



Portale CUG

Relazione CUG

# Comune di Massafra - 2022

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Comune di Massafra

Regione: Puglia

Provincia: TA

Comune: Massafra

CAP: 74016

Indirizzo: Via Vittorio Veneto

Codice Amministrazione: c\_f027

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Tra i 50 e i 100

### Piano Triennale di Azioni Positive

#### 2022-2024

[piano\\_azioni\\_positive\\_c\\_f027-  
triennio\\_2022-2024-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2022-2024-anno_.pdf)[\(\[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\\_azioni\\\_positive\\\_c\\\_f027-triennio\\\_2022-2024-anno\\\_.pdf\]\(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\_azioni\_positive\_c\_f027-triennio\_2022-2024-anno\_.pdf\)\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2022-2024-anno_.pdf)  
(930.37 KB)

#### 2021 - 2023

[piano\\_azioni\\_positive\\_c\\_f027-  
triennio\\_2021-2023-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2021-2023-anno_.pdf)[\(\[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\\_azioni\\\_positive\\\_c\\\_f027-triennio\\\_2021-2023-anno\\\_.pdf\]\(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\_azioni\_positive\_c\_f027-triennio\_2021-2023-anno\_.pdf\)\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2021-2023-anno_.pdf)  
(395.67 KB)

#### 2023-2025

[piano\\_azioni\\_positive\\_c\\_f027-  
triennio\\_2023-2025-anno\\_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2023-2025-anno_.pdf)[\(\[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\\_azioni\\\_positive\\\_c\\\_f027-triennio\\\_2023-2025-anno\\\_.pdf\]\(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\_azioni\_positive\_c\_f027-triennio\_2023-2025-anno\_.pdf\)\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2023-2025-anno_.pdf)  
(1.09 MB)





## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	SEGRETARIO GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello generale	Dirigente a tempo indeterminato	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello generale	Dirigente a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	Categoria D	0	2	2	8	2	0	1	4	0	2
Personale non dirigente	CATEGORIA C	2	1	9	12	5	0	1	5	11	5
Personale non dirigente	Categoria B	0	0	2	8	11	0	0	0	0	1
Personale non dirigente	DIPENDENTI A TEMPO DEDE	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Totale personale		2	3	14	30	18	0	4	10	12	8
Totale % sul personale complessivo		1,98	2,97	13,86	29,70	17,82	0,00	3,96	9,90	11,88	7,92

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	1	2	4	4	3	14	63,64	21,88	0	3	5	0	0	8	36,36	25,00
Tra 3 e 5 anni	1	1	2	1	2	7	70,00	10,94	0	0	2	1	0	3	30,00	9,38
Tra 5 e 10 anni	0	0	2	5	1	8	88,89	12,50	0	0	1	0	0	1	11,11	3,13
Superiore a 10 anni	0	0	5	18	12	35	63,64	54,69	0	0	2	10	8	20	36,36	62,50

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Totale	2	3	13	28	18	64			0	3	10	11	8	32		
Totale %	2,08	3,13	13,54	29,17	18,75	66,67			0,00	3,13	10,42	11,46	8,33	33,33		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
CATEGORIA D	Laurea	11	61,11	7	38,89	18	18,75
CATEGORIA D	Diploma di scuola superiore	3	60,00	2	40,00	5	5,21
CATEGORIA C	Laurea	2	66,67	1	33,33	3	3,13
CATEGORIA C	Diploma di scuola superiore	27	56,25	21	43,75	48	50,00
Categoria B	Diploma di scuola superiore	4	80,00	1	20,00	5	5,21
Categoria B	Inferiore al Diploma superiore	17	100,00	0	0,00	17	17,71
Totale personale		64		32		96	
Totale % sul personale complessivo		63,37		31,68		95,05	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Part Time >50%	0	0	0	1	0	1	100,00	1,49	0	0	0	0	0	0	0,00	--

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	2	3	14	29	18	66	66,00	98,51	0	4	10	12	8	34	34,00	100,00
Totale	2	3	14	30	18	67			0	4	10	12	8	34		
Totale %	1,98	2,97	13,86	29,70	17,82	66,34			0,00	3,96	9,90	11,88	7,92	33,66		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %	--	--	--	--	--	--			--	--	--	--	--	--		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	111	37,76	183	62,24	294	14,22
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	668	37,87	1096	62,13	1764	85,30
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	5	50,00	5	50,00	10	0,48
Totale permessi	784	37,91	1284	62,09	2068	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni positive

*Pari opportunità*

In applicazione del principio di pari opportunità nelle procedure selettive e concorsuali, l'Ente ha promosso un maggior coinvolgimento delle donne nella costituzione delle commissioni di concorso.

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
CATEGORIA C	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo
CATEGORIA C (CATEGORIE PROTETTE)	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo



Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
CATEGORIA D (AVVOCATO)	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo
CATEGORIA D	2	66,67	1	33,33	3	25,00	Donna
Totale personale	5		7		12		
Totale % sul personale complessivo	4,95		6,93		11,88		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprendenti per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Categoria D	€2450,00	€2327,00	€ -123,00	-5,29
CATEGORIA C	€2321,00	€2099,00	€ -222,00	-10,58
Categoria B	€1691,00	€1715,00	€ 24,00	1,40

## Sezione 4 - Benessere personale

### 4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 08/03/2022

---

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

---

Interventi realizzati a costo zero: Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

---

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-massafra-2022>