Portale CUG

Relazione CUG

Comune di Massafra - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Comune di Massafra

Regione:	Puglia
Provincia:	TA
Comune:	Massafra
CAP:	74016
Indirizzo:	Via Vittorio Veneto
Codice Amministrazione:	c_f027
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Tra i 50 e i 100

Piano Triennale di Azioni Positive

2022-2024	2021 - 2023
piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2022-2024-anno_.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/c_f027/2022-2024/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2022-2024-anno_.pdf) (930.37 KB)	piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2021-2023-anno_.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/c_f027/2021-2023/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2021-2023-anno_.pdf) (395.67 KB)

2023-2025
piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2023-2025-anno_.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/c_f027/2023-2025/piano_azioni_positive_c_f027-triennio_2023-2025-anno_.pdf) (1.09 MB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	**Inquadramento**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**
Dirigente di livello generale	SEGRETARIO GENERALE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello generale	Dirigente a tempo indeterminato	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello generale	Dirigente a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	Categoria D	0	2	2	8	2	0	1	4	0	2
Personale non dirigente	CATEGORIA C	2	1	9	12	5	0	1	5	11	5
Personale non dirigente	Categoria B	0	0	2	8	11	0	0	0	0	1
Personale non dirigente	DIPENDENTI A TEMPO DETE	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Totale personale		2	3	14	30	18	0	4	10	12	8
Totale % sul personale complessivo		1,98	2,97	13,86	29,70	17,82	0,00	3,96	9,90	11,88	7,92

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale %** (1)	**% di genere** (2)	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale %** (1)	**% di genere** (3)
Inferiore a 3 anni	1	2	4	4	3	14	63,64	21,88	0	3	5	0	0	8	36,36	25,00
Tra 3 e 5 anni	1	1	2	1	2	7	70,00	10,94	0	0	2	1	0	3	30,00	9,38
Tra 5 e 10 anni	0	0	2	5	1	8	88,89	12,50	0	0	1	0	0	1	11,11	3,13
Superiore a 10 anni	0	0	5	18	12	35	63,64	54,69	0	0	2	10	8	20	36,36	62,50

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Totale	2	3	13	28	18	64			0	3	10	11	8	32		
Totale %	2,08	3,13	13,54	29,17	18,75	66,67			0,00	3,13	10,42	11,46	8,33	33,33		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (2)
CATEGORIA D	Laurea	11	61,11	7	38,89	18	18,75
CATEGORIA D	Diploma di scuola superiore	3	60,00	2	40,00	5	5,21
CATEGORIA C	Laurea	2	66,67	1	33,33	3	3,13
CATEGORIA C	Diploma di scuola superiore	27	56,25	21	43,75	48	50,00
Categoria B	Diploma di scuola superiore	4	80,00	1	20,00	5	5,21
Categoria B	Inferiore al Diploma superiore	17	100,00	0	0,00	17	17,71
Totale personale		64		32		96	
Totale % sul personale complessivo		63,37		31,68		95,05	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
(2) La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Part Time >50%	0	0	0	1	0	1	100,00	1,49	0	0	0	0	0	0	0,00	--

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Tempo Pieno	2	3	14	29	18	66	66,00	98,51	0	4	10	12	8	34	34,00	100,00
Totale	2	3	14	30	18	67			0	4	10	12	8	34		
Totale %	1,98	2,97	13,86	29,70	17,82	66,34			0,00	3,96	9,90	11,88	7,92	33,66		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %	--	--	--	--	--	--			--	--	--	--	--	--		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (2)
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	111	37,76	183	62,24	294	14,22
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	668	37,87	1096	62,13	1764	85,30
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	5	50,00	5	50,00	10	0,48
Totale permessi	784	37,91	1284	62,09	2068	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
(2) La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere?: No

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Iniziative previste nel Piano Triennale di Azioni positive

Pari opportunità

In applicazione del principio di pari opportunità nelle procedure selettive e concorsuali, l'Ente ha promosso un maggior coinvolgimento delle donne nella costituzione delle commissioni di concorso.

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?: No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**	**Presidente**
CATEGORIA C	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo
CATEGORIA C (CATEGORIE PROTETTE)	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**	**Presidente**
CATEGORIA D (AVVOCATO)	1	33,33	2	66,67	3	25,00	Uomo
CATEGORIA D	2	66,67	1	33,33	3	25,00	Donna
Totale personale	5		7		12		
Totale % sul personale complessivo	4,95		6,93		11,88		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
(2) La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Categoria D	€2450,00	€2327,00	€ -123,00	-5,29
CATEGORIA C	€2321,00	€2099,00	€ -222,00	-10,58
Categoria B	€1691,00	€1715,00	€ 24,00	1,40

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data:	08/03/2022
Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:	Non so
Interventi realizzati a costo zero:	Non so
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so
Esiste una sede virtuale?:	Non so
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	Non so

Source URL: *http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-massafra-2022*