



**Città di Martano**  
(Provincia di Lecce)

**Χώρα Μαρτάνα**  
Ελλάς του Δερεντού

Piazzetta Giacomo Matteotti n. 12 – Tel. 0836575272 – fax 0836572347 – c.f. e partita I.V.A 00412440752  
www.comune.martano.le.it - sindaco@comune.martano.le.it

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 17 DEL 09/02/2023**

**OGGETTO: Piano delle Azioni Positive del Comune di Martano per il triennio 2023/2025. Approvazione.**

<b>Pareri art. 49 T.U. D.Lgs. n.267/2000</b>				
<b><u>REGOLARITA' TECNICA</u></b>	L'anno 2023 il giorno 9 del mese di FEBBRAIO alle ore 17:00, nella sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del IL SINDACO Tarantino Fabio e con l'intervento degli assessori:			
Parere Favorevole del 02/02/2023				
IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Ing. Raffaele MITTARIDONNA				
	<b>N.</b>	<b>ASSESSORI</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
	1	Tarantino Fabio Sindaco	Si	
	2	Tremolizzo Antonella Vice Sindaco	Si	
	3	Della Tommasa Mauro Assessore	Si	
	4	Termo Marco Assessore	Si	
	5	Vitto Melania Assessore	Si	
	Partecipa alla seduta l'Assessore Esterno MELANIA VITTO con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Giuseppe BORGIA. Il IL SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.			

Totale presenti 5

Totale assenti 0

## LA GIUNTA COMUNALE

## PREMESSO che:

- il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 coordinato con le modifiche introdotte dal *decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in vigore dal 20 febbraio 2010* prevede all'art. 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni" che "ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- al secondo comma del suindicato articolo è previsto che "Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.";

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, avente ad oggetto le "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle PP.AA., ed ha, come punto di forza, il "perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze", considerandole come fattore di qualità;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 28.01.2022;

PRESO ATTO della Direttiva n. 2/2019 del 26.06.2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, secondo la quale il Piano Triennale di Azioni Positive deve essere aggiornato annualmente;

DATO ATTO di dover provvedere all'aggiornamento del suddetto Piano per il triennio 2023/2025;

VISTO lo schema di Piano allegato, parte integrante del presente provvedimento, che avrà durata triennale e, da un lato, si pone come adempimento ad un obbligo di legge e, dall'altro, vuol porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente;

DATO ATTO che:

- tale piano contiene il programma degli interventi che si intendono attuare per garantire un'effettiva parità tra lavoratrici e lavoratori dell'Ente Comune;
- gli interventi si concretizzano "in azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli

*ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale e sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”;*

SPECIFICATO che:

- secondo quanto previsto dalla normativa, il Piano verrà trasmesso alla Consigliera di Parità territorialmente competente, affinché possa effettuare una verifica formale dello stesso ed, eventualmente, avanzare proposte di modifica/potenziamento delle azioni positive in esso contenute;
- a conclusione del percorso istruttorio, al Piano sarà data la massima diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sarà reso disponibile per tutte le dipendenti e i dipendenti comunali;

VISTI, inoltre:

- gli artt. 3 e 51 della Costituzione;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 in data 7/05/2001;
- il Decreto sindacale n. 21/2022, con cui l'Ing. Raffaele Mittaridonna è stato nominato *ad interim* Responsabile del 1° Settore – Affari Generali e Istituzionali

RITENUTO che nulla osta all'approvazione dell'allegato Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025;

VISTO il parere tecnico favorevole espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali e dato atto che non è necessario il parere contabile, ai sensi dell'art. 49 d.lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e forme di legge;

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente ritrascritti, richiamati e riportati:

1. Di approvare il Piano Triennale 2023/2025 Azioni Positive del Comune di Martano, allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere il presente provvedimento:
  - a. alla Consigliera di parità territorialmente competente;
  - b. alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
3. Di dare atto che il suddetto Piano sarà pubblicato, altresì, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'Ente;
4. Di dichiarare la presente deliberazione, previa separata analoga votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

**COPIA**

Di quanto innanzi si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
F.to Tarantino Fabio

Segretario Generale  
F.to Dott. Giuseppe BORGIA

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

**Martano, li 09/02/2023**

Segretario Generale  
F.to Dott. Giuseppe BORGIA

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

Reg. n. 280

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 13/02/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Sede Municipale, addì 13/02/2023

l'Addetto alla Pubblicazione

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Martano

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Martano, 09/02/2023

Segretario Generale  
F.to Dott. Giuseppe BORGIA