



Portale CUG

Relazione CUG

Regione Abruzzo - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Regione Abruzzo

Acronimo: REGIONE ABRUZZO

Regione: Abruzzo

Provincia: AQ

Comune: L'Aquila

CAP: 67100

Indirizzo: Via Leonardo Da Vinci, 6 ""Palazzo Silone""

Codice Amministrazione: r_abruzz

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Regioni, Province Autonome e loro Consorzi e Associazioni

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2022 2023

2022 - 2024 2023-2025

[\(piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2022-2024-anno_2022.pdf\) \(4.2 MB\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2022-2024-anno_2022.pdf) [\(piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf\) \(6.08 MB\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf)

2024 2025

2024 – 2026 2025 - 2027

[piano_azioni_positive_r_abruzz-](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_r_abruzz-)

[triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](#)

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia_no-triennale/r_abruzz/2024-2026/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf) (6.93 MB)

[triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia_no-triennale/r_abruzz/2025-2027/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf) (10.02 MB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | | |
|------------------------------------|--|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|-------|-------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | |
| Dirigente di livello generale | Direttore | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | |
| Dirigente di livello non generale | Dirigente | 0 | 0 | 6 | 16 | 8 | 0 | 1 | 4 | 12 | 3 | |
| Personale non dirigente | Categoria A | 0 | 0 | 1 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | |
| Personale non dirigente | Categoria B | 1 | 5 | 25 | 57 | 56 | 0 | 7 | 43 | 79 | 65 | |
| Personale non dirigente | Categoria C | 2 | 20 | 42 | 66 | 52 | 1 | 18 | 74 | 78 | 36 | |
| Personale non dirigente | Categoria D | 0 | 11 | 44 | 103 | 58 | 1 | 15 | 78 | 97 | 40 | |
| Organo di vertice | Presidente Giunta Regionale | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Organo di vertice | Assessori Regionali | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| Organo di vertice | Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Totale personale | | | 3 | 36 | 123 | 255 | 182 | 2 | 41 | 200 | 275 | 151 |
| Totale % sul personale complessivo | | | 0,24 | 2,84 | 9,70 | 20,11 | 14,35 | 0,16 | 3,23 | 15,77 | 21,69 | 11,91 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | Donne | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 3 | 30 | 55 | 31 | 4 | 123 | 43,93 | 20,78 | 2 | 31 | 77 | 46 | 1 | 157 | 56,07 | 23,50 |

| | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|---------------------|--|------|------------------|------------------|---------------|-------|--------|----------------------------|-------------------------------|------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|
| | Permanenza nel profilo e livello | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ |
| Tra 3 e 5 anni | 0 | 0 | 14 | 24 | 14 | 52 | 36,36 | 8,78 | 0 | 4 | 43 | 26 | 18 | 91 | 63,64 | 13,62 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 3 | 23 | 96 | 77 | 199 | 54,52 | 33,61 | 0 | 0 | 29 | 82 | 55 | 166 | 45,48 | 24,85 |
| Superiore a 10 anni | 0 | 3 | 27 | 101 | 87 | 218 | 46,19 | 36,82 | 0 | 6 | 51 | 120 | 77 | 254 | 53,81 | 38,02 |
| Totale | 3 | 36 | 119 | 252 | 182 | 592 | | | 2 | 41 | 200 | 274 | 151 | 668 | | |
| Totale % | 0,24 | 2,86 | 9,44 | 20,00 | 14,44 | 46,98 | | | 0,16 | 3,25 | 15,87 | 21,75 | 11,98 | 53,02 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Categoria D | Diploma di scuola superiore | 28 | 65,12 | 15 | 34,88 | 43 | 3,70 |
| Categoria D | Laurea | 5 | 62,50 | 3 | 37,50 | 8 | 0,69 |
| Categoria D | Laurea magistrale | 179 | 46,61 | 205 | 53,39 | 384 | 33,02 |
| Categoria D | Dottorato di ricerca | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,09 |
| Categoria C | Inferiore al Diploma superiore | 4 | 100,00 | 0 | 0,00 | 4 | 0,34 |
| Categoria C | Diploma di scuola superiore | 117 | 55,98 | 92 | 44,02 | 209 | 17,97 |
| Categoria C | Laurea | 2 | 28,57 | 5 | 71,43 | 7 | 0,60 |
| Categoria C | Laurea magistrale | 41 | 28,47 | 103 | 71,53 | 144 | 12,38 |
| Categoria B | Inferiore al Diploma superiore | 40 | 66,67 | 20 | 33,33 | 60 | 5,16 |
| Categoria B | Diploma di scuola superiore | 89 | 41,01 | 128 | 58,99 | 217 | 18,66 |
| Categoria B | Laurea | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,09 |
| Categoria B | Laurea magistrale | 13 | 22,41 | 45 | 77,59 | 58 | 4,99 |
| Categoria A | Inferiore al Diploma superiore | 9 | 52,94 | 8 | 47,06 | 17 | 1,46 |
| Categoria A | Diploma di scuola superiore | 4 | 44,44 | 5 | 55,56 | 9 | 0,77 |
| Categoria A | Laurea | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,09 |
| Totale personale | | 532 | | 631 | | 1163 | |

| | | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| Inquadramento | Titolo di studio | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Totale % sul personale complessivo | | 42,22 | | 50,08 | | 92,30 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| Tipo presenza | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tempo Pieno | 3 | 33 | 114 | 242 | 178 | 570 | 46,91 | 96,28 | 1 | 39 | 192 | 264 | 149 | 645 | 53,09 | 96,56 |
| Part Time >50% | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 23,53 | 0,68 | 0 | 0 | 5 | 6 | 2 | 13 | 76,47 | 1,95 |
| Part Time ≤50% | 0 | 3 | 5 | 7 | 3 | 18 | 64,29 | 3,04 | 1 | 2 | 3 | 4 | 0 | 10 | 35,71 | 1,50 |
| Totale | 3 | 36 | 119 | 252 | 182 | 592 | | | 2 | 41 | 200 | 274 | 151 | 668 | | |
| Totale % | 0,24 | 2,86 | 9,44 | 20,00 | 14,44 | 46,98 | | | 0,16 | 3,25 | 15,87 | 21,75 | 11,98 | 53,02 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| Tipo misura conciliazione | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale % | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | | -- | -- | -- | -- | -- | -- | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| | | Uomini | | | Donne | | | Totale | | | |
|-----------------|--|-----------------|------|------------------|-----------------|------|------------------|-----------------|---|------------------|--|
| Tipo permesso | | Valori assoluti | | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | | % ⁽²⁾ | |
| | | 0 | 0,00 | | 0 | 0,00 | | 0 | 0 | -- | |
| Totale permessi | | 0 | -- | | 0 | -- | | 0 | 0 | -- | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No
redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Aggiornamento professionale | 0 | 0 | 24 | 30 | 24 | 78 | 48,15 | 100,00 | 0 | 0 | 36 | 42 | 6 | 84 | 51,85 | 100,00 |
| Totale ore | 0 | 0 | 24 | 30 | 24 | 78 | | | 0 | 0 | 36 | 42 | 6 | 84 | | |
| Totale ore % | 0,00 | 0,00 | 14,81 | 18,52 | 14,81 | 48,15 | | | 0,00 | 0,00 | 22,22 | 25,93 | 3,70 | 51,85 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Componenti 1^ Commissione di concorso pubblico | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 | 6 | 8,33 | Donna |
| Componenti 2^ Commissione di concorso pubblico | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 3^ Commissione di concorso pubblico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 4^ Commissione di concorso pubblico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 5^ Commissione di concorso pubblico | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 | 6 | 8,33 | Donna |
| Componenti 6^ Commissione di concorso pubblico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 7^ Commissione di concorso pubblico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 8,33 | Donna |
| Componenti 8^ Commissione di concorso pubblico | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 9^ Commissione di concorso pubblico | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Componenti 10^ Commissione di concorso pubblico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 8,33 | Donna |
| Componenti 11^ Commissione di concorso pubblico | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 8,33 | Donna |
| Componenti 12^ Commissione di concorso pubblico | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 8,33 | Uomo |
| Totale personale | 25 | | 47 | | 72 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 1,98 | | 3,73 | | 5,71 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicompreensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| | €0,00 | €0,00 | -- | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 07/03/2022

Eventuale dotazione di budget annuale Non so
ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-regione-abruzzo-2022>

