



# COMUNE DI PIETRAGALLA

PROVINCIA DI POTENZA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 16 DEL 25/02/2025

### OGGETTO:

**Art. 21 L. 183/2010 - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - Costituzione quadriennio 2025-2028.**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque**, del mese di **febbraio**, alle ore **17:10**, nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CILLIS Paolo - Sindaco	Sì
2. SABIA Donato - Vice Sindaco	No
3. SETTANNI ANTONIO CANIO - Assessore	Sì
4. BUCHICCHIO ANNA MARIA - Assessore	Sì
5. GUGLIELMI Alessia - Assessore	Sì
	<b>Totale Presenti: 4</b>
	Totale Assenti: 1

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Maria PALMA**

Il **SINDACO**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti deliberare sull'oggetto sopra indicato.

---

---

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Dato atto che:**

- sulla presente deliberazione ha espresso **parere favorevole** il Responsabile del Servizio interessato (Area N.1) in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

**Premesso** che l'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010 ha stabilito per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (**C.U.G.**), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

**Evidenziato** che ai sensi dell'art. 21, commi 2 e 3, della legge n. 183 del 04.11.2010:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Preso atto** che bisogna provvedere alla nuova costituzione e nomina del CUG in quanto l'attuale è scaduto;

**Visto** il vigente Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato con deliberazione della G.C. n.71 del 13.12.2012 esecutiva ai sensi di legge;

**Preso atto e considerato** che la Direttiva ministeriale n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, rubricata: "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*" (che sostituisce la precedente direttiva del 23/05/2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4/03/2011, ormai non più adeguate agli indirizzi comunitari ed alle disposizioni nazionali successivamente intervenuti in materia) al paragrafo 3.6 statuisce testualmente: "...omissis...*Il Comitato unico di garanzia...omissis...si afferma come un soggetto attraverso il quale si intende:*

- *assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;*
- *ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;*
- *accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni...omissis...il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione*
- *il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;*

**Dato atto** che:

-si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali, con lettera protocollo n.1180 del 28.01.2025, di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;  
-la **CISL FP** ha designato, come da comunicazione acquisita al protocollo generale dell'Ente al prot.n.1197 in data 29.01.2025, i componenti, effettivo e supplente, le altre due sigle sindacali presenti nell'ente non hanno designato ma tra gli iscritti si sono raccolte le disponibilità;

**Ritenuto** di designare i seguenti dipendenti comunali, quali rappresentanti del Comune, nel costituendo Comitato Unico di Garanzia:

*Componente effettivo*

**Maria Carmela Iacovera**

**Mottola Gianluca**

**Filitti Vitina**

*Componente supplente*

**Basso Liliana**

**Nolè Maria Giovanna**

**Ventura Anna**

**Ritenuto**, altresì, di individuare, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e s.m., nelle persone di:

**D.ssa Maria Palma** – Segr. Com.

**Dr. Clemente G. Biscione**- Resp. Area n.1

**Presidente**

**Vice Presidente**

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

**Richiamato** il D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;

**Dato atto** che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

*Con votazione favorevole, unanime e palese espressa per alzata di mano dei presenti;*

### **DELIBERA**

- Di procedere** alla nomina del Comitato Unico di Garanzia, CUG 2025-2028, previsto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro) e ss.mm. e ii. che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul mobbing, esercitandone i relativi compiti;
- Di individuare**, per le motivazioni indicate in premessa, come membri del suddetto Comitato, per la **durata di anni quattro**, decorrenti dalla esecutività del presente provvedimento, i seguenti soggetti:

**Presidente**

**Dott.ssa Maria Palma** – Segr. Com.

**Vice Presidente**

**Dott. Clemente G. Biscione** – Resp. Area n.1

**Componenti effettivi**

1) **Maria Carmela Iacovera**

2) **Mottola Gianluca**

3) **Filitti Vitina**

4) **Donatella Missanelli**

5) **Antonio De Bonis**

6) **Taddeo Massimo**

**Componenti supplenti**

**Basso Liliana**

**Nolè Maria Giovanna**

**Ventura Anna**

**Antonio Larocca**

**D'Andrea Giuseppe**

**Romano Lucia**

- Di Dare atto** che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- Di trasmettere** il presente provvedimento al Segretario Comunale, a tutti i dipendenti comunali, alla Consigliera Regionale delle Pari Opportunità, alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U., per quanto di competenza;

5. **Di rendere** la presente deliberazione, al fine di definire con tempestività i provvedimenti successivi e consequenziali, con successiva votazione favorevole, unanime espressa per alzata di mano dei presenti, immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs.n.267/2000;

Della presente deliberazione viene data comunicazione di pubblicazione ai Capigruppo consiliari come previsto dall'art. 125 del Dlgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO PRESIDENTE**

*firmato digitalmente*

*CILLIS Paolo*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*firmato digitalmente*

*Dott.ssa Maria PALMA*

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa)*