

Relazione CUG

Istituto Ortopedico Rizzoli - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

Amministrazione

Istituto Ortopedico Rizzoli

Regione: Emilia-Romagna Provincia: ВО Comune: Bologna CAP: 40136 Indirizzo: Via Di Barbiano 1/10 Codice Amministrazione: **IOR** Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni Categoria: Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie. Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici Numero dipendenti Oltre i 500 dell'Amministrazione: Piano Triennale di Azioni Positive

2018-2020	2021-2023
piano azioni positive ior-	piano azioni positive ior-
triennio 2018-2020-anno 2020.pdf	triennio_2021-2023-anno_2021.pdf
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pi	a (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia
no-	no-
triennale/ior/2018-2020/piano_azioni_positiv	retriennale/ior/2021-2023/piano_azioni_positive
ior-triennio_2018-2020-anno_2020.pdf)	ior-triennio 2021-2023-anno 2021.pdf)
(451.64 KB)	(843.3 KB)

2021



2020

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomin	i				Donne	!			
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRAITIVO-Str.Semplice	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO-Professionale	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Str.Complessa	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Professionale	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Complessa	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Semplice	0	0	0	1	1	0	0	0	2	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Professionale	0	0	2	5	0	0	1	13	10	5
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO- Str.Complessa	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

		Uomir	ni				Donne	!			
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO- Str.Semplice	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO- Professionale	0	0	1	1	0	0	0	2	2	0
Dirigente di livello non generale	TD-MEDICI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI	0	4	0	0	1	0	4	1	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Str.Complessa	0	0	0	3	6	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Str.Semplice	0	0	7	6	5	0	0	1	1	1
Dirigente di livello non generale	TD-MEDICI-Professionale	0	8	0	0	0	0	4	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Professionale	0	26	31	15	9	0	11	21	21	8
Dirigente di livello non generale	TI-VETERINARI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO RICERCA	0	8	10	0	0	0	18	12	4	1
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.FUNZIONI RIABIL.	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.FUNZIONI RIABIL.	0	8	5	2	1	2	12	5	10	0
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.INFERMIERISTICO	2	9	0	1	0	10	10	6	1	0

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

		Uomin	i				Donne				
Tipologia di personale	Inquadramento	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.INFERMIERISTICO	5	38	34	29	5	38	87	81	113	19
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.TECNICO SANITARIO	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.TECNICO SANITARIO	3	13	7	5	1	9	9	8	14	1
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.VIGILANZA E ISPEZ.	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	4	5	9	8	7	2	21	34	80	24
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO TECNICO	0	6	2	3	0	1	11	6	3	2
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO TECNICO	0	16	24	37	17	5	17	30	83	20
Totale perso	nale	15	145	134	123	56	69	207	224	355	85
Totale % sul	Totale % sul personale complessivo			9,48	8,70	3,96	4,88	14,65	15,85	25,12	6,02

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomin	i							Donne							
Permanenza nel profilo e livello	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Inferiore a 3 anni	15	71	29	9	1	125	29,48	38,11	67	126	67	34	5	299	70,52	36,69
Tra 3 e 5 anni	0	6	4	1	0	11	26,83	3,35	2	9	9	9	1	30	73,17	3,68
Tra 5 e 10 anni	0	10	9	3	2	24	32,43	7,32	0	21	14	12	3	50	67,57	6,13
Superiore a 10 anni	0	17	50	73	28	168	27,81	51,22	0	31	92	255	58	436	72,19	53,50
Totale	15	104	92	86	31	328			69	187	182	310	67	815		
Totale %	1,31	9,10	8,05	7,52	2,71	28,70			6,04	16,36	15,92	27,12	5,86	71,30		

 $^{^{} ext{ iny (1)}}$ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	Titolo di studio	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
	Inferiore al Diploma superiore	61	35,26	112	64,74	173	15,14
	Diploma di scuola superiore	73	27,44	193	72,56	266	23,27
	Laurea	86	29,25	208	70,75	294	25,72
	Laurea magistrale	108	26,34	302	73,66	410	35,87
Totale personale		328		815		1143	
Totale % sul perso	nale complessivo	23,21		57,68		80,89	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomin	i							Donne							
Tipo presenza	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Tempo Pieno	15	143	133	123	55	469	34,77	99,15	68	205	215	315	77	880	65,23	93,62
Part Time >50%	0	2	1	0	1	4	7,27	0,85	1	2	8	32	8	51	92,73	5,43
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	1	8	0	9	100,00	0,96
Totale	15	145	134	123	56	473			69	207	224	355	85	940		
Totale %	1,06	10,26	9,48	8,70	3,96	33,47			4,88	14,65	15,85	25,12	6,02	66,53		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età



⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

	Uomini a							Donne	!							
Tipo misura conciliazione	< 30				> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	0	0	0	1	1	33,33	1,03	0	0	1	1	0	2	66,67	0,61
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	2	1	0	0	3	6,52	3,09	1	2	6	29	5	43	93,48	13,19
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	0	0	0	0	0	0,00		0	0	2	10	3	15	100,00	4,60
Personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	1	0	1	25,00	1,03	0	0	0	3	0	3	75,00	0,92
Personale che fruisce del lavoro agile	2	20	30	28	12	92	25,92	94,85	7	51	69	108	28	263	74,08	80,67
Totale	2	22	31	29	13	97			8	53	78	151	36	326		
Totale %	0,47	5,20	7,33	6,86	3,07	22,93			1,89	12,53	18,44	35,70	8,51	77,07		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi I.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1541	22,48	5313	77,52	6854	58,97
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	281	30,91	628	69,09	909	7,82
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	556	14,42	3300	85,58	3856	33,18
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	2	50,00	2	50,00	4	0,03
Totale permessi	2380	20,48	9243	79,52	11623	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

- 3. a) Piano Triennale Azioni Positive
- 2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a No redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomin	i							Donne	!						
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere
Aggiornamento professionale	319	1255	698	707	128	3107	35,99	88,80	689	1387	1607	1574	270	5527	64,01	85,68
Competenze manageriali/Relazionali	0	28	112	112	140	392	29,79	11,20	0	84	112	560	168	924	70,21	14,32
Totale ore	319	1283	810	819	268	3499			689	1471	1719	2134	438	6451		
Totale ore %	3,21	12,89	8,14	8,23	2,69	35,17			6,92	14,78	17,28	21,45	4,40	64,83		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

No

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
avvisi pubblici struttura complessa	8	72,73	3	27,27	11	26,19	Uomo
avvisi pubblici struttura complessa	2	66,67	1	33,33	3	7,14	Donna
concorsi pubblici	5	83,33	1	16,67	6	14,29	Uomo
concorsi pubblici	6	60,00	4	40,00	10	23,81	Donna
avvisi selezioni pubbliche	2	66,67	1	33,33	3	7,14	Uomo
lavoro autonomo	5	83,33	1	16,67	6	14,29	Uomo



⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	Presidente
lavoro autonomo	1	33,33	2	66,67	3	7,14	Donna
Totale personale	29		13		42		
Totale % sul personale complessivo	2,05		0,92		2,97		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa	€64136,50	€52121,80	€ -12014,70	-23,05
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRAITIVO- Str.Semplice	€46632,80	€0,00	€ -46632,80	
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO- Professionale	€35510,10	€36143,60	€ 633,50	1,75
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	€38164,80	€0,00	€ -38164,80	
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE- Str.Complessa	€52424,70	€56974,80	€ 4550,10	7,99
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE- Professionale	€44827,50	€39342,70	€ -5484,80	-13,94
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	€36645,10	€0,00	€ -36645,10	
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI- Str.Complessa	€0,00	€77098,50	€ 77098,50	100,00
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI- Str.Semplice	€53276,50	€57586,00	€ 4309,50	7,48
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI- Professionale	€50107,10	€46417,90	€ -3689,20	-7,95
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Complessa	€0,00	€57691,40	€ 57691,40	100,00
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Semplice	€0,00	€44944,00	€ 44944,00	100,00
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Professionale	€39978,60	€37987,40	€ -1991,20	-5,24
TI-MEDICI	€50305,00	€49610,30	€ -694,70	-1,40
TI-MEDICI-Str.Complessa	€216027,00	€89633,10	€ -126393,90	-141,01

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Format 2 della direttiva n. 2/2019

http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TI-MEDICI-Str.Semplice	€101564,00	€90970,00	€ -10594,00	-11,65
TD-MEDICI-Professionale	€47343,70	€57954,40	€ 10610,70	18,31
TI-MEDICI-Professionale	€74209,70	€69418,40	€ -4791,30	-6,90
TI-VETERINARI	€0,00	€71250,20	€ 71250,20	100,00
PERSONALE CONTRATTISTA	€69378,30	€88576,50	€ 19198,20	21,67
TD-PROFILI RUOLO RICERCA	€25638,40	€26156,90	€ 518,50	1,98
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	€26147,40	€24199,90	€ -1947,50	-8,05
TD-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.INFERMIERISTICO	€24336,60	€25032,80	€ 696,20	2,78
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO- PERS.INFERMIERISTICO	€27837,60	€27127,80	€ -709,80	-2,62
TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	€23708,20	€22847,00	€ -861,20	-3,77
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	€29774,00	€26903,00	€ -2871,00	-10,67
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ.	€29049,20	€0,00	€ -29049,20	
TD-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€19992,70	€20425,60	€ 432,90	2,12
TI-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€24140,30	€25318,60	€ 1178,30	4,65
TD-PROFILI RUOLO TECNICO	€18931,00	€21769,00	€ 2838,00	13,04
TI-PROFILI RUOLO TECNICO	€22543,60	€21660,70	€ -882,90	-4,08

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so



Format 2 della direttiva n. 2/2019 http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021

Codici di comportamento: Non so

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

03/03/2021

Operatività

Data:

Eventuale dotazione di budget annuale Non so ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che Non so regolamentano i rapporti tra

Il cug si avvale di collaborazioni Non so esterne?:

amministrazione e CUG:

Source URL: http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021