



## **Piano triennale per le Azioni Positive del Comitato Unico di Garanzia Triennio 2024-2027**

A cura del Gruppo di Lavoro del Piano triennale per le Azioni Positive del Comitato Unico di Garanzia:

Donatella Placidi, Elisabetta Comini, Arianna Carminati, Luca Rozzini, Gilberto Fattore, Elisabetta Zuccato, Brunella Guatta, Katia De Col, Paola Trebeschi, Adriano Lezzi, Chiara Fiorentini, Marco Castellani, Federica Pellegrini, Laura Iannotti, Michela Tabaglio, Luca Guerra

### **Introduzione**

Il piano triennale per le azioni positive (PAP) del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi di Brescia è lo strumento che traccia le linee strategiche delle azioni del triennio 2024-2026, identificando gli strumenti e le risorse necessarie, in continuità con quanto svolto negli anni precedenti e in coerenza con la mission e la vision di Ateneo. L'articolazione del presente PAP è strettamente riferita al Piano Strategico di Ateneo del sessennio 2023-2028: le linee strategiche delineate nel Piano Strategico hanno rappresentato una guida per l'identificazione delle azioni del PAP, che pertanto risulta pienamente integrato nella pianificazione dell'attuale governance di Ateneo.

Il PAP è un documento di lavoro flessibile all'evoluzione del contesto e alle azioni degli Organi di Governo; in particolare deve essere in grado di adeguarsi ai cambiamenti o alle nuove opportunità che scaturiscono dal continuo dialogo che il CUG stabilisce con i vari interlocutori Istituzionali, territoriali e della società civile. Nell'ottica del miglioramento continuo, il raggiungimento degli obiettivi prefissati verrà monitorato con cadenza annuale e le azioni potranno essere modificate ed integrate sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che emergeranno in fase di attuazione. L'esito del monitoraggio costituirà elemento per la relazione annuale del CUG, adottata entro il 31 marzo di ogni anno.

Il presente PAP si pone in continuità con i precedenti; è stato redatto anche a seguito di un'analisi delle attività svolte e del raggiungimento degli obiettivi precedentemente prefissati. Infine, il presente PAP ha considerato il Gender Equality Plan 2022-2024, proponendo azioni in continuità e a supporto di quanto riportato in questo documento riguardo all'equilibrio, parità ed integrazione della dimensione di genere nell'Ateneo e al contrasto della violenza di genere.

Il PAP condivide i valori strategici dell'Ateneo di valorizzazione del capitale umano della Comunità Universitaria, di solidarietà, inclusività, innovazione, responsabilità sociale, formazione, competenza, benessere, sviluppo sostenibile, legalità, osservanza delle regole di convivenza, salvaguardia del Bene Comune. Il PAP intende contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia per ottenere un futuro migliore.

Nel presente PAP, le azioni programmate del CUG sono state raggruppate in 5 macroaree per attinenza con le linee strategiche di Ateneo: didattica, ricerca, impegno sociale e per il territorio, internazionalizzazione, persone e luoghi. Per ciascun gruppo di azioni, sono stati individuati indicatori, destinatari, responsabilità e risorse economiche, oltre che un cronoprogramma e gli obiettivi di sviluppo sostenibile a cui si ispirano. Per facilitarne la lettura, il presente PAP è stato schematizzato in tabelle.

In sintesi, le azioni del CUG sono rivolte a 3 aree tematiche:

- i) promozione della cultura di genere e contro le discriminazioni,
- ii) promozione del benessere organizzativo,
- iii) promozione di politiche di conciliazione dei tempi di lavoro/tempi di vita.

All'interno di ogni tematica le azioni del CUG si articolano prevalentemente come iniziative di:

- comunicazione, sensibilizzazione, formazione per accrescere conoscenze e competenze, sviluppare e potenziare le abilità;
- indagine, mappatura e monitoraggio dei dati, per accrescere le conoscenze da parte dell'Ateneo sui fenomeni che impattano sul benessere delle persone e contribuire alla documentazione di Ateneo (Bilancio di Genere, linee guida, regolamenti etc.);
- collaborazione e supporto (misure specifiche) delle attività degli altri Organi di Parità dell'Ateneo, per prevenire e contrastare discriminazioni e violenze, per promuovere il benessere ed incentivare il welfare.

## 1. Linea strategica DIDATTICA

La linea strategica “didattica” si pone come obiettivo generale il potenziamento dell’offerta formativa e la promozione di forme di didattica innovativa per una formazione di qualità, efficace, inclusiva e sostenibile. Il CUG ha programmato azioni che si collocano a supporto di alcuni obiettivi del PSA, descritte nel dettaglio nella tabella 1.

**Tabella 1. Azioni positive programmate nell’ambito della linea strategica DIDATTICA**

OBIETTIVI di riferimento della Linea Strategica	D.LS1.01-01 (potenziare e razionalizzare l’offerta formativa di corsi di laurea e post-laurea, garantendo l’inclusione, e implementare metodologie di didattica innovativa); D.LS1.03-03 (promuovere e potenziare l’apprendimento di competenze trasversali)
AZIONI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Programmazione e sviluppo di <b>iniziative informative e formative</b>, rivolte al personale docente e ricercatore, ad assegnisti/e, dottorandi/e e specializzandi/e, al personale tecnico-amministrativo, alla popolazione studentesca, in ottica interdisciplinare ed orientate a promuovere le condizioni di benessere organizzativo, a favorire le politiche di conciliazione tempi di vita e di lavoro, a promuovere la cultura di genere e quella contro le discriminazioni, a rafforzare le soft skills comunicative, a prevenire ogni forma di violenza, di aggressione o di mobbing</li> <li>b. Programmazione e sviluppo di <b>iniziative di formazione</b> del personale docente per promuovere una didattica più inclusiva rispetto al genere, alla disabilità e ai disturbi dell’apprendimento, alla provenienza e al credo religioso</li> <li>c. Programmazione di <b>corsi di formazione</b> rivolti al personale docente e al personale tecnico-amministrativo, finalizzati ad accrescere le competenze, ad individuare gli ostacoli che limitano la valorizzazione del personale e la cooperazione, a fornire gli strumenti per creare un buon clima organizzativo e relazionale</li> <li>d. Programmazione di <b>iniziative di aggiornamento</b> al fine di accrescere le competenze dei/le componenti del CUG</li> <li>e. Supporto e partecipazione alle <b>iniziative formative</b> organizzate da organi, Strutture o Commissioni di Ateneo o da altri/e portatori/rici di interessi territoriali o nazionali</li> <li>f. Istituzione di un <b>tavolo di lavoro</b> con i/le Responsabili Istituzionali degli obiettivi della linea strategica, finalizzato al sostegno alle azioni a loro attribuite</li> <li>g. Coinvolgimento attivo della componente studentesca, anche attraverso specifici <b>accordi con le associazioni e le rappresentanze</b></li> <li>h. Conciliazione diritto allo studio-genitorialità: proposta di istituzione di <b>congedo parentale studentesco</b></li> <li>i. Formalizzazione di un <b>gruppo di lavoro interno al CUG</b> a sostegno delle azioni di questa linea strategica</li> </ul>

Soggetti coinvolti	Prorettrice alla Didattica, Direttore/trici di Dipartimento, Presidi di Facoltà, Presidenti di Corsi di Studio, Settore didattica, ricerca e impegno nel territorio, Settore Risorse Umane, Settore Comunicazione; Consigliera di Fiducia, Consigliera di Parità provinciale, CUG delle amministrazioni di Brescia e Provincia, Rete dei CUG delle Università, Forum Nazionale dei CUG
Risorse economiche	20.000,00 €/anno*
Indicatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>- svolgimento di almeno 1 iniziativa nel triennio per i punti a, b, c, d, e;</li> <li>- svolgimento di almeno 1 riunione/anno per l'azione al punto f;</li> <li>- stipula di almeno 1 accordo/triennio per l'azione al punto g</li> <li>- proposta di modifica dei regolamenti didattici per l'azione al punto h</li> </ul>
Cronoprogramma	<p>2024: costituzione di un gruppo di lavoro interno al CUG e programmazione/svolgimento delle iniziative descritte</p> <p>2025: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte</p> <p>2026: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte</p>
SDGs	3 – salute e benessere; 4 – Istruzione di qualità; 5 – parità di genere; 8 – lavoro dignitoso; 10 – ridurre le disuguaglianze

\*importo indicativo che può variare sulla base della effettiva disponibilità economica e dalla presenza di eventuali altri finanziamenti

## 2. Linea strategica RICERCA

La linea strategica “Ricerca” si pone come obiettivo generale il sostegno alla crescita di una ricerca inclusiva, nel rispetto dei principi di equità, sostenibilità e diversità. Il CUG ha programmato azioni che si collocano a supporto di alcuni obiettivi del PSA, descritte nel dettaglio nella tabella 2.

**Tabella 2. Azioni positive programmate nell’ambito della linea strategica RICERCA**

OBIETTIVI di riferimento della Linea Strategica	R.LS1.01-10 (promuovere la libertà, l’integrità e l’autonomia della Ricerca); R.LS5.01-16 (accrescere la consapevolezza della comunità universitaria sulle ricadute sociali e la sostenibilità ambientale)
AZIONI	<p>a. Supportare l’impegno dei centri e dei laboratori di ricerca di Ateneo sui temi dell’uguaglianza e della diversità, in sinergia con gli obiettivi del Gender Equality Plan 2022-2024 attraverso la <b>partecipazione all’organizzazione di eventi e congressi o corsi</b></p> <p>b. Potenziare la presenza e partecipazione dell’Ateneo alle iniziative promosse dalle reti CUG territoriali e nazionali, rafforzando le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dell’Ateneo nel territorio tramite la <b>stipula di accordi quadro, l’organizzazione di iniziative congiunte, partecipazione a gruppi tematici</b></p> <p>c. <b>Iniziative seminariali e formative</b> a supporto delle azioni previste nei piani strategici dei Dipartimenti</p> <p>d. formalizzazione di un <b>gruppo di lavoro interno al CUG</b> a sostegno delle azioni di questa linea strategica</p>
Soggetti coinvolti	Prorettore alla Ricerca, Delegato/a Valorizzazione della Ricerca e Data Analytics, Delegato/a Rapporti per il Personale, Delegato/a Disabilità e DSA, Commissione Genere Servizio Ricerca e Innovazione, U.O.C.C. Dottorati e Placement, U.O.C. Inclusione, Partecipazione e Residenze Universitarie, Servizio Ricerca e Innovazione, UOC Qualità, Statistiche e Reporting, CUG delle amministrazioni di Brescia e Provincia, Rete dei CUG delle Università, Forum Nazionale dei CUG
Risorse economiche	2000,0 Euro*
Indicatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione e svolgimento di almeno 1 iniziativa congressuale congiuntamente con altri CUG territoriali o nazionali</li> <li>- partecipazione ad almeno 1 evento/anno organizzato da altri CUG</li> <li>- organizzazione e svolgimento di almeno 1 iniziativa/anno</li> </ul>
Cronoprogramma	2024: costituzione di gruppo di lavoro interno al CUG e programmazione/svolgimento delle iniziative descritte 2025: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; 2026: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte.
SDGs	4 – Istruzione di qualità; 5 – parità di genere; 8 – lavoro dignitoso; 16 – pace giustizia e istituzioni solide; 17 – partnership per gli obiettivi.

\*importo indicativo che può variare sulla base della effettiva disponibilità economica e dalla presenza di eventuali altri finanziamenti

### 3. Linea strategica IMPEGNO SOCIALE E PER IL TERRITORIO

La linea strategica “Impegno sociale e per il territorio” si pone come obiettivo la costruzione di percorsi di consolidamento della coesione sociale, con un approccio condiviso ed attenzione alle differenti esigenze del territorio, sulla base dei principi di solidarietà, eguaglianza ed equità come valori comuni. In questo ambito l’Ateneo intende promuovere orientamenti valoriali e comportamenti di impegno civico orientati alla solidarietà, alla fiducia interpersonale e istituzionale, alla coesione sociale, alla legalità, alla partecipazione, al senso di appartenenza. Tali valori sono pienamente condivisi dal CUG dell’Ateneo e il presente PAP intende includere azioni a supporto di questa linea strategica.

**Tabella 3. Azioni positive programmate nell’ambito della linea strategica IMPEGNO SOCIALE E PER IL TERRITORIO**

OBIETTIVI di riferimento della Linea Strategica	IS.LS1.01-18 (incrementare le attività di public engagement a carattere culturale, artistico e musicale); IS.LS3.01-21 (valorizzare le iniziative di educazione alla cittadinanza a favore del mondo della scuola e le iniziative di tutela della salute pubblica); IS.LS4.01-22 (promuovere iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca, anche di rilevanza internazionale).
AZIONI	a.Organizzazione o supporto ad <b>iniziative informative/formative</b> in collaborazione con reti territoriali e nazionali dei CUG b. <b>Iniziative di public engagement</b> a carattere culturale, rivolte alla comunità e svolte nei luoghi dell’Università c. <b>Iniziative di informazione e divulgazione</b> sulla legalità, sicurezza e mediazione dei conflitti d.formalizzazione di un <b>gruppo di lavoro interno al CUG</b> a sostegno delle azioni di questa linea strategica
Soggetti coinvolti	Prorettore, Impegno sociale per il territorio, Servizio Ricerca e Innovazione, Dipartimenti, Servizio ricerca e innovazione.
Risorse economiche	10.000,00 €/anno*
Indicatore	- stipula o rinnovo di almeno 1 convenzione nel triennio con realtà culturali o laboratori teatrali o musicali - organizzazione e svolgimento di almeno 1 iniziativa congressuale congiuntamente con altri CUG territoriali o nazionali - partecipazione ad almeno 1 evento organizzato da altri CUG o altre istituzioni territoriali - organizzazione e svolgimento di almeno 1 iniziativa nel triennio di public engagement - adesione dell’Ateneo alla Rete Territoriale per la Conciliazione e partecipazione alle iniziative proposte

Cronoprogramma	2024: costituzione di gruppo di lavoro interno al CUG, adesione dell'Ateneo alla Rete Territoriale per la Conciliazione e programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; 2025: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; 2026: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte.
SDGs	4 – Istruzione di qualità; 5 – parità di genere; 8 – lavoro dignitoso; 11 – città e comunità sostenibili; 16 – pace, giustizia e istituzioni solide; 17 – partnership per gli obiettivi.

\*importo indicativo che può variare sulla base della effettiva disponibilità economica e dalla presenza di eventuali altri finanziamenti

#### 4. Linea strategica INTERNAZIONALIZZAZIONE

La linea strategica “Internazionalizzazione” pone tra gli obiettivi generali rafforzare la dimensione internazionale e interculturale del contesto formativo dell’Ateneo, promuovere attivamente l’inclusione di persone di nazionalità straniera nella comunità accademica, promuovere il senso di appartenenza al sistema universitario europeo di studenti, personale docente e tecnico-amministrativo, promuovere processi partecipativi e inclusivi nell’ambito della cooperazione internazionale allo sviluppo. Il raggiungimento di tali obiettivi costituisce un’opportunità importante per l’Ateneo, alimentando la circolazione dei saperi e dei talenti, favorendo l’innovazione e la formazione di network. Il CUG intende contribuire a questa linea strategica con azioni che si collocano a supporto di alcuni obiettivi del PSA, descritte nel dettaglio nella tabella 4.

**Tabella 4. Azioni positive programmate nell’ambito della linea strategica INTERNAZIONALIZZAZIONE**

OBIETTIVI di riferimento della Linea Strategica	IN.LS1.01-26 (promuovere una comunità universitaria aperta al mondo); IN.LS2.01-27 (integrare nel contesto accademico e nella vita del territorio persone con cittadinanza straniera appartenenti al corpo docenti e al corpo studentesco); IN.LS3.01-28 (promuovere il senso di appartenenza al sistema universitario europeo di studenti e personale docente e tecnico-amministrativo)
AZIONI	a. Organizzazione di <b>eventi che coinvolgano studenti e docenti internazionali</b> , negli ambiti di competenza del CUG b. formalizzazione di un gruppo di lavoro interno al CUG a sostegno delle azioni di questa linea strategica
Soggetti coinvolti	Prorettore/trice alle politiche di internazionalizzazione; delegato/a Orientamento Internazionale e Doppi Titoli; Delegato/a Cooperazione allo sviluppo; Settore Didattica, Ricerca e Impegno nel Territorio.
Risorse economiche	4.000,00 € /anno*
Indicatore	- organizzazione e svolgimento di almeno 1 evento nel triennio
Cronoprogramma	2024: costituzione di gruppo di lavoro interno al CUG; 2025: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; 2026: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte.
SDGs	4 istruzione di qualità; 5 parità di genere; 9 imprese, innovazione e infrastrutture; 10 ridurre le disuguaglianze; 11 città e comunità sostenibili; 16 pace giustizia e istituzioni solide; 17 partnership per gli obiettivi.

\*importo indicativo che può variare sulla base della effettiva disponibilità economica e dalla presenza di eventuali altri finanziamenti

## 5. Linea strategica PERSONE E LUOGHI

La linea strategica “Persone e luoghi” sottolinea quanto l’Ateneo creda nella parità di tutte le sue componenti e nella necessità di valorizzare il capitale umano. Viene evidenziato come in questo momento storico, l’Ateneo debba investire in un ri-equilibrio del rapporto numerico tra personale docente/ricercatore e PTA. Tra gli obiettivi generali l’Ateneo si propone di aumentare la qualificazione del personale tramite formazione continua e di qualificazione (upskilling) ed intende sviluppare un modello di welfare globale rivolto a tutte le sue componenti, sia con azioni specifiche per la salvaguardia della salute e per l’assistenza integrativa, sia con interventi di sostegno al reddito. Inoltre, l’Ateneo consoliderà gli strumenti di lavoro agile ai fini del miglioramento della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e potenzierà tutti gli strumenti di sostegno per l’inclusività di studenti con disabilità.

In questo ambito, il contributo del CUG può articolarsi in una serie di azioni e progetti inquadrabili in un’area di intervento tipica del Comitato, ovvero la promozione del benessere organizzativo ed individuale. Le azioni del CUG possono fattivamente contribuire ad orientare l’organizzazione generatrice di benessere, alla gestione dello stress lavoro-correlato ed alla promozione di politiche di conciliazione di tempi di lavoro e di vita, supportando lo sviluppo di politiche appropriate.

**Tabella 5. Azioni positive programmate nell’ambito della linea strategica PERSONE E LUOGHI**

OBIETTIVI di riferimento della Linea Strategica	PL.LS1.02-31 (qualificare e formare profili professionali adeguati per lo sviluppo dell’Ateneo); PL.LS2.01-32 (consolidare e incrementare il sistema di welfare); PL.LS3.01-33 (favorire lo sviluppo di ambienti di lavoro, didattica, studio, ricerca, attività sportive, ristoro, sicuri, confortevoli accessibili, e volti agli scambi internazionali); PL.LS4.01-34 (ampliare le misure a supporto del diritto allo studio); PL.LS4.02-35 (incrementare le attività a beneficio di studenti con disabilità e disturbi specifici dell’apprendimento e studenti in carcere).
AZIONI	a. Programmare o supportare corsi di formazione di profili professionali adeguati allo sviluppo dell’Ateneo, rivolti alle Strutture di riferimento per questa linea strategica; b. contribuire alla fornitura di strumenti o servizi adeguati al personale o a studenti portatori di disabilità, favorendo le conoscenze e promuovendo attività formative specifiche; c. contribuire alla stesura delle Linee guida di Ateneo sulla disabilità; d. contribuire alla stesura del Regolamento di Ateneo sul lavoro agile e del Regolamento sul telelavoro, verificando la sua corretta

	<p>attuazione ed anche la fattibilità dell'introduzione di nuovi modelli di flessibilità di orario (con specifica attenzione al personale con particolare difficoltà di conciliazione, ad esempio per motivi di cura di familiari);</p> <p>e. contribuire alla inclusione della tematica della disconnessione dal lavoro nei regolamenti e policy di Ateneo, fornendo suggerimenti e raccomandazioni su aspetti dell'organizzazione del lavoro e delle attività rilevanti a tal fine (ad es. pianificazione delle riunioni, uso delle email fuori dall'orario di lavoro);</p> <p>f. promuovere interventi a supporto del welfare, sostegno al reddito o previdenza integrativa (anche attraverso piattaforme integrate per la gestione delle misure);</p> <p>g. favorire/istituire misure a sostegno di genitorialità e natalità e dell'assistenza a familiari disabili o anziani;</p> <p>h. favorire agevolazioni per la fruizione di servizi (ad es. trasporti, centri sportivi);</p> <p>i. organizzazione di attività finalizzate al rientro del personale dopo periodo prolungato di assenza per malattia infortunio o aspettativa;</p> <p>j. partecipazione alla stesura e divulgazione del bilancio di genere;</p> <p>k. favorire il compito della Consigliera di Fiducia e del Responsabile anticorruzione e per la trasparenza, organizzando iniziative specifiche di conoscenza e di raccordo delle attività;</p> <p>l. supportare la realizzazione di azioni relative al tema della parità di genere ed al contrasto alla violenza di genere, avviate dalla Commissione di Genere o da altri Organi di Ateneo;</p> <p>m. programmare iniziative che favoriscano la interazione con altri organismi di parità dell'Ateneo, a supporto delle azioni previste nell'ambito di questa linea strategica;</p> <p>n. supportare le azioni a sostegno della sostenibilità promosse dalla Struttura Sviluppo e Sostenibilità;</p> <p>o. supportare le azioni previste dalla Rete regionale Workplace Health Promotion nelle aree della promozione dell'attività motoria, dell'alimentazione sana, della prevenzione e contrasto alle dipendenze, del welfare e del benessere organizzativo;</p> <p>p. supportare azioni rivolte alla componente studentesca fuori sede o agli/le studenti-lavoratori;</p> <p>q. programmazione di iniziative di dialogo con i/le portatori/rici di interesse del CUG in Ateneo (personale docente, ricercatore, tecnico-amministrativo e componente studentesca) (ad esempio, raccolta strutturata di suggerimenti);</p> <p>r. supportare l'aggiornamento del codice di condotta per il contrasto alle molestie sessuali e alla violenza di genere;</p> <p>s. supportare l'istituzione di un gender equality manager o officer;</p> <p>t. aderire al progetto "No women no panel";</p> <p>u. istituire la carriera alias per il personale docente e tecnico-amministrativo e verificare l'implementazione linee guida per gli Atenei italiani sull'implementazione della Carriera Alias elaborate</p>
--	---

	dall Conferenza Nazionale degli organismi di Parità delle università italiane.
Soggetti coinvolti	Delegato/a ai rapporti con il personale, Servizio Risorse Umane, Servizio ICT; UOC Inclusione, Partecipazione e Residenze; Prorettore/trice vicario, Prorettore/trice alle politiche di Internazionalizzazione, Delegato/a al Bilancio Settore Didattica, Ricerca e Impegno nel territorio, Servizio diritto allo studio, Direzione Generale; Struttura Sviluppo Sostenibile; Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione; Responsabile per il divieto di fumo in Ateneo; Referente della rete WHP, Disability manager
Risorse economiche	70.000,00 € /anno*
Indicatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costituzione del gruppo di lavoro, con lo scopo di coordinare e supportare la realizzazione delle azioni relative alla linea strategica “persone e luoghi”;</li> <li>- Realizzazione di almeno 1 attività/anno a sostegno della conciliazione tempi di vita e di lavoro rivolta al personale dell’Ateneo (ad esempio, contributo per asilo nido, centro estivo, assistenza a familiari);</li> <li>- Realizzazione di 1 indagine sul benessere organizzativo/anno;</li> <li>- Realizzazione di almeno 1 evento formativo all’anno su temi inerenti la linea strategica persone e luoghi;</li> <li>- Realizzazione di almeno 1 iniziativa all’anno di divulgazione delle attività svolte dal CUG, rivolta all’intera comunità universitaria;</li> <li>- Partecipazione al gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere di Ateneo;</li> <li>- Partecipazione al gruppo di lavoro Sostenibilità di Ateneo;</li> <li>- Partecipazione al gruppo di lavoro per le azioni della rete WHP;</li> <li>- Aggiornamento della pagina web dedicata alle attività del CUG;</li> <li>- Adesione al progetto Good Practices del Politecnico di Milano per la valutazione del benessere organizzativo e partecipazione ad almeno 1 riunione/anno.</li> </ul>
Cronoprogramma	2024: costituzione di gruppo di lavoro interno al CUG e programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; adesione al progetto Good Practices del Politecnico di Milano per la valutazione del benessere organizzativo; 2025: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte; 2026: programmazione/svolgimento delle iniziative descritte.
SDGs	3 salute e benessere; 4 istruzione di qualità; 5 parità di genere; 8 lavoro dignitoso e crescita economica.

\*importo indicativo che può variare sulla base della effettiva disponibilità economica e dalla presenza di eventuali altri finanziamenti