



Portale CUG

Relazione CUG

# Provincia di Ancona - 2022

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Provincia di Ancona

Regione: Marche

Provincia: AN

Comune: Ancona

CAP: 60131

Indirizzo: Strada di Passo Varano, 19/A

Codice Amministrazione: p\_AN

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Province e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Tra i 101 e i 500

### Piano Triennale di Azioni Positive

2022

2022

2021 - 2023

2021 - 2023

[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_an-triennio\\_2021-2023-anno\\_2022.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf)[piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_an-triennio\\_2021-2023-anno\\_2022.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_an-triennio\\_2021-2023-anno\\_2022.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf) (92.26 KB)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_p\\_an-triennio\\_2021-2023-anno\\_2022\\_0.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022_0.pdf) (77.22 KB)



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	SEGRETARIO GENERALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello generale	Dirigente	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	B1	0	0	0	5	0	0	0	2	2	0
Personale non dirigente	B3	0	2	11	17	4	0	0	2	6	0
Personale non dirigente	C	0	0	19	14	5	0	1	9	11	4
Personale non dirigente	D	2	0	7	14	8	2	5	12	17	3
Totale personale		2	2	37	52	17	2	6	25	36	7
Totale % sul personale complessivo		1,08	1,08	19,89	27,96	9,14	1,08	3,23	13,44	19,35	3,76

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	2	2	32	37	14	87	60,84	80,56	2	6	19	24	5	56	39,16	73,68
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Tra 5 e 10 anni	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Superiore a 10 anni	0	0	5	13	3	21	51,22	19,44	0	0	6	12	2	20	48,78	26,32
Totale	2	2	37	50	17	108			2	6	25	36	7	76		
Totale %	1,09	1,09	20,11	27,17	9,24	58,70			1,09	3,26	13,59	19,57	3,80	41,30		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Personale	Inferiore al Diploma superiore	18	81,82	4	18,18	22	11,96
Personale	Diploma di scuola superiore	63	67,74	30	32,26	93	50,54
Personale	Laurea	0	0,00	4	100,00	4	2,17
Personale	Laurea magistrale	27	43,55	35	56,45	62	33,70
Personale	Master di I livello	0	0,00	2	100,00	2	1,09
Personale	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Personale	Dottorato di ricerca	0	0,00	1	100,00	1	0,54
Totale personale		108		76		184	
Totale % sul personale complessivo		58,06		40,86		98,92	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	2	2	33	50	17	104	60,47	94,55	2	4	21	34	7	68	39,53	89,47
Part Time >50%	0	0	1	1	0	2	25,00	1,82	0	1	3	2	0	6	75,00	7,89
Part Time ≤50%	0	0	3	0	1	4	66,67	3,64	0	1	1	0	0	2	33,33	2,63
Totale	2	2	37	51	18	110			2	6	25	36	7	76		
Totale %	1,08	1,08	19,89	27,42	9,68	59,14			1,08	3,23	13,44	19,35	3,76	40,86		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
PT orizzontale 30h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	1	1	0	3	100,00	3,70
PT orizzontale 24h	0	0	0	1	0	1	50,00	1,49	0	0	1	0	0	1	50,00	1,23
PT verticale 18h	0	0	3	0	0	3	100,00	4,48	0	0	0	0	0	0	0,00	--
PT verticale 24h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	1,23
Part-time 33% Misto	0	0	0	0	1	1	50,00	1,49	0	0	1	0	0	1	50,00	1,23
PT misto 18h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	0	0	0	1	100,00	1,23
Part-time 83,33% Misto	0	0	1	0	0	1	50,00	1,49	0	0	0	1	0	1	50,00	1,23
Personale che fruisce di part time a richiesta	0	0	4	1	1	6	42,86	8,96	0	2	4	2	0	8	57,14	9,88
Telelavoro	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Personale che fruiva di orari flessibili	0	0	1	4	1	6	50,00	8,96	0	0	4	1	1	6	50,00	7,41
Lavoro Agile Covid	2	0	19	22	6	49	45,37	73,13	2	3	18	32	4	59	54,63	72,84
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>67</b>			<b>2</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>81</b>		
<b>Totale %</b>	<b>1,35</b>	<b>0,00</b>	<b>18,92</b>	<b>18,92</b>	<b>6,08</b>	<b>45,27</b>			<b>1,35</b>	<b>4,73</b>	<b>20,27</b>	<b>25,00</b>	<b>3,38</b>	<b>54,73</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	341	62,45	205	37,55	546	46,35
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	313	57,54	231	42,46	544	46,18

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	53	60,23	35	39,77	88	7,47
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	0	0,00	0	--
Totale permessi	707	60,02	471	39,98	1178	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Tutte le iniziative realizzate nell'anno precedente sono previste nel PAP.

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Obbligatoria (sicurezza)	0	0	52	0	0	52	54,17	7,39	0	0	0	44	0	44	45,83	4,30
Aggiornamento professionale	19	0	61	16	53	149	30,16	21,16	18	81	69	177	0	345	69,84	33,72
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	0	2	11	13	27,66	1,85	0	0	21	13	0	34	72,34	3,32
Altro	55	17	133	142	137	484	45,28	68,75	53	52	268	208	4	585	54,72	57,18
Tematiche CUG	0	0	0	6	0	6	50,00	0,85	0	0	0	6	0	6	50,00	0,59
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	9	0	9	100,00	0,88
Totale ore	74	17	246	166	201	704			71	133	358	457	4	1023		
Totale ore %	4,28	0,98	14,24	9,61	11,64	40,76			4,11	7,70	20,73	26,46	0,23	59,24		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
1 posto cat. D profilo tecnico	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. D profilo tecnico	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. C amm.vo	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
2 posti cat. D amm.vi	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. D amm.vo	1	20,00	4	80,00	5	20,00	Uomo
Totale personale	9		16		25		
Totale % sul personale complessivo	4,84		8,60		13,44		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
B1	€26559,20	€21536,60	€ -5022,60	-23,32
B3	€25476,00	€23267,90	€ -2208,10	-9,49
C	€28176,50	€25719,50	€ -2457,00	-9,55
D	€32544,10	€32501,50	€ -42,60	-0,13
Dirigente/Segretario generale	€96274,60	€0,00	€ -96274,60	--

## Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

---

Sportelli d'ascolto: Non so

---

Sportelli di counselling: Non so

---

Codici etici: Non so

---

Codici di condotta: Non so

---

Codici di comportamento: Non so

---

## Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Valorizzazione cultura di genere

Obiettivo:

Valorizzazione cultura di genere

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 08/03/2022

---

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

---

Interventi realizzati a costo zero: Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

---

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-ancona-2022>