



Portale CUG

Relazione CUG

# Istituto Ortopedico Rizzoli - 2021

*Format 2 della direttiva n. 2/2019*

---

Amministrazione

## Istituto Ortopedico Rizzoli

Regione: Emilia-Romagna

Provincia: BO

Comune: Bologna

CAP: 40136

Indirizzo: Via Di Barbiano 1/10

Codice Amministrazione: IOR

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Policlinici e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Pubblici

Numero dipendenti  
dell'Amministrazione: Oltre i 500

### Piano Triennale di Azioni Positive

2020 2021

2018-2020 2021-2023

[\(451.64 KB\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia_no-triennale/ior/2018-2020/piano_azioni_positivetriennale/ior/2021-2023/piano_azioni_positive_ior-triennio_2018-2020-anno_2020.pdf) [\(843.3 KB\)](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/pia_no-triennale/ior/2021-2023/piano_azioni_positive_ior-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)



## Sezione 1 - Dati del Personale

### 1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO-Str.Semplice	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO-Professionale	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Str.Complessa	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Professionale	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Complessa	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Semplice	0	0	0	1	1	0	0	0	2	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Professionale	0	0	2	5	0	0	1	13	10	5
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Complessa	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0



Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Semplice	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente di livello non generale	TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Professionale	0	0	1	1	0	0	0	2	2	0
Dirigente di livello non generale	TD-MEDICI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI	0	4	0	0	1	0	4	1	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Str.Complessa	0	0	0	3	6	0	0	0	1	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Str.Semplice	0	0	7	6	5	0	0	1	1	1
Dirigente di livello non generale	TD-MEDICI-Professionale	0	8	0	0	0	0	4	0	0	0
Dirigente di livello non generale	TI-MEDICI-Professionale	0	26	31	15	9	0	11	21	21	8
Dirigente di livello non generale	TI-VETERINARI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Organo di vertice	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO RICERCA	0	8	10	0	0	0	18	12	4	1
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	0	8	5	2	1	2	12	5	10	0
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	2	9	0	1	0	10	10	6	1	0



Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	5	38	34	29	5	38	87	81	113	19
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	3	13	7	5	1	9	9	8	14	1
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ.	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	4	5	9	8	7	2	21	34	80	24
Personale non dirigente	TD-PROFILI RUOLO TECNICO	0	6	2	3	0	1	11	6	3	2
Personale non dirigente	TI-PROFILI RUOLO TECNICO	0	16	24	37	17	5	17	30	83	20
Totale personale		15	145	134	123	56	69	207	224	355	85
Totale % sul personale complessivo		1,06	10,26	9,48	8,70	3,96	4,88	14,65	15,85	25,12	6,02

## Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini						Donne									
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Total % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>	
Inferiore a 3 anni	15	71	29	9	1	125	29,48	38,11	67	126	67	34	5	299	70,52	36,69
Tra 3 e 5 anni	0	6	4	1	0	11	26,83	3,35	2	9	9	9	1	30	73,17	3,68
Tra 5 e 10 anni	0	10	9	3	2	24	32,43	7,32	0	21	14	12	3	50	67,57	6,13
Superiore a 10 anni	0	17	50	73	28	168	27,81	51,22	0	31	92	255	58	436	72,19	53,50
Totale	15	104	92	86	31	328			69	187	182	310	67	815		
Totale %	1,31	9,10	8,05	7,52	2,71	28,70			6,04	16,36	15,92	27,12	5,86	71,30		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
	Inferiore al Diploma superiore	61	35,26	112	64,74	173	15,14
	Diploma di scuola superiore	73	27,44	193	72,56	266	23,27
	Laurea	86	29,25	208	70,75	294	25,72
	Laurea magistrale	108	26,34	302	73,66	410	35,87
Totale personale		328		815		1143	
Totale % sul personale complessivo		23,21		57,68		80,89	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

## 2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

## Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini							Donne								
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Tempo Pieno	15	143	133	123	55	469	34,77	99,15	68	205	215	315	77	880	65,23	93,62
Part Time >50%	0	2	1	0	1	4	7,27	0,85	1	2	8	32	8	51	92,73	5,43
Part Time ≤50%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	8	0	9	100,00	0,96
Totale	15	145	134	123	56	473			69	207	224	355	85	940		
Totale %	1,06	10,26	9,48	8,70	3,96	33,47			4,88	14,65	15,85	25,12	6,02	66,53		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età



Tipo misura conciliazione	Uomini							Donne								
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	0	0	0	1	1	33,33	1,03	0	0	1	1	0	2	66,67	0,61
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	2	1	0	0	3	6,52	3,09	1	2	6	29	5	43	93,48	13,19
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	2	10	3	15	100,00	4,60
Personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	1	0	1	25,00	1,03	0	0	0	3	0	3	75,00	0,92
Personale che fruisce del lavoro agile	2	20	30	28	12	92	25,92	94,85	7	51	69	108	28	263	74,08	80,67
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>97</b>			<b>8</b>	<b>53</b>	<b>78</b>	<b>151</b>	<b>36</b>	<b>326</b>		
<b>Totale %</b>	<b>0,47</b>	<b>5,20</b>	<b>7,33</b>	<b>6,86</b>	<b>3,07</b>	<b>22,93</b>			<b>1,89</b>	<b>12,53</b>	<b>18,44</b>	<b>35,70</b>	<b>8,51</b>	<b>77,07</b>		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

## 2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

### Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruitti	1541	22,48	5313	77,52	6854	58,97
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruitti	281	30,91	628	69,09	909	7,82
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruitti	556	14,42	3300	85,58	3856	33,18
Numero permessi orari per congedi parentali fruitti	2	50,00	2	50,00	4	0,03
<b>Totale permessi</b>	<b>2380</b>	<b>20,48</b>	<b>9243</b>	<b>79,52</b>	<b>11623</b>	

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

## Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

### 3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a      No  
redigere il Bilancio di genere?:

### 3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(2)</sup>	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % <sup>(1)</sup>	% di genere <sup>(3)</sup>
Aggiornamento professionale	319	1255	698	707	128	3107	35,99	88,80	689	1387	1607	1574	270	5527	64,01	85,68
Competenze manageriali/Relazionali	0	28	112	112	140	392	29,79	11,20	0	84	112	560	168	924	70,21	14,32
Totale ore	319	1283	810	819	268	3499			689	1471	1719	2134	438	6451		
Totale ore %	3,21	12,89	8,14	8,23	2,69	35,17			6,92	14,78	17,28	21,45	4,40	64,83		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

<sup>(2)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

<sup>(3)</sup> La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

### 3. c) Bilancio di genere      No dell'Amministrazione?:

### 3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	
avvisi pubblici struttura complessa	8	72,73	3	27,27	11	26,19	Uomo
avvisi pubblici struttura complessa	2	66,67	1	33,33	3	7,14	Donna
concorsi pubblici	5	83,33	1	16,67	6	14,29	Uomo
concorsi pubblici	6	60,00	4	40,00	10	23,81	Donna
avvisi selezioni pubbliche	2	66,67	1	33,33	3	7,14	Uomo
lavoro autonomo	5	83,33	1	16,67	6	14,29	Uomo

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(1)</sup>	Valori assoluti	% <sup>(2)</sup>	Presidente
lavoro autonomo	1	33,33	2	66,67	3	7,14	Donna
Totale personale	29		13		42		
Totale % sul personale complessivo	2,05		0,92		2,97		

<sup>(1)</sup> La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

<sup>(2)</sup> La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

### 3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str.Complessa	€64136,50	€52121,80	€ -12014,70	-23,05
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO-Str.Semplice	€46632,80	€0,00	€ -46632,80	--
TI-DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO-Professionale	€35510,10	€36143,60	€ 633,50	1,75
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	€38164,80	€0,00	€ -38164,80	--
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Str.Complessa	€52424,70	€56974,80	€ 4550,10	7,99
TI-DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE-Professionale	€44827,50	€39342,70	€ -5484,80	-13,94
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	€36645,10	€0,00	€ -36645,10	--
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Complessa	€0,00	€77098,50	€ 77098,50	100,00
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Str.Semplice	€53276,50	€57586,00	€ 4309,50	7,48
TI-DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI-Professionale	€50107,10	€46417,90	€ -3689,20	-7,95
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Complessa	€0,00	€57691,40	€ 57691,40	100,00
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Str.Semplice	€0,00	€44944,00	€ 44944,00	100,00
TI-DIRIGENTI RUOLO TECNICO-Professionale	€39978,60	€37987,40	€ -1991,20	-5,24
TI-MEDICI	€50305,00	€49610,30	€ -694,70	-1,40
TI-MEDICI-Str.Complessa	€216027,00	€89633,10	€ -126393,90	-141,01

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
TI-MEDICI-Str.Semplice	€101564,00	€90970,00	€ -10594,00	-11,65
TD-MEDICI-Professionale	€47343,70	€57954,40	€ 10610,70	18,31
TI-MEDICI-Professionale	€74209,70	€69418,40	€ -4791,30	-6,90
TI-VETERINARI	€0,00	€71250,20	€ 71250,20	100,00
PERSONALE CONTRATTISTA	€69378,30	€88576,50	€ 19198,20	21,67
TD-PROFILI RUOLO RICERCA	€25638,40	€26156,90	€ 518,50	1,98
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.FUNZIONI RIABIL.	€26147,40	€24199,90	€ -1947,50	-8,05
TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	€24336,60	€25032,80	€ 696,20	2,78
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.INFERMIERISTICO	€27837,60	€27127,80	€ -709,80	-2,62
TD-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	€23708,20	€22847,00	€ -861,20	-3,77
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.TECNICO SANITARIO	€29774,00	€26903,00	€ -2871,00	-10,67
TI-PROFILI RUOLO SANITARIO-PERS.VIGILANZA E ISPEZ.	€29049,20	€0,00	€ -29049,20	--
TD-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€19992,70	€20425,60	€ 432,90	2,12
TI-PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO	€24140,30	€25318,60	€ 1178,30	4,65
TD-PROFILI RUOLO TECNICO	€18931,00	€21769,00	€ 2838,00	13,04
TI-PROFILI RUOLO TECNICO	€22543,60	€21660,70	€ -882,90	-4,08

## Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

---

Codici di comportamento:                   Non so

---

## Seconda Parte – L’azione del Comitato Unico di Garanzia

### Operatività

---

Data:   03/03/2021

---

Eventuale dotazione di budget annuale Non so  
ai sensi dell’art. 57 del d.lgs. 165/2001:

---

Interventi realizzati a costo zero:           Non so

---

Esiste una sede fisica del cug?:           Non so

---

Esiste una sede virtuale?:                   Non so

---

Esiste Normativa/circolari che  
regolamentano i rapporti tra  
amministrazione e CUG:                   Non so

---

Il cug si avvale di collaborazioni  
esterne?:                                   Non so

---

---

**Source URL:** <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-istituto-ortopedico-rizzoli-2021>