

Relazione CUG

Provincia di Rieti - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-rieti-2021

#### Amministrazione

## Provincia di Rieti

| Regione:                                   | Lazio  |
|--|--|
| Provincia:                                 | RI   |
| Comune:                                    | Rieti  |
| CAP:                                       | 02100  |
| Indirizzo:                                 | Via Salaria, 3   |
| Codice Amministrazione:                    | p_ri   |
| Tipologia Amministrazione:                 | Pubbliche Amministrazioni  |
| Categoria:                                 | Province e loro Consorzi e Associazioni  |
| Numero dipendenti<br>dell'Amministrazione: | Tra i 101 e i 500  |
| Piano Triennale di Azioni Positive         |  |
| 2022                                       | 2023   |
| 2022 - 2024                                | 2023 - 2025  |
| no-  | ault/files/pia (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia<br>no-<br>zioni_positiv_triennale/p_ri/2023-2025/piano_azioni_positiv |

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-rieti-2021



## Sezione 1 - Dati del Personale

#### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

|   |                                  | Uomin | i                |               |               |       | Donne |                  |               |                  |      |
|---|----------------------------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|-------|------------------|---------------|------------------|------|
| Tipologia di<br>personale               | Inquadramento                    | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da<br>51 a<br>60 | > 60 |
| Personale<br>non<br>dirigente           | А                                | 0     | 0                | 0             | 1             | 0     | 0     | 0                | 0             | 0                | 0    |
| Personale<br>non<br>dirigente           | В                                | 0     | 2                | 2             | 23            | 11    | 0     | 0                | 1             | 2                | 4    |
| Personale<br>non<br>dirigente           | С                                | 1     | 5                | 9             | 9             | 5     | 2     | 6                | 12            | 1                | 4    |
| Personale<br>non<br>dirigente           | D                                | 0     | 6                | 6             | 5             | 4     | 2     | 6                | 7             | 7                | 2    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Dirigente                        | 0     | 0                | 1             | 1             | 0     | 0     | 0                | 0             | 0                | 0    |
| Dirigente di<br>livello non<br>generale | Dirigente a T.D.<br>art 110 TUEL | 0     | 0                | 1             | 0             | 0     | 0     | 0                | 0             | 0                | 0    |
| Organo di<br>vertice                    | SEGRETARIO<br>GENERALE           | 0     | 0                | 1             | 0             | 0     | 0     | 0                | 0             | 0                | 0    |
| Totale persona                          | lle                              | 1     | 13               | 20            | 39            | 20    | 4     | 12               | 20            | 10               | 10   |
| Totale % sul pe<br>complessivo          | rsonale                          | 0,67  | 8,72             | 13,42         | 26,17         | 13,42 | 2,68  | 8,05             | 13,42         | 6,71             | 6,71 |

#### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

|  | Uomin | i                |               |               |       |        |                            |                               | Donne | l                |               |                  |      |        |                            |                |
|--|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|-------------------------------|-------|------------------|---------------|------------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Permanenza<br>nel profilo e<br>livello | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da<br>51 a<br>60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Inferiore a 3<br>anni                  | 1     | 13               | 17            | 38            | 20    | 89     | 62,68                      | 100,00                        | 4     | 12               | 18            | 9                | 10   | 53     | 37,32                      | 94,64          |
| Tra 3 e 5<br>anni                      | 0     | 0                | 0             | 0             | 0     | 0      | 0,00                       |                               | 0     | 0                | 2             | 1                | 0    | 3      | 100,00                     | 5,36           |
| Totale                                 | 1     | 13               | 17            | 38            | 20    | 89     |                            |                               | 4     | 12               | 20            | 10               | 10   | 56     |                            |                |
| Totale %                               | 0,69  | 8,97             | 11,72         | 26,21         | 13,79 | 61,38  |                            |                               | 2,76  | 8,28             | 13,79         | 6,90             | 6,90 | 38,62  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini



#### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

|                    |                                | Uomini             |        | Donne              |                  | Totale             |                  |
|--------------------|--------------------------------|--------------------|--------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Inquadramento      | Titolo di studio               | Valori<br>assoluti | % (1)  | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Cat A              | Diploma di scuola<br>superiore | 1                  | 100,00 | 0                  | 0,00             | 1                  | 0,69             |
| Cat B              |                                | 24                 | 80,00  | 6                  | 20,00            | 30                 | 20,69            |
| Cat B              | Diploma di scuola<br>superiore | 14                 | 93,33  | 1                  | 6,67             | 15                 | 10,34            |
| Cat C              |                                | 4                  | 80,00  | 1                  | 20,00            | 5                  | 3,45             |
| Cat C              | Diploma di scuola<br>superiore | 24                 | 57,14  | 18                 | 42,86            | 42                 | 28,97            |
| Cat C              | Laurea                         | 1                  | 14,29  | 6                  | 85,71            | 7                  | 4,83             |
| CAT D              |                                | 1                  | 100,00 | 0                  | 0,00             | 1                  | 0,69             |
| CAT D              | Diploma di scuola<br>superiore | 7                  | 63,64  | 4                  | 36,36            | 11                 | 7,59             |
| CAT D              | Laurea                         | 13                 | 39,39  | 20                 | 60,61            | 33                 | 22,76            |
| Totale personale   |                                | 89                 |        | 56                 |                  | 145                |                  |
| Totale % sul perso | nale complessivo               | 59,73              |        | 37,58              |                  | 97,32              |                  |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

|                      | Uomin | i                |               |               |      |        |                            |                | Donne | !                |               |                  |      |        |                            |                |
|----------------------|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|------------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo<br>presenza     | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da<br>51 a<br>60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Tempo<br>Pieno       | 1     | 12               | 19            | 38            | 20   | 90     | 64,29                      | 96,77          | 4     | 11               | 17            | 8                | 10   | 50     | 35,71                      | 89,29          |
| Part<br>Time<br>>50% | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    | 1      | 16,67                      | 1,08           | 0     | 1                | 2             | 2                | 0    | 5      | 83,33                      | 8,93           |
| Part<br>Time<br>≤50% | 0     | 1                | 1             | 0             | 0    | 2      | 66,67                      | 2,15           | 0     | 1                | 0             | 0                | 0    | 1      | 33,33                      | 1,79           |

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-rieti-2021

|                  | Uomin | i                |               |               |       |        |                            |                | Donne | !                |               |                  |      |        |                            |                |
|------------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|------------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo<br>presenza | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da<br>51 a<br>60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| Totale           | 1     | 13               | 20            | 39            | 20    | 93     |                            |                | 4     | 13               | 19            | 10               | 10   | 56     |                            |                |
| Totale %         | 0,67  | 8,72             | 13,42         | 26,17         | 13,42 | 62,42  | ·                          |                | 2,68  | 8,72             | 12,75         | 6,71             | 6,71 | 37,58  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

|                              | Uomin | i             |               |               |      |        |                            |                | Donne |                  |               |               |      |        |                            |                |
|------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo misura<br>conciliazione | < 30  | da 31<br>a 40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
| part-time<br>misto           | 0     | 1             | 2             | 0             | 0    | 3      | 100,00                     | 42,86          | 0     | 0                | 0             | 0             | 0    | 0      | 0,00                       |                |
| part-time<br>orizzontale     | 0     | 1             | 1             | 1             | 0    | 3      | 60,00                      | 42,86          | 0     | 0                | 1             | 1             | 0    | 2      | 40,00                      | 66,67          |
| part-time<br>verticale       | 0     | 1             | 0             | 0             | 0    | 1      | 50,00                      | 14,29          | 0     | 0                | 0             | 1             | 0    | 1      | 50,00                      | 33,33          |
| Totale                       | 0     | 3             | 3             | 1             | 0    | 7      |                            |                | 0     | 0                | 1             | 2             | 0    | 3      |                            |                |
| Totale %                     | 0,00  | 30,00         | 30,00         | 10,00         | 0,00 | 70,00  |                            |                | 0,00  | 0,00             | 10,00         | 20,00         | 0,00 | 30,00  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

#### 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

#### Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

|   | Uomini          |       | Donne           |                  | Totale          |                  |
|---|-----------------|-------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| Tipo permesso   | Valori assoluti | % (1) | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Numero permessi giornalieri per<br>congedi parentali fruiti | 25              | 10,87 | 205             | 89,13            | 230             | 22,37            |
| Numero permessi giornalieri<br>L.104/1992 fruiti            | 458             | 57,39 | 340             | 42,61            | 798             | 77,63            |
| Totale permessi   | 483             | 46,98 | 545             | 53,02            | 1028            |                  |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

# Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

#### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

- tutela dell'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni al fine di garantire la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori della Provincia di Rieti ai sensi del C.C.N.L. vigente;
- promozione delle pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi. E'stata posta in essere un'attività di pianificazione concernente l'aggiornamento del personale attraverso un percorso che parte dall'analisi dei fabbisogni formativi. La provincia di Rieti ritiene tale ambito di prioritaria importanza, considerandolo un vero e proprio investimento a lungo termine in grado di portare, attraverso lo sviluppo di nuove competenze del singolo dipendente, a concreti processi di innovazione dell'Ente;
- l'Ente si è impegnato ad uniformare le modalità di applicazione dei diversi strumenti in materia di personale e conciliazione (orari di lavoro, straordinario...) in conformità al regolamento interno, al fine di addivenire ad un'applicazione comune e condivisa. Tali interventi sono stati improntati all'equilibrio e alla conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante la previsione di una diversa organizzazione dei tempi di lavoro. In questa direzione la Provincia ha predisposto una fascia di flessibilità in entrata ed in uscita, nonché per la fruizione della pausa pranzo, il tutto al fine di garantire la possibilità, per ogni lavoratore di selezionare l'articolazione oraria maggiormente idonea alle proprie esigenze di conciliazione vita/lavoro;
- promozione della comunicazione sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione del PAP e la diffusione delle notizie sulla composizione e le prerogative del Comitato Unico di Garanzia (CUG) provinciale.

#### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

|                    | Uomin | i                |               |               |       |        |                            |                | Donne |                  |               |               |      |        |                            |                |
|--------------------|-------|------------------|---------------|---------------|-------|--------|----------------------------|----------------|-------|------------------|---------------|---------------|------|--------|----------------------------|----------------|
| Tipo<br>formazione | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60  | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere | < 30  | da<br>31 a<br>40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | > 60 | Totale | Totale<br>% <sup>(1)</sup> | % di<br>genere |
|                    | 0     | 12               | 135           | 250           | 203   | 600    | 47,66                      | 100,00         | 4     | 48               | 227           | 261           | 119  | 659    | 52,34                      | 100,00         |
| Totale ore         | 0     | 12               | 135           | 250           | 203   | 600    |                            |                | 4     | 48               | 227           | 261           | 119  | 659    |                            |                |
| Totale ore<br>%    | 0,00  | 0,95             | 10,72         | 19,86         | 16,12 | 47,66  |                            |                | 0,32  | 3,81             | 18,03         | 20,73         | 9,45 | 52,34  |                            |                |

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

| 3. | c)   | Bila | anc | io  | di | ge  | nei | re |
|----|------|------|-----|-----|----|-----|-----|----|
| de | 11'/ | ٩m   | min | ist | ra | zio | ne  | ?: |

No



<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-rieti-2021

#### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

|                                    | Uomini             |                  | Donne              |                  | Totale             |       |            |
|------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|------------|
| Commissione                        | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori<br>assoluti | % (2) | Presidente |
| CONC1/2020                         | 3                  | 60,00            | 2                  | 40,00            | 5                  | 33,33 | Donna      |
| CONC2/2020                         | 4                  | 80,00            | 1                  | 20,00            | 5                  | 33,33 | Uomo       |
| CONC3/2020                         | 4                  | 80,00            | 1                  | 20,00            | 5                  | 33,33 | Uomo       |
| Totale personale                   | 11                 |                  | 4                  |                  | 15                 |       |            |
| Totale % sul personale complessivo | 7,38               |                  | 2,68               |                  | 10,07              |       |            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

#### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media<br>Uomini | Retribuzione netta media<br>Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|
|               | €0,00                              | €0,00                             |                   | -                   |

# **Sezione 4 - Benessere personale**

#### 4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:

Non so

Sportelli d'ascolto:

Non so

Codici etici:

Non so

Codici di condotta:

Non so

Codici di comportamento:

Non so



<sup>&</sup>lt;sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

# Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

## **Operatività**

| Data:  | 15/03/2021 |
|--|------------|
| Eventuale dotazione di budget annuale <b>Non so</b> ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: |            |
| Interventi realizzati a costo zero:  | Non so     |
| Esiste una sede fisica del cug?:   | Non so     |
| Esiste una sede virtuale?:   | Non so     |
| Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:             | Non so     |
| Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:   | Non so     |

**Source URL:** http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-provincia-di-rieti-2021