

Spett.le Comune di SANTA TERESA DI GALLURA
protocollo@pec.comunestg.it

Oggetto: seconda risposta PAP 2021/2023

Prendiamo visione del nuovo Piano delle azioni positive 2021/2023 rielaborato in risposta alla ns. nota del 06/04/2021 e rileviamo che il Piano è ben strutturato riportando elementi che permettono di esprimere un parere in merito, vista anche la relazione annuale del CUG alla quale risponderemo con separata nota.

Osserviamo che :

1. nelle attività realizzate nel periodo precedente, per quanto riportato a pag. 5 *“Il questionario è stato sottoposto a n. 49 dipendenti, nel periodo dal 25 novembre al 6 dicembre 2019. Considerato che alcuni dipendenti, complessivamente 4, non hanno potuto partecipare perchè assenti nel periodo di rilevazione per motivi vari (malattia, aspettativa, ferie), hanno risposto al questionario on line n. 37 dipendenti, ovvero l’84 %.”*, l’indagine ha visto il 16% del personale dell’Ente non partecipare (escludendo quelli assenti per vari motivi) e questo dato non dovrebbe lasciare indifferente l’analisi del CUG per le proposte delle azioni del Piano;
2. proprio la situazione di mutate condizioni di lavoro legate alla pandemia imporrebbe delle indagini conoscitive per valutare la nuova condizione lavorativa in essere, indagine mirata alla rilevazione delle difficoltà lavorative in genere e nello specifico nello svolgimento del lavoro in remoto, per individuare precocemente situazioni di disagio da prevenire o rimediare, chiedendo eventuale supporto al RSPP e all’amministrazione stessa. E’ noto infatti che il lavoro da remoto (smart working, telelavoro, lavoro agile) con la chiusura delle scuole e delle attività extra domestiche in generale, ha gravato prevalentemente sulle lavoratrici che si sono dovute contemporaneamente occupare del lavoro da casa e della cura dei familiari;
3. è anche noto altresì che la condizione di lavoro da remoto non è scevra da rischi di bullismo digitale tra colleghi e molestie e discriminazioni sul lavoro. Per tale motivo il CUG dovrebbe adoperarsi per monitorare queste eventuali circostanze per prevenirle;
4. l’azione positiva prevista per *“1) formare i componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per lo svolgimento del proprio ruolo e svolgere attività di sensibilizzazione sulle tematiche delle azioni positive”* non è da considerare

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 16:30

E

COMUNE DI SANTA TERESA GALLURA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0015767/2021 del 27/10/2021

Firmatario: MARIA ANTONIETTA SALE, SANDRA MANCA



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

PROVINCIA DI SASSARI

- un'azione positiva, in quanto il CUG è un organismo previsto per legge, come anche la sua costituzione; è invece una pregevole azione positiva: “2) *informazione e sensibilizzazione del personale sui temi delle pari opportunità e della cultura della prevenzione e superamento delle discriminazioni*”;
5. per quanto riguarda il CUG, non risulta essere stata comunicata la sua composizione, ovvero non si evincono i componenti in rappresentanza della parte sindacale e si rimane in attesa di conoscere la completa composizione;
 6. è stata inviata la composizione della giunta comunale risultando essere rappresentata da entrambi i generi. Tale dato è fondamentale per il monitoraggio affidato a questo ufficio della corretta applicazione della legge Del Rio e/o il rispetto della Costituzione in merito alla rappresentanza di genere.

Pertanto per quanto su rilevato, **esprimiamo il ns. parere positivo sul PAP 2021/2023** . Il piano è ancora carente di alcuni elementi dettati dalla Direttiva 2/2019, che auspichiamo ricevere col prossimo aggiornamento annuale del piano entro il 31 gennaio.

Questo Ufficio della Consigliera di parità rimane a disposizione nell'ottica di una fattiva collaborazione con il Vs. Ente per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalle norme vigenti finalizzate per contrastare ogni tipo di azione discriminatoria e di promozione delle parità opportunità.

Sassari li 26/10/2021

Con osservanza

Le Consigliere di Parità della Provincia di Sassari e zona omogenea di Olbia Tempio

Dott. ra Maria Antonietta Sale
Effettiva

Rag.ra Sandra Manca
Supplente

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:30 alle ore 16:30