



# Comune di Usmate Velate

Corso Italia, 22 - 20865 Usmate Velate (MB) - tel. 039 675701 fax 039 6076780 - C.F. 01482570155  
protocollo@comune.usmatevelate.mb.it - PEC: protocollo.comuneusmatevelate@postecert.it - sito: www.comune.usmatevelate.mb.it

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N° 27 DEL 23-03-2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di marzo alle ore 18:30 in videoconferenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale sono stati per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

LISA MANDELLI	Sindaco	Presente in videoconferenza
Pasquale De Sena	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Marcello Ripamonti	Assessore	Presente in videoconferenza
Greta Redaelli	Assessore	Presente in videoconferenza
Valeriano Michele Riva	Assessore	Presente in videoconferenza
Mario Sacchi	Assessore	Assente

In videoconferenza ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 29/03/2021, per la disciplina delle riprese audio visive, videoconferenze da remoto pubblicazione e trasmissione delle sedute del Consiglio Comunale e di Giunta Comunale, nonché delle Commissioni e attività istruttorie degli uffici.

Assiste il Segretario Comunale Dott. ANGELO SPASARI che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, LISA MANDELLI, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

Richiamato l'art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede:

*"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

*2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."*

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Atteso che:

- il Comune di Usmate Velate intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

Considerato che:

- con propria deliberazione n. 137 in data 12/12/2019 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021";  
- in continuità con il precedente PAP, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024..",  
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze:

Dato atto che:

- è stato acquisito il parere favorevole della Consigliera di Parità della Provincia di Monza e Brianza (nota del 11/03/2022 prot. 3734) ;  
- il Piano è stato trasmesso alla R.S.U. con nota prot.3651 del 10/03/2022 e ad oggi non sono state presentate osservazioni o integrazioni ;

Ritenuto pertanto di dover provvedere all'adozione del Piano triennale 2022 – 2024 delle Azioni Positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Visti:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

A votazione unanime espressa per alzata di mano

### **DELIBERA**

1. di approvare, ai sensi ai dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il Piano delle azioni positive per il triennio 2022 – 2024, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
2. di trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS., alla R.S.U., alla Consigliera Provinciale di Parità.

Con separata ed unanime votazione espressa per alzata di mano, la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile in relazione all'urgenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000.



# Comune di Usmate Velate

Corso Italia, 22 - 20865 Usmate Velate (MB) - tel. 039 675701 fax 039 6076780 - C.F. 01482570155  
protocollo@comune.usmatevelate.mb.it - PEC: protocollo.comuneusmatevelate@postecert.it - sito: www.comune.usmatevelate.mb.it

---

## **Atto della Giunta Comunale n° 27**

**seduta del 23-03-2022**

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2024**

---

### **PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 comma 1 del TUEL 267/2000**

- per la regolarità tecnica si esprime parere Favorevole.

IL Responsabile  
Servizio Amministrativo e Contratti  
F.to ORLOTTI CONCETTA  
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

**LISA MANDELLI**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE

**Dott. ANGELO SPASARI**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

---

Che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del sito istituzionale [www.comune.usmatevelate.mb.it](http://www.comune.usmatevelate.mb.it) di questo Comune dal giorno 28-03-2022 per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 1 del TUEL 267/2000 e art. 32 comma 1 L. 69/2009.

Il presente atto, qualora non dichiarato immediatamente eseguibile, è esecutivo dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134, terzo comma, del Decreto Lgs.vo 267/00).

Usmate Velate, 28-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ANGELO SPASARI

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ANGELO SPASARI

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

---

## PIANO DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI USMATE VELATE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024

### PREMESSA

Il Piano triennale delle Azioni Positive è il documento programmatico che individua obiettivi e risultati attesi per riequilibrare le situazioni di non equità di condizioni tra uomini e donne che lavorano nell'Ente.

L'art. 48, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 prevede che le pubbliche amministrazioni si dotino di un Piano di Azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna; in particolare, le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere.

### OBIETTIVI

Le politiche del lavoro già adottate nel Comune di Usmate Velate sono le seguenti:

- flessibilità dell'orario di lavoro,
- modalità di concessione del part-time (possibilità di scelta tra 3 diverse tipologie di lavoro a tempo parziale (18-24 -30 ore settimanali),
- formazione interna.

Esse hanno contribuito a evitare che si determinassero all'interno dell'Ente ostacoli di contesto alla realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

Al fine di consolidare e potenziare tale quadro, gli obiettivi che l'Amministrazione comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio 2022 – 2024 sono i seguenti:

1. tutela e riconoscimento del fondamentale e irrinunciabile diritto a pari libertà e dignità da parte dei lavoratori e delle lavoratrici;
2. tutela del benessere psicologico dei lavoratori, anche attraverso la prevenzione e il contrasto di qualsiasi fenomeno di *mobbing*;
3. sviluppo di una modalità di gestione delle risorse umane lungo le linee della pari opportunità, nello sviluppo della crescita professionale e dell'analisi delle concrete condizioni lavorative, anche sotto il profilo della differenza di genere;
4. promozione di politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari e ampliamento della possibilità di fruire – in presenza di esigenze di conciliazione oggettive, ammissibili e motivate – di forme anche temporanee di personalizzazione dell'orario di lavoro.

### L'ORGANICO DEL COMUNE

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2021 presenta il seguente quadro di raffronto della situazione lavorativa suddivisa per genere:

	Segretario	Cat.B	Cat.C	Cat.D	TOTALE
DONNE		6	7	6	19
UOMINI		5	9	3	18

di cui Responsabili di settore:

	Cat.D	TOTALE
DONNE	2	2
UOMINI	2	18

## DETTAGLIO DELLE AZIONI POSITIVE PROGRAMMATE

### Obiettivo 1 – Promozione equilibrio tra tempi di vita e di lavoro. Articolazione orario di lavoro

Azione programmata	<p>Azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Si conferma il mantenimento dell'orario flessibile in entrata e in uscita, fermo restando il rispetto dell'orario di apertura al pubblico.</li><li>- si consentiranno, ove la normativa lo consenta, articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.</li><li>- si conferma la possibilità di trasformazione dell'orario di lavoro da full-time a part-time con facoltà di scelta tra n°3 diverse tipologie di lavoro a tempo parziale (18 – 24 -30 ore settimanali).</li></ul> <p>Particolari necessità di tipo familiare o personale sono e saranno valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze di servizio e richieste dei dipendenti, avendo quale criterio prioritario il rispetto pieno della normativa in materia di congedi parentali a favore delle lavoratrici e dei lavoratori e la particolare attenzione alle problematiche di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e famigliare e dei/delle dipendenti impegnati/e in attività di volontariato.</p>
Realizzazione	Nel corso del triennio 2022-2024
Costo	Nessun costo

### Obiettivo 2 – Sviluppo delle carriere e professionalità del personale. Realizzazione pari opportunità per tutto il personale dell'Ente.

Azione programmata	<p>Verranno fornite opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità al personale sia maschile sia femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.</p> <p>Affidamento degli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazioni. Nel caso di analoga qualificazione e preparazione professionale si prevederanno ulteriori parametri valutativi per non discriminare il sesso femminile rispetto a quello maschile.</p> <p>In tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni verrà riservata alle donne la partecipazione in misura pari a un terzo, salva motivata impossibilità.</p> <p>Nei bandi di selezione per l'assunzione o la progressione di carriera del personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne ed evitata alcuna discriminazione nei confronti delle donne.</p>
Realizzazione	Nel corso del triennio 2022-2024
Costo	Azione in parte finanziata con risorse destinate al Fondo Risorse e Produttività dei dipendenti.

### Obiettivo 3 – Formazione e aggiornamento in orario di lavoro.

Azione programmata.	<p>Il Comune di Usmate Velate intende programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera . Sarà garantita la pari opportunità alle dipendenti e ai dipendenti e, ove possibile, saranno adottate modalità organizzative che favoriscano la partecipazione delle dipendenti consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare (ad esempio corsi di mezza giornata anziché giornata intera).</p>
Realizzazione	Nel corso del triennio 2022-2024
Costo	Azione finanziata con risorse attinte dal budget della formazione del personale

#### **Obiettivo n°4 – Prevenzione e contrasto di qualsiasi fenomeno di mobbing**

Azione programmata	Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. L'Ente si impegna a evitare che misure organizzative di gestione del personale possano tradursi in comportamenti discriminatori . I provvedimenti di mobilità che comportano il trasferimento di lavoratrici/lavoratori a Settori diversi da quelli di appartenenza devono essere adeguatamente motivati.
Realizzazione	Nel corso del triennio 2022-2024
Costo	Nessun costo

#### **Obiettivo n°5 – Operatività del CUG (Comitato Unico di Garanzia).**

Azione programmata	Attuazione delle linee guida contenute nella direttiva 4 marzo 2011 del Ministero per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità
Realizzazione	Nel corso del triennio 2022-2024
Costo	Nessun costo

#### **Obiettivo n°6 – Altre iniziative.**

Azione programmata	Anche per il prossimo triennio verranno consolidate e rafforzate tutte le azioni intraprese negli anni passati sull'assistenza dei minori, in particolare questo Ente stipulerà convenzioni con le scuole materne private presenti sul territorio comunale che prevedono la riserva di posti – sia per le sezioni micronido che per le sezioni della scuola materna – a favore dei figli dei residenti e dei dipendenti comunali.
Realizzazione	Nel corso del triennio
Costo	Nessun costo

Il presente Piano ha durata triennale, decorrente dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione a cura della Giunta comunale.

Nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, per poter procedere, alla scadenza, a un suo adeguato aggiornamento.

#### **PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE**

Una volta approvato, il Piano deve essere pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune e reso disponibile a tutti i dipendenti del Comune.

Il Piano è altresì trasmesso alla Consigliera di Parità della Provincia di Monza e Brianza.