

COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 36 Del 11-03-2025

Oggetto: PARI OPPORTUNITA': ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2025/20206/2027, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006, N.198.

L'anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di marzo alle ore 20:45, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Biffi Gianfranco	SINDACO	P
Locatelli Mirko	VICE SINDACO	P
Laini Veridiana	ASSESSORE	P
Clivati Isa	ASSESSORE	P
Roncalli Mattia	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Biffi Gianfranco in qualità di SINDACO partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. PARADISO FILIPPO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 36 del 10.03.2025 da parte del responsabile dell'Ufficio Segreteria, avente ad oggetto: "PARI OPPORTUNITA': ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2025/2026/2027, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11.04.2006, N.198";

RITENUTA la stessa meritevole d'approvazione;

VISTA la propria deliberazione n. 53 del 04.05.2022 con la quale si è provveduto all'approvazione del Regolamento per la disciplina della Giunta Comunale, ove è stato stabilito che la Giunta si può riunire anche in audiovideoconferenza o in sola audioconferenza;

VISTO il combinato disposto di cui all'art. 48, comma 1, circa la competenza dell'organo deliberante, ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa dal responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE, integralmente senza modificazioni, la proposta n. 36 del 10.03.2025 da parte del responsabile dell'Ufficio Segreteria che, allegata, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, previa apposita votazione e con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134,4°comma del D.Lgs.267/00;

DI COMUNICARE la presente al capogruppo consiliare, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs.267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- - Legge n.125 del 10/04/1991 "Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomodonna nel lavoro";
- - D.Lgs. n.198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge del 28.11.2005 n.246";

- - Direttiva 23/05/2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- - D.Lgs. n.165 del 10/03/2001 come modificato dall’art.21 della legge n.183 del 04/11/2010;

RICHIAMATO

- l’art.48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – D.Lgs. 11/04/2006, n.198 il quale prevede che i Comuni, sentite le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU), il Comitato per le pari opportunità e la Consiglieria di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) del Comune di Villa d’Adda all’ articolo 8, in merito ai compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

VISTO il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2025/2026/2027 allegato alla presente ed articolato come segue:

- Premessa
- Personale in servizio al 31/12/2024
- Azioni positive

DATO ATTO che in merito al suddetto Piano deve essere acquisito il parere favorevole del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Villa D’Adda, nonché il parere favorevole della Consiglieria di parità della Provincia di Bergamo;

CONSIDERATO che il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2026/2027 si pone in continuità con il precedente Piano 2022/2023/2024 e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;

VISTO l’art. 48 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **DI APPROVARE** il Piano di azioni positive per il triennio 2025/2026/2027, ai sensi dell'art.48 del "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" di cui al D.Lgs.n.11/4/2006 n.198, come da documento allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.
2. **DI DEMANDARE** alla responsabile del Settore Affari Generali gli adempimenti inerenti e conseguenti.
3. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali.
4. **DI DIFFONDERE** il Piano tramite il sito Internet del Comune di Villa d'Adda nella sezione "Trasparenza";
5. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi del vigente Statuto.

Il Presidente
Biffi Gianfranco

Il Segretario Comunale
PARADISO FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.