

Relazione CUG

Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise G. Caporale - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

Amministrazione

Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise G. Caporale

Regione: Abruzzo TE Provincia: Comune: Teramo CAP: 64100 Indirizzo: Via Campo Boario Codice Amministrazione: izooam Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni Categoria: Istituti Zooprofilattici Sperimentali Numero dipendenti Tra i 101 e i 500 dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive 2024 2023 2024-2026 2022-2024 piano azioni positive izooampiano azioni positive izooamtriennio 2024-2026-anno 2024.pdf triennio 2022-2024-anno 2023.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia nonotriennale/izooam/2024-2026/piano azioni po triennale/izooam/2022-2024/piano azioni po sitive izooam-triennio 2024-2026sitive izooam-triennio 2022-2024anno 2024.pdf) (2.79 MB) anno 2023.pdf) (280.13 KB)

4 December 2025

Relazione CUG - Istituto Zooprofilattico dell'Abruzzo e del Molise G. Caporale - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	Uomini					1				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Totale personale	Totale personale			0	0	0	0	0	0	0	0	
Totale % sul perso	Totale % sul personale complessivo									-	-	

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uom	ini							Donr	ne						
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale		
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (2)	
		0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale		0		0		0		
Totale % sul perso	nale complessivo							

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale		
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale permessi	0		0		0		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uom	ini							Doni	ne						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale ore	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Totale ore %																

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

3. c) Bilancio di genere No dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo							

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

ı	nquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
		€0,00	€0,00		

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:

Non so

Sportelli d'ascolto:

Non so

Codici etici:

Non so

Codici di condotta:

Non so

Codici di comportamento:

Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data:	03/03/2022
Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001	
Interventi realizzati a costo zero:	Non so
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-caporale-2022

Esiste una sede virtuale?:

Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:

Source URL:

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-zooprofilattico-dellabruzzo-e-del-molise-g-capor ale-2022