



Portale CUG

Relazione CUG

Provincia di Ancona - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Provincia di Ancona

Regione: Marche

Provincia: AN

Comune: Ancona

CAP: 60131

Indirizzo: Strada di Passo Varano, 19/A

Codice Amministrazione: p_AN

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Province e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Tra i 101 e i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2022

2022

2021 - 2023

2021 - 2023

[piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf)[piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf)http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022.pdf (92.26 KB)http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_p_an-triennio_2021-2023-anno_2022_0.pdf (77.22 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	SEGRETARIO GENERALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello generale	Dirigente	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	B1	0	0	0	5	0	0	0	2	2	0
Personale non dirigente	B3	0	2	11	17	4	0	0	2	6	0
Personale non dirigente	C	0	0	19	14	5	0	1	9	11	4
Personale non dirigente	D	2	0	7	14	8	2	5	12	17	3
Totale personale		2	2	37	52	17	2	6	25	36	7
Totale % sul personale complessivo		1,08	1,08	19,89	27,96	9,14	1,08	3,23	13,44	19,35	3,76

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	2	2	32	37	14	87	60,84	80,56	2	6	19	24	5	56	39,16	73,68
Tra 3 e 5 anni	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Tra 5 e 10 anni	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Superiore a 10 anni	0	0	5	13	3	21	51,22	19,44	0	0	6	12	2	20	48,78	26,32
Totale	2	2	37	50	17	108			2	6	25	36	7	76		
Totale %	1,09	1,09	20,11	27,17	9,24	58,70			1,09	3,26	13,59	19,57	3,80	41,30		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Personale	Inferiore al Diploma superiore	18	81,82	4	18,18	22	11,96
Personale	Diploma di scuola superiore	63	67,74	30	32,26	93	50,54
Personale	Laurea	0	0,00	4	100,00	4	2,17
Personale	Laurea magistrale	27	43,55	35	56,45	62	33,70
Personale	Master di I livello	0	0,00	2	100,00	2	1,09
Personale	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Personale	Dottorato di ricerca	0	0,00	1	100,00	1	0,54
Totale personale		108		76		184	
Totale % sul personale complessivo		58,06		40,86		98,92	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	2	2	33	50	17	104	60,47	94,55	2	4	21	34	7	68	39,53	89,47
Part Time >50%	0	0	1	1	0	2	25,00	1,82	0	1	3	2	0	6	75,00	7,89
Part Time ≤50%	0	0	3	0	1	4	66,67	3,64	0	1	1	0	0	2	33,33	2,63
Totale	2	2	37	51	18	110			2	6	25	36	7	76		
Totale %	1,08	1,08	19,89	27,42	9,68	59,14			1,08	3,23	13,44	19,35	3,76	40,86		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
PT orizzontale 30h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	1	1	0	3	100,00	3,70
PT orizzontale 24h	0	0	0	1	0	1	50,00	1,49	0	0	1	0	0	1	50,00	1,23
PT verticale 18h	0	0	3	0	0	3	100,00	4,48	0	0	0	0	0	0	0,00	--
PT verticale 24h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	1,23
Part-time 33% Misto	0	0	0	0	1	1	50,00	1,49	0	0	1	0	0	1	50,00	1,23
PT misto 18h	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	1	0	0	0	1	100,00	1,23
Part-time 83,33% Misto	0	0	1	0	0	1	50,00	1,49	0	0	0	1	0	1	50,00	1,23
Personale che fruisce di part time a richiesta	0	0	4	1	1	6	42,86	8,96	0	2	4	2	0	8	57,14	9,88
Telelavoro	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Personale che fruiva di orari flessibili	0	0	1	4	1	6	50,00	8,96	0	0	4	1	1	6	50,00	7,41
Lavoro Agile Covid	2	0	19	22	6	49	45,37	73,13	2	3	18	32	4	59	54,63	72,84
Totale	2	0	28	28	9	67			2	7	30	37	5	81		
Totale %	1,35	0,00	18,92	18,92	6,08	45,27			1,35	4,73	20,27	25,00	3,38	54,73		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	341	62,45	205	37,55	546	46,35
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	313	57,54	231	42,46	544	46,18

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	53	60,23	35	39,77	88	7,47
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	0	0,00	0	--
Totale permessi	707	60,02	471	39,98	1178	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

Tutte le iniziative realizzate nell'anno precedente sono previste nel PAP.

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Obbligatoria (sicurezza)	0	0	52	0	0	52	54,17	7,39	0	0	0	44	0	44	45,83	4,30
Aggiornamento professionale	19	0	61	16	53	149	30,16	21,16	18	81	69	177	0	345	69,84	33,72
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	0	2	11	13	27,66	1,85	0	0	21	13	0	34	72,34	3,32
Altro	55	17	133	142	137	484	45,28	68,75	53	52	268	208	4	585	54,72	57,18
Tematiche CUG	0	0	0	6	0	6	50,00	0,85	0	0	0	6	0	6	50,00	0,59
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	9	0	9	100,00	0,88
Totale ore	74	17	246	166	201	704			71	133	358	457	4	1023		
Totale ore %	4,28	0,98	14,24	9,61	11,64	40,76			4,11	7,70	20,73	26,46	0,23	59,24		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
1 posto cat. D profilo tecnico	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. D profilo tecnico	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. C amm.vo	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
2 posti cat. D amm.vi	2	40,00	3	60,00	5	20,00	Uomo
1 posto cat. D amm.vo	1	20,00	4	80,00	5	20,00	Uomo
Totale personale	9		16		25		
Totale % sul personale complessivo	4,84		8,60		13,44		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
B1	€26559,20	€21536,60	€ -5022,60	-23,32
B3	€25476,00	€23267,90	€ -2208,10	-9,49
C	€28176,50	€25719,50	€ -2457,00	-9,55
D	€32544,10	€32501,50	€ -42,60	-0,13
Dirigente/Segretario generale	€96274,60	€0,00	€ -96274,60	--

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Valorizzazione cultura di genere

Obiettivo:

Valorizzazione cultura di genere

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Obiettivo:

Rafforzamento dei CUG

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 08/03/2022

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so



Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-ancona-2022>