

Relazione CUG

Comune di Agliana - 2023
Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

Amministrazione

Comune di Agliana

Regione: Toscana Provincia: PT Comune: Agliana CAP: 51031 Indirizzo: p. Resistenza, 1 Codice Amministrazione: c a071 Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni Comuni e loro Consorzi e Associazioni Categoria: Numero dipendenti Tra i 50 e i 100 dell'Amministrazione:

Piano Triennale di Azioni Positive

2020

2020/2022

piano_azioni_positive_c_a071triennio_20202022-anno_2020.pdf

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia

no-

triennale/c_a071/20202022/piano_azioni_posi

<u>tive_c_a071-triennio_20202022-anno_2020.pdf</u>) (114.71 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne					
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	
Personale non dirigente	Categoria D	0	1	0	5	1	0	0	2	7	2	
Personale non dirigente			1	2	4	1	0	5	8	8	2	
Personale non dirigente	categoria B	1	0	0	6	2	0	0	2	9	1	
Totale personal	e	2	2	2	15	4	0	5	12	24	5	
Totale % sul per complessivo	Totale % sul personale complessivo		2,82	2,82	21,13	5,63	0,00	7,04	16,90	33,80	7,04	

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uom	ini							Doni	ne						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Posizione Organizzativa	Laurea	2	28,57	5	71,43	7	87,50
Posizione Organizzativa	Diploma di scuola superiore	1	100,00	0	0,00	1	12,50
Totale personale		3		5		8	

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Totale % sul personale comp	lessivo	4,00		6,67		10,67	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time >50%	0	1	0	0	0	1	33,33	100,00	0	0	0	2	0	2	66,67	100,00
Totale	0	1	0	0	0	1			0	0	0	2	0	2		
Totale %	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00	33,33			0,00	0,00	0,00	66,67	0,00	66,67		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %		1			1				1	1	1	1	1			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1	14,29	6	85,71	7	100,00	
Totale permessi	1	14,29	6	85,71	7		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uom	ini							Donr	ne						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale ore %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00		-

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?:

E' stata effettuata un indagine riguardo attraverso la compilazione anonima di questionario

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: No

Codici etici: Sì



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

Codici di condotta:	Sì
Codici di comportamento:	Sì

Delibera di Giunta Comunale

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Tipologia di atto:

ripologia di atto:	Delibera di Giunta Comunale
Data:	21/03/2023
Eventuale dotazione di budget annual ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2003	
Interventi realizzati a costo zero:	No
Esiste una sede fisica del cug?:	No
Esiste una sede virtuale?:	Sì
Sede virtuale :	Piazza Resistenza 2 - 51016 Agliana
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Sì
Quante volte l'anno si riunisce il cug: 6	
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

• Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023

comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riquardo

- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a
 prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, ma solo in piccola parte

Nel corso dell'ultimo anno in quali di questi ambiti sono state state condotte azioni di verifica?

• Sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-agliana-2023