



**COMUNE DI POGGIO SAN MARCELLO**

Provincia di Ancona

**COPIA DI DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE**

**Numero 9 Del 25-03-2024**

**Oggetto : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2024-2026.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 17:00, nella Residenza Comunale in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>SPUGNI GIUSEPPINA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FILIPPETTI MAURIZIO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MARINELLI MARIA-GRAZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

**presenti n. 3 e assenti n. 0.**

Assiste in qualità di Segretario verbalizzante Dott.ssa PALLOTTI MARA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza la Sig.ra SPUGNI GIUSEPPINA, nella qualità di SINDACO che invita la Giunta Comunale ad esaminare la proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

VISTA la deliberazione G.C. n. 1 del 19.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e di assegnazione delle risorse ai Responsabili di Area;

VISTO il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 (articoli 1 – 6 – 7 – 57), perno normativo in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche e del pubblico impiego, il quale sancisce l'obbligo di garantire pari opportunità fra uomini e donne in materia di lavoro;

RICHIAMATO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.12.2005, n. 246” che, riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al d.lgs. 23 maggio, n. 196, recante “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” e dalla legge 10 aprile 1991, n. 125, recante “Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”;

VISTO l'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità”, il quale prevede che:

- Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57 comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2011, n. 165, i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- Tali piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d) della legge n. 198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

VISTA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per il perseguimento delle pari opportunità, considerate, al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 08.03.2017 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del d.lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato unico di Garanzia (CUG)= per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo

organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4 marzo 2011 che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, pubblicata in G.U.;

DATO ATTO che sono state emanate le Linee guida sulla Parità di Genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità, elaborate in linea con i contenuti dell'articolo 5 del decreto legge n. 36/2022 (PNRR 2).

L'impianto delle Linee guida sopracitato si articola in due parti e un'appendice (con il glossario dei termini principali riferiti all'equilibrio di genere):

1. La prima parte individua lo scenario di contesto – con specifico riferimento all'ambito della PA – in cui si inseriscono le azioni promosse. Lo scopo è quello di individuare gli obiettivi comuni con gli interventi a livello globale, europeo e nazionale.
2. La seconda parte si rivolge direttamente agli Enti e si compone principalmente di una check list che deve guidare l'amministrazione in merito agli strumenti operativi che quotidianamente interessano la gestione del capitale umano. Partendo da una misurazione del fenomeno della parità di genere, le linee guida arrivano a suggerire buone pratiche organizzative per favorirne l'effettiva realizzazione.

VISTA, ai fini dell'analisi di contesto, la dotazione organica al 31.12.2023 (che resterà invariata nel 2024);

RICHIAMATI i precedenti piani: per il triennio 2018/2020 approvato con atto G.C. n. 3 del 17.01.2018 e per il triennio 2021/2023 con delibera di G.C. n.2 del 28.01.2021, nonché il regolamento per il funzionamento del CUG approvato con atto G.C. n. 2 del 17.01.2018;

RITENUTO dover approvare un nuovo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024 – 2026, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

CONFERMATO CHE l'attività di questa Amministrazione è stata comunque sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

RILEVATO che il piano in sé non implica impegni di spesa ma produce effetti indiretti sul bilancio comunale in quanto la sua attuazione può comportare dei costi per il Comune di Poggio San Marcello;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011, in particolare gli artt. 4, 5 e 7;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii ed i collegati provvedimenti sindacali di incarico;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento del sistema dei controlli interni ex art. 147 e ss. del TUEL approvato con deliberazione CC n. 3 del 11.01.2013;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

ACQUISITI i seguenti pareri resi a norma dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 dai Responsabili dei Servizi interessati.

PARERE: Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. n. 267 del 18-08-2000, da parte Responsabile Area Amministrativa-Finanziaria dott. Luciano Pecora e del Segretario Comunale, dott.ssa Mara Pallotti.

PARERE: Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile**, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. N. 267 del 18-08-2000, da parte del Responsabile del servizio finanziario, dott. Luciano Pecora.

CON VOTI unanimi palesemente espressi;

### **DELIBERA**

1. di recepire quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo la narrativa che precede.
2. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026 che, allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che il Piano potrà essere ulteriormente aggiornato a seguito di eventuali proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” di cui all’art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001;
4. Di dare atto che il Piano sarà pubblicato all’albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
5. Di trasmettere il suddetto piano al Comitato Unico di Garanzia per gli adempimenti e gli effetti previsti dalla normativa vigente;
6. Di comunicare la presente deliberazione alle OO.SS., alla RSU ed alla Consigliera di parità.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Infine, stante l’urgenza di approvare il PIAO 2024-2026, che comprende anche il Piano di che trattasi

Con separata votazione unanime favorevole palese

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.



Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Parere di regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 22-03-2024

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Luciano Pecora

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Parere di regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 22-03-2024

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa MARA PALLOTTI

Visto si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Parere di regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 22-03-2024

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Luciano Pecora

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO  
F.to SPUGNI GIUSEPPINA

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa PALLOTTI MARA

---

E' copia conforme all'originale

Lì, 25-03-2024

IL SEGRETARIO  
Dott.ssa PALLOTTI MARA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/2000 a partire dal 25-03-2024

Contestualmente viene comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 25-03-2024, prot. n. 1314

IL SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa PALLOTTI MARA

Lì, 25-03-2024

---