 | 1 | 7 | 3 | 11 | 52,38 | 68,75 |
| Totale | 0 | 0 | 3 | 7 | 3 | 13 | | | 0 | 1 | 5 | 7 | 3 | 16 | | |
| Totale % | 0,00 | 0,00 | 10,34 | 24,14 | 10,34 | 44,83 | | | 0,00 | 3,45 | 17,24 | 24,14 | 10,34 | 55,17 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| D3 | Laurea magistrale | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 13,79 |
| D1 | Laurea magistrale | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 6,90 |
| C-C1 | Laurea magistrale | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 6,90 |
| C1-C1 | Diploma di scuola superiore | 3 | 42,86 | 4 | 57,14 | 7 | 24,14 |
| B3 | Diploma di scuola superiore | 5 | 83,33 | 1 | 16,67 | 6 | 20,69 |
| B3 | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 10,34 |
| B-B1 | Diploma di scuola superiore | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 3,45 |
| B-B1 | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 10,34 |
| A/A1 | Diploma di scuola superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 3,45 |
| Totale personale | | 13 | | 16 | | 29 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 44,83 | | 55,17 | | 100,00 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tempo Pieno | 0 | 0 | 3 | 7 | 2 | 12 | 44,44 | 92,31 | 0 | 1 | 5 | 6 | 3 | 15 | 55,56 | 93,75 |
| Part Time >50% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50,00 | 7,69 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 50,00 | 6,25 |
| Totale | 0 | 0 | 3 | 7 | 3 | 13 | | | 0 | 1 | 5 | 7 | 3 | 16 | | |
| Totale % | 0,00 | 0,00 | 10,34 | 24,14 | 10,34 | 44,83 | | | 0,00 | 3,45 | 17,24 | 24,14 | 10,34 | 55,17 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale % | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 | 5 | 100,00 |
| Totale permessi | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 | 5 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|---|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc. | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 33,33 | 22,22 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 66,67 | 17,39 |
| a gestione contabile dei fondi PNRR/PNC | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 66,67 | 22,22 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 33,33 | 4,35 |
| Contabilità pubblica | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 100,00 | 11,11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Commercio | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 100,00 | 8,70 |
| CORSI FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 100,00 | 8,70 |
| Finanza, contabilità e tributi | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 50,00 | 11,11 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 50,00 | 4,35 |
| Gestione del personale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 100,00 | 8,70 |
| Il PIAO: la programmazione integrata per la creazione di valore pubblico. Come programmare e monitorare la sezione Anticorruzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 100,00 | 8,70 |
| Obbligatoria anticorruzione/privacy | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 22,22 | 22,22 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 7 | 77,78 | 30,43 |
| servizi demografici | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 33,33 | 11,11 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 66,67 | 8,70 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale ore | 0 | 0 | 2 | 7 | 0 | 9 | | | 0 | 2 | 10 | 11 | 0 | 23 | | |
| Totale ore % | 0,00 | 0,00 | 6,25 | 21,88 | 0,00 | 28,13 | | | 0,00 | 6,25 | 31,25 | 34,38 | 0,00 | 71,88 | | |

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- | |
| Totale personale | 0 | | 0 | | 0 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|-----------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| D3-D7 | €32122,80 | €32700,40 | € 577,60 | 1,77 |
| CATEGORIA D1-D3 | €0,00 | €29454,70 | € 29454,70 | 100,00 |
| D1-D1 | €22402,00 | €22170,70 | € -231,30 | -1,04 |
| C-C1 | €21027,00 | €18920,00 | € -2107,00 | -11,14 |
| C-C2 | -- | €19655,20 | € 19655,20 | 100,00 |
| C-C3 | €21055,80 | €20950,50 | € -105,30 | -0,50 |
| C-C4 | €22160,20 | €0,00 | € -22160,20 | -- |
| C-C5 | €23060,50 | €0,00 | € -23060,50 | -- |
| categoria B3-B4 | €0,00 | €19831,10 | € 19831,10 | 100,00 |
| categoria B3-B5 | €2070,39 | €19775,30 | € 17704,91 | 89,53 |
| B3-B6 | €21027,40 | €0,00 | € -21027,40 | -- |
| B3-B7 | €21027,00 | €21862,40 | € 835,40 | 3,82 |
| B1-B3 | €0,00 | €19199,20 | € 19199,20 | 100,00 |
| B1-B4 | €0,00 | €19259,30 | € 19259,30 | 100,00 |
| A1-A3 | €11850,00 | €0,00 | € -11850,00 | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: **No**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

| | |
|----------------------|----|
| Sportelli d'ascolto: | No |
|----------------------|----|

| | |
|---------------------------|----|
| Sportelli di counselling: | No |
|---------------------------|----|

| | |
|---------------|----|
| Codici etici: | No |
|---------------|----|

| | |
|---------------------|----|
| Codici di condotta: | No |
|---------------------|----|

| | |
|--------------------------|----|
| Codici di comportamento: | Sì |
|--------------------------|----|

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

| | |
|--------------------|--------------------|
| Tipologia di atto: | Delibera/Determina |
|--------------------|--------------------|

| | |
|-------|------------|
| Data: | 21/02/2022 |
|-------|------------|

| | |
|------------------------|-----------------------------|
| Organo sottoscrittore: | Responsabile Uff. personale |
|------------------------|-----------------------------|

| | |
|--|----|
| Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: | No |
|--|----|

| | |
|-------------------------------------|----|
| Interventi realizzati a costo zero: | No |
|-------------------------------------|----|

| | |
|----------------------------------|----|
| Esiste una sede fisica del cug?: | No |
|----------------------------------|----|

| | |
|----------------------------|----|
| Esiste una sede virtuale?: | No |
|----------------------------|----|

| | |
|--|----|
| Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: | No |
|--|----|

| | |
|--|----|
| Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: | No |
|--|----|

Attività

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-maiolati-spontini-2023>