



Portale CUG

Relazione CUG

# MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy - 2022

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

**MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy**

Acronimo: MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Regione: Lazio

Provincia: RM

Comune: Roma

CAP: 00187

Indirizzo: Via Veneto, 33

Codice Amministrazione: m\_svec

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministeri e Avvocatura dello Stato

Numero dipendenti dell'Amministrazione: Oltre i 500

## Piano Triennale di Azioni Positive

2025

2025-2027 (all. 11 PIAO)

[piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2025-2027-all-11-piao-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2025-2027-all-11-piao-anno_2025.pdf)

([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2025-2027-all-11-piao-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2025-2027-all-11-piao-anno_2025.pdf)) (1.38 MB)

2024

2024-2026 (all. 11 PIAO)

[piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2024-2026-all-11-piao-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2024-2026-all-11-piao-anno_2024.pdf)

([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2024-2026-all-11-piao-anno\\_2024.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2024-2026-all-11-piao-anno_2024.pdf)) (531.58 KB)

2023



## 2023-2025

---

[piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2023-2025-anno\\_2023.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf)  
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_m\\_svec-triennio\\_2023-2025-anno\\_2023.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_m_svec-triennio_2023-2025-anno_2023.pdf)) (656.05 KB)

---



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Dirigente 1 fascia	0	0	3	4	3	0	0	2	3	1
Dirigente di livello non generale	Dirigente 2 fascia	0	5	7	26	13	0	2	8	20	6
Dirigente di livello non generale	Incarichi di direzione di livello non generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e 6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato	0	0	5	1	2	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area prima	0	0	3	10	9	0	0	1	10	3
Personale non dirigente	Area seconda	0	3	34	183	109	0	4	42	235	137
Personale non dirigente	Area terza	4	18	70	299	179	3	26	98	173	95
Totale personale		4	26	122	523	315	3	32	151	441	242
Totale % sul personale complessivo		0,22	1,40	6,56	28,13	16,94	0,16	1,72	8,12	23,72	13,02

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Inferiore a 3 anni	4	5	28	60	22	119	49,17	12,92	3	3	32	64	21	123	50,83	14,87
Tra 3 e 5 anni	0	16	32	78	50	176	57,33	19,11	0	21	37	47	26	131	42,67	15,84

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tra 5 e 10 anni	0	0	42	334	211	587	51,95	63,74	0	6	67	292	178	543	48,05	65,66
Superiore a 10 anni	0	0	5	20	14	39	56,52	4,23	0	0	5	15	10	30	43,48	3,63
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>107</b>	<b>492</b>	<b>297</b>	<b>921</b>			<b>3</b>	<b>30</b>	<b>141</b>	<b>418</b>	<b>235</b>	<b>827</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,23</b>	<b>1,20</b>	<b>6,12</b>	<b>28,15</b>	<b>16,99</b>	<b>52,69</b>			<b>0,17</b>	<b>1,72</b>	<b>8,07</b>	<b>23,91</b>	<b>13,44</b>	<b>47,31</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Area prima	Inferiore al Diploma superiore	14	56,00	11	44,00	25	2,29
Area prima	Diploma di scuola superiore	8	72,73	3	27,27	11	1,01
Area seconda	Diploma di scuola superiore	221	41,39	313	58,61	534	48,90
Area seconda	Laurea	4	28,57	10	71,43	14	1,28
Area seconda	Laurea magistrale	11	23,40	36	76,60	47	4,30
Area terza	Laurea	15	68,18	7	31,82	22	2,01
Area terza	Laurea magistrale	206	46,92	233	53,08	439	40,20
<b>Totale personale</b>		<b>479</b>		<b>613</b>		<b>1092</b>	
<b>Totale % sul personale complessivo</b>		<b>25,77</b>		<b>32,97</b>		<b>58,74</b>	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	4	26	121	513	308	972	54,42	98,18	3	31	140	411	229	814	45,58	93,67
Part Time ≤50%	0	0	1	6	4	11	45,83	1,11	0	0	2	4	7	13	54,17	1,50
Part Time >50%	0	0	0	4	3	7	14,29	0,71	0	1	9	26	6	42	85,71	4,83
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>122</b>	<b>523</b>	<b>315</b>	<b>990</b>			<b>3</b>	<b>32</b>	<b>151</b>	<b>441</b>	<b>242</b>	<b>869</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,22</b>	<b>1,40</b>	<b>6,56</b>	<b>28,13</b>	<b>16,94</b>	<b>53,25</b>			<b>0,16</b>	<b>1,72</b>	<b>8,12</b>	<b>23,72</b>	<b>13,02</b>	<b>46,75</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	0	1	8	5	14	28,00	2,09	0	0	7	19	10	36	72,00	4,65
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	0	0	2	1	3	15,00	0,45	0	1	4	10	2	17	85,00	2,19
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	0	0	0	1	1	33,33	0,15	0	0	0	1	1	2	66,67	0,26
Smart working	0	14	79	314	191	598	50,68	89,12	2	25	100	301	154	582	49,32	75,10
Telelavoro	0	4	7	29	15	55	28,50	8,20	0	2	30	67	39	138	71,50	17,81
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>353</b>	<b>213</b>	<b>671</b>			<b>2</b>	<b>28</b>	<b>141</b>	<b>398</b>	<b>206</b>	<b>775</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,00</b>	<b>1,24</b>	<b>6,02</b>	<b>24,41</b>	<b>14,73</b>	<b>46,40</b>			<b>0,14</b>	<b>1,94</b>	<b>9,75</b>	<b>27,52</b>	<b>14,25</b>	<b>53,60</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	2973	45,94	3498	54,06	6471	58,95
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	1222	50,18	1213	49,82	2435	22,18
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	582	28,18	1483	71,82	2065	18,81
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	6	100,00	6	0,05
Totale permessi	4777	43,52	6200	56,48	10977	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? **No**

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Sicurezza sui luoghi di lavoro	0	0	32	318	158	508	92,03	5,15	0	6	0	32	6	44	7,97	0,55
Aggiornamento professionale	0	209	1330	3571	2665	7775	57,75	78,82	0	380	1665	2310	1334	5689	42,25	71,59
Competenze manageriali/Relazionali	0	30	59	194	284	567	35,37	5,75	0	0	127	427	482	1036	64,63	13,04
Tematiche CUG	0	0	110	417	471	998	46,94	10,12	0	40	119	577	392	1128	53,06	14,19
Violenza di genere	0	3	0	0	13	16	24,24	0,16	0	0	5	15	30	50	75,76	0,63
Totale ore	0	242	1531	4500	3591	9864			0	426	1916	3361	2244	7947		
Totale ore %	0,00	1,36	8,60	25,27	20,16	55,38			0,00	2,39	10,76	18,87	12,60	44,62		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
	0	0,00	0	0,00	0	--	
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni onnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
dirigente di livello generale	€193337,00	€193312,00	€ -25,00	-0,01
dirigente di livello non generale	€94895,60	€100913,00	€ 6017,40	5,96
Area terza	€34320,00	€34019,60	€ -300,40	-0,88
Area seconda	€28421,20	€28113,80	€ -307,40	-1,09
Area prima	€23993,60	€22688,20	€ -1305,40	-5,75

## Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **Non so**

Sportelli d'ascolto: **Non so**

Sportelli di counselling: Non so

---

Codici etici: Non so

---

Codici di condotta: Non so

---

Codici di comportamento: Non so

---

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 25/02/2022

---

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

---

Interventi realizzati a costo zero: Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

---

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

#### Source URL:

<http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022>