

Relazione CUG

MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy - 2022

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

Amministrazione

MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Acronimo: MIMIT - Ministero delle Imprese e del Made in

Italy

Regione: Lazio

Provincia: RM

Comune: Roma

CAP: 00187

Indirizzo: Via Veneto, 33

Codice Amministrazione: m_svec

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministeri

e Avvocatura dello Stato

Numero dipendenti

dell'Amministrazione:

Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2024 2023

2024-2026 (all. 11 PIAO) 2023-2025

piano_azioni_positive_m_svectriennio 2024-2026-all-11-piaotriennio 2023-2025-anno 2023.pdf

anno 2024.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia no-

no-triennale/m_svec/2024-2026-all-11piao/piano azioni positive m svec-

triennio_2024-2026-all-11-piao-

anno_2024.pdf) (531.58 KB)

triennale/m_svec/2023-2025/piano_azioni_po

sitive_m_svec-triennio_2023-2025-

anno 2023.pdf) (656.05 KB)



Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Dirigente 1 fascia	0	0	3	4	3	0	0	2	3	1
Dirigente di livello non generale	Dirigente 2 fascia	0	5	7	26	13	0	2	8	20	6
Dirigente di livello non generale	Incarichi di direzione di livello non generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e 6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato	0	0	5	1	2	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	Area prima	0	0	3	10	9	0	0	1	10	3
Personale non dirigente	Area seconda	0	3	34	183	109	0	4	42	235	137
Personale non dirigente	Area terza	4	18	70	299	179	3	26	98	173	95
Totale persona	ale	4	26	122	523	315	3	32	151	441	242
Totale % sul pe complessivo	ersonale	0,22	1,40	6,56	28,13	16,94	0,16	1,72	8,12	23,72	13,02

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	4	5	28	60	22	119	49,17	12,92	3	3	32	64	21	123	50,83	14,87
Tra 3 e 5 anni	0	16	32	78	50	176	57,33	19,11	0	21	37	47	26	131	42,67	15,84

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

	Uomini									Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	
Tra 5 e 10 anni	0	0	42	334	211	587	51,95	63,74	0	6	67	292	178	543	48,05	65,66	
Superiore a 10 anni	0	0	5	20	14	39	56,52	4,23	0	0	5	15	10	30	43,48	3,63	
Totale	4	21	107	492	297	921			3	30	141	418	235	827			
Totale %	0,23	1,20	6,12	28,15	16,99	52,69			0,17	1,72	8,07	23,91	13,44	47,31			

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Area prima	Inferiore al Diploma superiore	14	56,00	11	44,00	25	2,29
Area prima	Diploma di scuola superiore	8	72,73	3	27,27	11	1,01
Area seconda	Diploma di scuola superiore	221	41,39	313	58,61	534	48,90
Area seconda	Laurea	4	28,57	10	71,43	14	1,28
Area seconda	Laurea magistrale	11	23,40	36	76,60	47	4,30
Area terza	Laurea	15	68,18	7	31,82	22	2,01
Area terza	Laurea magistrale	206	46,92	233	53,08	439	40,20
Totale personale		479		613		1092	
Totale % sul perso	nale complessivo	25,77		32,97		58,74	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

	Uomini									Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	
Tempo Pieno	4	26	121	513	308	972	54,42	98,18	3	31	140	411	229	814	45,58	93,67	
Part Time ≤50%	0	0	1	6	4	11	45,83	1,11	0	0	2	4	7	13	54,17	1,50	
Part Time >50%	0	0	0	4	3	7	14,29	0,71	0	1	9	26	6	42	85,71	4,83	
Totale	4	26	122	523	315	990			3	32	151	441	242	869			
Totale %	0,22	1,40	6,56	28,13	16,94	53,25			0,16	1,72	8,12	23,72	13,02	46,75			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini									Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	0	1	8	5	14	28,00	2,09	0	0	7	19	10	36	72,00	4,65	
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	0	0	2	1	3	15,00	0,45	0	1	4	10	2	17	85,00	2,19	
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	0	0	0	1	1	33,33	0,15	0	0	0	1	1	2	66,67	0,26	
Smart working	0	14	79	314	191	598	50,68	89,12	2	25	100	301	154	582	49,32	75,10	
Telelavoro	0	4	7	29	15	55	28,50	8,20	0	2	30	67	39	138	71,50	17,81	
Totale	0	18	87	353	213	671			2	28	141	398	206	775	, in the second		
Totale %	0,00	1,24	6,02	24,41	14,73	46,40			0,14	1,94	9,75	27,52	14,25	53,60			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	2973	45,94	3498	54,06	6471	58,95
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	1222	50,18	1213	49,82	2435	22,18
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	582	28,18	1483	71,82	2065	18,81
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	6	100,00	6	0,05
Totale permessi	4777	43,52	6200	56,48	10977	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini										Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere		
Sicurezza sui luoghi di lavoro	0	0	32	318	158	508	92,03	5,15	0	6	0	32	6	44	7,97	0,55		
Aggiornamento professionale	0	209	1330	3571	2665	7775	57,75	78,82	0	380	1665	2310	1334	5689	42,25	71,59		
Competenze manageriali/Relazionali	0	30	59	194	284	567	35,37	5,75	0	0	127	427	482	1036	64,63	13,04		
Tematiche CUG	0	0	110	417	471	998	46,94	10,12	0	40	119	577	392	1128	53,06	14,19		
Violenza di genere	0	3	0	0	13	16	24,24	0,16	0	0	5	15	30	50	75,76	0,63		
Totale ore	0	242	1531	4500	3591	9864			0	426	1916	3361	2244	7947				
Totale ore %	0,00	1,36	8,60	25,27	20,16	55,38			0,00	2,39	10,76	18,87	12,60	44,62	·	·		

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
	0	0,00	0	0,00	0		
Totale personale	0		0		0		
Totale % sul personale complessivo	0,00		0,00		0,00		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
dirigente di livello generale	€193337,00	€193312,00	€ -25,00	-0,01
dirigente di livello non generale	€94895,60	€100913,00	€ 6017,40	5,96
Area terza	€34320,00	€34019,60	€ -300,40	-0,88
Area seconda	€28421,20	€28113,80	€ -307,40	-1,09
Area prima	€23993,60	€22688,20	€ -1305,40	-5,75

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so



⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

Sportelli di counselling:	Non so
Codici etici:	Non so
Codici di condotta:	Non so
Codici di comportamento:	Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data:	25/02/2022
Eventuale dotazione di budget annu ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/20	
Interventi realizzati a costo zero:	Non so
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so
Esiste una sede virtuale?:	Non so
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	Non so

Source URL:

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-dello-sviluppo-economico-2022

