

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE													
Valore Pubblico	Strategia	Codice PAP	Codice PER	Codice PSD	Codice ACT	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Fonte
VP4	ST10	PAP002	PER028			Nuovi totem digitali in Ateneo per una comunicazione efficace e sostenibile. Il progetto include: analisi dei flussi per la collocazione, selezione di contenuti (didattica, eventi, servizi) e riduzione del cartaceo. Seguiranno aggiornamenti periodici e monitoraggio dell'impatto informativo.	FAZI Ilaria	Percentuale di contenuti aggiornati periodicamente rispetto al totale dei contenuti pubblicati.	0%	50%	80%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST10	PAP003	PER037			Realizzazione della segnaletica presso i Nuovi Istituti Biologici e il Chiostro di Santa Maria di Mortara e la realizzazione della segnaletica presso gli spazi comuni del Polo Scientifico Tecnologico, in collaborazione con l'Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale.	GHDINI Maria Elena	n. di strutture presso le quali è stata realizzata la segnaletica	2	4	6	8	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP009	PER039			Redazione di un planner/scadenziario delle attività e delle convenzioni gestite dall'Ufficio politiche di inclusione, con relative tempistiche	GHERARDI Sonia	% scadenze mappate/scadenze da mappare	0%	100%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	ST1	PAP009	PER054			Formazione per "Acquisizione del certificato di idoneità alla mansione per lo svolgimento dei tirocini curriculari ed abilitanti e compilazione questionario finale" rivolto agli studenti iscritti al 3° anno per l'AA 2025/26 – 2027/28 dei CdS di MCH e OPD	MUZZIOLI Valerio	% formati sul totale degli iscritti al 3° anno	0%	0%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP009	PER136		ACT068	Organizzazione e svolgimento di 3 incontri informativi/formativi con i referenti di Dipartimento per le problematiche studenti con DSA	GHERARDI Sonia	n. incontri informativi organizzati	0	3			Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	ST2	PAP007	PER138			Attivazione di uno sportello telefonico di supporto al Centro Strategico di Ateneo "BeSt"	GIACOMELLI Mattia	% di completamento dell'attivazione dello sportello telefonico BeSt entro il 31/12/2026	0%	100%	100%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST8	PAP009	PER158			Studio preliminare e preparazione atti e documenti per l'acquisto di unità immobiliari, ora in locazione passiva con contratto stipulato con il Seminario Arcivescovile dell'Annunciazione di Ferrara della durata di 6 anni con decorrenza dal 01/07/2024 e scadenza il 30/06/2030, destinate ad aule e spazi accessori alla didattica universitaria site in Via Adelardi n. 33 a Ferrara.	GALVAN Giuseppe	% atti e documenti preliminari predisposti per l'acquisto del Polo degli Adelardi	0%	100%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	ST1	PAP006	PER176			Riorganizzazione della piattaforma Moodle per migliorare la fruizione del materiale didattico: analisi tecnologie, comunicazione e sostenibilità	TEBALDI Luca	% dipartimenti riorganizzati sul totale	0%	100%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST10	PAP009	PER185			Revisione del Regolamento per la gestione dei tirocini curriculari clinici da applicare a decorrere dal'A.A. 2026/27	MUZZIOLI Valerio	% di completamento della revisione del Regolamento entro il 31/12/2026	0%	100%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP011				Erogazione di contributi alla comunità studentesca per asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità.	GHERARDI Sonia	Percentuale di contributi erogati rispetto al numero di richieste pervenute.	0%	50%	70%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP012				Integrazione della formazione per i neoassunti PTA, per illustrare gli organi di garanzia dell'Ateneo	RUSSO Roberta	Numero di eventi formativi/ANNO		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP013				Creazione di pillole video sugli organi di tutela della comunità dell'Ateneo	GHERARDI Sonia	Numero di video/anno		2	3		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP014				Individuazione in ogni dipartimento e area amministrativa di persone di riferimento da formare sul linguaggio inclusivo, sulla redazione di documenti e/o pagine web.	GHERARDI Sonia	% persone formate/persone individuate	0%	40%	50%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE

Valore Pubblico	Strategia	Codice PAP	Codice PER	Codice PSD	Codice ACT	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Fonte
VP4	ST6	PAP015				Organizzazione di seminari di sensibilizzazione e formazione relative alle Aree 1 (Formazione, sensibilizzazione e comunicazione), 2 (Pari opportunità, inclusività e lotta alle discriminazioni) 3 (Benessere organizzativo, welfare e conciliazione vita-lavoro) del Gender Equality Plan.	RUSSO Roberta	n. SEMINARI/anno		4	5		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP016				Estendere l'indagine annuale sul benessere organizzativo mediante questionario elaborato dalla Rete Provinciale CUG, anche al personale docente, e ricercatore	RUSSO Roberta	N. di questionari/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP017				Progettazione attività culturali, sportive e ricreative, anche promosse in autonomia dagli studenti e dalle studentesse, per favorire momenti di scambio e inclusione nella comunità studentesca	GHERARDI Sonia	Numero di eventi organizzati		2	3		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP018				Realizzazione di progetti di orientamento dedicati alle scuole superiori sulle tematiche delle pari opportunità	GHERARDI Sonia	Numero di orientamenti/anno		2	3		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP019				Studio fattibilità e attività del servizio babysitting	GHERARDI Sonia	Stato di avanzamento del progetto. Fase 1: 30% (studio di fattibilità). Fase 2: 90% (attivazione servizio). Fase 3: 100% (monitoraggio)	0%	90%	100%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP020				Erogazione di seminari e workshop formativi sui temi dell'inclusione e della pari opportunità	GHERARDI Sonia	Numero di eventi/anno		18	20		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP021				Stipulazione di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica per personale docente e ricercatore e per personale tecnico-amministrativo.	GHERARDI Sonia	N. di convenzioni/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP022				Realizzazione di materiale informativo per diffondere in Ateneo le conoscenze basilari, sia giuridiche che procedurali, per la fruizione dei congedi parentali da parte dei padri	GHERARDI Sonia	N. di comunicazioni annue		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP023				Realizzazione report annuali al fine del monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere	GHERARDI Sonia	N. report/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP024				Priorità nella definizione dell'orario della didattica per personale docente e ricercatore di rientro da maternità/paternità o che svolge il ruolo di caregiver e possibilità di usufruire del 20% di didattica online previsto dal corso di studi	GHERARDI Sonia	Percentuale di richieste accolte rispetto alle richieste avanzate	0%	70%	80%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP025				Percorsi formativi rivolti a soggetti dirigenziali nell'ambito di responsabilità ed equiparate per promuovere il diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	GHERARDI Sonia	N. di eventi organizzati		1	2		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP026				Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale e a tutta la comunità universitaria per la diffusione del Bilancio di Genere	GHERARDI Sonia	Eventi/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP027				Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	GHERARDI Sonia	Elaborazione report/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP028				Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	GHERARDI Sonia	Delibera di approvazione del Bilancio di Genere in Consiglio di Amministrazione/anno accademico		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE													
Valore Pubblico	Strategia	Codice PAP	Codice PER	Codice PSD	Codice ACT	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Fonte
VP4	ST6	PAP029				Destinazione dei fondi previsti per i progetti relativi alle pari opportunità dal Regolamento delle Prestazioni Conto Terzi al sostegno al personale docente e ricercatore di rientro dal congedo di maternità per incentivare la partecipazione a convegni e altre attività accademiche.	GHERARDI Sonia	Percentuale di richieste accolte rispetto alle richieste avanzate.	0%	70%	80%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP030				Borse di studio per le laureate STEM	GHERARDI Sonia	Percentuale di borse erogate rispetto al numero di domande presentate.	0%	20%	30%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP031				Realizzazione di progetti di orientamento o summer school dedicate a studenti/studentesse delle scuole superiori sulle tematiche di genere (in particolare stereotipi di genere, gender gap, violenza, etc.)	GHERARDI Sonia	Numero di progetti o summer school realizzati/anno.		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP032				Inserimento della prospettiva di genere negli insegnamenti disciplinari nell'offerta formativa di Ateneo, con particolare attenzione alla violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. di corsi modificati o introdotti		2	3		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP033				Organizzazione di eventi STEM dedicati a studentesse delle scuole secondarie di I e II grado	GHERARDI Sonia	N. di eventi organizzati		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP034				Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	GIACOMELLI Mattia	Percentuale di premi erogati rispetto al numero di domande presentate.	0%	50%	50%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP035				Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento delle politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	GHERARDI Sonia	Numero di servizi aggiunti/anno.		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP036				Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	LANDINI Sabrina	Inserimento della procedura nel codice unificato.	0%	100%	0%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP037				Istituzione di uno sportello anti violenza.	GHERARDI Sonia	Istituzione dello sportello.	0%	100%	100%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP038				Erogazione di corsi di formazione e iniziative correlate, differenziati per tipologia di destinatari, finalizzati a sensibilizzare sulle tematiche di genere e al contrasto della violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. corsi / anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP039				Rafforzamento dei rapporti con i servizi socio-sanitari e le istituzioni che, a livello territoriale, si occupano di inclusione e contrasto alla violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. di accordi / anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP040				Realizzazione report annuali al fine del monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere	GHERARDI Sonia	n. report/anno		1	1		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST6	PAP041				Monitoraggio e mantenimento delle attività dello sportello anti violenza.	GHERARDI Sonia	N. di accessi allo sportello/anno		5	10		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST8	PAP042				Studio fattibilità in collaborazione con TH Technology Safety & Health per creazione di stanze comuni, per pausa/consumo dei pasti in tutte le sedi lavorative, per favorire il recupero delle energie e per favorire la socializzazione	GHERARDI Sonia	studio	0%	50%	100%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP4	ST8	PAP043				Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop presenti in Ateneo.	GHERARDI Sonia	n. baby pit stop adeguati		2	2		Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE													
Valore Pubblico	Strategia	Codice PAP	Codice PER	Codice PSD	Codice ACT	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Fonte
VP1	ST2	PAP044				Realizzare percorsi misti di counseling psicologico per raggiungere più persone anche contemporaneamente.	CAVALLINI Lavinia	numero studenti che hanno usufruito del servizio di counseling psicologico grazie ai percorsi misti	1300	3000			Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione
VP1	ST1	PAP045				Verifica dei requisiti minimi di Ammissione strumenti e procedure semplificate con THE FACULTY	ZUCCHI Beatrice	% di riduzione della dispersione e degli abbandoni nel triennio di studio	0%	40%	100%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione