Portale CUG

Relazione CUG

Ministero della Salute - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Ministero della Salute

Acronimo:	MDS
Regione:	Lazio
Provincia:	RM
Comune:	Roma
CAP:	00144
Indirizzo:	Viale Giorgio Ribotta 5
Codice Amministrazione:	m_sa
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministeri e Avvocatura dello Stato
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2021

2021 - 2023

piano_azioni_positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf (http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/m_sa/2021-2023/piano_azioni_positive_m_sa-triennio_2021-2023-anno_2021.pdf) (392.02 KB)

Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	**Inquadramento**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**
Dirigente di livello generale	di ruolo a tempo indeterminato	0	0	0	1	4	0	0	0	1	1
Dirigente di livello generale	incarichi di direzione di livello generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Dirigente di livello generale	Incarichi di direzione di livello generale assegnati a dirigenti di seconda fascia	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	di ruolo a tempo indeterminato	0	0	6	23	20	0	2	5	26	12
Dirigente di livello non generale	Incarichi di direzione di livello non generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente art. 19 comma 5 e6 D.lsg. 165/2001 a tempo determinato	0	0	0	2	1	0	0	3	5	1
Dirigente di livello non generale	Dirigenti sanitari a tempo indeterminato	1	9	20	84	49	1	17	68	125	32
Dirigente di livello non generale	Dirigenti sanitari a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1

		Uomini					Donne				
Tipologia di personale	**Inquadramento**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**
Personale non dirigente	Area terza	22	19	39	97	28	36	49	86	189	62
Personale non dirigente	Area seconda	4	13	64	148	104	2	29	104	183	90
Personale non dirigente	Area prima	0	0	3	3	2	0	0	0	0	0
Totale personale		27	41	133	359	210	39	98	268	529	199
Totale % sul personale complessivo		1,42	2,15	6,99	18,86	11,04	2,05	5,15	14,08	27,80	10,46

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

	Uomini								Donne							
Permanenza nel profilo e livello	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (2)**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (3)**
Inferiore a 3 anni	23	31	53	71	26	204	34,81	37,36	29	76	114	131	32	382	65,19	46,02
Tra 3 e 5 anni	0	3	40	167	105	315	42,68	57,69	0	11	67	229	116	423	57,32	50,96
Tra 5 e 10 anni	0	1	13	10	3	27	51,92	4,95	0	0	9	12	4	25	48,08	3,01
Totale	23	35	106	248	134	546			29	87	190	372	152	830		
Totale %	1,67	2,54	7,70	18,02	9,74	39,68			2,11	6,32	13,81	27,03	11,05	60,32		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	**Titolo di studio**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**
Area terza	Inferiore al Diploma superiore	1	100,00	0	0,00	1	0,08
Area terza	Diploma di scuola superiore	58	32,22	122	67,78	180	13,70
Area terza	Laurea	46	46,94	52	53,06	98	7,46
Area terza	Laurea magistrale	99	29,03	242	70,97	341	25,95

		Uomini		Donne		Totale	
Inquadramento	**Titolo di studio**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**
Area seconda	Inferiore al Diploma superiore	62	62,00	38	38,00	100	7,61
Area seconda	Diploma di scuola superiore	175	43,42	228	56,58	403	30,67
Area seconda	Laurea	19	51,35	18	48,65	37	2,82
Area seconda	Laurea magistrale	51	34,46	97	65,54	148	11,26
Area prima	Inferiore al Diploma superiore	6	100,00	0	0,00	6	0,46
Totale personale		517		797		1314	
Totale % sul personale complessivo		27,17		41,88		69,05	

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
(2) La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

	Uomini								Donne							
Tipo presenza	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (2)**	**< 30**	**da 31 a 40**	**da 41 a 50**	**da 51 a 60**	**> 60**	**Totale**	**Totale % (1)**	**% di genere (3)**
Tempo Pieno	32	43	167	388	202	832	41,66	98,81	43	119	290	532	181	1165	58,34	94,95
Part Time >50%	0	1	1	4	0	6	10,34	0,71	0	1	12	32	7	52	89,66	4,24
Part Time ≤50%	0	0	1	2	1	4	28,57	0,48	0	1	0	7	2	10	71,43	0,81
Totale	32	44	169	394	203	842			43	121	302	571	190	1227		
Totale %	1,55	2,13	8,17	19,04	9,81	40,70			2,08	5,85	14,60	27,60	9,18	59,30		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

	Uomini								Donne							
Tipo misura conciliazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [2]	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % [1]	% di genere [3]
Personale che fruisce di telelavoro	0	1	5	8	2	16	34,04	2,23	0	3	12	14	2	31	65,96	2,59
Personale che fruisce del lavoro agile	15	29	152	349	147	692	38,53	96,38	19	104	278	541	162	1104	61,47	92,23
Personale che fruisce di part time misto a richiesta	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	6	1	8	100,00	0,67
Personale che fruisce di part time orizzontale a richiesta	0	1	0	1	1	3	15,00	0,42	0	0	6	9	2	17	85,00	1,42
Personale che fruisce di part time verticale a richiesta	0	0	2	5	0	7	15,91	0,97	0	2	5	24	6	37	84,09	3,09
Totale	15	31	159	363	150	718			19	109	302	594	173	1197		
Totale %	0,78	1,62	8,30	18,96	7,83	37,49			0,99	5,69	15,77	31,02	9,03	62,51		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
[2] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
[3] La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

	Uomini		Donne		Totale	
Tipo permesso	Valori assoluti	% [1]	Valori assoluti	% [1]	Valori assoluti	% [2]
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	141	37,11	239	62,89	380	88,58
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	7	36,84	12	63,16	19	4,43
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	10	34,48	19	65,52	29	6,76
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0,00	1	100,00	1	0,23
Totale permessi	158	36,83	271	63,17	429	

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
[2] La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunià

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere?: Sì

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

	Uomini								Donne							
Tipo formazione	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Aggiornamento professionale	12	298	1527	2996	1210	6043	33,92	70,58	124	1509	3267	5725	1146	11771	66,08	70,13
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	34	34	63	131	13,85	1,53	0	48	138	543	86	815	86,15	4,86
Obbligatoria (sicurezza)	64	168	632	992	436	2292	38,28	26,77	64	444	928	1800	460	3696	61,72	22,02
Tematiche CUG	0	16	16	40	24	96	16,03	1,12	8	102	119	250	24	503	83,97	3,00
Totale ore	76	482	2209	4062	1733	8562			196	2103	4452	8318	1716	16785		
Totale ore %	0,30	1,90	8,72	16,03	6,84	33,78			0,77	8,30	17,56	32,82	6,77	66,22		

(1) La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza
(2) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini
(3) La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?: No

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (1)	Valori assoluti	% (2)	Presidente
Concorso per 3 posti dirigente sanitario biologo	2	33,33	4	66,67	6	4,80	Donna
Concorso per 10 posti dirigente sanitario chimico	2	33,33	4	66,67	6	4,80	Donna
Concorso per 9 posti dirigente sanitario farmacista	0	0,00	6	100,00	6	4,80	Donna

	Uomini		Donne		Totale		
Commissione	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (1)**	**Valori assoluti**	**% (2)**	**Presidente**
Concorso per 40 posti dirigente sanitario medico	2	28,57	5	71,43	7	5,60	Donna
Concorso per 12 posti dirigente sanitario veterinario	4	66,67	2	33,33	6	4,80	Uomo
Concorso per 91 posti tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	5	71,43	2	28,57	7	5,60	Uomo
Concorso per 2 posti funzionario della comunicazione	1	16,67	5	83,33	6	4,80	Donna
Concorso per 12 posti funzionario economico-finanziario di amministrazione	2	33,33	4	66,67	6	4,80	Donna
Concorso per 10 posti funzionario giuridico di amministrazione	3	42,86	4	57,14	7	5,60	Uomo
Concorso per 6 posti funzionario informatico	2	33,33	4	66,67	6	4,80	Uomo
Concorso per 11 posti ingegnere biomedico	5	62,50	3	37,50	8	6,40	Uomo
Concorso per 5 posti funzionario dei servizi tecnici	2	50,00	2	50,00	4	3,20	Uomo
Concorso per 2 posti funzionario per i rapporti internazionali	6	66,67	3	33,33	9	7,20	Uomo
Concorso per 9 posti funzionario statistico	2	40,00	3	60,00	5	4,00	Uomo
Concorso per 2 posti dirigente economista sanitario	3	50,00	3	50,00	6	4,80	Uomo
Concorso per 2 posti dirigente statistico	2	40,00	3	60,00	5	4,00	Uomo
Concorso per 1 posto dirigente ingegnere biomedico	3	75,00	1	25,00	4	3,20	Uomo
Concorso per 1 posto dirigente ingegnere industriale	3	75,00	1	25,00	4	3,20	Uomo
Concorso per 1 posto dirigente ingegnere ambientale	4	66,67	2	33,33	6	4,80	Uomo
Concorso per 4 posti dirigente sanitario medico – disciplina epidemiologia	2	50,00	2	50,00	4	3,20	Uomo
Concorso per 13 posti tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	5	71,43	2	28,57	7	5,60	Uomo
Totale personale	60		65		125		
Totale % sul personale complessivo	3,15		3,42		6,57		

[1] La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)
[2] La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprensive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
	€0,00	€0,00	--	--

Sezione 4 - Benessere personale

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo:	Non so
Sportelli d'ascolto:	Non so
Sportelli di counselling:	Non so
Codici etici:	Non so
Codici di condotta:	Non so
Codici di comportamento:	Non so

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità
Obiettivo:
Aumento della ricettività del nido aziendale e prolungamento della fascia oraria del servizio.

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Data:	24/02/2021
Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:	Non so
Interventi realizzati a costo zero:	Non so
Esiste una sede fisica del cug?:	Non so
Esiste una sede virtuale?:	Non so
Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:	Non so
Il cug si avvale di collaborazioni esterne?:	Non so

Source URL: *http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-ministero-della-salute-2021*