



Portale CUG

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Perugia - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università degli Studi di Perugia

Acronimo: UNIPG

Regione: Umbria

Provincia: PG

Comune: Perugia

CAP: 06123

Indirizzo: P.zza Università, 1

Codice Amministrazione: usdp

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria Pubblici

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2021

2021-2023

[piano_azioni_positive_usdp-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positive-usdp-triennio-2021-2023-anno-2021.pdf)
(<http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positive-usdp-triennio-2021-2023-anno-2021.pdf>)
(174.9 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	membro senato accademico	2	0	1	8	9	2	0	1	3	1
Organo di vertice	membro consiglio di amministrazione	1	0	2	3	2	1	0	0	0	1
Personale non dirigente	Cat. B	0	6	41	46	18	0	1	22	70	23
Personale non dirigente	Cat. C	1	9	53	112	44	1	9	92	160	46
Personale non dirigente	cat.D	0	1	15	42	23	0	2	25	47	21
Personale non dirigente	Cat. EP	0	0	1	5	3	0	0	3	9	7
Personale non dirigente	collaboratore esperto linguistico	0	1	1	3	3	0	5	2	4	7
Dirigente di livello non generale	Dirigente	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2
Dirigente di livello non generale	Dirigente a contratto (CCNL 05/03/2008)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Dirigente di livello generale	Direttore Generale	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Personale non dirigente	Docente I fascia	0	1	7	43	86	0	0	1	14	20
Personale non dirigente	Docente II fascia	0	10	95	122	52	0	5	64	72	35

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Personale ricercatore a tempo indeterminato	0	0	32	44	28	0	1	48	60	23
Personale non dirigente	personale ricercatore a tempo determinato	0	22	24	1	0	0	29	20	1	0
Personale non dirigente	Professore Straordinario L. 230	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
Totale personale		4	50	272	430	271	4	52	280	441	186
Totale % sul personale complessivo		0,20	2,51	13,67	21,61	13,62	0,20	2,61	14,07	22,16	9,35

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	0	30	54	16	8	108	51,43	10,83	1	39	48	10	4	102	48,57	10,75
Tra 3 e 5 anni	1	9	46	28	12	96	51,06	9,63	0	8	46	34	4	92	48,94	9,69
Tra 5 e 10 anni	0	6	55	60	18	139	62,90	13,94	0	3	35	33	11	82	37,10	8,64
Superiore a 10 anni	0	3	109	313	229	654	49,28	65,60	0	1	143	358	171	673	50,72	70,92
Totale	1	48	264	417	267	997			1	51	272	435	190	949		
Totale %	0,05	2,47	13,57	21,43	13,72	51,23			0,05	2,62	13,98	22,35	9,76	48,77		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Cat. B	Inferiore al Diploma superiore	56	58,33	40	41,67	96	4,93
Cat. B	Diploma di scuola superiore	47	45,63	56	54,37	103	5,29
Cat. B	Laurea	0	0,00	5	100,00	5	0,26

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Cat. B	Laurea magistrale	5	27,78	13	72,22	18	0,92
Cat. B	Master di I livello	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. B	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. B	Dottorato di ricerca	2	50,00	2	50,00	4	0,21
Cat. C	Inferiore al Diploma superiore	33	63,46	19	36,54	52	2,67
Cat. C	Diploma di scuola superiore	115	43,23	151	56,77	266	13,67
Cat. C	Laurea	20	52,63	18	47,37	38	1,95
Cat. C	Laurea magistrale	44	28,39	111	71,61	155	7,97
Cat. C	Master di I livello	2	66,67	1	33,33	3	0,15
Cat. C	Master di II livello	0	0,00	2	100,00	2	0,10
Cat. C	Dottorato di ricerca	5	45,45	6	54,55	11	0,57
Cat. D	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. D	Diploma di scuola superiore	25	62,50	15	37,50	40	2,06
Cat. D	Laurea	14	70,00	6	30,00	20	1,03
Cat. D	Laurea magistrale	35	33,33	70	66,67	105	5,40
Cat. D	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. D	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. D	Dottorato di ricerca	6	60,00	4	40,00	10	0,51
Cat. EP	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. EP	Diploma di scuola superiore	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. EP	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. EP	Laurea magistrale	8	33,33	16	66,67	24	1,23
Cat. EP	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	--
Cat. EP	Master di II livello	0	0,00	1	100,00	1	0,05
Cat. EP	Dottorato di ricerca	0	0,00	2	100,00	2	0,10
collaboratori ed esperti linguistici	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	0	0,00	0	--
collaboratori ed esperti linguistici	Diploma di scuola superiore	0	0,00	0	0,00	0	--

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
collaboratori ed esperti linguistici	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,05
collaboratori ed esperti linguistici	Laurea magistrale	8	32,00	17	68,00	25	1,28
collaboratori ed esperti linguistici	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	--
collaboratori ed esperti linguistici	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	--
collaboratori ed esperti linguistici	Dottorato di ricerca	0	0,00	0	0,00	0	--
Docente I fascia	Laurea magistrale	93	79,49	24	20,51	117	6,01
Docente I fascia	Dottorato di ricerca	44	80,00	11	20,00	55	2,83
Docente II fascia	Laurea magistrale	114	65,52	60	34,48	174	8,94
Docente II fascia	Dottorato di ricerca	165	58,72	116	41,28	281	14,44
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Laurea magistrale	60	47,24	67	52,76	127	6,53
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Dottorato di ricerca	43	39,81	65	60,19	108	5,55
personale ricercatore a tempo determinato	Laurea magistrale	4	33,33	8	66,67	12	0,62
personale ricercatore a tempo determinato	Dottorato di ricerca	43	50,59	42	49,41	85	4,37
Professore Straordinario L.230	Laurea magistrale	2	100,00	0	0,00	2	0,10
Totale personale		997		949		1946	
Totale % sul personale complessivo		51,05		48,59		99,64	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time ≤50%	0	3	16	31	2	52	66,67	5,72	0	7	5	8	6	26	33,33	2,49
Part Time >50%	0	1	1	5	0	7	20,59	0,77	0	2	9	13	3	27	79,41	2,59
Tempo Pieno	1	46	252	383	168	850	46,17	93,51	1	43	265	417	265	991	53,83	94,92
Totale	1	50	269	419	170	909			1	52	279	438	274	1044		
Totale %	0,05	2,56	13,77	21,45	8,70	46,54			0,05	2,66	14,29	22,43	14,03	53,46		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Smart working	1	14	84	145	36	280	38,04	92,72	1	13	132	236	74	456	61,96	92,68
PT VERTICALE < o = 50%	0	0	0	2	0	2	66,67	0,66	0	0	0	1	0	1	33,33	0,20
PT ORIZZONTALE < o = 50%	0	0	4	8	1	13	61,90	4,30	0	0	4	4	0	8	38,10	1,63
PT ORIZZONTALE > 50%	0	0	1	2	0	3	12,50	0,99	0	0	6	12	3	21	87,50	4,27
PT VERTICALE > 50%	0	1	0	3	0	4	40,00	1,32	0	2	3	1	0	6	60,00	1,22
Totale	1	15	89	160	37	302			1	15	145	254	77	492		
Totale %	0,13	1,89	11,21	20,15	4,66	38,04			0,13	1,89	18,26	31,99	9,70	61,96		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1989	40,49	2923	59,51	4912	49,92

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	119	15,04	672	84,96	791	8,04
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	511	16,31	2622	83,69	3133	31,84
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	79	7,88	924	92,12	1003	10,19
Totale permessi	2698	27,42	7141	72,58	9839	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

In ordine alle Azioni previste nel Piano triennale delle Azioni Positive si rinvia per una completa ed analitica descrizione alla Relazione del Presidente del CUG dell'Università degli Studi di Perugia

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Aggiornamento professionale	0	17	61	255	49	382	37,12	6,68	0	22	249	310	66	647	62,88	8,86
Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc.	6	100	450	694	258	1508	38,52	26,37	3	72	765	1183	384	2407	61,48	32,95
Obbligatoria (sicurezza)	0	325	1173	1581	749	3828	47,43	66,95	0	242	1318	2086	596	4242	52,57	58,07

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	6	3	9	100,00	0,12
Totale ore	6	442	1684	2530	1056	5718			3	336	2332	3585	1049	7305		
Totale ore %	0,05	3,39	12,93	19,43	8,11	43,91			0,02	2,58	17,91	27,53	8,05	56,09		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Procedure di reclutamento personale docente	50	30,86	112	69,14	162	28,93	Donna
Procedure di reclutamento personale docente	276	70,05	118	29,95	394	70,36	Uomo
Procedure di reclutamento personale PTA	2	50,00	2	50,00	4	0,71	Donna
Totale personale	328		232		560		
Totale % sul personale complessivo	16,79		11,88		28,67		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Docente I fascia	€94957,50	€86952,70	€ -8004,80	-9,21
Docente II fascia	€59572,90	€58082,90	€ -1490,00	-2,57

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Personale ricercatore a tempo indeterminato	€45543,00	€45288,10	€ -254,90	-0,56
Personale ricercatore a tempo determinato di tipo A o B	€34167,10	€32748,50	€ -1418,60	-4,33
Personale straordinario L. 230	€56573,00	€0,00	€ -56573,00	--
Personale PTA cat. B	€24748,60	€24590,90	€ -157,70	-0,64
Personale PTA cat. C	€26737,70	€25783,50	€ -954,20	-3,70
Personale PTA cat. D	€33344,90	€32363,10	€ -981,80	-3,03
Personale PTA cat. EP	€47225,00	€42636,40	€ -4588,60	-10,76
collaboratori ed esperti linguistici	€15192,70	€14977,40	€ -215,30	-1,44
Dirigenti	€99248,50	€95489,70	€ -3758,80	-3,94

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 07/03/2022

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022>