

AZIONI POSITIVE PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ								
Area di intervento	Azione positiva	STRUTTURE COINVOLTE		INDICATORI				
		Soggetto responsabile	Altri soggetti coinvolti	Descrizione	Modalità di misurazione	Target 2026	Target 2027	Target 2028
Intelligenza artificiale e pari opportunità	<b>Azione positiva 1</b>	-Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca; -Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali	-Tutte le strutture del Dicastero; - candidati alle procedure di selezione e conferimento degli incarichi; -CUG	Potenziamento dell'utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale a supporto della selezione, delle procedure di on boarding e dell'attribuzione di incarichi per prevenire potenziali disallineamenti nei processi valutativi e rafforzare il rispetto dei principi posti a tutela delle pari opportunità	N di strumenti di intelligenza artificiale a supporto delle procedure	50%	100%	100%
	Utilizzo dell'intelligenza artificiale per garantire le pari opportunità nelle procedure di selezione e di conferimento degli incarichi							
Formazione sulle pari opportunità e cultura di genere	<b>Azione positiva 2</b>	-Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali	-Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità; - Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e altre scuole pubbliche di formazione; -Dipendenti MLPS; -Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Incremento del livello di formazione sui principi delle pari opportunità	Numero di risorse umane formate su numero risorse umane in servizio presso il MLPS	50%	100%	100%
	Attivazione di percorsi formativi per attuare i principi delle pari opportunità							
	<b>Azione positiva 3</b>					≥ 80%	≥ 80%	≥ 80

Allegato n. 7

<p><b>Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b></p>	<p>Implementazione delle forme di lavoro a distanza</p>	<p>-Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali; -Tutte le strutture del Dicastero</p>	<p>-Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Organizzazioni sindacali</p>	<p>Attuazione del lavoro a distanza</p>	<p>Numero lavoratori ammessi alle forme di lavoro a distanza su Numero lavoratori in servizio presso il MLPS</p>			
<p><b>Promozione della cultura della non discriminazione</b></p>	<p><b>Azione positiva 4</b> Comunicazione e diffusione di informazioni per il benessere lavorativo e per la promozione delle pari opportunità</p>	<p>-Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi; -Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali</p>	<p>-Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Tutte le strutture del Dicastero</p>	<p>Realizzazione e promozione di iniziative di comunicazione interna e divulgazione di progetti diretti alla promozione del benessere lavorativo, della cultura delle pari opportunità e della conoscenza degli strumenti di tutela disponibili per il personale, anche a mezzo pubblicazione sulla intranet ministeriale e newsletter</p>	<p>Numero di iniziative attivate</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>
<p><b>Reinserimento del personale dopo lunghi periodi di assenza</b></p>	<p><b>Azione positiva 5</b> Realizzazione di misure di supporto e di formazione specifica per i dipendenti al rientro in servizio dopo lunghi periodi di assenza</p>	<p>Tutte le strutture del Dicastero</p>	<p>-Consigliera nazionale di parità; -Comitato nazionale di parità, Comitato unico di garanzia (CUG); -Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza</p>	<p>Attuazione di misure di supporto e di percorsi formativi mirati al fine di favorire l'aggiornamento delle competenze e il benessere organizzativo del personale rientrato in servizio</p>	<p>Numero di iniziative formative attivate</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>