



Portale CUG

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Cagliari - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università degli Studi di Cagliari

Acronimo: UNICA

Regione: Sardegna

Provincia: CA

Comune: Cagliari

CAP: 09127

Indirizzo: Via Università, 40

Codice Amministrazione: uds_ca

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria Pubblici

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2019 – 2021

[piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf)
(536.79 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Dirigente di livello generale | Direttore Generale | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente di livello non generale | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 |
| Personale non dirigente | Personale TA Categoria B | 0 | 0 | 12 | 28 | 23 | 0 | 1 | 16 | 35 | 8 |
| Personale non dirigente | Personale TA Categoria C | 1 | 7 | 38 | 78 | 34 | 0 | 14 | 74 | 141 | 44 |
| Personale non dirigente | Personale TA Categoria D | 0 | 7 | 24 | 50 | 18 | 0 | 16 | 53 | 73 | 20 |
| Personale non dirigente | Personale TA Categoria EP | 0 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 1 | 6 | 10 | 4 |
| Personale non dirigente | Professori Ordinari | 0 | 0 | 17 | 84 | 53 | 0 | 0 | 5 | 23 | 24 |
| Personale non dirigente | Professori Associati | 0 | 8 | 111 | 85 | 41 | 0 | 3 | 79 | 60 | 27 |
| Personale non dirigente | RICERCATORI UNIVERSITARI | 0 | 1 | 23 | 43 | 15 | 0 | 0 | 30 | 43 | 19 |
| Personale non dirigente | RTDA | 3 | 33 | 8 | 0 | 0 | 2 | 29 | 12 | 0 | 0 |
| Personale non dirigente | RTDB | 0 | 20 | 26 | 2 | 0 | 0 | 13 | 15 | 2 | 0 |
| Totale personale | | 4 | 76 | 265 | 379 | 187 | 2 | 77 | 291 | 390 | 147 |
| Totale % sul personale complessivo | | 0,22 | 4,18 | 14,58 | 20,85 | 10,29 | 0,11 | 4,24 | 16,01 | 21,45 | 8,09 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|----------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 4 | 61 | 112 | 53 | 10 | 240 | 52,17 | 26,52 | 2 | 62 | 113 | 40 | 3 | 220 | 47,83 | 24,39 |
| Tra 3 e 5 anni | 0 | 6 | 29 | 25 | 5 | 65 | 61,32 | 7,18 | 0 | 5 | 19 | 15 | 2 | 41 | 38,68 | 4,55 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 7 | 53 | 128 | 78 | 266 | 47,67 | 29,39 | 0 | 7 | 48 | 162 | 75 | 292 | 52,33 | 32,37 |
| Superiore a 10 anni | 0 | 2 | 71 | 168 | 93 | 334 | 48,90 | 36,91 | 0 | 3 | 110 | 170 | 66 | 349 | 51,10 | 38,69 |
| Totale | 4 | 76 | 265 | 374 | 186 | 905 | | | 2 | 77 | 290 | 387 | 146 | 902 | | |
| Totale % | 0,22 | 4,21 | 14,67 | 20,70 | 10,29 | 50,08 | | | 0,11 | 4,26 | 16,05 | 21,42 | 8,08 | 49,92 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Categoria B | Inferiore al Diploma superiore | 43 | 75,44 | 14 | 24,56 | 57 | 3,15 |
| Categoria B | Diploma di scuola superiore | 13 | 30,23 | 30 | 69,77 | 43 | 2,38 |
| Categoria B | Laurea | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,17 |
| Categoria B | Laurea magistrale | 5 | 29,41 | 12 | 70,59 | 17 | 0,94 |
| Categoria B | Master di II livello | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,06 |
| Categoria B | Dottorato di ricerca | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 | 2 | 0,11 |
| CATEGORIA C | Inferiore al Diploma superiore | 23 | 58,97 | 16 | 41,03 | 39 | 2,16 |
| CATEGORIA C | Diploma di scuola superiore | 94 | 37,01 | 160 | 62,99 | 254 | 14,06 |
| CATEGORIA C | Laurea | 6 | 37,50 | 10 | 62,50 | 16 | 0,89 |
| CATEGORIA C | Laurea magistrale | 32 | 29,36 | 77 | 70,64 | 109 | 6,03 |
| CATEGORIA C | Master di II livello | 2 | 25,00 | 6 | 75,00 | 8 | 0,44 |
| CATEGORIA C | Dottorato di ricerca | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 | 5 | 0,28 |
| Categoria D | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,17 |
| Categoria D | Diploma di scuola superiore | 29 | 48,33 | 31 | 51,67 | 60 | 3,32 |

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------------------------|----------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Categoria D | Laurea | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 | 9 | 0,50 |
| Categoria D | Laurea magistrale | 52 | 34,44 | 99 | 65,56 | 151 | 8,36 |
| Categoria D | Master di II livello | 3 | 33,33 | 6 | 66,67 | 9 | 0,50 |
| Categoria D | Dottorato di ricerca | 7 | 24,14 | 22 | 75,86 | 29 | 1,60 |
| CATEGORIA EP | Laurea magistrale | 10 | 38,46 | 16 | 61,54 | 26 | 1,44 |
| CATEGORIA EP | Master di II livello | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 0,11 |
| CATEGORIA EP | Dottorato di ricerca | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 | 5 | 0,28 |
| Professori Ordinari | Laurea magistrale | 154 | 74,76 | 52 | 25,24 | 206 | 11,40 |
| Professori Associati | Laurea magistrale | 245 | 59,18 | 169 | 40,82 | 414 | 22,91 |
| RICERCATORI UNIVERSITARI | Laurea magistrale | 82 | 47,13 | 92 | 52,87 | 174 | 9,63 |
| RTDA | Dottorato di ricerca | 44 | 50,57 | 43 | 49,43 | 87 | 4,81 |
| RTDB | Dottorato di ricerca | 48 | 61,54 | 30 | 38,46 | 78 | 4,32 |
| Totale personale | | 905 | | 902 | | 1807 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 49,78 | | 49,61 | | 99,39 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Part Time ≤50% | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 33,33 | 0,60 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 4 | 66,67 | 0,78 |
| Part Time >50% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3,70 | 0,30 | 0 | 1 | 12 | 10 | 3 | 26 | 96,30 | 5,04 |
| Tempo Pieno | 1 | 14 | 79 | 158 | 77 | 329 | 40,37 | 99,10 | 0 | 31 | 135 | 248 | 72 | 486 | 59,63 | 94,19 |
| Totale | 1 | 14 | 80 | 160 | 77 | 332 | | | 0 | 32 | 149 | 259 | 76 | 516 | | |
| Totale % | 0,12 | 1,65 | 9,43 | 18,87 | 9,08 | 39,15 | | | 0,00 | 3,77 | 17,57 | 30,54 | 8,96 | 60,85 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Part-time 33% Misto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 100,00 | 0,36 |
| Part-time Orizzontale 50% | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 66,67 | 0,60 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 33,33 | 0,18 |
| Part Time 55,55% settimanale Orizzontale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 100,00 | 0,36 |
| PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 | 100,00 | 0,55 |
| PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33% | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6,25 | 0,30 | 0 | 1 | 8 | 6 | 0 | 15 | 93,75 | 2,73 |
| Part-time 40% verticale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 100,00 | 0,18 |
| Part-time Verticale 69,23% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 0,18 |
| PT ciclico/verticale 77,77% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 0,18 |
| Part-time Verticale 83,33% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 100,00 | 0,73 |
| Personale che fruisce di telelavoro | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 20,00 | 0,30 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 | 80,00 | 0,73 |
| Personale che fruisce del lavoro agile | 1 | 14 | 80 | 160 | 77 | 332 | 39,15 | 98,81 | 0 | 32 | 149 | 259 | 76 | 516 | 60,85 | 93,82 |
| Totale | 1 | 14 | 81 | 163 | 77 | 336 | | | 0 | 33 | 164 | 272 | 81 | 550 | | |
| Totale % | 0,11 | 1,58 | 9,14 | 18,40 | 8,69 | 37,92 | | | 0,00 | 3,72 | 18,51 | 30,70 | 9,14 | 62,08 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 517 | 30,06 | 1203 | 69,94 | 1720 | 42,37 |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti | 817 | 43,62 | 1056 | 56,38 | 1873 | 46,14 |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 63 | 25,20 | 187 | 74,80 | 250 | 6,16 |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti | 30 | 13,89 | 186 | 86,11 | 216 | 5,32 |
| Totale permessi | 1427 | 35,16 | 2632 | 64,84 | 4059 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

a. Progetto Tessera Baby

Nel corso del 2020 è proseguito il progetto tessera baby che prevede una serie di servizi per gli studenti e le studentesse con figli e figlie fino a 10 anni.

A causa della interruzione delle attività didattiche in presenza è invece stato sospeso lo "Spazio bambino ludoteca" servizio di accoglienza, gratuito, destinato ai figli ed alle figlie degli studenti/studentesse titolari della "tessera baby" e del personale universitario, che consente di affidare i/le bambini/e alle cure di personale specializzato, che viene affiancato dalle studentesse e dagli studenti tirocinanti di CdS in Scienze della formazione primaria e Scienze dell'educazione.

2. Progetto Asilo Nido

Nel corso del 2020 sono stati completati i lavori di realizzazione dell'Asilo Nido presso il Polo di "Sa Duchessa", di cui sono attualmente in fase di allestimento gli arredi e a breve verrà appaltata la gestione del servizio.

Tutte le azioni riportate erano previste nel Piano della azioni positive 2019-2021

3. Progetto telelavoro e lavoro agile

Lo “smart working”, avviato in via sperimentale a partire dal mese di gennaio 2020, è diventato a causa dell’evento pandemico la modalità di lavoro ordinaria per gran parte dei lavoratori e delle lavoratrici. Attualmente coinvolge più del 75% del personale dipendente.

4. Bilancio di Genere

Il 21 dicembre 2020 è stato approvato il primo Bilancio di Genere dell’Ateneo riferito all’anno 2017.

Il documento è stato costruito in aderenza alle “Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani”, pubblicate nel settembre del 2019 dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI).

5. Gender Equality Plan

Il 29 giugno 2020 è stato approvato il primo Gender Equality Plan dell’Ateneo (GEP).

Il GEP è stato predisposto da un gruppo di lavoro costituito nell’ambito del progetto SUPERA, finanziato su HORIZON 2020.

Da segnalare che il GEP dell’Ateneo è considerato e citato come best practies a livello europeo.

6. Iniziative di comunicazione, sensibilizzazione e divulgazione

Nel 2020 è proseguita la campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne, con diverse iniziative divulgative realizzate nell’ambito dell’iniziativa “25 novembre tutto l’anno” e con la proiezione del video patrocinato dal CUG “Chi ama non taglia le ali”.

Sempre in occasione della giornata mondiale contro la violenza sulle donne è stata inaugurata una panchina rossa nell’atrio del Rettorato per ribadire l’impegno di tutto l’Ateneo contro la violenza nei confronti delle donne, in ogni sua forma.

<https://unica.it/unica/protected/227031/0/def/ref/GNC3379/>

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | | Donne | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|--|--|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ | | |
| Obbligatoria (sicurezza) | 0 | 0 | 24 | 24 | 12 | 60 | 55,56 | 0,98 | 0 | 0 | 24 | 24 | 0 | 48 | 44,44 | 0,42 | | |
| Aggiornamento professionale | 63 | 237 | 1668 | 2234 | 656 | 4858 | 34,50 | 79,57 | 0 | 1282 | 3764 | 3766 | 411 | 9223 | 65,50 | 80,68 | | |
| Competenze manageriali/Relazionali | 0 | 72 | 279 | 360 | 76 | 787 | 35,34 | 12,89 | 0 | 76 | 644 | 660 | 60 | 1440 | 64,66 | 12,60 | | |
| Lingue | 0 | 0 | 160 | 240 | 0 | 400 | 35,68 | 6,55 | 0 | 0 | 160 | 560 | 1 | 721 | 64,32 | 6,31 | | |
| Totale ore | 63 | 309 | 2131 | 2858 | 744 | 6105 | | | 0 | 1358 | 4592 | 5010 | 472 | 11432 | | | | |

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|-----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Totale ore % | 0,36 | 1,76 | 12,15 | 16,30 | 4,24 | 34,81 | | | 0,00 | 7,74 | 26,18 | 28,57 | 2,69 | 65,19 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

Sì

<https://unica.it/unica/protected/272841/0/def/ref/GNC3379/>

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Proc. prof. Ass. assr_05D_0320_06/D2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_05D_0320_06/D4 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_16D_0720_09/F2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_06/F1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_09/A2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_09/D3 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_10/C1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_12/G2 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. assr_23D_0920_06/I1 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assr_28D_1020_06/D4 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. asss_07D_0420_11/E4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_03/D2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_06/M1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_08/A1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_10/A1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_12/E3 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_13D_0620_08/A4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_19D_0820_09/C2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Proc. prof. Ass. asss_24D_0920_08/A4 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. asss_24D_0920_11/E1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assv_03D_0220_11/D1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assv_12D_0620_06/A2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. assv_12D_0620_13/B4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_05/E1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_09/E1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/A3 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/E1 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/E3 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ord. ord_06D_0320_06/A1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ord_06D_0320_06/B1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ord_22D_0920_06/H1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ord. ords_01D_0120_11/C4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_01D_0120_11/E3 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_01/A1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_01/B1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_02/B2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_06/D2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_10/N1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_10/N3 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ord. ords_31D_1220_11/C1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Proc. prof. Ord. ordv_33D_1220_06/M2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_05/G1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_06/N1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_08/B2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_13/B1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_17D_0820_13/D4 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_05/G1 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_06/A2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_06/F2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_08/E2 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_12/A1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_14/D1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtda_29D_1020_06/G1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaC_14D_0720_09/D2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaG_10D_0520_09/E2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaG_27D_1020_09/E2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaM_04D_0320_08/A1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaM_08D_0420_08/A1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDA rtdaS_15D_0720_11/D2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_02D_0120_11/E4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_01/B1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_02/A1 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_02/C1 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_03/C2 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_04/A2 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/B1 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/C1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/D1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/G1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/D6 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/E2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/F1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/G1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/N1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_08/B1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_08/B3 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/B3 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/F2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/G2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_10/B1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_11/A4 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_11/C1 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_12/E3 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_13/D1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_14/A2 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Selez. pubbl. RTDB rtdb_25D_0920_09/F1 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Collegio valutatori PEO B AMM | 5 | 62,50 | 3 | 37,50 | 8 | 0,96 | |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Collegio valutatori PEO B AMM dir | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 | 8 | 0,96 | |
| Collegio valutatori PEO B SGT | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 0,72 | |
| Collegio valutatori PEO B SGT dir | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 0,72 | |
| Collegio valutatori PEO C TECN | 9 | 64,29 | 5 | 35,71 | 14 | 1,68 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO C AMM | 8 | 80,00 | 2 | 20,00 | 10 | 1,20 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO C AMM dir | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 | 9 | 1,08 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO C AMM poli | 9 | 81,82 | 2 | 18,18 | 11 | 1,32 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO C TECN- C BIBLIO | 6 | 54,55 | 5 | 45,45 | 11 | 1,32 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D AMM | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 | 9 | 1,08 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D AMM dir | 4 | 40,00 | 6 | 60,00 | 10 | 1,20 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D AMM poli | 8 | 72,73 | 3 | 27,27 | 11 | 1,32 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D TECN-D BIBLIO | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 | 5 | 0,60 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D TECN-polo ing | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | |
| Collegio valutatori pubb. PEO D TECN-polo med | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 | 9 | 1,08 | |
| Collegio valutatori sel. pubb. PEO EP | 7 | 50,00 | 7 | 50,00 | 14 | 1,68 | |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. CEL_2ta_lin12 | 0 | 0,00 | 4 | 100,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. CEL_2ta_lor12 | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. C-INF | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. C-tecn_1ta | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D ARCH | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D ING IMP | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D ING TRASP | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D_LAB_10TA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D_MUSEO_4TA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_11TA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_CESAR1_8TA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Uomo |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_CESAR2_8TA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D-GERMO_7TA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Uomo |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. D-LAB_6TA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. conc. pubbl. t. ind. EP_COORD_9TA | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 1 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 10 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 14 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 17 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 2 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 3 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 4 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 5 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 59 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 6 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 60 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 7 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 8 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 9 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.100 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.101 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.102 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.103 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.104 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.105 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.106 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.107 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.108 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.111 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.112 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubbl. A.R. cod.113 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|-------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.114 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.115 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.116 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.12 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.13 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.15 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.16 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.18 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.19 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.21 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.22 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.22 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.24 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.25 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.26 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.27 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.28 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.29 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.30 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.31 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.32 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.33 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.34 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.35 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.36 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.37 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.38 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.39 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.40 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.41 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.42 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.43 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.45 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.46 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.47 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.48 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.49 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.50 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.51 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.52 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.53 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.54 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.55 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.56 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.57 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.58 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.61 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.62 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.63 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.64 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.66 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.67 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.68 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.69 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.70 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.71 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.72 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.73 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.74 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.75 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.76 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.77 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.79 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.80 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.81 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.82 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.83 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.84 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.85 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.86 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.87 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.88 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.89 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.91 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.92 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.93 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.94 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.95 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.96 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.97 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.98 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. A.R. cod.99 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. D-PROMOTER_5TA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 0,48 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_01_CIREM_DISEA | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_02_DICAAR | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_03_DISMSP | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_04_DIEE | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_05-EDUC-PRO | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_07_DIEE | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_08_DIEE | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_09_DIEE | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_10_EDUC ITM | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Donna |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_11_DISMSP | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_12_DIEE | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_13_DIEE | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. TECN_14_DIEE | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 0,36 | Uomo |
| Comm. sel. pubb. t.d. tutor TFA 3TA_2020 | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 | 5 | 0,60 | Uomo |
| Totale personale | 492 | | 342 | | 834 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 27,06 | | 18,81 | | 45,87 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Direttore Generale | €91006,30 | €0,00 | € -91006,30 | -- |
| Dirigenti | €44907,60 | €45307,10 | € 399,50 | 0,88 |
| Categoria B | €18898,20 | €19421,60 | € 523,40 | 2,69 |
| CATEGORIA C | €21065,90 | €21363,80 | € 297,90 | 1,39 |
| Categoria D | €25927,20 | €24510,80 | € -1416,40 | -5,78 |
| CATEGORIA EP | €29525,60 | €29064,80 | € -460,80 | -1,59 |
| Professori Ordinari | €55940,80 | €50805,50 | € -5135,30 | -10,11 |
| Professori Associati | €38730,50 | €37639,70 | € -1090,80 | -2,90 |
| RICERCATORI UNIVERSITARI | €32500,70 | €32262,80 | € -237,90 | -0,74 |
| RTDA | €26564,60 | €25938,40 | € -626,20 | -2,41 |
| RTDB | €31891,20 | €29410,40 | € -2480,80 | -8,44 |

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono Sì

state effettuate indagini riguardo a:
benessere organizzativo con la
valutazione dello stress lavoro
correlato e la valutazione dei rischi in
ottica di genere?:

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: No

Sportelli d'ascolto: No

Sportelli di counselling: Sì

Codici etici: Sì

Codici di condotta: Sì

Codici di comportamento: Sì

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Attività di studio, monitoraggio e analisi connesse alla promozione delle Pari Opportunità

1. Bilancio di Genere
2. Gender Equality Plan
3. Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

1. Progetto Tessera Baby
2. Progetto asilo nido

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Progetto telelavoro e lavoro agile

Obiettivo:

Gender Equality Plan

<https://unicapress.unica.it/index.php/unicapress/catalog/book/978-88-3312-021-8>

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Decreto Rettorale previo parere Senato Accademico

Tipologia di atto: decreto

Data: 03/04/2019

Organo sottoscrittore: Rettore

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Sì

Dotazione euro:
€10000,00

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: Sì

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Sì

Quante volte l'anno si riunisce il cug:
6

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili

soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento

- Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo
- Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-cagliari-2021>