



**Università degli Studi di Messina**



## **PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019/2021**

### **RIFERIMENTI NORMATIVI**

Il presente documento è redatto in ossequio della normativa vigente ed in particolare del:

- ⊙ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;
- ⊙ Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", modificato dal decreto legislativo n. 5/2010.
- ⊙ Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- ⊙ Direttiva Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011, adottata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità.
- ⊙ Statuto della Università di Messina ed in particolare dell'art. 19;
- ⊙ Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Università degli Studi di Messina

### **IL PRINCIPIO DI PARI OPPORTUNITÀ E L'ISTITUZIONE DEL CUG PRESSO L'UNIVERSITÀ DI MESSINA.**

L'**Università degli Studi di Messina** inserisce il principio di pari opportunità tra i principi fondamentali cui si ispira la propria azione, sancendo all'art. 1, comma 3, dello Statuto che essa "assicura, sotto tutti gli aspetti e in tutti gli ambiti della propria attività, la tutela dei principi di parità e uguali opportunità, promuovendo le iniziative necessarie per garantirne la effettività, anche in relazione alla composizione di organi e commissioni".

Per l'attuazione del declinato principio, l'Università di Messina promuove a) le pari opportunità per tutte le componenti che studiano e lavorano nell'Università, proponendo misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione, in



## Università degli Studi di Messina



particolare se fondata sul genere, sull'orientamento sessuale, sulla razza, sull'origine etnica, sulla religione, sulle convinzioni personali e politiche, sulle condizioni di disabilità, sull'età; b) la parità effettiva fra i generi, individuando le eventuali discriminazioni, dirette e indirette, nella formazione accademico-professionale, nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nelle progressioni di carriera, nella retribuzione, e proponendo le iniziative necessarie a rimuoverle; c) la diffusione della cultura delle pari opportunità, anche attraverso la valorizzazione degli studi di genere e lo svolgimento di attività a carattere scientifico, formativo e culturale; d) azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, fisica o psicologica; e) l'adozione di politiche di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

Per il perseguimento di queste finalità ha, inoltre previsto, all'art. 19 dello Statuto, l'istituzione del **Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che è stato nominato, per il quadriennio 2019-2022, con D.R. prot. n. 20054 del 27 febbraio 2019.

Ne sono membri:

- in rappresentanza dell'Amministrazione: la prof.ssa Concetta Parrinello, la prof.ssa Daniela Novarese, la prof.ssa Daniela Sapienza, la dott.ssa Caterina Capurro e la dott.ssa Maria Cristina Fede (*effettivi*); il prof. Giuseppe Avena, il prof. Carlo Giannetto, , la prof.ssa Maria Catena Quattropani, la dott.ssa Angelina Venezia e la dott.ssa Benedetta Alosi (*supplenti*);

- in rappresentanza delle OO.SS, la sig.ra Rosalba Pruiti UIL; la dott.ssa Silvana Interdonato CISL; la dott.ssa Pina Tuttocuore CONFESAL/SNALS/CISAPUNI; la dott.ssa Giuseppa Montagna GILDA/CSA;-la dott.ssa Domenica Ruggeri CGIL (*effettivi*); la sig.ra Marcella Marchione UIL; la dott.ssa Simona Scarfi CISL; la sig.ra Valeria Pappalardo CONFESAL/SNALS/CISAPUNI; la sig.ra Giuseppa Ferrera GILDA/CSA; la sig.ra Concetta Estollere CGIL; (*supplenti*);

- in rappresentanza degli studenti la sig.ra Dora Di Maria e la sig.ra Alessandra Rundo Sotera (*effettivi*), il sig. Leone Pollicino e il sig. Mattia Longo (*supplenti*);

- in rappresentanza dei dottorandi/specializzandi la dott.ssa Manuela Pollicino (*effettivo*), il dott. Luca Mezzatesta (*supplente*).

Il CUG si è insediato, alla presenza del Magnifico Rettore prof. Salvatore Cuzzocrea, il **5 marzo 2019**, e ha eletto in quella seduta la presidente, nella persona della prof. Concetta Parrinello, e, nella seduta del 26 marzo 2019 la segretaria, nella persona della sig.ra Rosalba Pruiti e, nelle sedute successive del 6 maggio, del 14 maggio e del 20 giugno 2019 ha elaborato, discusso e approvato una programmazione della propria attività che integra la presente proposta di Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021.

Occorre inoltre segnalare che sono state avviate iniziative, a diversi livelli organizzativi dell'Ateneo, per affrontare situazioni rispondenti a discriminazioni di ogni sorta, dirette o indirette, eventualmente presenti al suo interno.



# Università degli Studi di Messina



Tra queste, la nomina della prof.ssa Giovanna Spatari, delegata alle Politiche di Genere, della prof.ssa Rosalba Larcan, delegata agli Sportelli di assistenza psicologica, della prof.ssa Fiammetta Conforto, delegata ai Servizi disabilità e DSA, del prof. Maurizio Lanfranchi, delegato al Benessere organizzativo, dell'avv. Francesca Starvaggi, garante degli studenti.

## LA PROPOSTA DEL CUG UNIME PER IL PIANO DI AZIONI POSITIVE

VISTO che le aree di competenza del CUG riguardano:

- le pari opportunità, la valorizzazione delle differenze e la diffusione della cultura di genere;
- il benessere organizzativo;
- il contrasto verso ogni forma di discriminazione e violenza morale e psicologica e verso le molestie sessuali;

VISTO che il CUG ha poteri propositivi, consultivi e di verifica;

**PREMESSO che tra i POTERI PROPOSITIVI DEL CUG rientrano:**

1. **la predisposizione di PIANI DI AZIONI POSITIVE**, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
2. la promozione e/o il potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, nonché delle direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;
3. temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
4. l'analisi e la programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
5. la diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
6. azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
7. azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – *mobbing* – nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

**PREMESSO che il CUG esercita i POTERI CONSULTIVI formulando pareri:**

1. sui progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
2. sui piani di formazione del personale;
3. sull'orario di lavoro, sulle forme di flessibilità lavorativa e sugli interventi di conciliazione;
4. sui criteri di valutazione del personale;
5. sulla contrattazione integrativa relativamente ai temi che rientrano nelle proprie competenze;



# Università degli Studi di Messina



## **PREMESSO che il CUG esercita i POTERI DI VERIFICA:**

1. sui risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
2. sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
3. sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (*mobbing*);
4. sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro;

Tutto ciò premesso, in vista dell'adozione del **PIANO DI AZIONI POSITIVE** per il triennio 2019-2021, il CUG dell'UniME individua preliminarmente **10 LINEE D'AZIONE**:

- 1) Azioni di informazione, formazione e sensibilizzazione sui compiti e gli obiettivi del CUG-UniME
- 2) Azioni di promozione della cultura di genere, delle pari opportunità, del benessere organizzativo, del contrasto alle discriminazioni e della tutela dei soggetti fragili
- 3) Azioni di formazione/informazione ed alfabetizzazione informatica
- 4) Azioni di prevenzione e tutela della salute psico-fisica
- 5) Azioni di conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro e di tutela dei lavoratori/lavoratrici con bambini
- 6) Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale
- 7) Azioni di monitoraggio
- 8) Azioni di rete
- 9) Azioni per accedere ai fondi comunitari e a progetti nazionali sul principio di non discriminazione
- 10) Azioni di rendicontazione delle attività

Su queste 10 linee d'azione, il CUG costruisce la programmazione da sviluppare durante il proprio mandato quadriennale (2019-2022), da includere nel **Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021** (da adesso **PAP**), che sottoporrà al parere delle Organizzazioni Sindacali e della Consiglieria provinciale di parità territorialmente competente e, quindi, all'approvazione del Magnifico Rettore e degli Organi di governo dell'Ateneo.



## 1) AZIONI DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE SUI COMPITI E GLI OBIETTIVI DEL CUG-UNIME

<b>Azione</b>	<b>1/a – Costante aggiornamento del sito web</b>
<b>Titolo</b>	<b>PER UNA COMUNICAZIONE EFFICACE</b>
Responsabili	SCARFÌ, TUTTOCUORE
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Uniformandosi all'impostazione del sito web di Ateneo, in collaborazione con l'Ufficio web, si procederà ad aggiornare periodicamente il sito, con l' <b>obiettivo</b> di diffondere in rete le attività del CUG, divulgare iniziative nazionali e internazionali rivolte alla promozione della cultura delle pari opportunità, della non discriminazione e del benessere lavorativo.
Strutture universitarie coinvolte	U. Org. Comunicazione, CIAM
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021
<b>Azione</b>	<b>1/b– Conferenza stampa sul CUG e sul Piano triennale di Azioni Positive</b>
<b>Titolo</b>	<b>IL CUG DELL'UNIVERSITÀ DI MESSINA E LA SUA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE</b>
Responsabili	TUTTI I COMPONENTI DEL CUG UNIME
Destinatari	Cittadini, Enti pubblici e privati della Città metropolitana
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa destinata a far conoscere alla città l'organismo antidiscriminatorio e di parità e l'attività da esso intrapresa, anche al fine di sollecitare la creazione di reti cittadine e provinciali.
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo, OO.SS., RSU
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Dopo l'approvazione del PAP



## Università degli Studi di Messina



<b>Azione</b>	<b>1/c – Presentazione del CUG presso i Dipartimenti e le strutture universitarie</b>
<b>Titolo</b>	<b>IL RUOLO E I COMPITI DEL CUG</b>
Responsabili del progetto	PRESIDENTE, DELEGATA E COMPONENTI DEL CUG
Destinatari	docenti e studenti
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa destinata a far conoscere le attività intraprese dal C.U.G., la sua attuale composizione, le sue funzioni e compiti e il programma che intende realizzare nel triennio.
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo, OO.SS., RSU – U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	Consigliera provinciale di parità
Tempi e fasi di attuazione	Dopo l'approvazione del PAP

<b>Azione</b>	<b>1/d – Corso di informazione sul ruolo del CUG</b>
<b>Titolo</b>	<b>IL RUOLO DEI CUG NELLE UNIVERSITÀ ITALIANE.</b>
Responsabili	TUTTI I COMPONENTI DEL CUG
Destinatari	Personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Il corso si propone di esporre e approfondire, in prospettiva multidisciplinare, la riforma che ha previsto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, comprese le Università, di istituire Comitati Unici di Garanzia (CUG).
Strutture universitarie coinvolte	U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, Consigliera provinciale di parità, CUG del territorio (e in particolare, il CUG dell'AOU Policlinico di Messina)
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



## 2) AZIONI DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E DELLA TUTELA DEI SOGGETTI FRAGILI

<b>Azione</b>	<b>2/a – Convegni, tavole rotonde, seminari</b>
<b>Titolo</b>	<i>(titoli diversi)</i>
Responsabili del progetto	<i>(responsabili di volta in volta stabiliti)</i>
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	Risorse del CUG; contributi dei Dipartimenti e dell'Ateneo; contributi della Consiglieria provinciale di parità; contributi esterni.
Descrizione intervento e obiettivi	Organizzazione di convegni, seminari, sulle materie di competenza del CUG e le sue linee d'azione.
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimenti universitari, U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	Collaborazione con altre istituzioni a livello locale e nazionale; soggetti ed enti esterni.
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>2/b– Adesione e partecipazione alle attività di organismi che mettono in rete i CUG delle Università italiane</b>
<b>Titolo</b>	<b>L'IMPORTANZA DELLA RETE</b>
Responsabili del progetto	PRESIDENTE E VICE-PRESIDENTI PRO TEMPORE
Destinatari	
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Adesione, sostegno e partecipazione attiva a organismi e associazione che mettono in rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle pari opportunità, del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interatenei sulle aree di competenza, pianificare obiettivi comuni, scambiare programmi e informazioni e collaborare alla realizzazione di percorsi formativi, iniziative di diffusione della cultura di genere e azioni positive.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



# Università degli Studi di Messina



<b>Azione</b>	<b>2/c – Borse di studio per percorsi di alta formazione sulla cultura di genere dedicate alla memoria della prof.ssa Cocchiara</b>
<b>Titolo</b>	<i>(titoli diversi)</i>
Responsabili del progetto	Commissione all'uopo costituita
Destinatari	Studenti/esse, laureandi/e, laureati/e, dottorandi/e, assegnisti/e, specializzandi/e e personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Messina per partecipare alla "Scuola estiva delle storiche" o ad altri percorsi formativi o master su tematiche di genere
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Divulgazione a mezzo bando pubblico e selezione dei/delle vincitori/vincitrici da parte di una commissione formata da docenti dell'Ateneo
Strutture universitarie coinvolte	U. Org. Comunicazione
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>2/d – Azioni di contrasto al sessismo e all'omofobia</b>
<b>Titolo</b>	Da definire
Responsabili del progetto	QUATTROPANI, RUGGERI
Destinatari	Studenti/esse, laureandi/e, laureati/e, dottorandi/e, specializzandi/e e personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Messina
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Formazione finalizzata a prevenire e contrastare il pregiudizio eterosessista e omo-transfobico nelle istituzioni pubbliche. Il CUG partecipa all'organizzazione e collabora alla definizione del piano didattico.
Strutture universitarie coinvolte	CUG - Dipartimenti Universitari - D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021





### 3) AZIONI DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE E ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA

<b>Azione</b>	<b>3/a – Collaborazione ai Corsi “Violenza di genere”</b>
<b>Titolo</b>	<b>CORSI “VIOLENZA DI GENERE”</b>
<b>Responsabili del progetto</b>	NOVARESE
<b>Destinatari</b>	Corsisti, compresi i dipendenti dell’Ateneo, per i quali il corso, d’intesa con il D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane costituisce attività di <i>long life learning</i>
<b>Risorse finanziarie</b>	Ateneo e Dipartimento per le Pari Opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri
<b>Descrizione intervento e obiettivi</b>	Il CUG partecipa all’organizzazione e collabora alla definizione del piano didattico.
<b>Strutture universitarie coinvolte</b>	Delegata per le politiche di Genere, Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche
<b>Eventuali partner</b>	Consigliera provinciale di Parità, Prefettura, ALuMnime, Centro Donne Anti Violenza Onlus, Posto Occupato (patrocini richiesti: Questura, Comune di Messina - Assessorato alle Pari Opportunità, Arma dei Carabinieri, Ordine dei Giornalisti di Sicilia, Ordine degli Assistenti Sociali della Sicilia, Ordine degli Avvocati di Messina)
<b>Tempi e fasi di attuazione</b>	2019-2021 (azione già avviata per l’anno 2019 ed in fase di svolgimento 8.3 – 25.11.2019)

<b>Azione</b>	<b>3/b – Corsi di formazione sui CUG riservati al personale</b>
<b>Titolo</b>	<i>(da definire)</i>
<b>Responsabili del progetto</b>	CAPURRO, FEDE
<b>Destinatari</b>	Dirigenza e figure apicali dell’Università di Messina
<b>Risorse finanziarie</b>	CUG e Consigliera provinciale di parità
<b>Descrizione intervento e obiettivi</b>	Organizzazione e realizzazione di percorsi formativi sulle funzioni e competenze del CUG, con particolare attenzione al passaggio dalla logica della non discriminazione alla gestione della diversità per realizzare una migliore <i>performance</i> individuale e organizzativa.
<b>Strutture universitarie coinvolte</b>	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Docenti dell’Ateneo – Professionisti, consulenti ed esperti esterni
<b>Eventuali partner</b>	Consigliera provinciale di Parità
<b>Tempi e fasi di attuazione</b>	2019-2021



## Università degli Studi di Messina



<b>Azione</b>	<b>3/c – Corsi di alfabetizzazione digitale</b>
<b>Titolo</b>	<b>INFORMATICA PER L'UNIVERSITÀ</b>
Responsabili del progetto	TUTTOCUORE, PAPPALARDO
Destinatari	Dipendenti dell'Ateneo di Messina
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	<b>Obiettivo</b> è quello di far acquisire al personale amministrativo e ai docenti con difficoltà nell'utilizzo dei nuovi media gli strumenti della tecnologia informatica e telematica per un migliore svolgimento del lavoro e l'ottimizzazione della comunicazione inter ed extra universitaria.
Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Laboratori informatici d'Ateneo, CIAM, CUG
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>3/d – Corsi di alfabetizzazione digitale per disabili</b>
<b>Titolo</b>	<b>INFORMATICA PER TUTTI</b>
Responsabili del progetto	TUTTOCUORE, PAPPALARDO
Destinatari	Dipendenti e studenti dell'Ateneo di Messina
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	<b>Obiettivo</b> è quello di far acquisire ai dipendenti e agli studenti dell'Università di Messina che hanno difficoltà nell'utilizzo dei computer le necessarie competenze per accedere alla tecnologia informatica e agli strumenti di <i>assistive technology</i> per un migliore svolgimento del lavoro e l'ottimizzazione della comunicazione <i>intra</i> ed <i>extra</i> universitaria. L'azione si rivolge ai disabili nel presupposto che il fenomeno del <i>knowledge divide</i> , ovvero il divario di conoscenza che separa chi usa proficuamente il personal computer da chi non è in grado di farlo, colpisce più duramente coloro che per le loro capacità non sono in grado di accedere fisicamente ai normali dispositivi di interazione con il computer. A tal fine l'azione è caratterizzata dalla possibilità che verrà data ai partecipanti di disporre e, eventualmente, di imparare ad utilizzare gli ausili informatici di cui l'Ateneo dispone.



# Università degli Studi di Messina



Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Servizi disabilità/dsa, D. A. Servizi Didattici e Alta Formazione, Laboratori informatici d'Ateneo, CIAM, CUG
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>3/d – Corsi di formazione su hate speech</b>
<b>Titolo</b>	<i>(Da definire)</i>
Responsabili del progetto	PARRINELLO, NOVARESE
Destinatari	Dipendenti e studenti dell'Ateneo di Messina
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Il corso si articola in due profili. Obiettivo del primo è quello di fornire un quadro di conoscenze giuridiche sull'hate speech a sfondo razziale, etnico, nazionale o religioso, mettendo in luce i nodi irrisolti e le lacune della legislazione vigente. In un secondo tempo si terranno workshop per valutare la praticabilità della tutela giudiziaria, di advocacy e di altri strumenti educativi/formativi e per ipotizzare linee d'azione strategiche, che uniscano aspetti giudiziari e stragiudiziali.
Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Laboratori informatici d'Ateneo, CIAM, CUG
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

#### 4) AZIONI DI PREVENZIONE E TUTELA DELLA SALUTE PSICO-FISICA

<b>Azione</b>	<b>4/a – Campagne di prevenzione e screening</b>
<b>Titolo</b>	<i>(Titoli da definire)</i>
Responsabili del progetto	<i>Responsabili di volta in volta indicati</i>
Destinatari	Dipendenti dell'Ateneo di Messina
Risorse finanziarie	CUG; altri soggetti pubblici e privati
Descrizione intervento e obiettivi	A tutela della salute delle donne e degli uomini che lavorano o studiano presso l'Università di Messina, si prevede una campagna annuale di prevenzione e screening, consistente in un colloquio informativo e formativo, in visite mediche ed eventuali accertamenti sanitari in base a un calendario concordato con le strutture mediche coinvolte.



## Università degli Studi di Messina



Strutture universitarie coinvolte	AOU Policlinico "G. Martino".
Eventuali partner	CUG Policlinico
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>4/b – Campagna di sensibilizzazione sui disturbi alimentari</b>
<b>Titolo</b>	<i>(Da definire)</i>
Responsabili del progetto	QUATTROPANI, RUGGERI
Destinatari	Dipendenti Ateneo; studenti/esse; dottorandi/e; specializzandi/e
Risorse finanziarie	CUG; altri soggetti pubblici e privati.
Descrizione intervento e obiettivi	L'iniziativa propone una campagna di sensibilizzazione su obesità, anoressia e bulimia, ossia sull'alterato rapporto tra il cibo e il proprio corpo.
	L'attività si svolgerà attraverso l'organizzazione di incontri aperti, la predisposizione di <i>brochure</i> e materiali informativi da distribuire <i>online</i> all'interno dell'Università, la redazione di questionari per un'indagine qualitativa e quantitativa sulle abitudini alimentari. Se possibile, d'intesa con il CUG del Policlinico e con l'ASP Messina, potrà prevedersi l'istituzione di un centro di ascolto per valutare l'incidenza della problematica al fine di indirizzare le azioni conseguenti.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo; professionisti; esperti
Eventuali partner	CUG Policlinico e ASP Messina
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>4/c – Azioni a favore dei dipendenti disabili</b>
<b>Titolo</b>	<b>DIVERSAMENTE ABILI</b>
Responsabili del progetto	AVENA, SAPIENZA, GIANNETTO
Destinatari	Dipendenti disabili dell'Università
Risorse finanziarie	CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Analisi della situazione lavorativa e logistica dei dipendenti universitari con disabilità per verificare la possibilità di percorsi che possano valorizzare le loro professionalità



## Università degli Studi di Messina



Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, D. A. Servizi Didattici e Alta Formazione, Centro Statistico d'Ateneo
Eventuali partner	Strutture di ricerca, esperti della materia
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>4/d – Sport e disabilità</b>
<b>Titolo</b>	<b>DALL'INTEGRAZIONE ALL'INCLUSIONE</b>
Responsabili del progetto	PARRINELLO, GIANNETTO, SAPIENZA
Destinatari	Dipendenti e studenti/esse con disabilità dell'Università e degli istituti scolastici cittadini (IV° e V anno)
Risorse finanziarie	CUG – CUS UniME
Descrizione intervento e obiettivi	Attività sportive e di informazione rivolte a studenti/esse dell'Università e del IV e V anno degli istituti scolastici superiori della città.
Strutture coinvolte	Impianti sportivi universitari scolastici e cittadini
Eventuali partner	CUS UniME – D. A. Servizi Didattici e Alta Formazione, Associazioni di promozione sport per disabili
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>4/e – Campagna di sensibilizzazione contro il razzismo attraverso lo sport</b>
<b>Titolo</b>	<b>UN "CALCIO" AL RAZZISMO, UNITI CON LO SPORT</b>
Responsabili del progetto	PARRINELLO, GIANNETTO
Destinatari	Dipendenti Ateneo; studenti e studentesse; soggetti esterni.
Risorse finanziarie	CUG; altri soggetti pubblici e privati.
Descrizione intervento e obiettivi	L'iniziativa prevede una campagna di sensibilizzazione e di informazione, con l'obiettivo di promuovere i valori del dialogo interculturale fra i giovani attraverso lo sport. E a tal fine si svolgerà una sessione di riflessione e di dialogo, nonché una/due sessioni di attività sportive, modello già sperimentato con successo.
	Considerata la diffusione della comunicazione sportiva, l'iniziativa potrebbe avere anche un buon ritorno d'immagine.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo; CUS - cittadella dello sport
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



## 5) AZIONI DI CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA/TEMPI DI LAVORO

<b>Azione</b>	<b>5/a – Impatto del telelavoro domiciliare</b>
<b>Titolo</b>	<b>TE@M – TELELAVORO NELL'ATENEO DI MESSINA</b>
Responsabili del progetto	PRUITI, INTERDONATO
Destinatari	Lavoratori/lavoratrici con a carico familiari “vulnerabili”
Risorse finanziarie	Ateneo, CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Con Regolamento per la disciplina del telelavoro, emanato con Decreto Rettorale n. 2036 del 4 ottobre 2018, l'Università, previo parere del CUG, ha dato risposta alle esigenze dei dipendenti con a carico familiari anziani, disabili o affetti da gravi patologie o con bambini in tenera età, attraverso lo strumento di “telelavorabilità” delle attività da svolgere, tenuto conto delle esigenze organizzative della struttura di appartenenza. Si prevedono indagini statistiche, in modalità anonima, al fine di valutare l'impatto di tale innovativa soluzione lavorativa.
Strutture universitarie coinvolte	Direzione generale, D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, CIAM, CdA, OO.SS., RSU e CUG.
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>5/b – Smart working</b>
<b>Titolo</b>	<b>SMART WORKING</b>
Responsabili del progetto	PRUITI, INTERDONATO
Destinatari	Personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Messina
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Con Regolamento per la disciplina del lavoro agile, emanato con Decreto Rettorale n. 2692 del 6/12/2018, l'Ateneo ha introdotto la prestazione lavorativa eseguita in modo flessibile parzialmente al di fuori della sede di servizio e senza vincoli di orario, al fine di contemperare i tempi di vita e di lavoro. Si prevedono indagini statistiche, in modalità anonima, al fine di valutare l'impatto di tale innovativa soluzione lavorativa sul personale dell'Ateneo.
Strutture universitarie coinvolte	Direzione generale, D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, CIAM, CdA, OO.SS., RSU e CUG.
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



<b>Azione</b>	<b>5/c – Servizi a tutela della maternità e dell’infanzia</b>
<b>Titolo</b>	<b>Baby Pit Stop</b>
Responsabili del progetto	TUTTI I COMPONENTI
Destinatari	Tutto il personale dell’Ateneo e i soggetti in formazione
Risorse finanziarie	CUG Ateneo, CUG AOU, aziende ospedaliere, associazioni pediatri
Descrizione intervento e obiettivi	Predisposizione di spazi accoglienti con comoda sedia+fasciatoio+angolo gioco bambini da destinare all’allattamento
Strutture universitarie coinvolte	Poli: Centro/Policlinico/Papardo/Annunziata
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>5/d – Parcheggi rosa</b>
<b>Titolo</b>	<b>PARCHEGGI ROSA</b>
Responsabili del progetto	MARCHIONE, SCARFI’, AVENA
Destinatari	Coloro che lavorano e/o studiano in Ateneo
Risorse finanziarie	CUG Ateneo, CUG AOU, aziende ospedaliere, associazioni pediatri
Descrizione intervento e obiettivi	Predisposizione di spazi accoglienti con comoda sedia+fasciatoio+angolo gioco bambini da destinare all’allattamento
Strutture universitarie coinvolte	Poli: Centro/Papardo/Annunziata
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

## **6) AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE E A OGNI ALTRA FORMA DI DISCRIMINAZIONE FISICA E/O MORALE**

<b>Azione</b>	<b>6/a – Studio sull’impatto del “Codice di comportamento a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio”</b>
<b>Titolo</b>	<b>IL CODICE DI CONDOTTA DELL’UNIVERSITÀ DI MESSINA</b>
Responsabile/i	PARRINELLO, SAPIENZA
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	CUG



## Università degli Studi di Messina



Descrizione intervento e obiettivi	Valutazione dell'impatto del novellato <b>Codice di comportamento a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio</b> dell'UniME e predisposizione di una brochure <i>on line</i> per la diffusione e conoscibilità del Codice da parte di tutte le componenti dell'Ateneo.
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo – U. Org. Comunicazione del Rettorato
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>6/b – Selezione e nomina della/del Consulente di fiducia e riattivazione “Centro di ascolto”</b>
<b>Titolo</b>	<b>UN/UNA NUOVO/A CONSULENTE DI FIDUCIA PER L'UNIVERSITÀ DI MESSINA</b>
Responsabili del progetto	Commissione appositamente costituita + gruppo di lavoro ( <i>da designare</i> )
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	In attuazione degli artt. 6 e 7 del <b>“Codice di comportamento a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio”</b> dell'UniME, individuare un/una <b>CONSULENTE DI FIDUCIA</b> , figura professionale esterna all'Ateneo, nominata dal Rettore su proposta del CUG, per fornire consulenza e assistenza tecnica a tutti i soggetti interessati. Valutazione dell'impatto degli interventi del Consulente di fiducia, anche attraverso indagini statistiche. Riattivazione <b>“Centro di ascolto”</b> .
Strutture universitarie coinvolte	Direzione Generale – Rettorato – D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>6/c – Adesione all'iniziativa un “posto occupato”</b>
<b>Titolo</b>	<b>UN “POSTO OCCUPATO”</b>
Responsabile	NOVARESE
Destinatari	Personale universitario, popolazione studentesca e cittadina
Risorse finanziarie	





# Università degli Studi di Messina



Descrizione intervento e obiettivi	Riservare in un'aula aperta al pubblico di ciascuna struttura universitaria un posto, contrassegnato dall'apposita locandina, per ricordare donne vittime di femminicidio. Presentazione dell'iniziativa.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo, Direttori dei Dipartimenti
Eventuali partner	Maria Andaloro, ideatrice all'iniziativa un "posto occupato"
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

## 7) AZIONI DI MONITORAGGIO

<b>Azione</b>	<b>7/a – Bilancio di genere</b>
Responsabile	esterna: prof. Luisa PULEIO
Destinatari	Tutti i dipendenti dell'Università, Organi di governo,
Risorse finanziarie	Ateneo, CUG
Descrizione intervento e obiettivi	<p>L'Ateneo di Messina ha partecipato alla redazione delle Linee guida sul cd. Bilancio di genere che offrono una definizione del Bilancio di Genere, indicano i riferimenti normativi ed espongono le potenzialità di una strategia destinata ad introdurre una prospettiva di genere in tutte le decisioni e le azioni della Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di superare le cause delle disuguaglianze tra uomini e donne.</p> <p>L'obiettivo di tale azione è quello di realizzare una ricerca sull'adottato <b>BILANCIO DI GENERE</b> al fine di verificare in che modo e in quale misura l'insieme delle politiche d'Ateneo contribuisca alla parità di genere. Il risultato della ricerca sarà oggetto di pubblicazione scientifica da diffondere, in formato digitale, tra il personale universitario e la popolazione studentesca.</p>
Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - Dipartimento di Economia
Eventuali partner	Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



## Università degli Studi di Messina



<b>Azione</b>	<b>7/b – Monitoraggio delle carriere, indagini conoscitive, ricerche e analisi sul clima lavorativo.</b>
Responsabile	CAPURRO, FEDE, VENEZIA
Destinatari	dipendenti dell'Ateneo
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Le suddette indagini, da affidare al Centro Statistico d'Ateneo, sono destinate ad acquisire i dati necessari per conoscere i destinatari dell'azione del CUG e le più significative criticità nelle condizioni di vita e di lavoro al fine di individuare misure atte a realizzare condizioni di parità e di benessere organizzativo
Strutture universitarie coinvolte	D. A. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, D. A. Servizi Didattici e Alta Formazione, U. Org. Servizio Autonomo di Prevenzione e Protezione, Centro statistico d'Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

<b>Azione</b>	<b>7/c – Monitoraggio delle carriere, delle scelte formative degli studenti e delle studentesse, degli specializzandi, assegnisti e dottori di ricerca</b>
Responsabile	Commissione paritetica – studenti e docenti - appositamente costituita
Destinatari	popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo e CUG
Descrizione intervento e obiettivi	Le suddette indagini, da affidare al Centro Statistico d'Ateneo, sono destinate ad acquisire informazioni utili per superare le eventuali criticità nelle condizioni di studio al fine di realizzare condizioni di parità e di benessere organizzativo.
Strutture universitarie coinvolte	Ateneo – Garante degli studenti
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



## 8) AZIONI DI RETE

<b>Azione</b>	<b>8/a – Adesione organismi nazionali di parità e creazione di reti territoriali e partenariati interistituzionali</b>
Responsabili del progetto	PRESIDENTE <i>pro tempore</i>
Destinatari	
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Implementare reti di collaborazione con organismi nazionali e territoriali al fine di potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	<i>(da individuare di volta in volta)</i>
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021

## 9) AZIONI PER ACCEDERE AI FONDI COMUNITARI E A PROGETTI NAZIONALI E REGIONALI SULLE PARI OPPORTUNITÀ

<b>Azione</b>	<b>9/a – Accesso a fondi comunitari, nazionali e regionali</b>
Responsabili del progetto	PARRINELLO, GIANNETTO, SAPIENZA
Destinatari	Tutta la popolazione universitaria
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Obiettivo dell'azione è quello di intercettare risorse accedendo ai Fondi europei e/o del Ministero del Lavoro (programma obiettivo) e/o del Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e/ dalla Regione Siciliana, destinati a promuovere la cultura di genere, le pari opportunità e la non discriminazione, e volti a combattere l'esclusione sociale, in particolare per le categorie svantaggiate come le persone con disabilità, i soggetti fragili e vulnerabili.
Strutture universitarie coinvolte	D. A. Ricerca Scientifica e Internazionalizzazione
Eventuali partner	Enti pubblici e privati
Tempi e fasi di attuazione	2019-2021



# Università degli Studi di Messina



## 10) **AZIONI DI RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITÀ**

<b>Azione</b>	<b>10/a – Bilancio di mandato</b>
Responsabili del progetto	PRESIDENTE <i>pro tempore</i>
Destinatari	popolazione studentesca, personale tecnico-amministrativo, personale docente, assegnisti/e, dottorandi/e, specializzandi/e, stagisti/e, personale con contratti atipici
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	A conclusione del mandato quadriennale del CUG 2019-2022