



## Portale CUG

Relazione CUG

# Universita' degli Studi di Trento - 2021

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

Amministrazione

## Università degli Studi di Trento

Acronimo: UNITRENTO

Regione: Trentino-Alto Adige/Südtirol

Provincia: TN

Comune: Trento

CAP: 38122

Indirizzo: Via Calepina, 14

Codice Amministrazione: UNSTTREN

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione  
Universitaria PubbliciNumero dipendenti  
dell'Amministrazione: Oltre i 500

## Piano Triennale di Azioni Positive

2020

2021

2017-2019

2020-2021

[piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2017-2019-anno\\_2020.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf)[piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2020-2021-anno\\_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2017-2019-anno\\_2020.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2017-2019-anno_2020.pdf) (860.14 KB)[http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2020-2021-anno\\_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_unsttren-triennio_2020-2021-anno_2021.pdf) (644.69 KB)

2022

2025

2022-2024

2025-2027

[piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-](#)[piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-](#)

[triennio\\_2022-2024-anno\\_2022.pdf](#)

[triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](#)

([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio\\_2022-2024-anno\\_2022\\_1.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio_2022-2024-anno_2022_1.pdf)) (1.29 MB)

([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positivo-unsttren-triennio_2025-2027-anno_2025.pdf)) (557.83 KB)

---

[no-triennale/unsttren/2022-2024/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2022-2024-anno\\_2022\\_1.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2025-2027/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2022-2024/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2022-2024-anno\\_2022\\_1.pdf](#)

[no-triennale/unsttren/2025-2027/piano\\_azioni\\_positive\\_unsttren-triennio\\_2025-2027-anno\\_2025.pdf](#)

(1.29 MB)

(557.83 KB)

---



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale            | Inquadramento                          | Uomini |            |            |            |      | Donne |            |            |            |      |
|-----------------------------------|--|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
|                                   |  | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Dirigente di livello generale     | Dirigenti 2 fascia tempo indeterminato | 0      | 0          | 0          | 2          | 0    | 0     | 0          | 0          | 0          | 0    |
| Personale non dirigente           | CAT EP tempo indeterminato             | 0      | 1          | 9          | 19         | 5    | 0     | 0          | 7          | 15         | 1    |
| Personale non dirigente           | CAT D tempo indeterminato              | 3      | 18         | 60         | 63         | 5    | 8     | 50         | 123        | 72         | 10   |
| Personale non dirigente           | CAT C tempo indeterminato              | 2      | 4          | 26         | 16         | 3    | 1     | 24         | 52         | 49         | 5    |
| Personale non dirigente           | CAT B tempo indeterminato              | 0      | 1          | 2          | 1          | 0    | 0     | 0          | 1          | 0          | 0    |
| Dirigente di livello generale     | Dirigenti 2 fascia tempo determinato   | 0      | 0          | 1          | 0          | 0    | 0     | 0          | 0          | 0          | 0    |
|                                   |  | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0     | 0          | 0          | 0          | 0    |
| Dirigente di livello non generale | Dirigenti 2 fascia tempo determinato   | 0      | 0          | 1          | 0          | 0    | 0     | 0          | 1          | 1          | 0    |
| Personale non dirigente           | CAT EP tempo determinato               | 0      | 1          | 1          | 0          | 0    | 0     | 1          | 0          | 0          | 0    |
| Personale non dirigente           | CAT D tempo determinato                | 1      | 3          | 5          | 1          | 0    | 0     | 5          | 6          | 2          | 0    |
| Personale non dirigente           | CAT C tempo determinato                | 1      | 2          | 3          | 0          | 0    | 3     | 13         | 1          | 1          | 0    |
| Personale non dirigente           | CAT B tempo determinato                | 0      | 0          | 0          | 1          | 0    | 0     | 0          | 0          | 0          | 0    |
| Personale non dirigente           | DOCENTI I FASCIA                       | 0      | 0          | 34         | 82         | 66   | 0     | 2          | 10         | 16         | 18   |

| Tipologia di personale             | Inquadramento                     | Uomini |            |            |            |      | Donne |            |            |            |      |
|------------------------------------|-----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
|                                    |                                   | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente            | DOCENTI II FASCIA                 | 0      | 20         | 99         | 64         | 22   | 0     | 6          | 47         | 32         | 11   |
| Personale non dirigente            | Ricercatori a tempo indeterminato | 0      | 0          | 2          | 11         | 3    | 0     | 0          | 4          | 8          | 2    |
| Personale non dirigente            | RICERCATORI T.D. (A+B)            | 3      | 69         | 31         | 2          | 0    | 1     | 22         | 27         | 0          | 0    |
| Totale personale                   |                                   | 10     | 119        | 274        | 262        | 104  | 13    | 123        | 279        | 196        | 47   |
| Totale % sul personale complessivo |                                   | 0,70   | 8,34       | 19,20      | 18,36      | 7,29 | 0,91  | 8,62       | 19,55      | 13,74      | 3,29 |

### Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                                  | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Inferiore a 3 anni               | 9      | 103        | 124        | 46         | 4    | 286    | 57,66                   | 37,29                      | 13    | 90         | 83         | 18         | 6    | 210    | 42,34                   | 32,01                      |
| Tra 3 e 5 anni                   | 0      | 6          | 32         | 22         | 2    | 62     | 57,94                   | 8,08                       | 0     | 3          | 25         | 14         | 3    | 45     | 42,06                   | 6,86                       |
| Tra 5 e 10 anni                  | 1      | 7          | 43         | 42         | 11   | 104    | 53,89                   | 13,56                      | 0     | 15         | 52         | 20         | 2    | 89     | 46,11                   | 13,57                      |
| Superiore a 10 anni              | 0      | 5          | 73         | 150        | 87   | 315    | 50,24                   | 41,07                      | 0     | 15         | 118        | 143        | 36   | 312    | 49,76                   | 47,56                      |
| Totale                           | 10     | 121        | 272        | 260        | 104  | 767    |                         |                            | 13    | 123        | 278        | 195        | 47   | 656    |                         |                            |
| Totale %                         | 0,70   | 8,50       | 19,11      | 18,27      | 7,31 | 53,90  |                         |                            | 0,91  | 8,64       | 19,54      | 13,70      | 3,30 | 46,10  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio            | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|---------------|-----------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|               |                             | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| PTA Cat. EP   | Diploma di scuola superiore | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 0,42             |
| PTA Cat. EP   | Laurea magistrale           | 24              | 54,55            | 20              | 45,45            | 44              | 6,23             |
| PTA Cat. EP   | Master di I livello         | 1               | 100,00           | 0               | 0,00             | 1               | 0,14             |

| Inquadramento                      | Titolo di studio               | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|                                    |                                | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| PTA Cat. EP                        | Dottorato di ricerca           | 8               | 72,73            | 3               | 27,27            | 11              | 1,56             |
| PTA Cat. D                         | Inferiore al Diploma superiore | 11              | 61,11            | 7               | 38,89            | 18              | 2,55             |
| PTA Cat.D                          | Diploma di scuola superiore    | 39              | 47,56            | 43              | 52,44            | 82              | 11,61            |
| PTA Cat.D                          | Laurea                         | 21              | 52,50            | 19              | 47,50            | 40              | 5,67             |
| PTA Cat.D                          | Laurea magistrale              | 78              | 29,43            | 187             | 70,57            | 265             | 37,54            |
| PTA Cat.D                          | Master di I livello            | 3               | 27,27            | 8               | 72,73            | 11              | 1,56             |
| PTA Cat.D                          | Dottorato di ricerca           | 7               | 36,84            | 12              | 63,16            | 19              | 2,69             |
| PTA Cat.C                          | Inferiore al Diploma superiore | 11              | 39,29            | 17              | 60,71            | 28              | 3,97             |
| PTA Cat.C                          | Diploma di scuola superiore    | 26              | 28,89            | 64              | 71,11            | 90              | 12,75            |
| PTA Cat.C                          | Laurea                         | 8               | 30,77            | 18              | 69,23            | 26              | 3,68             |
| PTA Cat.C                          | Laurea magistrale              | 12              | 20,00            | 48              | 80,00            | 60              | 8,50             |
| PTA Cat.C                          | Master di I livello            | 0               | 0,00             | 1               | 100,00           | 1               | 0,14             |
| PTA Cat.C                          | Dottorato di ricerca           | 0               | 0,00             | 1               | 100,00           | 1               | 0,14             |
| PTA Cat.B                          | Inferiore al Diploma superiore | 5               | 83,33            | 1               | 16,67            | 6               | 0,85             |
| Totale personale                   |                                | 256             |                  | 450             |                  | 706             |                  |
| Totale % sul personale complessivo |                                | 19,41           |                  | 34,12           |                  | 53,53           |                  |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

### 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

#### Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|---------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|               | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Tempo Pieno   | 7      | 28         | 99         | 90         | 12   | 236    | 43,30                   | 91,83                      | 12    | 81         | 124        | 82         | 10   | 309    | 56,70                   | 68,06                      |

| Tipo presenza  | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Part Time >50% | 0      | 0          | 5          | 10         | 0    | 15     | 9,74                    | 5,84                       | 0     | 16         | 62         | 55         | 6    | 139    | 90,26                   | 30,62                      |
| Part Time ≤50% | 0      | 2          | 2          | 1          | 1    | 6      | 50,00                   | 2,33                       | 0     | 0          | 4          | 2          | 0    | 6      | 50,00                   | 1,32                       |
| Totale         | 7      | 30         | 106        | 101        | 13   | 257    |                         |                            | 12    | 97         | 190        | 139        | 16   | 454    |                         |                            |
| Totale %       | 0,98   | 4,22       | 14,91      | 14,21      | 1,83 | 36,15  |                         |                            | 1,69  | 13,64      | 26,72      | 19,55      | 2,25 | 63,85  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione    | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                              | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Part-time 50% Misto          | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 0          | 0          | 2          | 0    | 2      | 100,00                  | 0,18                       |
| Part-time 83,33% Misto       | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 0          | 7          | 8          | 0    | 15     | 100,00                  | 1,39                       |
| Part time Misto 66,67%       | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 0          | 5          | 7          | 0    | 12     | 100,00                  | 1,11                       |
| Part-time Orizzontale 50%    | 0      | 1          | 1          | 0          | 0    | 2      | 66,67                   | 0,40                       | 0     | 0          | 1          | 0          | 0    | 1      | 33,33                   | 0,09                       |
| Part time Orizzontale 66,67% | 0      | 0          | 1          | 1          | 0    | 2      | 11,76                   | 0,40                       | 0     | 2          | 5          | 7          | 1    | 15     | 88,24                   | 1,39                       |
| Part time Orizzontale 83,33% | 0      | 0          | 1          | 1          | 0    | 2      | 11,76                   | 0,40                       | 0     | 2          | 5          | 7          | 1    | 15     | 88,24                   | 1,39                       |
| PT ciclico/verticale 33,33%  | 0      | 0          | 0          | 0          | 0    | 0      | 0,00                    | --                         | 0     | 0          | 1          | 0          | 0    | 1      | 100,00                  | 0,09                       |
| Part-time Verticale 50%      | 0      | 1          | 1          | 1          | 1    | 4      | 66,67                   | 0,80                       | 0     | 0          | 2          | 0          | 0    | 2      | 33,33                   | 0,18                       |
| Part-time Verticale 66,67%   | 0      | 0          | 1          | 0          | 0    | 1      | 11,11                   | 0,20                       | 0     | 0          | 5          | 1          | 2    | 8      | 88,89                   | 0,74                       |
| Part-time Verticale 83,33%   | 0      | 0          | 1          | 4          | 0    | 5      | 21,74                   | 1,00                       | 0     | 1          | 5          | 12         | 0    | 18     | 78,26                   | 1,66                       |
| Telelavoro                   | 0      | 4          | 7          | 1          | 0    | 12     | 30,77                   | 2,40                       | 0     | 6          | 17         | 4          | 0    | 27     | 69,23                   | 2,49                       |
| Smart working                | 7      | 21         | 72         | 62         | 11   | 173    | 29,37                   | 34,60                      | 10    | 88         | 174        | 132        | 12   | 416    | 70,63                   | 38,41                      |
| Orario Flessibile            | 7      | 30         | 106        | 101        | 13   | 257    | 36,35                   | 51,40                      | 12    | 93         | 190        | 139        | 16   | 450    | 63,65                   | 41,55                      |
| Orario Genitore              | 0      | 2          | 12         | 7          | 21   | 42     | 29,37                   | 8,40                       | 0     | 23         | 70         | 8          | 0    | 101    | 70,63                   | 9,33                       |
| Totale                       | 14     | 59         | 203        | 178        | 46   | 500    |                         |                            | 22    | 215        | 487        | 327        | 32   | 1083   |                         |                            |
| Totale %                     | 0,88   | 3,73       | 12,82      | 11,24      | 2,91 | 31,59  |                         |                            | 1,39  | 13,58      | 30,76      | 20,66      | 2,02 | 68,41  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

| Tipo permesso  | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
|  | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti            | 315             | 44,12            | 399             | 55,88            | 714             | 11,58            |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti          | 528             | 40,96            | 761             | 59,04            | 1289            | 20,91            |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 161             | 6,33             | 2381            | 93,67            | 2542            | 41,24            |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti       | 133             | 8,21             | 1486            | 91,79            | 1619            | 26,27            |
| Totale permessi  | 1137            | 18,45            | 5027            | 81,55            | 6164            |                  |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a  Sì  
redigere il Bilancio di genere?:

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

#### Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione                     | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|-------------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                                     | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Obbligatoria (sicurezza)            | 23     | 199        | 542        | 456        | 32   | 1252   | 57,59                   | 34,13                      | 110   | 224        | 343        | 203        | 42   | 922    | 42,41                   | 9,00                       |
| Obbligatoria anticorruzione/privacy | 27     | 142        | 334        | 315        | 39   | 857    | 35,14                   | 23,36                      | 95    | 397        | 598        | 429        | 63   | 1582   | 64,86                   | 15,44                      |

| Tipo formazione                     | Uomini |            |            |            |      |        |                         |                            | Donne |            |            |            |      |        |                         |                            |
|-------------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
|                                     | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(2)</sup> | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % <sup>(1)</sup> | % di genere <sup>(3)</sup> |
| Aggiornamento professionale         |        | 100        | 365        | 308        | 21   | 794    | 16,83                   | 21,65                      | 90    | 881        | 1725       | 1189       | 38   | 3923   | 83,17                   | 38,28                      |
| Competenze relazionali /manageriali | 0      | 26         | 95         | 59         | 8    | 188    | 17,80                   | 5,13                       | 19    | 204        | 347        | 298        | 0    | 868    | 82,20                   | 8,47                       |
| Tematiche CUG                       | 0      | 15         | 24         | 30         | 0    | 69     | 10,13                   | 1,88                       | 6     | 98         | 295        | 203        | 10   | 612    | 89,87                   | 5,97                       |
| Violenza di genere                  | 0      | 0          | 5          | 5          | 0    | 10     | 4,00                    | 0,27                       | 15    | 45         | 115        | 65         | 0    | 240    | 96,00                   | 2,34                       |
| formazione linguistica              | 14     | 43         | 312        | 95         | 34   | 498    | 19,17                   | 13,58                      | 99    | 348        | 863        | 772        | 18   | 2100   | 80,83                   | 20,49                      |
| Totale ore                          | 64     | 525        | 1677       | 1268       | 134  | 3668   |                         |                            | 434   | 2197       | 4286       | 3159       | 171  | 10247  |                         |                            |
| Totale ore %                        | 0,46   | 3,77       | 12,05      | 9,11       | 0,96 | 26,36  |                         |                            | 3,12  | 15,79      | 30,80      | 22,70      | 1,23 | 73,64  |                         |                            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione? **No**

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione     | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  | Presidente |
|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
|                 | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |            |
| Commissione PTA | 3               | 100,00           | 0               | 0,00             | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PTA | 3               | 100,00           | 0               | 0,00             | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PTA | 3               | 100,00           | 0               | 0,00             | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PTA | 3               | 75,00            | 1               | 25,00            | 4               | 2,14             | Uomo       |
| Commissione PTA | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PTA | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PTA | 1               | 25,00            | 3               | 75,00            | 4               | 2,14             | Uomo       |
| Commissione PTA | 1               | 25,00            | 3               | 75,00            | 4               | 2,14             | Donna      |
| Commissione PTA | 3               | 60,00            | 2               | 40,00            | 5               | 2,67             | Donna      |
| Commissione PTA | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PTA | 4               | 80,00            | 1               | 20,00            | 5               | 2,67             | Donna      |
| Commissione PDR | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PDR | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PDR | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Uomo       |
| Commissione PDR | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Uomo       |



| Commissione                        | Uomini          |                  | Donne           |                  | Totale          |                  | Presidente |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
|                                    | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(1)</sup> | Valori assoluti | % <sup>(2)</sup> |            |
| Commissione PDR                    | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 2               | 66,67            | 1               | 33,33            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             | Donna      |
| Commissione PDR                    | 0               | 0,00             | 3               | 100,00           | 3               | 1,60             |            |
| Commissione PDR                    | 1               | 33,33            | 2               | 66,67            | 3               | 1,60             |            |
| Totale personale                   | 121             |                  | 66              |                  | 187             |                  |            |
| Totale % sul personale complessivo | 9,17            |                  | 5,00            |                  | 14,18           |                  |            |

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento   | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Dirigente II Fascia   | €94017,60                       | €84164,60                      | € -9853,00        | -11,71              |
| Incarichi di direzione di livello generale assegnati a Dirigenti di II fascia | €156128,00                      | €0,00                          | € -156128,00      | --                  |
| Personale non dirigenziale - Elevate Professionalità                          | €45772,20                       | €45196,30                      | € -575,90         | -1,27               |
| Personale non dirigenziale (cat D C B)  | €33126,40                       | €31637,00                      | € -1489,40        | -4,71               |
| Docente I fascia  | €87782,80                       | €82834,90                      | € -4947,90        | -5,97               |
| Docente II fascia   | €57842,10                       | €57053,40                      | € -788,70         | -1,38               |

| Inquadramento   | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| Personale ricercatore a tempo indeterminato             | €49601,40                       | €46882,10                      | € -2719,30        | -5,80               |
| Personale ricercatore a tempo determinato di tipo A o B | €44412,20                       | €35625,20                      | € -8787,00        | -24,67              |

## Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

## Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

Data: 04/03/2021

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

---

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

---

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-trento-2021>