



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**



Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE PER IL QUADRIENNIO 2023/2026**

Verbale dell'adunanza n.11 del 22.11.2023

pag. 1

Il giorno mercoledì 22 novembre 2023, alle ore 11.00, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in avanti, "CUG") dell'Università degli Studi di Trieste, previsto dall'art. 20 dello Statuto dell'Università e nominato, per il quadriennio 2023/2026, con il Decreto rettorale n.1198/2022 del 20 dicembre 2022, prot. n.169708, regolarmente convocato, si è riunito in seduta mista, presso l'aula "Angelo Cammarata" sita al primo piano dell'edificio centrale A in P.le Europa e in modalità telematica utilizzando la piattaforma Microsoft Teams.

Presiede la prof.ssa **Maria Dolores FERRARA**, Professoressa Associata per il settore IUS/07 Diritto del Lavoro, designata quale Presidente con il medesimo Decreto rettorale n.1198/2022. La Presidente e la Segretaria sono presenti presso la suddetta sala, sede della riunione.

Sono presenti o collegati attraverso la piattaforma MS Teams i seguenti:

COMPONENTI (con diritto di voto)	Presenti	Ass. giust.	Ass.
Presidente	-	-	-
FERRARA Maria Dolores	X		
Rappresentanti del personale di ruolo, docente, ricercatore o tecnico-amministrativo			
BALLERINI Luca		X	
ONDELLI Stefano – supplente parte pubblica		X	
CHIANESE Gina	X*		
PIRAS Tiziana – supplente parte pubblica	X		
LUCCHINI Rossella	X		
APOLLONIO Marlene – supplente parte pubblica	X		
PELIZZON Raffaella	X		
BARTOLE Mara – supplente di parte pubblica	X		
SAVASTANO Carla	X		
HOXHAJ Artbesa – supplente parte pubblica	X		
TRINCA Wally	X		
ZANUTTA Luciana – supplente parte pubblica	X		
Componenti designati dalle Organizzazioni sindacali	-	-	-
TIGANI SAVA Elisabetta (CISL FSUR)	X		
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – supplente di parte sindacale			

PRESIDENTE

SEGRETARIO

F.to prof.ssa Maria Dolores FERRARA

F.to dott.ssa Sara FRISANO



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG
DELL’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE PER IL QUADRIENNIO 2023/2026**

Verbale dell’adunanza n.11 del 22.11.2023

pag. 2

COMPONENTI (con diritto di voto)	Presenti	Ass. giust.	Ass.
FERLUGA Alessandra – (SNALS Confsal)	X		
ELLERO Lorenzo – supplente di parte sindacale	X		
FARINAZZO Monica – (F.L.C. C.G.I.L.)		X	
MARGETIC Helga – supplente di parte sindacale	X		
BARELLI Marco – (Fed. GILDA UAMS)	X		
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – supplente di parte sindacale			
FORESTIERI Giuseppe – (Fed. UIL SCUOLA RUA)	X		
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – supplente di parte sindacale			
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – (ANIEF)			
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – supplente di parte sindacale			
COMPONENTI (senza diritto di voto)	Presenti	Ass. giust.	Ass.
Rappresentante dei ricercatori a tempo determinato e degli assegnisti di ricerca	-	-	-
VIOLA Pasquale	X		
GARLATTI COSTA Grazia – supplente dei RTD		X	
Rappresentante del personale tecnico-amm.vo a tempo determ. e dei collab. coordinati continuativi			
- -			
Rappresentanti degli studenti e dottorandi di ricerca			
CIMMINO Miriam – studente	X		
GIUNTA Margherita – studentessa	X		
BIANCOLIN Marta - dottoranda		X	

(*) entrato in corso di seduta

Assume le funzioni di Segretaria verbalizzante la dott.ssa Sara FRISANO, nominata con Decreto DG n. 22/2023 del 16 gennaio 2023, prot. n.3862.

PRESIDENTE	SEGRETARIO
F.to prof.ssa Maria Dolores FERRARA	F.to dott.ssa Sara FRISANO



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE PER IL QUADRIENNIO 2023/2026**

Verbale dell'adunanza n.11 del 22.11.2023

pag. 3

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, apre la seduta alle ore 11.00 per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1. Premiazione vincitrici premi di laurea CUG**
- 2. Approvazione del verbale della seduta n. 10 del 12 ottobre 2023**
- 3. COMUNICAZIONI**
- 4. Richiesta patrocinio**
- 5. Approvazione Aggiornamento PAP 2023-2025**
- 6. Partecipazione al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane**
- 7. Varie ed eventuali**

§ § §

PRESIDENTE

SEGRETARIO

F.to prof.ssa Maria Dolores FERRARA

F.to dott.ssa Sara FRISANO



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE PER IL QUADRIENNIO 2023/2026**

Verbale dell'adunanza n.11 del 22.11.2023

pag. 4

OMISSIS

5. Approvazione Aggiornamento PAP 2023-2025

La Presidente ricorda che, come deliberato nella seduta di ottobre, sono state apportate le modifiche al Piano di Aggiornamento del PAP 2023-2025, aggiornamento il cui contenuto è stato già discusso nella seduta scorsa. Il documento così aggiornato è stato caricato nei materiali della riunione odierna ed è allegato e parte integrante del presente verbale. La Presidente ringrazia i componenti e le componenti che hanno collaborato alla stesura.

Il CUG approva a maggioranza con l'astensione dei Componenti Barelli e Tigani Sava.

OMISSIS

PRESIDENTE	SEGRETARIO
F.to prof.ssa Maria Dolores FERRARA	F.to dott.ssa Sara FRISANO



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – CUG
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE PER IL QUADRIENNIO 2023/2026**

Verbale dell'adunanza n.11 del 22.11.2023

pag. 5

La seduta ha termine alle ore 11.06.

LA PRESIDENTE

(prof.ssa Maria Dolores FERRARA)

LA SEGRETARIA

(dott.ssa Sara FRISANO)

PRESIDENTE

F.to prof.ssa Maria Dolores FERRARA

SEGRETARIO

F.to dott.ssa Sara FRISANO



Aggiornamento del Piano di Azioni Positive (PAP), 2023-2025 - Università degli Studi di Trieste, anno 2024

Introduzione

Il presente documento costituisce **l'aggiornamento per l'anno 2024 del Piano di Azioni Positive (PAP), triennio 2023 – 2025**, approvato dal CUG nel dicembre 2022. Il PAP, come è noto, è rivolto a promuovere nell'ambito dell'Università degli Studi di Trieste l'attuazione degli obiettivi di pari opportunità intesi come strumento per una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, per un maggior benessere lavorativo oltre che per la prevenzione e la rimozione di qualunque forma di discriminazione.

Da numerosi anni l'Università degli Studi di Trieste ha promosso e implementato numerose azioni e iniziative per contrastare le situazioni di discriminazione, promuovere il benessere e l'inclusione e, in generale, favorire una cultura rispettosa dei diritti delle persone.

Nonostante gli sforzi perseguiti ormai da alcuni anni, sono ancora presenti significativi disequilibri. Alcuni di questi disequilibri, come la composizione per genere delle diverse popolazioni che costituiscono l'Università di Trieste, sono abbastanza facili da misurare; altri, invece, come quelli relativi alle pratiche di conciliazione e al benessere lavorativo/organizzativo ed anche all'inclusione di gruppi minoritari, mandano segnali più sfuocati, ma non per questo meno intensi, poiché non dispongono ancora di una base informativa ricorrente.

Rispetto a questi ultimi, nel PAP già adottato è stato necessario accompagnare all'indicazione delle azioni di *policy* anche strumenti relativi alla necessità di copertura di specifici e ulteriori fabbisogni informativi.

Si vuole rafforzare i medesimi obiettivi anche attraverso il presente **documento di aggiornamento**.

Con riferimento alle 5 aree di intervento stabilite nel PAP 2023-2025, si formulano le seguenti nuove proposte di nuove azioni inerenti alle

azioni 1B, 1D, 1E, 2, 3B di aggiornamento/integrazione al PAP 2023-2025.

1. Contrasto alle discriminazioni, riequilibrio di genere e promozione di pratiche inclusive

B. Promuovere il linguaggio inclusivo

Azione	<i>Promuovere un linguaggio inclusivo</i>
Obiettivi	Pari opportunità attraverso l'uso di un linguaggio appropriato
Descrizione dell'intervento	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione di Linee Guida per la semplificazione del linguaggio comunicativo per favorire l'inclusione • Linee-guida per un easy-to-read-text
Responsabili	Rettore, Direzione generale, Dipartimenti
Target diretto	Utenti UNITS, personale UNITS
Target indiretto	Cittadini e cittadine
Indicatori di realizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Raccomandazioni / sollecitazioni dirette ai responsabili degli uffici • Approvazione linee-guida
Timing	<input checked="" type="checkbox"/> 2024 <input type="checkbox"/> 2025 <input type="checkbox"/> 2026


Azione	<i>Promuovere un linguaggio inclusivo</i>
Obiettivi	Pari opportunità attraverso l'uso di un linguaggio appropriato
Descrizione dell'intervento	<p>Attraverso attività formative/laboratoriali offerte a gruppi omogenei si aiuteranno tutte le componenti della comunità universitaria a prendere coscienza di ciò che significa utilizzare un linguaggio non discriminatorio. Particolare attenzione sarà data all'utilizzo del linguaggio nei social media</p> <p>A seconda del gruppo di riferimento l'attività potrà essere diversa, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • seminari per personale docente • corso di formazione da integrare con il

	<p>piano della formazione per il personale TA e CEL</p> <ul style="list-style-type: none"> • incontri con riconoscimento di CFU per studenti
Responsabili	Rettore, Direzione generale, Dipartimenti
Target diretto	Personale docente, Personale TA, CEL e studenti
Target indiretto	Cittadini e cittadine
Indicatori di realizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • numero attività formative e durata degli interventi
Timing	<input type="checkbox"/> 2024 <input checked="" type="checkbox"/> 2025 <input type="checkbox"/> 2026

D. Contrastare le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere

Azione	<i>Contrastare le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere</i>
Obiettivi	Riequilibrare le disparità fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere
Descrizione dell'intervento	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio sull'attuazione e sulle criticità applicative del regolamento sulle <i>carriere alias</i> • Potenziamento interventi per risolvere eventuali criticità (es. estensione della platea dei soggetti destinatari)
Responsabili	Rettore, Direzione generale, Dipartimenti, Delegato rettorale per la Didattica, Settore servizi agli studenti e alla didattica
Target diretto	Richiedenti attuazione <i>carriere alias</i> Utenti UNITS, personale UNITS
Target indiretto	Cittadini e cittadine
Indicatori di realizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Numero attività di monitoraggio • Eventuale revisione Regolamento <i>carriere alias</i>
Timing	<input checked="" type="checkbox"/> 2024 <input type="checkbox"/> 2025 <input type="checkbox"/> 2026

E. Promuovere l'inclusione delle/dei dipendenti, delle studentesse e degli studenti con bisogni speciali

Azione	<i>Abbattimento delle barriere architettoniche per rendere reale l'integrazione delle persone con disabilità motoria</i>
Obiettivi	Superamento barriere architettoniche nel Campus di Piazzale Europa
Descrizione dell'intervento	<ul style="list-style-type: none"> • Installazione rampa per raggiungere il piazzale fronte-mare antistante all'edificio A, Piazzale Europa • Definizione di un calendario per l'abbattimento delle altre barriere architettoniche
Responsabili	Rettore, Direttore Generale, Delegati rettorali competenti, Area Contratti e Affari Generali
Target diretto	Comunità universitaria e utenti
Target indiretto	Cittadini e cittadine
Indicatori di realizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Numero di interventi realizzati / programmati
Note	<p>Nel corso dell'iniziativa organizzata dal CUG "Dove lavorano mamma e papà. Una giornata all'Università", tenutasi a settembre 2023, è stato evidente l'impossibilità per le persone in sedia a rotelle di partecipare alle iniziative organizzate sul piazzale antistante l'edificio A.</p> <p>Sebbene questo spazio rappresenti un luogo di aggregazione per i festeggiamenti dei neolaureati e venga utilizzato per organizzare eventi istituzionali e attività studentesche, non vi è alcuna pedana per raggiungerlo.</p>
Timing	

2. PROMUOVERE IL BENESSERE DI CHI LAVORA E STUDIA IN ATENEO


Azione	<i>Convenzione con Trieste Trasporti per abbonamenti BUS con tariffe agevolate</i>
Obiettivi	Favorire il benessere lavorativo, ovvero del benessere fisico, psicologico e sociale del lavoratore agevolando il raggiungimento del luogo di lavoro con i mezzi pubblici
Descrizione dell'intervento	Convenzione per il trasporto pubblico locale con tariffa agevolata in linea con le politiche di sostenibilità promosse dall'Ateneo
Responsabili	Rettore, Direttore Generale, Area Risorse Umane
Target diretto	Personale docente e tecnico-amministrativo Units
Target indiretto	Familiari, congiunti, conviventi Personale Units
Indicatori di realizzazione	Sottoscrizione Convenzioni / attuazione convenzioni
Note	La tariffa agevolata avrebbe un vantaggio immediato nella riduzione del traffico di autoveicoli da/verso l'Università nelle ore di punta, aumentando gli scarsi spazi parcheggio per coloro che ne hanno bisogno o vengono da zone mal collegate da trasporto pubblico. Inoltre, diminuirebbe drasticamente la spesa in biglietti effettuata per ragioni di servizio da personale dell'università. La convenzione in essere con Trieste Trasporti al momento è usata solo per la componente studentesca ma già prevede al suo interno la possibilità di essere estesa al personale dipendente
Timing	 2024 2025 2026

Azione	<i>Agevolazioni per teatri e musei cittadini</i>
Obiettivi	Favorire il benessere psicologico e sociale del lavoratore favorendo la sua vita culturale extra-lavorativa
Descrizione dell'intervento	Stipulare delle convenzioni affinché le/i dipendenti dell'Ateneo possano avere tariffe agevolate per accedere a teatri e musei cittadini
Responsabili	Rettore, Direttore Generale, Area Risorse Umane
Target diretto	Personale docente e tecnico-amministrativo Units
Target indiretto	Familiari, congiunti, conviventi Personale Units
Indicatori di realizzazione	Sottoscrizione Convenzioni / attuazione convenzioni
Note	Si propone di creare un accordo quadro con il Comune all'interno del quale possano rientrare ulteriori convenzioni
Timing	<input type="checkbox"/> 2024 <input checked="" type="checkbox"/> 2025 <input type="checkbox"/> 2026

3. FACILITARE LA CONCILIAZIONE TRA VITA, LAVORO, STUDIO E IMPEGNI FAMILIARI

B. Facilitazioni per agevolare la funzione di cura e la conciliazione tra vita e lavoro

Azione	<i>Favorire la conciliazione tra vita, lavoro, studio, impegni familiari</i>
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Agevolare e rendere più sostenibile la conciliazione tra vita e lavoro, tutelando sia chi deve fornire assistenza a familiari anziani o portatori di disabilità sia la generalità del personale tecnico-amministrativo
Descrizione dell'intervento	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimento della flessibilità oraria in ingresso, così come sperimentata in periodo COVID (7:45-10:00).

	<ul style="list-style-type: none"> • Ipotesi di ulteriori forme di flessibilità anche per la fascia della pausa pranzo
Responsabili	Rettore, Direttore Generale, Area Risorse Umane
Target diretto	Personale tecnico-amministrativo Units
Target indiretto	Cittadini e cittadine, familiari, congiunti, conviventi del personale Units
Indicatori di realizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuale revisione di normative
Timing	 2024 2025 2026