



COMUNE DI PABILLONIS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 103 del 20/11/2024

OGGETTO: Approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venti del mese di novembre in Pabillonis e in Videoconferenza alle ore 18:57:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

| Componente | Carica | Presente | Assente |
|-------------------------------|-------------|----------|---------|
| Sanna Riccardo | SINDACO | X | |
| Gambella Graziella Giuseppina | VICESINDACO | X | |
| Piras Roberto | ASSESSORE | | X |
| Sanna Marco | ASSESSORE | X | |
| Cossu Gabriele | ASSESSORE | | X |

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Urrazza Giovanna.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza per appello nominale, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 3 del 15.04.2022 è stato approvato il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi comunali in modalità telematica;
- con deliberazione di G.C. n. 28 del 27.04.2022 sono state approvate le LINEE GUIDA PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE IN ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO IN VIDEOCONFERENZA DEGLI ORGANI COMUNALI;
- il punto 5 delle sopra richiamate Linee guida prevede:
 - o al comma 1 che “La partecipazione alle riunioni della Giunta è consentita anche in videoconferenza consentendo che uno o più dei componenti l’Organo ed il Segretario Generale e altri eventuali dipendenti di supporto partecipino a distanza, da luoghi diversi dalla sede.”;
 - o al comma 3 che “La riunione della Giunta in videoconferenza o in modalità mista, parte in presenza e parte a distanza, salvo convocazioni urgenti, effettuate senza che venga dato modo di organizzarsi, deve comunque essere giustificata, con specifica comunicazione da inoltrare a chi la presiede, anche per vie brevi, da riportare a verbale, da impedimenti di tipo lavorativo o di salute.”;

Preso atto che la presente seduta si svolge in videoconferenza;

Premesso che il decreto legislativo n. 198 del 1° Aprile 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28 novembre 2015, n.246" prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Richiamati:

- la “Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata in data 23 Maggio 2007 dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa di cui sopra indicando a tal fine una serie di azioni da seguire; nonché evidenzia l’importanza del ruolo propositivo e propulsivo che le stesse devono svolgere ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- l’art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in cui vengono indicate misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità per le lavoratrici;

Visto l’art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza

nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato inoltre che tutti gli interventi inseriti nel citato progetto sono strettamente correlati tra loro e tutti puntano, più o meno direttamente, a migliorare il livello di benessere organizzativo e, quindi, la *performance* dell'Ente, poiché, se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima e l'atmosfera prevalente nell'organizzazione renderanno più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l'organizzazione e migliorerà i suoi risultati;

Considerato che, in caso di mancato adempimento, il D.Lgs. n.198/2006 sopra richiamato prevede la sanzione di cui all'art.6, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Precisato che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 08.09.2016 è stato istituito il CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)
- con Deliberazione n. 86 del 30.10.2023, è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026";
- in continuità con il precedente PAP, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 il quale detta disposizioni in merito alla predisposizione e ai contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Atteso che gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), e del PIAO e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo;

Ritenuto di approvare il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2025/2027 allegato alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alla normativa vigente in materia e alle esigenze organizzative del Comune di Pabillonis;

Visti:

- il Decreto Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Adozioni e finalità delle azioni positive”;
- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

PROPONE

Di approvare, ai sensi dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il Piano delle azioni positive per il triennio 2025 – 2027, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che l’adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Ente;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di dare informazione in merito all’adozione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali, al nucleo di valutazione dell’ente nonché al consigliere per le pari opportunità della Regione Autonoma della Sardegna;

Di dare atto infine che:

- i contenuti del Piano azioni positive confluiranno nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) 2025/2027;
- sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Di dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 al fine di procedere tempestivamente con gli atti amministrativi conseguenti.

LA GIUNTA

Vista ed esaminata la proposta sopra riportata;

Acquisito il parere favorevole, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile dell’Area amministrativa e finanziaria;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese per appello nominale;

IN CONFORMITÀ DELIBERA

Con separata votazione favorevole unanime espressa in forma palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di procedere tempestivamente con gli atti amministrativi conseguenti.



COMUNE DI PABILLONIS

Oggetto proposta di delibera:

Approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006)

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 11.11.2024

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI



COMUNE DI PABILLONIS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 103 del 20/11/2024

OGGETTO:

Approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
SANNA RICCARDO**

**FIRMATO
LA SEGRETARIA COMUNALE
URRAZZA GIOVANNA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).