

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 40

(26/05/2022)

OGGETTO: Approvazione del Piano di azioni positive 2022-2024, in materia di pari opportunità, ai sensi del d.lgs. 2006, n. 198 e dell'articolo 66 della l.r. 22 del 23 luglio 2010.

L'anno duemilaventidue, addì ventisei, del mese di maggio, alle ore 15:15 presso la sala Giunta dell'Unité Mont-Cervin sita in via Martiri della Libertà, n. 3, convocata con avvisi scritti debitamente notificati, si è riunita

LA GIUNTA

nelle persone dei Signori:

| NOMINATIVO | CARICA | COMUNE | PRESENZE |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|----------|
| VESAN Marco | Presidente | Chambave | Sì |
| CHAPELLU Wanda | Sindaco | Verrayes | Sì |
| BRUNOD Dorina | Vice Sindaco | Chatillon | Sì |
| DUROUX Mauro | Sindaco | La Magdeleine | Sì |
| FAVRE Francesco | Sindaco | Saint-Vincent | Giust. |
| MARTINET Leo | Sindaco | Pontey | Sì |
| MAQUIGNAZ Jean-Antoine | Sindaco | Valtournenche | Giust. |
| ENGAZ Lorena | Sindaco | Torgnon | Sì |
| POLETTI Marco | Sindaco | Antey-Saint-André | Sì |
| PUCCI Lorenzo Mario | Sindaco | Chamois | Sì |
| THEODULE Guido | Sindaco | Saint-Denis | Sì |

I Componenti della Giunta non presenti sono ritenuti giustificati.

Assiste alla seduta il Segretario Generale SORTENNI GABRIELLA.

Il Presidente, arch. Vesan Marco, assunta la presidenza della riunione e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo essere all'ordine del giorno l'oggetto suindicato.

Approvazione del Piano di azioni positive 2022-2024, in materia di pari opportunità, ai sensi del d.lgs. 2006, n. 198 e dell'articolo 66 della l.r. 22 del 23 luglio 2010.

LA GIUNTA

Richiamati:

- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998 n. 54 *"Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta"*;
- ◆ la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 *"Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane"*;
- ◆ il vigente statuto dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin;
- ◆ il vigente regolamento per il funzionamento della Giunta dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin;
- ◆ il vigente regolamento di organizzazione dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin;
- ◆ il vigente regolamento di contabilità dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin;

Richiamati in particolare:

- ✓ l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, per le Amministrazioni che non vi provvedano;
- ✓ la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca *"I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse"*;
- ✓ la disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- ✓ la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che *"la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura"*;

- ✓ la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta, modificata con deliberazione n. 631/22200021
- ✓ la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
- ✓ la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante *"Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta"*;
- ✓ la deliberazione della Giunta regionale n. 421 del 20 marzo 2015 è stata approvata la convenzione quadro, per l'esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all'articolo 6 comma 1 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 gestiti in forma associata per il tramite dell'Amministrazione regionale tra cui quelli del Comitato unico di Garanzia. I Comuni valdostani e il Presidente della Regione hanno sottoscritto la convenzione in data 12 agosto 2016;

Nell'attesa della definizione della normativa che sembrerebbe inserire il Piano delle azioni positive nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, il CUG di comparto, in continuità con quanto fatto nel triennio 2019/2021, ha predisposto il Piano di Azioni Positive 2022/2024 per la Regione e il Piano a esso coordinato da adottarsi da parte degli altri Enti del comparto unico della Valle d'Aosta in modo da rendere maggiormente sinergica la collaborazione nel cammino verso le pari opportunità;

Considerato che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

- *CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ PER TUTTI;*
- *CONCILIAZIONE LAVORO-VITA PRIVATA;*
- *BENESSERE ORGANIZZATIVO, NON DISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA VIOLENZA PSICHICA E FISICA;*

Ritenuto di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

Ritenuto opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto;

Considerato infine che in data 9 maggio 2022 la Consigliera di parità regionale esprimeva parere positivo sul Piano di Azioni Positive degli Enti del Comparto unico (protocollo CPDEL n. 478/2022);

Visto il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario Generale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 *"Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta"* e dell'art. 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 *"Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta"*;

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;

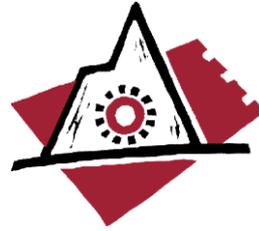
Procedutosi a votazione palese mediante appello nominale si ottiene il seguente risultato:

| | | |
|-----------------|----|---|
| Presenti | n. | 9 |
| Votanti | n. | 9 |
| Astenuti | n. | = |
| Voti contrari | n. | = |
| Voti favorevoli | n. | 9 |

La Giunta dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin

DELIBERA

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interessi;
3. di stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "*Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta*";
4. di pubblicare la documentazione, di cui al precedente punto 1, sul Portale unico della Trasparenza degli enti locali della Valle d'Aosta e nel sito web istituzionale dell'Amministrazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
N. 41 DEL 11/05/2022**

«APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022-2024, IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, AI SENSI DEL D.LGS. 2006, N. 198 E DELL'ARTICOLO 66 DELLA L.R. 22 DEL 23 LUGLIO 2010. »

Vista la proposta di deliberazione suindicata, si esprime parere favorevole sotto il profilo della **legittimità**, ai sensi dell'art. 9, lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998 n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta".

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO SORTENNI GABRIELLA

Châtillon, lì 11/05/2022

Vista la proposta di deliberazione suindicata, si esprime parere favorevole per quanto concerne il visto di **regolarità contabile**.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO SORTENNI GABRIELLA

Châtillon, 11/05/2022

Il Presidente dichiara chiusa la trattazione dell'oggetto.
Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to arch. VESAN Marco

Il Segretario Generale
F.to SORTENNI GABRIELLA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin dal 27-mag-2022 al 11-giu-2022.

Châtillon, lì 27-mag-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SORTENNI GABRIELLA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Châtillon, lì 27-mag-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
SORTENNI GABRIELLA

DIVENUTA ESECUTIVA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi della vigente normativa, dal primo giorno della pubblicazione.

Châtillon, 27-mag-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SORTENNI GABRIELLA