



Portale CUG

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Perugia - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università degli Studi di Perugia

Acronimo: UNIPG

Regione: Umbria

Provincia: PG

Comune: Perugia

CAP: 06123

Indirizzo: P.zza Università, 1

Codice Amministrazione: usdp

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria Pubblici

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2021

2021-2023

[piano_azioni_positive_usdp-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_usdp-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_usdp-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)
(174.9 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|-----------------------------------|---|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Organo di vertice | membro senato accademico | 2 | 0 | 1 | 8 | 9 | 2 | 0 | 1 | 3 | 1 |
| Organo di vertice | membro consiglio di amministrazione | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Personale non dirigente | Cat. B | 0 | 6 | 41 | 46 | 18 | 0 | 1 | 22 | 70 | 23 |
| Personale non dirigente | Cat. C | 1 | 9 | 53 | 112 | 44 | 1 | 9 | 92 | 160 | 46 |
| Personale non dirigente | cat.D | 0 | 1 | 15 | 42 | 23 | 0 | 2 | 25 | 47 | 21 |
| Personale non dirigente | Cat. EP | 0 | 0 | 1 | 5 | 3 | 0 | 0 | 3 | 9 | 7 |
| Personale non dirigente | collaboratore esperto linguistico | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 0 | 5 | 2 | 4 | 7 |
| Dirigente di livello non generale | Dirigente | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Dirigente di livello non generale | Dirigente a contratto (CCNL 05/03/2008) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Dirigente di livello generale | Direttore Generale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Personale non dirigente | Docente I fascia | 0 | 1 | 7 | 43 | 86 | 0 | 0 | 1 | 14 | 20 |
| Personale non dirigente | Docente II fascia | 0 | 10 | 95 | 122 | 52 | 0 | 5 | 64 | 72 | 35 |

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|---|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente | Personale ricercatore a tempo indeterminato | 0 | 0 | 32 | 44 | 28 | 0 | 1 | 48 | 60 | 23 |
| Personale non dirigente | personale ricercatore a tempo determinato | 0 | 22 | 24 | 1 | 0 | 0 | 29 | 20 | 1 | 0 |
| Personale non dirigente | Professore Straordinario L. 230 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale | | 4 | 50 | 272 | 430 | 271 | 4 | 52 | 280 | 441 | 186 |
| Totale % sul personale complessivo | | 0,20 | 2,51 | 13,67 | 21,61 | 13,62 | 0,20 | 2,61 | 14,07 | 22,16 | 9,35 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 0 | 30 | 54 | 16 | 8 | 108 | 51,43 | 10,83 | 1 | 39 | 48 | 10 | 4 | 102 | 48,57 | 10,75 |
| Tra 3 e 5 anni | 1 | 9 | 46 | 28 | 12 | 96 | 51,06 | 9,63 | 0 | 8 | 46 | 34 | 4 | 92 | 48,94 | 9,69 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 6 | 55 | 60 | 18 | 139 | 62,90 | 13,94 | 0 | 3 | 35 | 33 | 11 | 82 | 37,10 | 8,64 |
| Superiore a 10 anni | 0 | 3 | 109 | 313 | 229 | 654 | 49,28 | 65,60 | 0 | 1 | 143 | 358 | 171 | 673 | 50,72 | 70,92 |
| Totale | 1 | 48 | 264 | 417 | 267 | 997 | | | 1 | 51 | 272 | 435 | 190 | 949 | | |
| Totale % | 0,05 | 2,47 | 13,57 | 21,43 | 13,72 | 51,23 | | | 0,05 | 2,62 | 13,98 | 22,35 | 9,76 | 48,77 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Cat. B | Inferiore al Diploma superiore | 56 | 58,33 | 40 | 41,67 | 96 | 4,93 |
| Cat. B | Diploma di scuola superiore | 47 | 45,63 | 56 | 54,37 | 103 | 5,29 |
| Cat. B | Laurea | 0 | 0,00 | 5 | 100,00 | 5 | 0,26 |

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Cat. B | Laurea magistrale | 5 | 27,78 | 13 | 72,22 | 18 | 0,92 |
| Cat. B | Master di I livello | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,05 |
| Cat. B | Master di II livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. B | Dottorato di ricerca | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,21 |
| Cat. C | Inferiore al Diploma superiore | 33 | 63,46 | 19 | 36,54 | 52 | 2,67 |
| Cat. C | Diploma di scuola superiore | 115 | 43,23 | 151 | 56,77 | 266 | 13,67 |
| Cat. C | Laurea | 20 | 52,63 | 18 | 47,37 | 38 | 1,95 |
| Cat. C | Laurea magistrale | 44 | 28,39 | 111 | 71,61 | 155 | 7,97 |
| Cat. C | Master di I livello | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,15 |
| Cat. C | Master di II livello | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 0,10 |
| Cat. C | Dottorato di ricerca | 5 | 45,45 | 6 | 54,55 | 11 | 0,57 |
| Cat. D | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,05 |
| Cat. D | Diploma di scuola superiore | 25 | 62,50 | 15 | 37,50 | 40 | 2,06 |
| Cat. D | Laurea | 14 | 70,00 | 6 | 30,00 | 20 | 1,03 |
| Cat. D | Laurea magistrale | 35 | 33,33 | 70 | 66,67 | 105 | 5,40 |
| Cat. D | Master di I livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. D | Master di II livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. D | Dottorato di ricerca | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 | 10 | 0,51 |
| Cat. EP | Inferiore al Diploma superiore | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. EP | Diploma di scuola superiore | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. EP | Laurea | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,05 |
| Cat. EP | Laurea magistrale | 8 | 33,33 | 16 | 66,67 | 24 | 1,23 |
| Cat. EP | Master di I livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Cat. EP | Master di II livello | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,05 |
| Cat. EP | Dottorato di ricerca | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 0,10 |
| collaboratori ed esperti linguistici | Inferiore al Diploma superiore | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| collaboratori ed esperti linguistici | Diploma di scuola superiore | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---|----------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| collaboratori ed esperti linguistici | Laurea | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,05 |
| collaboratori ed esperti linguistici | Laurea magistrale | 8 | 32,00 | 17 | 68,00 | 25 | 1,28 |
| collaboratori ed esperti linguistici | Master di I livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| collaboratori ed esperti linguistici | Master di II livello | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| collaboratori ed esperti linguistici | Dottorato di ricerca | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | -- |
| Docente I fascia | Laurea magistrale | 93 | 79,49 | 24 | 20,51 | 117 | 6,01 |
| Docente I fascia | Dottorato di ricerca | 44 | 80,00 | 11 | 20,00 | 55 | 2,83 |
| Docente II fascia | Laurea magistrale | 114 | 65,52 | 60 | 34,48 | 174 | 8,94 |
| Docente II fascia | Dottorato di ricerca | 165 | 58,72 | 116 | 41,28 | 281 | 14,44 |
| Personale ricercatore a tempo indeterminato | Laurea | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,05 |
| Personale ricercatore a tempo indeterminato | Laurea magistrale | 60 | 47,24 | 67 | 52,76 | 127 | 6,53 |
| Personale ricercatore a tempo indeterminato | Dottorato di ricerca | 43 | 39,81 | 65 | 60,19 | 108 | 5,55 |
| personale ricercatore a tempo determinato | Laurea magistrale | 4 | 33,33 | 8 | 66,67 | 12 | 0,62 |
| personale ricercatore a tempo determinato | Dottorato di ricerca | 43 | 50,59 | 42 | 49,41 | 85 | 4,37 |
| Professore Straordinario L.230 | Laurea magistrale | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,10 |
| Totale personale | | 997 | | 949 | | 1946 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 51,05 | | 48,59 | | 99,64 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------------------|----------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Part Time ≤50% | 0 | 3 | 16 | 31 | 2 | 52 | 66,67 | 5,72 | 0 | 7 | 5 | 8 | 6 | 26 | 33,33 | 2,49 |
| Part Time >50% | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 7 | 20,59 | 0,77 | 0 | 2 | 9 | 13 | 3 | 27 | 79,41 | 2,59 |
| Tempo Pieno | 1 | 46 | 252 | 383 | 168 | 850 | 46,17 | 93,51 | 1 | 43 | 265 | 417 | 265 | 991 | 53,83 | 94,92 |
| Totale | 1 | 50 | 269 | 419 | 170 | 909 | | | 1 | 52 | 279 | 438 | 274 | 1044 | | |
| Totale % | 0,05 | 2,56 | 13,77 | 21,45 | 8,70 | 46,54 | | | 0,05 | 2,66 | 14,29 | 22,43 | 14,03 | 53,46 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|---------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------------------|----------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Smart working | 1 | 14 | 84 | 145 | 36 | 280 | 38,04 | 92,72 | 1 | 13 | 132 | 236 | 74 | 456 | 61,96 | 92,68 |
| PT VERTICALE < o = 50% | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 66,67 | 0,66 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 33,33 | 0,20 |
| PT ORIZZONTALE < o = 50% | 0 | 0 | 4 | 8 | 1 | 13 | 61,90 | 4,30 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 8 | 38,10 | 1,63 |
| PT ORIZZONTALE > 50% | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 12,50 | 0,99 | 0 | 0 | 6 | 12 | 3 | 21 | 87,50 | 4,27 |
| PT VERTICALE > 50% | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 | 40,00 | 1,32 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 | 60,00 | 1,22 |
| Totale | 1 | 15 | 89 | 160 | 37 | 302 | | | 1 | 15 | 145 | 254 | 77 | 492 | | |
| Totale % | 0,13 | 1,89 | 11,21 | 20,15 | 4,66 | 38,04 | | | 0,13 | 1,89 | 18,26 | 31,99 | 9,70 | 61,96 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 1989 | 40,49 | 2923 | 59,51 | 4912 | 49,92 |

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 119 | 15,04 | 672 | 84,96 | 791 | 8,04 |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti | 511 | 16,31 | 2622 | 83,69 | 3133 | 31,84 |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti | 79 | 7,88 | 924 | 92,12 | 1003 | 10,19 |
| Totale permessi | 2698 | 27,42 | 7141 | 72,58 | 9839 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

In ordine alle Azioni previste nel Piano triennale delle Azioni Positive si rinvia per una completa ed analitica descrizione alla Relazione del Presidente del CUG dell'Università degli Studi di Perugia

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Aggiornamento professionale | 0 | 17 | 61 | 255 | 49 | 382 | 37,12 | 6,68 | 0 | 22 | 249 | 310 | 66 | 647 | 62,88 | 8,86 |
| Altra formazione obbligatoria: privacy, anticorruzione e trasparenza, ecc. | 6 | 100 | 450 | 694 | 258 | 1508 | 38,52 | 26,37 | 3 | 72 | 765 | 1183 | 384 | 2407 | 61,48 | 32,95 |
| Obbligatoria (sicurezza) | 0 | 325 | 1173 | 1581 | 749 | 3828 | 47,43 | 66,95 | 0 | 242 | 1318 | 2086 | 596 | 4242 | 52,57 | 58,07 |

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|-----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tematiche CUG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 9 | 100,00 | 0,12 |
| Totale ore | 6 | 442 | 1684 | 2530 | 1056 | 5718 | | | 3 | 336 | 2332 | 3585 | 1049 | 7305 | | |
| Totale ore % | 0,05 | 3,39 | 12,93 | 19,43 | 8,11 | 43,91 | | | 0,02 | 2,58 | 17,91 | 27,53 | 8,05 | 56,09 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Procedure di reclutamento personale docente | 50 | 30,86 | 112 | 69,14 | 162 | 28,93 | Donna |
| Procedure di reclutamento personale docente | 276 | 70,05 | 118 | 29,95 | 394 | 70,36 | Uomo |
| Procedure di reclutamento personale PTA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,71 | Donna |
| Totale personale | 328 | | 232 | | 560 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 16,79 | | 11,88 | | 28,67 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|-------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Docente I fascia | €94957,50 | €86952,70 | € -8004,80 | -9,21 |
| Docente II fascia | €59572,90 | €58082,90 | € -1490,00 | -2,57 |

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Personale ricercatore a tempo indeterminato | €45543,00 | €45288,10 | € -254,90 | -0,56 |
| Personale ricercatore a tempo determinato di tipo A o B | €34167,10 | €32748,50 | € -1418,60 | -4,33 |
| Personale straordinario L. 230 | €56573,00 | €0,00 | € -56573,00 | -- |
| Personale PTA cat. B | €24748,60 | €24590,90 | € -157,70 | -0,64 |
| Personale PTA cat. C | €26737,70 | €25783,50 | € -954,20 | -3,70 |
| Personale PTA cat. D | €33344,90 | €32363,10 | € -981,80 | -3,03 |
| Personale PTA cat. EP | €47225,00 | €42636,40 | € -4588,60 | -10,76 |
| collaboratori ed esperti linguistici | €15192,70 | €14977,40 | € -215,30 | -1,44 |
| Dirigenti | €99248,50 | €95489,70 | € -3758,80 | -3,94 |

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 07/03/2022

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-perugia-2022>