



COMUNE DI IMPRUNETA
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

GIUNTA COMUNALE

N. 59 del registro delle deliberazioni del 26/05/2020.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE – TRIENNIO 2020-2022

L'anno duemilaventi e questo giorno ventisei del mese di Maggio alle ore 09:00 si è riunita in modalità telematica la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

			Presente	Assente
1	CALAMANDREI ALESSIO	Sindaco	x	
2	ARAMINI MATTEO	Assessore	x	
3	CIONI LAURA	Assessore	x	
4	BINAZZI LUCA	Assessore	x	
5	VALLERINI LORENZO	Assessore	x	
6	MERENDA SABRINA	Assessore	x	
			6	0

Assiste Il Segretario Generale **Samantha Arcangeli** incaricato della redazione del verbale.

Il Sindaco **Alessio Calamandrei** accertata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli argomenti posti all'o.d.g.

La seduta, in ottemperanza al D.L. n. 18 del 17.03.2020, si tiene in videoconferenza con le modalità di cui al Decreto del Sindaco n. 7 del 23/03/2020.

Il Segretario è collegato dalla propria residenza.

Il Sindaco dichiara di essere presente in sede e collegato dal proprio ufficio, gli Assessori dichiarano di essere collegati dalle proprie residenze ad eccezione degli Assessori Binazzi e Vallerini che dichiarano di essere collegati dai propri studi professionali.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che lo Statuto comunale:

- all'art.6, comma 3, stabilisce che il Comune di Impruneta “Si impegna per la rimozione degli ostacoli che si frappongono alla piena realizzazione della persona e che impediscono l'effettivo esercizio dei diritti [...] in particolare per l'attuazione della pari opportunità tra sessi [...]”;

Richiamato l'art. 3 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi laddove, al comma 1, lett. f), annovera tra i principi di organizzazione il “rispetto del principio delle pari opportunità”.

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e in particolare:

- Gli articoli in cui vengono enunciati i principi basilari per le lavoratrici come:
 - divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro (art. 27);
 - divieto di discriminazione retributiva (art. 28);
 - divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella progressione di carriera (art. 29);
 - divieto di discriminazione nell'accesso alle prestazioni previdenziali e nelle forme pensionistiche complementari collettive(art. 30 e 30bis);
 - divieto di discriminazione nell'accesso agli impieghi pubblici (art. 31);
 - divieto di licenziamento per causa di matrimonio (art. 35).
- L'articolo 42 che definisce “Azioni positive” quelle “misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”.
- L'articolo 48 che prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Preso atto della Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale:

- sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”
- aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (CUG), istituiti ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001 rafforzato il ruolo dei CUG all'interno delle amministrazioni pubbliche, con specifici compiti propositivi, consultivi e di verifica.
- sottolinea la funzione propositiva del CUG nella predisposizione di Piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica.



COMUNE DI IMPRUNETA
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

precisa, in particolare, che “ ... omissis ... In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance”;

- Con riferimento ai compiti di verifica, il CUG deve relazionare annualmente (entro il 30 marzo) in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive

Considerato che, a seguito della dichiarazione di emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale del focolaio da nuovo coronavirus (Covid-19) del 30 gennaio 2020 dell'organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), il Consiglio dei Ministri ha deliberato, in data 31 gennaio 2020, lo stato di emergenza nazionale, per la durata di mesi sei, e che, come da comunicato del Dipartimento per la funzione pubblica del 27-03-2020 in merito "Sono sospesi i termini di cui alla direttiva 2/2019 recante "misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" per la compilazione e l'invio degli allegati n. 1 e 2 alla direttiva (Relazioni CUG)."

Atteso che:

- L'adozione del Piano non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.
- Il mancato adempimento di tale obbligo, non del tutto noto e spesso trascurato dalle pubbliche amministrazioni, determina il divieto di procedere ad assunzioni, anche per lavoro flessibile.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni con cui si è provveduto alla adozione dei precedenti PAP:

- deliberazione G.C. N. 26 del 11/04/2019 “Approvazione Piano di Azioni Positive – Triennio 2020-2022;
- deliberazione G.C. N. 55 del 31/03/2016 “Piano delle azioni positive del Comune di Impruneta triennio 2016-2017-2018;
- deliberazione C.C. n.79 del 28/10/2013 “Piano delle azioni positive per il triennio 2013-2015.

Rammentato che, nell'ultimo anno dall'approvazione del precedente piano:

- con determinazione n. 558 del 18/09/2019 è stato nominato il nuovo CUG dell'Ente, tenuto conto anche delle indicazioni fornite dalle RSU;
- con deliberazione G.C. n. 70 del 08/10/2019 è stata approvata l'adesione alla Rete RE.A.DY. - rete nazionale delle pubbliche amministrazioni per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sulle identità di genere;
- con deliberazione G.C. n. 118 del 17/12/2019 è approvato il documento costitutivo del Tavolo intercomunale per le politiche di Genere, costituito dai/le rappresentanti politici delegati di n. 5 Comuni del Chianti fiorentino e dai/le rappresentanti delle organizzazioni sindacali del territorio;
- con deliberazione G.C. n. 117 del 17/12/2019 la Giunta comunale ha dato il via alla realizzazione di uno sportello di ascolto, sperimentale e gratuito, a servizio dei dipendenti del Comune di Impruneta seguito da una Counselor.

Accertato che la situazione del Comune di Impruneta registra, alla data del 01.05.2020, una rappresentanza maschile pari a n° 39 unità, e una rappresentanza femminile pari a n° 38 unità, sui 77 dipendenti totali in organico;



Acquisiti pertanto agli atti d'ufficio:

- mail invio proposta PAP 2020/22 al CUG comunale in data 04/05/2020;
- verbale n. 1/2020 della riunione in video conferenza del CUG del 5/05/2020 in vengono approvate delle modifiche alla proposta e condivisi gli obiettivi contenuti;
- in data 20/05/2020 il parere favorevole e le osservazioni espressi ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 dalla Consigliera di Parità Città metropolitana, con nota pervenuta a mezzo mail, prot. n. 12776/2020;
- la mail di parere favorevole alla suddetta proposta della RSU comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, in data 25/05/2020;

Visto il documento allegato quale parte integrante del presente atto "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022" e ritenuto meritevole di approvazione.

Dato atto che il PAP 2020-2022 è strutturato in Sezioni che illustrano i dati 2019 sul personale del Comune di Impruneta, la relazione sulle azioni positive in corso e quindi gli obiettivi del prossimo triennio, così individuati:

- Obiettivo 1: Pari Opportunità
- Obiettivo 2: Benessere Organizzativo
- Obiettivo 3: Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica
- Obiettivo 4: Adozione provvedimenti per attuare pienamente i compiti istituzionali del CUG

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone sugli argomenti che rientrano nelle competenze della Giunta comunale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario generale e dal Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, allegati al presente atto.

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il "Piano di azioni positive – triennio 2020-2022" allegato e parte integrante del presente atto;
2. di individuare nel Segretario comunale il responsabile della realizzazione degli obiettivi e le azioni individuati, con il supporto del Servizio Organizzazione e Controllo e dell'Ufficio Personale, dato atto che verranno destinate specifiche risorse finanziarie, nel rispetto delle disponibilità di bilancio;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
 - sia trasmesso ai responsabili dei servizi dell'Ente, al CUG, alle rappresentanze sindacali, all'Organismo Indipendente di valutazione (OCV).;
 - sia pubblicato sul sito del Comune di Impruneta nell'apposita sezione.

La Giunta Comunale delibera altresì, sempre all'unanimità, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI IMPRUNETA
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE



COMUNE DI IMPRUNETA
CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Alessio Calamandrei

Il Segretario Generale
Samantha Arcangeli