



Portale CUG

Relazione CUG

Regione Abruzzo - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Regione Abruzzo

Acronimo:	REGIONE ABRUZZO
Regione:	Abruzzo
Provincia:	AQ
Comune:	L'Aquila
CAP:	67100
Indirizzo:	Via Leonardo Da Vinci, 6 ""Palazzo Silone""
Codice Amministrazione:	r_abruzz
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Regioni, Province Autonome e loro Consorzi e Associazioni
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2022	2023
2022 - 2024	2023-2025
piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2022-2024-anno_2022.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2022-2024-anno_2022.pdf) (4.2 MB)	piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_r_abruzz-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf) (6.08 MB)
2024	2025
2024 - 2026	2025 - 2027
piano_azioni_positive_r_abruzz-	piano_azioni_positive_r_abruzz-



[triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](#)

[triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo_r_abruzzo-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf) (6.93 MB)

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo_r_abruzzo-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf) (10.02 MB)

[no-triennale/r_abruzzo/2024-2026/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](#)

[no-triennale/r_abruzzo/2025-2027/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

[no-triennale/r_abruzzo/2024-2026/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](#)

[no-triennale/r_abruzzo/2025-2027/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

[no-triennale/r_abruzzo/2024-2026/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2024-2026-anno_2024.pdf](#) (6.93 MB)

[no-triennale/r_abruzzo/2025-2027/piano_azioni_positive_r_abruzzo-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#) (10.02 MB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Direttore	0	0	1	3	2	0	0	1	2	0
Dirigente di livello non generale	Dirigente	0	0	6	16	8	0	1	4	12	3
Personale non dirigente	Categoria A	0	0	1	7	6	0	0	0	6	7
Personale non dirigente	Categoria B	1	5	25	57	56	0	7	43	79	65
Personale non dirigente	Categoria C	2	20	42	66	52	1	18	74	78	36
Personale non dirigente	Categoria D	0	11	44	103	58	1	15	78	97	40
Organo di vertice	Presidente Giunta Regionale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Organo di vertice	Assessori Regionali	0	0	4	1	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Totale personale		3	36	123	255	182	2	41	200	275	151
Totale % sul personale complessivo		0,24	2,84	9,70	20,11	14,35	0,16	3,23	15,77	21,69	11,91

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	3	30	55	31	4	123	43,93	20,78	2	31	77	46	1	157	56,07	23,50

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tra 3 e 5 anni	0	0	14	24	14	52	36,36	8,78	0	4	43	26	18	91	63,64	13,62
Tra 5 e 10 anni	0	3	23	96	77	199	54,52	33,61	0	0	29	82	55	166	45,48	24,85
Superiore a 10 anni	0	3	27	101	87	218	46,19	36,82	0	6	51	120	77	254	53,81	38,02
Totale	3	36	119	252	182	592			2	41	200	274	151	668		
Totale %	0,24	2,86	9,44	20,00	14,44	46,98			0,16	3,25	15,87	21,75	11,98	53,02		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Categoria D	Diploma di scuola superiore	28	65,12	15	34,88	43	3,70
Categoria D	Laurea	5	62,50	3	37,50	8	0,69
Categoria D	Laurea magistrale	179	46,61	205	53,39	384	33,02
Categoria D	Dottorato di ricerca	0	0,00	1	100,00	1	0,09
Categoria C	Inferiore al Diploma superiore	4	100,00	0	0,00	4	0,34
Categoria C	Diploma di scuola superiore	117	55,98	92	44,02	209	17,97
Categoria C	Laurea	2	28,57	5	71,43	7	0,60
Categoria C	Laurea magistrale	41	28,47	103	71,53	144	12,38
Categoria B	Inferiore al Diploma superiore	40	66,67	20	33,33	60	5,16
Categoria B	Diploma di scuola superiore	89	41,01	128	58,99	217	18,66
Categoria B	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,09
Categoria B	Laurea magistrale	13	22,41	45	77,59	58	4,99
Categoria A	Inferiore al Diploma superiore	9	52,94	8	47,06	17	1,46
Categoria A	Diploma di scuola superiore	4	44,44	5	55,56	9	0,77
Categoria A	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	0,09
Totale personale		532		631		1163	

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Totale % sul personale complessivo		42,22		50,08		92,30	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	3	33	114	242	178	570	46,91	96,28	1	39	192	264	149	645	53,09	96,56
Part Time >50%	0	0	0	3	1	4	23,53	0,68	0	0	5	6	2	13	76,47	1,95
Part Time ≤50%	0	3	5	7	3	18	64,29	3,04	1	2	3	4	0	10	35,71	1,50
Totale	3	36	119	252	182	592			2	41	200	274	151	668		
Totale %	0,24	2,86	9,44	20,00	14,44	46,98			0,16	3,25	15,87	21,75	11,98	53,02		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	0	0	0,00	--
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %	--	--	--	--	--	--			--	--	--	--	--	--		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
	0	0,00	0	0,00	0	--
Totale permessi	0	--	0	--	0	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini							Donne								
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Aggiornamento professionale	0	0	24	30	24	78	48,15	100,00	0	0	36	42	6	84	51,85	100,00
Totale ore	0	0	24	30	24	78			0	0	36	42	6	84		
Totale ore %	0,00	0,00	14,81	18,52	14,81	48,15			0,00	0,00	22,22	25,93	3,70	51,85		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Componenti 1^ Commissione di concorso pubblico	1	16,67	5	83,33	6	8,33	Donna
Componenti 2^ Commissione di concorso pubblico	1	16,67	5	83,33	6	8,33	Uomo
Componenti 3^ Commissione di concorso pubblico	2	33,33	4	66,67	6	8,33	Uomo
Componenti 4^ Commissione di concorso pubblico	2	33,33	4	66,67	6	8,33	Uomo
Componenti 5^ Commissione di concorso pubblico	1	16,67	5	83,33	6	8,33	Donna
Componenti 6^ Commissione di concorso pubblico	2	33,33	4	66,67	6	8,33	Uomo
Componenti 7^ Commissione di concorso pubblico	2	33,33	4	66,67	6	8,33	Donna
Componenti 8^ Commissione di concorso pubblico	3	50,00	3	50,00	6	8,33	Uomo
Componenti 9^ Commissione di concorso pubblico	3	50,00	3	50,00	6	8,33	Uomo
Componenti 10^ Commissione di concorso pubblico	2	33,33	4	66,67	6	8,33	Donna
Componenti 11^ Commissione di concorso pubblico	3	50,00	3	50,00	6	8,33	Donna
Componenti 12^ Commissione di concorso pubblico	3	50,00	3	50,00	6	8,33	Uomo
Totale personale	25		47		72		
Totale % sul personale complessivo	1,98		3,73		5,71		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00	--	--

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 07/03/2022

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-regione-abruzzo-2022>