

**COMUNE di SENIGA**

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24/23 del 02.03.2023

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025 EX ART. 48 D.LGS. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 28 NOVEMBRE 2005 N. 246**

L'anno **DUEMILAVENTITRE** e questo giorno **DUE** del mese di **MARZO** alle ore **16:00** adunanza svoltasi nella sala delle adunanze della Sede Comunale, previa osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Municipale.

Presiede l'adunanza il Sig. **FERRARI ELENA** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

		PRESENTE / ASSENTE
FERRARI ELENA	SINDACO	Presente
PAPA LETIZIA	VICESINDACO	Assente
TALENTI MARINO	ASSESSORE	Presente
	TOTALI	2

Assiste il **SEGRETARIO COMUNALE TOMASONI Dott.ssa GIOVANNA** incaricato della redazione del presente verbale.

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto:

**Delibera della G.C. n. 24 del 02.03.2023:**

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025 EX ART. 48 D.LGS. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 28 NOVEMBRE 2005 N. 246**

---

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

### **PREMESSO:**

- che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che "le Amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro";
- che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

**CONSIDERATO** che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

**PRECISATO** che la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**PRECISATO**, inoltre, che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**RITENUTO** opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;

**DATO ATTO che** il Piano delle Azioni Positive, in approvazione con il presente atto, verrà inglobato, unitamente al piano dei fabbisogni, nel documento PIAO 2023-2025 ai fini del rispetto del principio contabile di coerenza interna dei documenti programmatici;

**RITENUTO:**

- per tutto quanto sopra, di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente, confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni e ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;
- che il piano ha durata triennale e la sua predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**VISTA** la precedente Delibera di Giunta nr. 76 del 19/10/2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;

**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. n. 198/2006;
- Il D.lgs. 81/2008;
- D. Lgs. 165/2001;
- Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007;
- Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le pari opportunità;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la Legge n. 448/2001;

**RICHIAMATO** l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

**DATO ATTO** che il Piano delle Azioni Positive Triennio 2023\_2025 ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006 in data 27/02/2023 ns prot. n. 945 è stato inviato alla Consiglierà di Parità Regionale e successivamente in data 28/02/2023 inoltrato alla consiglierà di parità provinciale per l'acquisizione del prescritto parere di competenza;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) della Legge 7 dicembre 2012, n. 213:

- è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal competente Responsabile del Servizio;
- non si rende necessario acquisire il parere favorevole di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nei modi e forme di legge,

## **DELIBERA**

- 1) **DI RITENERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, Legge 07.08.1990, n. 241 e ss. mm. ed ii.;
- 2) **DI APPROVARE** il "Piano delle Azioni Positive" per il triennio 2023/2025 redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
- 3) **DI STABILIRE** che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica e monitoraggio di tale Piano;
- 4) **DI DARE ATTO** che
  - il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
  - il Piano delle Azioni Positive in approvazione con il presente atto verrà inglobato unitamente al Piano dei Fabbisogni nel documento PIAO 2023/2025, all'esito dell'acquisizione del parere della Consiglierà di Parità Provinciale competente per territorio, ex art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, ai fini del rispetto del principio contabile di coerenza interna dei documenti programmatici;
  - il Piano con la presente in approvazione verrà trasmesso alle OOSS di cui all'art. 10, c. 2, del CCNL 01/04/1999;
- 5) **DI DARE ATTO altresì** ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e si ritenga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo on line;
- 6) **DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".
- 7) **DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione, unanime e favorevole espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

**Delibera della G.C. n. 24 del 02.03.2023**

**OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025 EX ART. 48  
D.LGS. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A  
NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 28 NOVEMBRE 2005 N. 246**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto con parere favorevole.

Lì, 02.03.2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

F.to Dott.ssa Giovanna Tomasoni

---

---

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

F.to Elena Ferrari

---

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Giovanna Tomasoni

---

---

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE.**

Seniga, li 06.03.2023

- ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs. 267/00 viene oggi pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi;
- viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, D.Lgs. 267/00.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa Giovanna Tomasoni

---

---

---

A seguito entrata in vigore della legge costituzionale n. 3 del 18.10.01, che ha abrogato gli artt. 125 e 130 della Costituzione, dal 09.11.01 è cessato il controllo (D.Lgs. 267/00: art. 126 preventivo, art. 127 eventuale) di legittimità sugli atti degli Enti Locali.

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.

Seniga, li 02.03.2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa Giovanna Tomasoni

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 04.03.2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa Giovanna Tomasoni