



Portale CUG

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Trento - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università degli Studi di Trento

Acronimo: UNITRENTO

Regione: Trentino-Alto Adige/Südtirol

Provincia: TN

Comune: Trento

CAP: 38122

Indirizzo: Via Calepina, 14

Codice Amministrazione: UNSTTREN

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria PubbliciNumero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2020

2021

2017-2019

2020-2021

[piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf)[piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf)http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdfhttp://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf[piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf) (860.14 KB)[piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf) (644.69 KB)

2022

2025

2022-2024

2025-2027

[piano_azioni_positive_unsttren-](#)[piano_azioni_positive_unsttren-](#)

[triennio_2022-2024-anno_2022.pdf](#)

[triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio-2022-2024-anno-2022_1.pdf) (1.29 MB)

(<http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio-2025-2027-anno-2025.pdf>) (557.83 KB)

[no-triennale/unsttren/2022-2024/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2022-2024-anno_2022_1.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2025-2027/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2022-2024/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2022-2024-anno_2022_1.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2025-2027/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2022-2024/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2022-2024-anno_2022_1.pdf](#) (1.29 MB)

[no-triennale/unsttren/2025-2027/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf](#) (557.83 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Dirigenti 2 fascia tempo indeterminato	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	CAT EP tempo indeterminato	0	1	9	19	5	0	0	7	15	1
Personale non dirigente	CAT D tempo indeterminato	3	18	60	63	5	8	50	123	72	10
Personale non dirigente	CAT C tempo indeterminato	2	4	26	16	3	1	24	52	49	5
Personale non dirigente	CAT B tempo indeterminato	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0
Dirigente di livello generale	Dirigenti 2 fascia tempo determinato	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	Dirigenti 2 fascia tempo determinato	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0
Personale non dirigente	CAT EP tempo determinato	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	CAT D tempo determinato	1	3	5	1	0	0	5	6	2	0
Personale non dirigente	CAT C tempo determinato	1	2	3	0	0	3	13	1	1	0
Personale non dirigente	CAT B tempo determinato	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Personale non dirigente	DOCENTI I FASCIA	0	0	34	82	66	0	2	10	16	18

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	DOCENTI II FASCIA	0	20	99	64	22	0	6	47	32	11
Personale non dirigente	Ricercatori a tempo indeterminato	0	0	2	11	3	0	0	4	8	2
Personale non dirigente	RICERCATORI T.D. (A+B)	3	69	31	2	0	1	22	27	0	0
Totale personale		10	119	274	262	104	13	123	279	196	47
Totale % sul personale complessivo		0,70	8,34	19,20	18,36	7,29	0,91	8,62	19,55	13,74	3,29

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	9	103	124	46	4	286	57,66	37,29	13	90	83	18	6	210	42,34	32,01
Tra 3 e 5 anni	0	6	32	22	2	62	57,94	8,08	0	3	25	14	3	45	42,06	6,86
Tra 5 e 10 anni	1	7	43	42	11	104	53,89	13,56	0	15	52	20	2	89	46,11	13,57
Superiore a 10 anni	0	5	73	150	87	315	50,24	41,07	0	15	118	143	36	312	49,76	47,56
Totale	10	121	272	260	104	767			13	123	278	195	47	656		
Totale %	0,70	8,50	19,11	18,27	7,31	53,90			0,91	8,64	19,54	13,70	3,30	46,10		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
PTA Cat. EP	Diploma di scuola superiore	2	66,67	1	33,33	3	0,42
PTA Cat. EP	Laurea magistrale	24	54,55	20	45,45	44	6,23
PTA Cat. EP	Master di I livello	1	100,00	0	0,00	1	0,14

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
PTA Cat. EP	Dottorato di ricerca	8	72,73	3	27,27	11	1,56
PTA Cat. D	Inferiore al Diploma superiore	11	61,11	7	38,89	18	2,55
PTA Cat.D	Diploma di scuola superiore	39	47,56	43	52,44	82	11,61
PTA Cat.D	Laurea	21	52,50	19	47,50	40	5,67
PTA Cat.D	Laurea magistrale	78	29,43	187	70,57	265	37,54
PTA Cat.D	Master di I livello	3	27,27	8	72,73	11	1,56
PTA Cat.D	Dottorato di ricerca	7	36,84	12	63,16	19	2,69
PTA Cat.C	Inferiore al Diploma superiore	11	39,29	17	60,71	28	3,97
PTA Cat.C	Diploma di scuola superiore	26	28,89	64	71,11	90	12,75
PTA Cat.C	Laurea	8	30,77	18	69,23	26	3,68
PTA Cat.C	Laurea magistrale	12	20,00	48	80,00	60	8,50
PTA Cat.C	Master di I livello	0	0,00	1	100,00	1	0,14
PTA Cat.C	Dottorato di ricerca	0	0,00	1	100,00	1	0,14
PTA Cat.B	Inferiore al Diploma superiore	5	83,33	1	16,67	6	0,85
Totale personale		256		450		706	
Totale % sul personale complessivo		19,41		34,12		53,53	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Tempo Pieno	7	28	99	90	12	236	43,30	91,83	12	81	124	82	10	309	56,70	68,06

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time >50%	0	0	5	10	0	15	9,74	5,84	0	16	62	55	6	139	90,26	30,62
Part Time ≤50%	0	2	2	1	1	6	50,00	2,33	0	0	4	2	0	6	50,00	1,32
Totale	7	30	106	101	13	257			12	97	190	139	16	454		
Totale %	0,98	4,22	14,91	14,21	1,83	36,15			1,69	13,64	26,72	19,55	2,25	63,85		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part-time 50% Misto	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	2	0	2	100,00	0,18
Part-time 83,33% Misto	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	7	8	0	15	100,00	1,39
Part time Misto 66,67%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	5	7	0	12	100,00	1,11
Part-time Orizzontale 50%	0	1	1	0	0	2	66,67	0,40	0	0	1	0	0	1	33,33	0,09
Part time Orizzontale 66,67%	0	0	1	1	0	2	11,76	0,40	0	2	5	7	1	15	88,24	1,39
Part time Orizzontale 83,33%	0	0	1	1	0	2	11,76	0,40	0	2	5	7	1	15	88,24	1,39
PT ciclico/verticale 33,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	0,09
Part-time Verticale 50%	0	1	1	1	1	4	66,67	0,80	0	0	2	0	0	2	33,33	0,18
Part-time Verticale 66,67%	0	0	1	0	0	1	11,11	0,20	0	0	5	1	2	8	88,89	0,74
Part-time Verticale 83,33%	0	0	1	4	0	5	21,74	1,00	0	1	5	12	0	18	78,26	1,66
Telelavoro	0	4	7	1	0	12	30,77	2,40	0	6	17	4	0	27	69,23	2,49
Smart working	7	21	72	62	11	173	29,37	34,60	10	88	174	132	12	416	70,63	38,41
Orario Flessibile	7	30	106	101	13	257	36,35	51,40	12	93	190	139	16	450	63,65	41,55
Orario Genitore	0	2	12	7	21	42	29,37	8,40	0	23	70	8	0	101	70,63	9,33
Totale	14	59	203	178	46	500			22	215	487	327	32	1083		
Totale %	0,88	3,73	12,82	11,24	2,91	31,59			1,39	13,58	30,76	20,66	2,02	68,41		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	315	44,12	399	55,88	714	11,58
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	528	40,96	761	59,04	1289	20,91
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	161	6,33	2381	93,67	2542	41,24
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	133	8,21	1486	91,79	1619	26,27
Totale permessi	1137	18,45	5027	81,55	6164	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Obbligatoria (sicurezza)	23	199	542	456	32	1252	57,59	34,13	110	224	343	203	42	922	42,41	9,00
Obbligatoria anticorruzione/privacy	27	142	334	315	39	857	35,14	23,36	95	397	598	429	63	1582	64,86	15,44

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Aggiornamento professionale		100	365	308	21	794	16,83	21,65	90	881	1725	1189	38	3923	83,17	38,28
Competenze relazionali /manageriali	0	26	95	59	8	188	17,80	5,13	19	204	347	298	0	868	82,20	8,47
Tematiche CUG	0	15	24	30	0	69	10,13	1,88	6	98	295	203	10	612	89,87	5,97
Violenza di genere	0	0	5	5	0	10	4,00	0,27	15	45	115	65	0	240	96,00	2,34
formazione linguistica	14	43	312	95	34	498	19,17	13,58	99	348	863	772	18	2100	80,83	20,49
Totale ore	64	525	1677	1268	134	3668			434	2197	4286	3159	171	10247		
Totale ore %	0,46	3,77	12,05	9,11	0,96	26,36			3,12	15,79	30,80	22,70	1,23	73,64		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Commissione PTA	3	100,00	0	0,00	3	1,60	Uomo
Commissione PTA	3	100,00	0	0,00	3	1,60	Uomo
Commissione PTA	3	100,00	0	0,00	3	1,60	Uomo
Commissione PTA	3	75,00	1	25,00	4	2,14	Uomo
Commissione PTA	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Uomo
Commissione PTA	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Uomo
Commissione PTA	1	25,00	3	75,00	4	2,14	Uomo
Commissione PTA	1	25,00	3	75,00	4	2,14	Donna
Commissione PTA	3	60,00	2	40,00	5	2,67	Donna
Commissione PTA	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Donna
Commissione PTA	4	80,00	1	20,00	5	2,67	Donna
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Uomo
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Uomo
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Uomo
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Donna
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Donna
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Donna
Commissione PDR	2	66,67	1	33,33	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	Donna
Commissione PDR	0	0,00	3	100,00	3	1,60	
Commissione PDR	1	33,33	2	66,67	3	1,60	
Totale personale	121		66		187		
Totale % sul personale complessivo	9,17		5,00		14,18		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Dirigente II Fascia	€94017,60	€84164,60	€ -9853,00	-11,71
Incarichi di direzione di livello generale assegnati a Dirigenti di II fascia	€156128,00	€0,00	€ -156128,00	--
Personale non dirigenziale - Elevate Professionalità	€45772,20	€45196,30	€ -575,90	-1,27
Personale non dirigenziale (cat D C B)	€33126,40	€31637,00	€ -1489,40	-4,71
Docente I fascia	€87782,80	€82834,90	€ -4947,90	-5,97
Docente II fascia	€57842,10	€57053,40	€ -788,70	-1,38

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Personale ricercatore a tempo indeterminato	€49601,40	€46882,10	€ -2719,30	-5,80
Personale ricercatore a tempo determinato di tipo A o B	€44412,20	€35625,20	€ -8787,00	-24,67

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 04/03/2021

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-trento-2021>