



N. verbale: 38

N. delibera: 116

dd. 3 novembre 2021

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE adottata nella seduta del 3 novembre 2021 alle ore 13.00 con la presenza dei signori:

1) Andrea ALESSIO	P	4) Renzo MATTEI	P
2) Claudio FRATTA	P	5) Flavia MOIMAS	P
3) Deborah MARIZZA	A		

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

Presiede il Presidente Claudio Fratta

Assiste il Segretario Comunale Luisa CANTARUTTI

Ufficio proponente: Attività Sociali e Culturali

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2022-2024

RELAZIONE

In ossequio alla normativa di cui al D.Lgs n.198 del 2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n 246” le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

Il D. Lgs n.196/2000 “Disciplina dell’Attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della L. 144/1999 e, in particolare l’art. 7 comma 5, prevede: “...omissis...”

Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sotto rappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi, che siano coinvolti, nel merito, le rappresentanze sindacali unitarie, il comitato paritetico pari opportunità e l’assessore di riferimento. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”.

Nell’ambito delle finalità espresse dalla L. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni (D. Lgs. n. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l’adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di promuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene proposto il Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021. Tale adempimento si rende necessario ai sensi del citato D. Lgs 198/2006.

Tenuto conto che con il presente Piano delle Azioni Positive l’Amministrazione Comunale favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- 1) alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- 2) agli orari di lavoro;
- 3) all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche; all’individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità del lavoro;

Considerato che la gestione del personale e le conseguenti misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

IL RESPONSABILE DELLA PO DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la determinazione n. 689 del 27/11/2018 con la quale si è ricostituito il CUG, comitato unico di Garanzia per le pari opportunità dell’ente;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 6 del 01/02/2021 con la quale si approvava il piano per il triennio 2021/2023;

VISTO il verbale redatto dalla stesso CUG in data 21/10/2021 dal quale emerge la proposta di piano delle azioni positive che si allega al presente atto;

CHE l'attività del CUG e gli atti reparami tengono conto della direttiva n. 2/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le pari opportunità emanata nel luglio del corrente anno, che introduce l'obbligo di compilazione nell'anno 2020 di una relazione su apposito modello ministeriale, che fotografi la situazione esistente individui le diverse azioni propositive in materia;

RITENUTO in tale sede di approvare il Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, quivi allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente atto, elaborato a seguito di tutti gli interventi ottenuti dagli stakeholders che portano a compimento tale procedimento: assessorato alle pari opportunità, CUG, commissione pari opportunità;

RITENUTO di prendere atto che all'interno dell'ente, come rilevato anche dai verbali del Comitato unico di garanzia, non ci siano stati episodi di discriminazione di alcun tipo e che il piano che si propone si colloca in linea sia con quelle che sono le azioni intraprese nell'anno dall'Assessorato alle pari opportunità e sia dall'Amministrazione comunale in materia di gestione del personale e del benessere organizzativo;

ATTESO inoltre che il piano proposto è in linea sia con la normativa di settore che con le azioni che si mettono in atto nelle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento alla dimensione degli enti territoriali;

PRESO ATTO che l'approvazione del piano in questa fase non comporta costi diretti all'ente il quale dovrà valutare di volta in volta gli eventuali costi che insorgessero nel mettere in campo le azioni proposte;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto in questa fase sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile del medesimo ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 49 del D. Lgs. 267/2000;

PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 I comma e 147 bis I comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

1. di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022--2024 quivi allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente atto, che mira ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne e garantire il benessere lavorativo;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

3. Di disporre la pubblicazione del Piano di Azioni Positive nel sito internet istituzionale, e la diffusione a tutti i dipendenti, nonché alla commissione pari opportunità;

4. di demandare al Responsabile della PO dell'area Amministrativa la compilazione della relazione che andrà inviata per l'anno 2021 entro il 31/3 al Ministero della funzione pubblica n. 2 del 26/6/2019, e dagli anni successivi con scadenza 31 gennaio, basandosi sulle linee guida ministeriali, dando indicazione che tale relazione venga presa in considerazione prima dell'invio alla commissione pari opportunità e il relativo assessorato e sia fatta propria dal CUG dell'ente.

5. di prendere atto che l'approvazione del piano in questa fase non comporta costi diretti all'ente in questa fase, il quale dovrà valutare di volta in volta gli eventuali costi che insorgessero nel mettere in campo le azioni proposte.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile dell'Area sopra riportata;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile della P.O. dell'Area competente che attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, resi ai sensi degli ARTT. 49 e 147 – BIS del T.U.E.L. così come modificati dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012.

VISTO CHE non necessita l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/00, in quanto il provvedimento è privo di rilevanza contabile;

Con voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

sulla base delle premesse qui integralmente richiamate, parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990:

1) di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022--2024 quivi allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente atto, che mira ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne e garantire il benessere lavorativo;

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

3) di disporre la pubblicazione del Piano di Azioni Positive nel sito internet istituzionale, e la diffusione a tutti i dipendenti, nonché alla commissione pari opportunità;

4) di demandare al Responsabile della PO dell'area Amministrativa la compilazione della relazione che andrà inviata per l'anno 2021 entro il 31/3 al Ministero della funzione pubblica n. 2 del 26/6/2019, e dagli anni successivi con scadenza 31 gennaio, basandosi sulle linee guida ministeriali, dando indicazione che tale relazione venga presa in considerazione prima dell'invio alla commissione pari opportunità e il relativo assessorato e sia fatta propria dal CUG dell'ente;

5) di prendere atto che l'approvazione del piano in questa fase non comporta costi diretti all'ente in questa fase, il quale dovrà valutare di volta in volta gli eventuali costi che insorgessero nel mettere in campo le azioni proposte.

Con separata votazione, ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 c. 19, della L.R. 21/2003.

Allegati:

- 1.PROPOSTAXCUG.pdf

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Claudio Fratta

Il Segretario Comunale
Luisa CANTARUTTI