

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Perugia - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

Amministrazione

Universita' degli Studi di Perugia

UNIPG Acronimo: Umbria Regione: Provincia: PG Perugia Comune: CAP: 06123 Indirizzo: P.zza Universita', 1 Codice Amministrazione: usdp Pubbliche Amministrazioni Tipologia Amministrazione: Categoria: Universita' e Istituti di Istruzione Universitaria Pubblici Numero dipendenti Oltre i 500 dell'Amministrazione:

Piano Triennale di Azioni Positive

2021

2021-2023

piano_azioni_positive_usdptriennio_2021-2023-anno_2021.pdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia
no-

triennale/usdp/2021-2023/piano_azioni_positi ve_usdp-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf) (174.9 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	membro senato accademico	2	0	1	8	9	2	0	1	3	1
Organo di vertice	membro consiglio di amminmistrazione	1	0	2	3	2	1	0	0	0	1
Personale non dirigente	Cat. B	0	6	41	46	18	0	1	22	70	23
Personale non dirigente	Cat. C	1	9	53	112	44	1	9	92	160	46
Personale non dirigente	cat.D	0	1	15	42	23	0	2	25	47	21
Personale non dirigente	Cat. EP	0	0	1	5	3	0	0	3	9	7
Personale non dirigente	collaboratore esperto linguistico	0	1	1	3	3	0	5	2	4	7
Dirigente di livello non generale	Dirigente	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2
Dirigente di livello non generale	Dirigente a contratto (CCNL 05/03/2008)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Dirigente di livello generale	Direttore Generale	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Personale non dirigente	Docente I fascia	0	1	7	43	86	0	0	1	14	20
Personale non dirigente	Docente II fascia	0	10	95	122	52	0	5	64	72	35

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	Personale ricercatore a tempo indeterminato	0	0	32	44	28	0	1	48	60	23
Personale non dirigente	personale ricercatore a tempo determinato	0	22	24	1	0	0	29	20	1	0
Personale non dirigente	onale Professore		0	0	0	2	0	0	0	0	0
Totale persor	Totale personale		50	272	430	271	4	52	280	441	186
Totale % sul p	Totale % sul personale complessivo		2,51	13,67	21,61	13,62	0,20	2,61	14,07	22,16	9,35

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	ni							Donne	!						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	0	30	54	16	8	108	51,43	10,83	1	39	48	10	4	102	48,57	10,75
Tra 3 e 5 anni	1	9	46	28	12	96	51,06	9,63	0	8	46	34	4	92	48,94	9,69
Tra 5 e 10 anni	0	6	55	60	18	139	62,90	13,94	0	3	35	33	11	82	37,10	8,64
Superiore a 10 anni	0	3	109	313	229	654	49,28	65,60	0	1	143	358	171	673	50,72	70,92
Totale	1	48	264	417	267	997			1	51	272	435	190	949		
Totale %	0,05	2,47	13,57	21,43	13,72	51,23	·		0,05	2,62	13,98	22,35	9,76	48,77		·

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Cat. B	Inferiore al Diploma superiore	56	58,33	40	41,67	96	4,93
Cat. B	Diploma di scuola superiore	47	45,63	56	54,37	103	5,29
Cat. B	Laurea	0	0,00	5	100,00	5	0,26

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (2)
Cat. B	Laurea magistrale	5	27,78	13	72,22	18	0,92
Cat. B	Master di I livello	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. B	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. B	Dottorato di ricerca	2	50,00	2	50,00	4	0,21
Cat. C	Inferiore al Diploma superiore	33	63,46	19	36,54	52	2,67
Cat. C	Diploma di scuola superiore	115	43,23	151	56,77	266	13,67
Cat. C	Laurea	20	52,63	18	47,37	38	1,95
Cat. C	Laurea magistrale	44	28,39	111	71,61	155	7,97
Cat. C	Master di I livello	2	66,67	1	33,33	3	0,15
Cat. C	Master di II livello	0	0,00	2	100,00	2	0,10
Cat. C	Dottorato di ricerca	5	45,45	6	54,55	11	0,57
Cat. D	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. D	Diploma di scuola superiore	25	62,50	15	37,50	40	2,06
Cat. D	Laurea	14	70,00	6	30,00	20	1,03
Cat. D	Laurea magistrale	35	33,33	70	66,67	105	5,40
Cat. D	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. D	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. D	Dottorato di ricerca	6	60,00	4	40,00	10	0,51
Cat. EP	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. EP	Diploma di scuola superiore	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. EP	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Cat. EP	Laurea magistrale	8	33,33	16	66,67	24	1,23
Cat. EP	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	
Cat. EP	Master di II livello	0	0,00	1	100,00	1	0,05
Cat. EP	Dottorato di ricerca	0	0,00	2	100,00	2	0,10
collaboratori ed esperti linguistici	Inferiore al Diploma superiore	0	0,00	0	0,00	0	
collaboratori ed esperti linguistici	Diploma di scuola superiore	0	0,00	0	0,00	0	

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
collaboratori ed esperti linguistici	Laurea	0	0,00	1	100,00	1	0,05
collaboratori ed esperti linguistici	Laurea magistrale	8	32,00	17	68,00	25	1,28
collaboratori ed esperti linguistici	Master di I livello	0	0,00	0	0,00	0	
collaboratori ed esperti linguistici	Master di II livello	0	0,00	0	0,00	0	
collaboratori ed esperti linguistici	Dottorato di ricerca	0	0,00	0	0,00	0	
Docente I fascia	Laurea magistrale	93	79,49	24	20,51	117	6,01
Docente I fascia	Dottorato di ricerca	44	80,00	11	20,00	55	2,83
Docente II fascia	Laurea magistrale	114	65,52	60	34,48	174	8,94
Docente II fascia	Dottorato di ricerca	165	58,72	116	41,28	281	14,44
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Laurea	1	100,00	0	0,00	1	0,05
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Laurea magistrale	60	47,24	67	52,76	127	6,53
Personale ricercatore a tempo indeterminato	Dottorato di ricerca	43	39,81	65	60,19	108	5,55
personale ricercatore a tempo determinato	Laurea magistrale	4	33,33	8	66,67	12	0,62
personale ricercatore a tempo determinato	Dottorato di ricerca	43	50,59	42	49,41	85	4,37
Professore Straordinario L.230	Laurea magistrale	2	100,00	0	0,00	2	0,10
Totale personale		997		949		1946	
Totale % sul personale comp	olessivo	51,05		48,59		99,64	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Part Time ≤50%	0	3	16	31	2	52	66,67	5,72	0	7	5	8	6	26	33,33	2,49
Part Time >50%	0	1	1	5	0	7	20,59	0,77	0	2	9	13	3	27	79,41	2,59
Tempo Pieno	1	46	252	383	168	850	46,17	93,51	1	43	265	417	265	991	53,83	94,92
Totale	1	50	269	419	170	909			1	52	279	438	274	1044		
Totale %	0,05	2,56	13,77	21,45	8,70	46,54			0,05	2,66	14,29	22,43	14,03	53,46		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomin	i							Donne	!						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Smart working	1	14	84	145	36	280	38,04	92,72	1	13	132	236	74	456	61,96	92,68
PT VERTICALE < 0 = 50%	0	0	0	2	0	2	66,67	0,66	0	0	0	1	0	1	33,33	0,20
PT ORIZZONTALE < 0 = 50%	0	0	4	8	1	13	61,90	4,30	0	0	4	4	0	8	38,10	1,63
PT ORIZZONTALE > 50%	0	0	1	2	0	3	12,50	0,99	0	0	6	12	3	21	87,50	4,27
PT VERTICALE > 50%	0	1	0	3	0	4	40,00	1,32	0	2	3	1	0	6	60,00	1,22
Totale	1	15	89	160	37	302			1	15	145	254	77	492		
Totale %	0,13	1,89	11,21	20,15	4,66	38,04			0,13	1,89	18,26	31,99	9,70	61,96		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1989	40,49	2923	59,51	4912	49,92



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	119	15,04	672	84,96	791	8,04
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	511	16,31	2622	83,69	3133	31,84
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	79	7,88	924	92,12	1003	10,19
Totale permessi	2698	27,42	7141	72,58	9839	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

In ordine alle Azioni previste nel Piano triennale delle Azioni Positive si rinvia per una competa ed analitica descrizione alla Relazione del Presidente del CUG dell'Università degli Studi di Perugia

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	ni							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Aggiornamento professionale	0	17	61	255	49	382	37,12	6,68	0	22	249	310	66	647	62,88	8,86
Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc.	6	100	450	694	258	1508	38,52	26,37	3	72	765	1183	384	2407	61,48	32,95
Obbligatoria (sicurezza)	0	325	1173	1581	749	3828	47,43	66,95	0	242	1318	2086	596	4242	52,57	58,07

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

	Uomin	i							Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	6	3	9	100,00	0,12
Totale ore	6	442	1684	2530	1056	5718			3	336	2332	3585	1049	7305		
Totale ore %	0,05	3,39	12,93	19,43	8,11	43,91			0,02	2,58	17,91	27,53	8,05	56,09		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
Procedure di reclutamento personale docente	50	30,86	112	69,14	162	28,93	Donna
Procedure di reclutamento personale docente	276	70,05	118	29,95	394	70,36	Uomo
Procedure di reclutamento personale PTA	2	50,00	2	50,00	4	0,71	Donna
Totale personale	328		232		560		
Totale % sul personale complessivo	16,79		11,88		28,67		

 $^{^{\}scriptscriptstyle{(1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Docente I fascia	€94957,50	€86952,70	€ -8004,80	-9,21
Docente II fascia	€59572,90	€58082,90	€ -1490,00	-2,57

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Personale ricercatore a tempo indeterminato	€45543,00	€45288,10	€ -254,90	-0,56
Personale ricercatore a tempo determinato di tipo A o B	€34167,10	€32748,50	€ -1418,60	-4,33
Personale straordinario L. 230	€56573,00	€0,00	€ -56573,00	
Personale PTA cat. B	€24748,60	€24590,90	€ -157,70	-0,64
Personale PTA cat. C	€26737,70	€25783,50	€ -954,20	-3,70
Personale PTA cat. D	€33344,90	€32363,10	€ -981,80	-3,03
Personale PTA cat. EP	€47225,00	€42636,40	€ -4588,60	-10,76
collaboratori ed esperti linguistici	€15192,70	€14977,40	€ -215,30	-1,44
Dirigenti	€99248,50	€95489,70	€ -3758,80	-3,94

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022

Data: 07/03/2022 Eventuale dotazione di budget annuale Non so ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Interventi realizzati a costo zero: Non so Esiste una sede fisica del cug?: Non so Esiste una sede virtuale?: Non so Esiste Normativa/circolari che Non so regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Il cug si avvale di collaborazioni Non so esterne?:

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022