



Portale CUG

Relazione CUG

Ministero della Salute - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Ministero della Salute

| | |
|---|---|
| Acronimo: | MDS |
| Regione: | Lazio |
| Provincia: | RM |
| Comune: | Roma |
| CAP: | 00144 |
| Indirizzo: | Viale Giorgio Ribotta 5 |
| Codice Amministrazione: | m_sa |
| Tipologia Amministrazione: | Pubbliche Amministrazioni |
| Categoria: | Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministeri e Avvocatura dello Stato |
| Numero dipendenti dell'Amministrazione: | Oltre i 500 |

Piano Triennale di Azioni Positive

2021

2021 - 2023

[piano_azioni_positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)
([http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-posit](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)
[ive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-azioni-positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf)) (392.02 KB)





Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|-----------------------------------|--|--------|------------|------------|------------|------|-------|------------|------------|------------|------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Dirigente di livello generale | di ruolo a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente di livello generale | incarichi di direzione di livello generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente di livello generale | Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente di livello non generale | di ruolo a tempo indeterminato | 0 | 0 | 6 | 23 | 20 | 0 | 2 | 5 | 26 | 12 |
| Dirigente di livello non generale | Incarichi di direzione di livello non generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 5 | 1 |
| Dirigente di livello non generale | Dirigenti sanitari a tempo indeterminato | 1 | 9 | 20 | 84 | 49 | 1 | 17 | 68 | 125 | 32 |
| Dirigente di livello non generale | Dirigenti sanitari a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 |

| Tipologia di personale | Inquadramento | Uomini | | | | | Donne | | | | |
|------------------------------------|---------------|--------|------------|------------|------------|-------|-------|------------|------------|------------|-------|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 |
| Personale non dirigente | Area terza | 22 | 19 | 39 | 97 | 28 | 36 | 49 | 86 | 189 | 62 |
| Personale non dirigente | Area seconda | 4 | 13 | 64 | 148 | 104 | 2 | 29 | 104 | 183 | 90 |
| Personale non dirigente | Area prima | 0 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale | | 27 | 41 | 133 | 359 | 210 | 39 | 98 | 268 | 529 | 199 |
| Totale % sul personale complessivo | | 1,42 | 2,15 | 6,99 | 18,86 | 11,04 | 2,05 | 5,15 | 14,08 | 27,80 | 10,46 |

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

| Permanenza nel profilo e livello | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|-------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Inferiore a 3 anni | 23 | 31 | 53 | 71 | 26 | 204 | 34,81 | 37,36 | 29 | 76 | 114 | 131 | 32 | 382 | 65,19 | 46,02 |
| Tra 3 e 5 anni | 0 | 3 | 40 | 167 | 105 | 315 | 42,68 | 57,69 | 0 | 11 | 67 | 229 | 116 | 423 | 57,32 | 50,96 |
| Tra 5 e 10 anni | 0 | 1 | 13 | 10 | 3 | 27 | 51,92 | 4,95 | 0 | 0 | 9 | 12 | 4 | 25 | 48,08 | 3,01 |
| Totale | 23 | 35 | 106 | 248 | 134 | 546 | | | 29 | 87 | 190 | 372 | 152 | 830 | | |
| Totale % | 1,67 | 2,54 | 7,70 | 18,02 | 9,74 | 39,68 | | | 2,11 | 6,32 | 13,81 | 27,03 | 11,05 | 60,32 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|---------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Area terza | Inferiore al Diploma superiore | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,08 |
| Area terza | Diploma di scuola superiore | 58 | 32,22 | 122 | 67,78 | 180 | 13,70 |
| Area terza | Laurea | 46 | 46,94 | 52 | 53,06 | 98 | 7,46 |
| Area terza | Laurea magistrale | 99 | 29,03 | 242 | 70,97 | 341 | 25,95 |

| Inquadramento | Titolo di studio | Uomini | | Donne | | Totale | |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Area seconda | Inferiore al Diploma superiore | 62 | 62,00 | 38 | 38,00 | 100 | 7,61 |
| Area seconda | Diploma di scuola superiore | 175 | 43,42 | 228 | 56,58 | 403 | 30,67 |
| Area seconda | Laurea | 19 | 51,35 | 18 | 48,65 | 37 | 2,82 |
| Area seconda | Laurea magistrale | 51 | 34,46 | 97 | 65,54 | 148 | 11,26 |
| Area prima | Inferiore al Diploma superiore | 6 | 100,00 | 0 | 0,00 | 6 | 0,46 |
| Totale personale | | 517 | | 797 | | 1314 | |
| Totale % sul personale complessivo | | 27,17 | | 41,88 | | 69,05 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

| Tipo presenza | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|----------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Tempo Pieno | 32 | 43 | 167 | 388 | 202 | 832 | 41,66 | 98,81 | 43 | 119 | 290 | 532 | 181 | 1165 | 58,34 | 94,95 |
| Part Time >50% | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 6 | 10,34 | 0,71 | 0 | 1 | 12 | 32 | 7 | 52 | 89,66 | 4,24 |
| Part Time ≤50% | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 | 28,57 | 0,48 | 0 | 1 | 0 | 7 | 2 | 10 | 71,43 | 0,81 |
| Totale | 32 | 44 | 169 | 394 | 203 | 842 | | | 43 | 121 | 302 | 571 | 190 | 1227 | | |
| Totale % | 1,55 | 2,13 | 8,17 | 19,04 | 9,81 | 40,70 | | | 2,08 | 5,85 | 14,60 | 27,60 | 9,18 | 59,30 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

| Tipo misura conciliazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Personale che fruisce di telelavoro | 0 | 1 | 5 | 8 | 2 | 16 | 34,04 | 2,23 | 0 | 3 | 12 | 14 | 2 | 31 | 65,96 | 2,59 |
| Personale che fruisce del lavoro agile | 15 | 29 | 152 | 349 | 147 | 692 | 38,53 | 96,38 | 19 | 104 | 278 | 541 | 162 | 1104 | 61,47 | 92,23 |
| Personale che fruisce di part time misto a richiesta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | -- | 0 | 0 | 1 | 6 | 1 | 8 | 100,00 | 0,67 |
| Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 15,00 | 0,42 | 0 | 0 | 6 | 9 | 2 | 17 | 85,00 | 1,42 |
| Personale che fruisce di part time verticale a richiesta | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 7 | 15,91 | 0,97 | 0 | 2 | 5 | 24 | 6 | 37 | 84,09 | 3,09 |
| Totale | 15 | 31 | 159 | 363 | 150 | 718 | | | 19 | 109 | 302 | 594 | 173 | 1197 | | |
| Totale % | 0,78 | 1,62 | 8,30 | 18,96 | 7,83 | 37,49 | | | 0,99 | 5,69 | 15,77 | 31,02 | 9,03 | 62,51 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/1992 per genere

| Tipo permesso | Uomini | | Donne | | Totale | |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 141 | 37,11 | 239 | 62,89 | 380 | 88,58 |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 7 | 36,84 | 12 | 63,16 | 19 | 4,43 |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti | 10 | 34,48 | 19 | 65,52 | 29 | 6,76 |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 0,23 |
| Totale permessi | 158 | 36,83 | 271 | 63,17 | 429 | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a Sì
redigere il Bilancio di genere?:

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

| Tipo formazione | Uomini | | | | | | | | Donne | | | | | | | |
|------------------------------------|--------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|-------|------------|------------|------------|------|--------|-------------------------|----------------------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽²⁾ | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | Totale % ⁽¹⁾ | % di genere ⁽³⁾ |
| Aggiornamento professionale | 12 | 298 | 1527 | 2996 | 1210 | 6043 | 33,92 | 70,58 | 124 | 1509 | 3267 | 5725 | 1146 | 11771 | 66,08 | 70,13 |
| Competenze manageriali/Relazionali | 0 | 0 | 34 | 34 | 63 | 131 | 13,85 | 1,53 | 0 | 48 | 138 | 543 | 86 | 815 | 86,15 | 4,86 |
| Obbligatoria (sicurezza) | 64 | 168 | 632 | 992 | 436 | 2292 | 38,28 | 26,77 | 64 | 444 | 928 | 1800 | 460 | 3696 | 61,72 | 22,02 |
| Tematiche CUG | 0 | 16 | 16 | 40 | 24 | 96 | 16,03 | 1,12 | 8 | 102 | 119 | 250 | 24 | 503 | 83,97 | 3,00 |
| Totale ore | 76 | 482 | 2209 | 4062 | 1733 | 8562 | | | 196 | 2103 | 4452 | 8318 | 1716 | 16785 | | |
| Totale ore % | 0,30 | 1,90 | 8,72 | 16,03 | 6,84 | 33,78 | | | 0,77 | 8,30 | 17,56 | 32,82 | 6,77 | 66,22 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere No
dell'Amministrazione?:

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|---|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Concorso per 3 posti dirigente sanitario biologo | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 4,80 | Donna |
| Concorso per 10 posti dirigente sanitario chimico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 4,80 | Donna |
| Concorso per 9 posti dirigente sanitario farmacista | 0 | 0,00 | 6 | 100,00 | 6 | 4,80 | Donna |

| Commissione | Uomini | | Donne | | Totale | | Presidente |
|--|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽¹⁾ | Valori assoluti | % ⁽²⁾ | |
| Concorso per 40 posti dirigente sanitario medico | 2 | 28,57 | 5 | 71,43 | 7 | 5,60 | Donna |
| Concorso per 12 posti dirigente sanitario veterinario | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | 4,80 | Uomo |
| Concorso per 91 posti tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro | 5 | 71,43 | 2 | 28,57 | 7 | 5,60 | Uomo |
| Concorso per 2 posti funzionario della comunicazione | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 | 6 | 4,80 | Donna |
| Concorso per 12 posti funzionario economico-finanziario di amministrazione | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 4,80 | Donna |
| Concorso per 10 posti funzionario giuridico di amministrazione | 3 | 42,86 | 4 | 57,14 | 7 | 5,60 | Uomo |
| Concorso per 6 posti funzionario informatico | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 | 6 | 4,80 | Uomo |
| Concorso per 11 posti ingegnere biomedico | 5 | 62,50 | 3 | 37,50 | 8 | 6,40 | Uomo |
| Concorso per 5 posti funzionario dei servizi tecnici | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 3,20 | Uomo |
| Concorso per 2 posti funzionario per i rapporti internazionali | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 | 9 | 7,20 | Uomo |
| Concorso per 9 posti funzionario statistico | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 | 5 | 4,00 | Uomo |
| Concorso per 2 posti dirigente economista sanitario | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 | 6 | 4,80 | Uomo |
| Concorso per 2 posti dirigente statistico | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 | 5 | 4,00 | Uomo |
| Concorso per 1 posto dirigente ingegnere biomedico | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 3,20 | Uomo |
| Concorso per 1 posto dirigente ingegnere industriale | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 3,20 | Uomo |
| Concorso per 1 posto dirigente ingegnere ambientale | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | 4,80 | Uomo |
| Concorso per 4 posti dirigente sanitario medico – disciplina epidemiologia | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 | 4 | 3,20 | Uomo |
| Concorso per 13 posti tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro | 5 | 71,43 | 2 | 28,57 | 7 | 5,60 | Uomo |
| Totale personale | 60 | | 65 | | 125 | | |
| Totale % sul personale complessivo | 3,15 | | 3,42 | | 6,57 | | |

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

| Inquadramento | Retribuzione netta media Uomini | Retribuzione netta media Donne | Divario economico | Divario economico % |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------|
| | €0,00 | €0,00 | -- | -- |

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: Non so

Sportelli d'ascolto: Non so

Sportelli di counselling: Non so

Codici etici: Non so

Codici di condotta: Non so

Codici di comportamento: Non so

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Aumento della ricettività del nido aziendale e prolungamento della fascia oraria del servizio.

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data: 24/02/2021

Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001: Non so

Interventi realizzati a costo zero: Non so

Esiste una sede fisica del cug?: Non so

Esiste una sede virtuale?: Non so

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Non so

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: Non so

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-della-salute-2021>